

Leerwerktrajecten: opleiding én (zicht op) werk



**Bekijk jouw kansen op
werk in deze editie.**

wspgv.nl/werkzoekenden

INHOUD

Leerwerkbaan of doorstroombaan?	3
Wat is een leerwerkbaan?	3
Wat is een doorstroombaan?	3
Volg ons op LinkedIn voor meer kansen!	3
Overzicht leerwerkbanen opleiding én zicht op een baan	4
Asbestsaneerder gedegen vakopleiding en grote vraag naar vakmensen	4
Assistent audicien een combinatie van zorg, commercie en techniek	5
Autoschadehersteller aan de slag in vier weken	6
BOA-medewerker opleiding én direct een contract	7
Bouw & Techniek Start aan de slag in een beroep van de toekomst	8
Buschauffeur al na 3-4 maanden professioneel buschauffeur	9
Chauffeur leerlingenvervoer en groepsvervoer parttime en vrij in vakanties	10
Digital marketeer opleiding én kans op een contract	11
Fietsenmaker leer in 8 weken de fijne kneepjes van het vak	12
Horecabanen keuken van keukenassistent tot zelfstandig werkend kok	13
Horecabanen bediening van horecamedewerker tot gastheer/vrouw	14
Infrastructuur trajecten voor statushouders en zij-instromers	15
IT-er van de toekomst (traineeship) Pink Potential Programma	16
IT-professional (traineeship) leerwerktraject voor statushouders	18
Keukenmedewerker (diverse niveaus) opleidingen bij het Ron Blaauw College	19
Kinderopvang een mbo-opleiding (niveau 3) én coaching	20
Kinderopvang verschillende mogelijkheden om te leren en werken	22
Loopbaancoach en re-integratiecoach met baanintentie	23
Make IT work verschillende richtingen mogelijk bij omscholen in de IT	24
Metaalbewerking MAKE Center 4 mogelijke opleidingsrichtingen	25
Monteur Steigerbouw werken én leren in de praktijk	26
Recruitment traineeship ervaring niet nodig	27
Rijcoach (B, BE, A en AM) Leer rijlessen geven bij ANWB Academy	29
Rijinstructeur (rijbewijs B) scholingstraject en baangarantie	30
Schilder leer alle basisvaardigheden en ga na 10 weken al aan de slag	31
Software Engineer voor mensen met vluchtelingenachtergrond	32
Verkoopmedewerker Optiek baangarantie en meer!	33
Vrachtwagenchauffeur opleiding en een baan	34
WijkLeerbedrijf Werken in de zorg en een diploma halen	35
ZorgStart Zet je eerste stap naar een baan in de zorg	36
Doorstroombaan Medewerker Data Labeling Mediapark Hilversum	37

LEERWERKBAAN OF DOORSTROOMBAAN?

Wil je graag aan het werk, maar mis je de juiste papieren of werkervaring? Meld je dan aan voor een van onze leerwerkbanen of doorstroombanen. Je vergroot hiermee je kans op een betaalde baan.

Wat is een leerwerkbaan?

In een leerwerkbaan word je klaargestoomd voor een specifiek beroep. Je doet niet alleen werkervaring op bij een aangesloten werkgever, je leert ook alles over je nieuwe vak. Bijvoorbeeld via een cursus, training of vakopleiding. Soms start je met behoud van uitkering. Maar er zijn ook trajecten waar je direct een arbeidsovereenkomst krijgt. Dit verschilt per leerwerktraject. Als je het traject goed doorloopt, vergroot je jouw kansen op een (vaste) arbeidsovereenkomst.

Wat is een doorstroombaan?

Je wilt graag aan de slag, maar dat lukt (nog) niet. Bijvoorbeeld omdat je al lang werkloos bent. Of niet goed weet welk werk bij je past. Herkenbaar? Dan is een doorstroombaan mogelijk iets voor jou. Je doet werkervaring op én krijgt coaching en begeleiding. Zo werk je niet alleen aan je ontwikkeling. Maar je ontdekt ook welk werk bij je past.

Maximaal 6 maanden

Een doorstroombaan duurt maximaal 6 maanden en kun je volgen met behoud van uitkering. Ook zzp'ers en werknemers in loondienst die geraakt zijn door de coronacrisis kunnen zich aanmelden. Na het traject krijg je hulp bij het vinden van een baan.

Meer weten of aanmelden?

Kijk dan op wspgv.nl/leerwerktrajecten voor een overzicht van onze doorstroombanen.

Volg ons op LinkedIn voor meer kansen!

Volg onze [pagina](#) op **LinkedIn** voor nieuws over banenmarkten, meet & greets met werkgevers, bijzondere vacatures en leerwerktrajecten.

Asbestsaneerder | gedegen vakopleiding en grote vraag naar vakmensen

In deze leerwerkbaan krijg je een gedegen vakopleiding tot gecertificeerd Asbestsaneerder. Er is veel vraag naar vakmensen op dit gebied. Met dit traject vergroot je de kans op een vaste baan met grote stappen!

Wat ga je doen?

Je wordt opgeleid tot Deskundig Asbest Verwijderaar (DAV). Je leert veilig asbest verwijderen volgens de richtlijnen van de SC-530 norm. Je volgt hiervoor de volledige opleiding (DAV1 en DAV2). Daarnaast doe je praktijkervaring op. Daarbij krijg je begeleiding van een mentor.

Duur leerwerkbaan en kosten

Het traject duurt 3 maanden en kost € 4.750, -.

Heb je een bijstandsuitkering en/of ben je statushouder? Afhankelijk van je persoonlijke situatie is het mogelijk dat de gemeente de opleidingskosten betaalt. Informeer hiernaar tijdens je gesprek met de adviseur.

Inhoud opleiding

De opleiding bestaat uit een aantal onderdelen:

- VCA-basis, een 1-daagse opleiding met examen
- Een theorie dag (mogelijk bij het Regiokantoor Gooi en Vechtstreek)
- Face-fittesten, zodat je met het juiste gelaatsmasker op de training DAV-1 komt
- Vezelveilig-test deel 1 en medische keuring. Nodig om te starten met de opleiding DAV-1
- Opleiding, praktijk en examen DAV-1
- Heb je alle bovenstaande testen en trainingen goed doorlopen? Dan ga je het vak in de praktijk leren. Dat doe je met behoud van uitkering in een werkervaringsplaats van 3 maanden (320 tot 480 uur). Hiervoor is toestemming van je gemeente nodig. Bij akkoord start je met de werkstage. Je krijgt begeleiding van een mentor op de werkplek. Je werkt volgens het "Het Spoorboekje DAV" en maakt 120 uren in Asbestpak.
- Tot slot volg je opleiding DAV-2

Wat bieden we?

- De volledige DAV-opleiding tot gecertificeerd Asbestsaneerder
- Een werkervaringsplaats van 3 maanden met behoud van uitkering
- Begeleiding en coaching
- Bij goed functioneren een contract van 6 maanden voor 40 uur per week

Wat breng jij mee?

- Een goede gezondheid (fysiek en mentaal)
- Je hebt een rijbewijs
- Je bent flexibel en inzetbaar in het hele land
- Eigen vervoer is een pre, maar niet noodzakelijk

Interesse?

Vraag een persoonlijk gesprek aan via:

✓ Ernst Tukker | e.tukker@wspgv.nl

Assistent audicien | een combinatie van zorg, commercie en techniek

Zoek je een afwisselende baan, waarin zorg, commercie en techniek samen komen? Ben je communicatief vaardig, servicegericht en wil je graag van meerwaarde zijn voor andere mensen? Dan is assistent audicien iets voor jou!

Over het traject

In Nederland zijn er naar schatting 1,8 miljoen mensen die in meer of mindere mate 'last' hebben van hun gehoor. En dat aantal groeit, vooral door vergrijzing en lawaaischade. Deze ontwikkelingen zorgen voor een groeiende hoorzorgmarkt, waardoor er een toenemende vraag is naar goed opgeleide medewerkers.

Na het succesvol afronden van deze cursus heb je voldoende kennis en kunde opgedaan om meteen aan de slag te gaan in een audicienwinkel:

- Je hebt kennis over geluid en het menselijk (geh)oor en kun je zelfstandig hoortesten afnemen en oorafdrukken maken van gezonde oren bij volwassenen.
- Je leert hoe klanten te adviseren over gehoorbescherming en hoorhulpmiddelen en kun je kleine reparaties en onderhoud uitvoeren aan hoortoestellen.
- Omdat hoorzorg vergoed wordt vanuit de basis (zorg)verzekering, komt ook wet en regelgeving aan de orde.
- In alle aspecten is helder en duidelijk communiceren met de (slechthorende) klant van groot belang, dus ook hier wordt veel aandacht aan besteed in deze cursus.

Informatie over het traject en kosten

- De cursus bestaat uit 10 dagdelen
- Lessen vinden plaats bij het Summa College in Eindhoven
- Minimaal 2 dagen per week werken in een audiciensbedrijf
- Theorie, praktijkopdrachten en zelfstudie
- Toetsing oorafdrukken maken conform StAr eis

Aan het traject zijn kosten verbonden. Afhankelijk van je persoonlijke situatie is het mogelijk dat de gemeente of UWV (een deel van) de kosten van de opleiding betaalt. Informeer hiernaar tijdens je gesprek met de adviseur.

Wat breng jij mee?

De cursus is voor iedereen geschikt die zich herkent in onderstaande beschrijving:

- Affiniteit met zorg
- Interesse in techniek
- Gevoel voor commercie
- Communicatief sterk
- Geduldig
- Accuraat
- Empathisch

Interesse?

Vraag een persoonlijk gesprek aan via:

- ✓ Carolien Pronk | carolien.pronk@uwv.nl

Autoschadehersteller | aan de slag in vier weken



Van een parkeerdeuk tot een aanrijding, geen automobilist rijdt eeuwig zonder schade. Als schadehersteller ben je dan de redder in nood, want je laat elke kras en deuk als sneeuw voor de zon verdwijnen. Dankbaar werk, met duidelijk zichtbaar resultaat. Met een opleiding tot autoschadehersteller leg je de basis voor een mooie carrière bij een erkend dealer of autoschadeherstelbedrijf.

Over het traject

Houd je van auto's en techniek? Ben je een aanpakker? Werk je graag met je handen? In 4 weken leiden we je op tot basis autoschadehersteller. Je vooropleiding is niet van belang, zelfs een technische achtergrond is niet nodig. Alles wat we van je vragen is een goede motivatie en je volledige inzet.

Je werkt en leert samen met een kleine groep cursisten, onder begeleiding van een vakkundige leermeester. Niet eindeloos met je neus in de boeken: je brengt de theorie meteen in de praktijk in de werkplaats.

Hard werken? Jazeker! Maar aan het eind van de opleiding beheers je vaardigheden die je direct in praktijk kan brengen. Je leert bijvoorbeeld:

- Werkorders lezen
- Schade inventariseren
- Demontage
- Onderdelen vervangen
- Plaatwerk
- Voorbewerken
- Opbouwen
- Afleveren

Duur traject en kosten

Het traject duurt 4 weken en kost € 3.500, - excl. btw. Afhankelijk van je persoonlijke situatie is het mogelijk dat de gemeente of UWV de kosten van de opleiding betaalt. Informeer hiernaar tijdens je gesprek met de adviseur.

Wat breng jij mee?

De opleiding is bedoeld voor iedereen die nog weinig of geen werkervaring heeft in de autobranche, maar wel veel affiniteit heeft met auto's en techniek. Kandidaten worden door de leermeester van de Maintec Vakschool geselecteerd op technisch inzicht en motivatie. Verder:

- Je hebt LBO werk- en denkniveau
- Je bent in het bezit van rijbewijs B
- Je hebt basiskennis van de PC
- Je spreekt goed Nederlands (taalniveau 3 (B1))
- Je hebt doorzettingsvermogen en je bent proactief, flexibel resultaatgericht
- Je bent sociaal vaardig en klantvriendelijk
- Je bent fulltime beschikbaar

Interesse?

Vraag een persoonlijk gesprek aan via:

- ✓ Frank Boekschoten | frank.boekschoten@uwv.nl

BOA-medewerker | opleiding én direct een contract



Wil jij werken als BOA (Buitengewoon Opsporingsambtenaar) in onze mooie hoofdstad? Ben jij in het bezit van een BOA-getuigschrift of bereid om deze te halen? Dan kun je aan de slag als BOA-medewerker bij [MB-ALL](#), dé partner van gemeenten en omgevingsdiensten voor een veilige leefomgeving.

Wat ga je doen?

Jij bent als BOA de oren en ogen van de stad, voor problemen zoek je oplossingen. In Amsterdam werk je vooral in teamverband, waarbij je surveilleert en diverse acties uitvoert. Denk hierbij aan fietshandhaving, afvalstoffenverordening, jeugdoverlast, venten en foutief parkeren. Ook treed je op bij ergernissen in de openbare ruimte.

Duur leerwerkbaan en kosten

Je start met behoud van uitkering (2 maanden). Heb je dit goed afgerond? Dan krijg je een contract van 6 maanden of 1 jaar. Aan dit traject zijn geen kosten verbonden.

Wat bieden we?

- Een baan en opleidingsmogelijkheden bij de specialist in handhaving voor gemeenten.
- Marktconform salaris met onregelmatigheidstoelagen.
- Aanvullende opleidingen en trainingen zoals: RTGB, BHV en omgaan met agressie.
- Opbouw van vakantiedagen en vakantiegeld.
- Pensioenregeling.
- Goede begeleiding en coaching door onze BOA-coördinatoren.
- Mogelijkheid tot overname door de gemeente Amsterdam.

Wat breng je mee?

- Flexibel inzetbaar i.v.m. onregelmatigheid.
- Een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG).
- Goede beheersing Nederlandse taal in woord en geschrift.
- Professionele en representatieve uitstraling.
- Sportief en fysiek in goede conditie.
- In bezit van rijbewijs.
- Je staat stevig in je schoenen.

Interesse?

Vraag een persoonlijk gesprek aan via:

- ✓ Ernst Tukker | e.tukker@wspgv.nl
- ✓ Carolien Pronk | carolien.pronk@uwv.nl

Bouw & Techniek Start | aan de slag in een beroep van de toekomst



Ben jij op zoek naar een nieuwe baan in de bouw of techniek, maar heb je nog niet de juiste papieren?

Dan is Bouw & Techniek Start écht iets voor jou. Via Bouw & Techniek Start krijg je de kans om aan de slag te gaan in één van de volgende sectoren: bouw, installatietechniek, elektrotechniek of metaaltechniek. Je kunt dan denken aan beroepen als timmerman, elektricien, warmtepompinstallateur, monteur zonnepanelen, lasser, constructiewerk en nog veel meer.

Wat ga je doen?

Het traject start met een persoonlijk gesprek. Als goed duidelijk is welke richting je op wilt, en je natuurlijk goed gemotiveerd bent om te starten, kun je deelnemen aan het traject. Daarna volgt een eerste introductie met je docent en leer je de technische omgeving beter kennen. Om te kijken waar je capaciteiten liggen en wat er bij je persoonlijkheid past, doe je dan ook een persoonlijkheidstest.

Je begint daarna met een basisopleiding van 8 weken, waarin je zowel theorie als de praktische basisvaardigheden leert. De basisopleiding sluit je af met een erkend MBO certificaat. Aansluitend ga je op stage bij één van aangesloten bedrijven. Hier leer je alle kneepjes van het vak van jouw keuze. Als je je opleiding en stage succesvol hebt afgerond, krijg je een betaalde baan aangeboden.

Wat vragen we van jou?

- Je bent gemotiveerd om in de techniek aan de slag te gaan
- Je vindt het geen probleem om vroeg op te staan
- Je vindt het leuk om met je handen te werken
- Je bent fysiek en mentaal fit

Wat levert meedoen jou op?

Als je de opleiding en stage succesvol doorlopen hebt, krijg je een betaalde (leer)baan.

Interesse?

Vraag een persoonlijk gesprek aan via:

- ✓ Berry van der Zwet | berry.vanderzwet@uwv.nl

Buschauffeur | al na 3-4 maanden professioneel buschauffeur



Denk jij er wel eens over na om buschauffeur te worden? Dat kan! Er is een speciaal scholingstraject voor het behalen van rijbewijs D + code 95 voor de openbaarvervoer bus. Als je het traject goed doorloopt, ben je na 3-4 maanden professioneel buschauffeur!

Wil jij jezelf professioneel omscholen naar dit mooie beroep? Lees onderstaande informatie en vraag een persoonlijk gesprek aan.

Wat vragen we van jou?

- Je bent minimaal 19 jaar oud.
- Minimaal 2 jaar in bezit van rijbewijs B.
- Je voldoet aan onderstaande voorwaarden.

Werk- en denkniveau op minimaal mbo-niveau (niveau 2)

- Minimaal 24 uur per week beschikbaar
- Flexibel qua werktijden, 7 dagen per week (ochtend, middag, avond en nacht)
- Goede beheersing van de Nederlandse taal
- Een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG)
- Representatief en klantgericht
- Weerbaar, stressbestendig en onder tijdsdruk kunnen werken
- In bezit van een eigen vervoermiddel (auto of motor)
- Wonen in een straal van 30 kilometer vanaf de opstapplek
- Tijdens de opleiding voor de theorie ben je 3 weken fulltime beschikbaar

Een gesprek met een medewerker van Randstad, online pre-test, psychologische test, medische keuring, referentiecheck, rij-test en scholingsovereenkomst maken onderdeel uit van de selectieprocedure.

Kosten traject

Dit scholingstraject wordt mogelijk gemaakt door je gemeente, UWV, Randstad en E&R opleidingen in Nieuwegein. Aan dit traject zijn kosten verbonden. Je gemeente of UWV en Randstad Transport moeten goedkeuring geven voor dit omscholingstraject.

Interesse?

Vraag een persoonlijk gesprek aan via:

- ✓ Ernst Tukker | e.tukker@wspgv.nl
- ✓ Frank Boekschoten | frank.boekschoten@uwv.nl



Chauffeur leerlingenvervoer en groepsvervoer | parttime en vrij in vakanties



Ben jij op zoek naar een bijzondere baan als chauffeur? Voor Vervoer Gooi en Vechtstreek B.V. zoeken wij chauffeurs Leerlingenvervoer. Een mooie baan, waarbij je chauffeur bent voor kinderen of volwassenen met een kleine of grotere beperking.

Over de baan

Als chauffeur groeps-/leerlingenvervoer werk je in gebroken diensten. Je rijdt als parttimer een vaste route van maandag tot en met vrijdag in de ochtend en de middag. Het taxibedrijf stelt een voertuig beschikbaar.

Je vervoert:

- leerlingen van huis naar speciaal onderwijs en vice versa;
- Wmo-cliënten met een lichamelijke en/of verstandelijke beperking.

Kosten opleiding

Aan dit traject zijn kosten verbonden: € 2.000, excl. btw. Hiervan wordt €1.000 gesubsidieerd (PoW-subsidie). De overige €1.000 wordt betaald door de kandidaat of de gemeente. Heb je een ww- of bijstandsuitkering? Afhankelijk van je persoonlijke situatie is het mogelijk dat UWV of de gemeente de kosten van de opleiding betaalt. Informeer hiernaar tijdens je gesprek met de adviseur.

Wat bieden we?

- Een baan van minimaal 10 – 20 uur per week (contract minimaal 7 maanden)
- Chauffeursopleiding
- Je bent vrij in de schoolvakanties.
- Het salaris is conform CAO Taxi.
- Werktijden: 07.00 – 09.00 en 14.30 – 16.30 uur. Op de woensdag van 12.00 tot 14:00 uur.

Wat breng je mee?

- Rijbewijs B en ruime rijervaring.
- Je hebt een CCV-T diploma en/of chauffeurspas.
Of je wilt hiervoor opgeleid worden door Vervoer Gooi en Vechtstreek.
- Goede beheersing van de Nederlandse taal.
- Inzetbaar voor rolstoelvervoer. Je kunt goed omgaan met verschillende doelgroepen, waaronder kinderen en/of volwassenen met een verstandelijke en/of lichamelijke beperking.

Interesse?

Vraag een persoonlijk gesprek aan via:

✓ Tessa Hijne | t.hijne@wspgv.nl

Digital marketeer | opleiding én kans op een contract



Wil jij Digital Marketeer worden? Meld je dan nu aan voor een gratis trainingsprogramma Online Marketing. In 10 weken leer je alles wat je nodig hebt om te kunnen starten als Digital Marketeer!

Wat ga je doen?

Je krijgt een training van 6 weken bij The Young Digitals. Je training beslaat alle belangrijke onderdelen van online marketing. Elke week maak je kennis met een uniek onderdeel van het vakgebied. Natuurlijk onder begeleiding van ervaren trainers en marketeers. Eerst krijg je theorie, daarna breng je dit meteen in de praktijk. Je leert het volgende:

- Een online marketingplan opstellen;
- Zelf mooie content maken;
- Websites bouwen en beheren;
- Social media gebruiken voor campagnes;
- Google Ads inzetten en Google Analytics gebruiken (inclusief certificaten!).

Klantcases en bedrijfsbezoeken

The Young Digitals werken samen met grote en toonaangevende bedrijven. Vanaf dag 1 ga je direct aan de slag met echte klanten. Ook bezoek je organisaties in de regio om daar opdrachten voor uit te voeren.

Duur traject en locatie

Het traject bestaat uit 6 weken training. Je volgt de lessen op de locatie van The Young Digitals in Utrecht.

Wat vragen we van je?

- Je bent geïnteresseerd in marketing.
- Je bent tussen 18 en 27 jaar oud.
- Je bent gemotiveerd voor een nieuwe stap in je carrière.
- Er starten meerdere groepen per jaar. Vanaf de start van jouw traject ben je tien weken lang elke maandag t/m donderdag beschikbaar tussen 09:00 en 14:30 uur

Wat levert meedoen jou op?

Heb je de training succesvol doorlopen? Dan kun je in aanmerking komen voor een betaald dienstverband van 9 maanden bij The Young Digitals! Zo breng je jouw kennis meteen in de praktijk. Natuurlijk krijg je daarbij begeleiding van professionals. Na afloop van het dienstverband van 9 maanden begeleiden we je naar een nieuwe werkgever, om als digital marketeer aan de slag te gaan.

Interesse?

Vraag dan een persoonlijk gesprek aan via:

✓ training@theyoungdigitals.nl

Fietsenmaker | leer in 8 weken de fijne kneepjes van het vak



Houd jij van sleutelen aan fietsen of E-bikes? Ben je een aanpakker? Werk je graag met je handen? Tijdens een opleiding aan de Maintec Vakschool leer je in 8 weken de fijne kneepjes van het fietsenmakersvak. Je vooropleiding is niet van belang, zelfs een technische achtergrond is niet nodig. Alles wat we van je vragen is een goede motivatie en je volledige inzet.

Je gaat aan de slag met een kleine groep leerlingen, onder begeleiding van een vakkundig leermeester. Geen eindeloze theoriesessies: je brengt wat je leert meteen in de praktijk in de werkplaats. Hard werken? Jazeker! Maar aan het eind van de cursus beheers je vaardigheden die je direct in praktijk kan toepassen.

Wat ga je doen?

Tijdens de opleiding leer je in 8 weken de fijne kneepjes van het fietsenmakersvak. Je leert bijvoorbeeld:

- Afmonteren van nieuwe fietsen volgens een checklist
- Onderhoud en de meest voorkomende reparaties aan gebruikte fietsen
- Aannemen en afwikkelen van reguliere onderhoudsbeurten
- Analyseren en oplossen van technische mankementen
- Elektrische fietsen: uitlezen, vervanging koppelsensor en reguliere onderhoudsbeurten
- Verkoop van nieuwe en gebruikte fietsen en alle bijbehorende accessoires

Wat vragen we van je?

- Je bent gemotiveerd en je hebt twee rechterhanden
- Een vooropleiding of technische achtergrond is niet nodig

Kosten opleiding

De opleiding kost € 3.750, - excl. btw per persoon. Heb je een uitkering? Afhankelijk van je persoonlijke situatie is het mogelijk dat UWV of de gemeente (een deel van) de kosten van de opleiding betaalt. Informeer hiernaar tijdens je gesprek met de adviseur.

Interesse?

Vraag een persoonlijk gesprek aan via:

- ✓ Frank Boekschoten | frank.boekschoten@uwv.nl

Horecabanen keuken | van keukenassistent tot zelfstandig werkend kok



Heb je een passie voor eten en koken? Wil je hier je beroep van maken? Volg dan de opleiding Keuken assistent, Basiskok of Zelfstandig Werkend Kok. Elke opleiding bestaat uit praktijklessen, begeleiding van ervaren leermeesters en theorie (e-learning). Binnen 13 weken kun je aan de slag! Ieder kwartaal kan gestart worden met deze succesvolle opleiding.

Opleiding **Keukenassistent** (13 weken)

De opleiding "Keukenassistent" is een mooie start voor je carrière in de keuken. Leer de basisvaardigheden, wat jouw rol in de keuken precies inhoudt en hoe je een professionele keuken onder de knie krijgt. Na de opleiding weet je precies hoe je keukenapparatuur gebruikt, instructies opvolgt en volgens hygiëneregels werkt. Je kunt na deze opleiding direct aan de slag als beginnend vakman/-vrouw.

Opleiding **Basiskok** (13 weken)

Wil jij in een keukenbrigade aan de slag? Meld je dan aan voor deze opleiding. De eerste 8 weken werk je maandag t/m donderdag in de **kookstudio**. Hier leer je alles over het werk in de keuken. Ga aan de slag met vele soorten groenten, vlees, vis en allerlei specerijen. Leer kooktechnieken toepassen, ingrediënten maken en gebruiken. Oefen met het snijden en de bereiden van verschillende producten en maakt zelf bekende én onbekende gerechten. Uiteraard leer je alles over hygiëne.

Opleiding **Zelfstandig werkend kok** (10 weken)

Ben je toe aan de volgende stap in je carrière? Wil je een opleiding naast je huidige baan volgen? De opleiding *Zelfstandig werkend kok* biedt jou deze mogelijkheid. De opleiding is 2 dagen per week (maandag en dinsdag) gedurende 10 weken. Elke dag leer je nieuwe dingen, geen dag is hetzelfde. Zo leer je heel veel over het bereiden en ontwikkelen van gerechten, voorraadbeheer, leidinggeven, menu engineering en andere praktische zaken die nodig zijn om een succesvol zelfstandig werkend kok te worden.

Duur opleiding en kosten: 10 tot 13 weken.

Aan het traject zijn kosten verbonden. Afhankelijk van je persoonlijke situatie is het mogelijk dat UWV of de gemeente de kosten van de opleiding betaalt. Informeer hiernaar tijdens je gesprek met de adviseur.

Wat kan deze opleiding je opleveren?

- Een KRM Academy certificering
- Een SVH-diploma Keukenassistent, Kok of Zelfstandig werkend kok
- Een mooie baan! De KRM Academy bemiddelt jou naar een betaalde baan bij een leuke werkgever

Wat breng jij mee?

- Een werk- en denkniveau: mbo
- Goede beheersing van de Nederlandse taal, een goede motivatie en doorzettingsvermogen.

Interesse?

Vraag een persoonlijk gesprek aan via:

✓ Carolien Pronk | carolien.pronk@uwv.nl

Horecabanen bediening | van horecamedewerker tot gastheer/vrouw



Lijkt het je leuk om in de horeca te werken? Maar mis je een vakgerichte opleiding? Geef je dan op voor een van de leerwerkbanen Assistent Bediening, Allround horecamedewerker of Gastheer/-vrouw! Binnen 10 weken kun je aan de slag. Elke opleiding bestaat uit praktijklessen en theorie (e-learning). Uiteraard krijg je begeleiding van een ervaren leermeester. Zo leer je snel de kneepjes van het vak.

Opleiding **Assistent Bediening** (10 weken)

De bediening is heel belangrijk. Samen met het keukenteam zorg jij dat de gast een fantastische horecabeleving heeft. Je luistert naar de wensen, neemt de bestellingen op, maakt deze klaar en serveert ze uit. Spreekt dit jou aan? Dan is deze opleiding iets voor jou! Als assistent bediening verricht je ondersteunende werkzaamheden. Van tafels dekken, gasten verwelkomen, bestellingen opnemen en serveren tot afscheid nemen van gasten en tafels opruimen. Met dit diploma kun je direct aan de slag!

Opleiding **Allround Horecamedewerker** (10 weken)

Lijkt het jou leuk om zowel met eten als drinken bezig te zijn? Ben jij graag met mensen in contact? Dan is de opleiding *Allround Horeca Medewerker* jou op het lijf geschreven. Het is een allround Food & Beverage-opleiding, waarbij je alle facetten binnen de horeca mag ervaren. Leer onder meer hoe je het korte verblijf van een gast zo prettig mogelijk laat verlopen, hoe je de juiste service geeft en bestellingen klaar kan maken. Onze leermeesters leren je veel waren- en productkennis en hoe je hygiënisch te werk gaat.

Opleiding **Gastheer/Gastvrouw** (8 weken)

Ben jij gastvrij, goedlachs en kom je graag met mensen in aanraking? Ambieer je een baan in de hospitality, maar wil je niet maanden of jarenlang de schoolbanken in? Grijp dan je kans met deze opleiding! Je krijgt niet alleen waren- en productkennis. Je leert ook hoe je hygiënisch te werk gaat. Uiteraard krijg je ook training in jezelf presenteren en mensen goed te woord staan. Heb je de opleiding goed afgerond? Dan kun je aan de slag als host(ess), gastheer/gastvrouw, medewerker Banqueting, receptie of conciërge.

Duur opleiding en kosten: 8 tot 10 weken

De richtprijs voor een opleiding is € 2.800,- excl. btw. Afhankelijk van je persoonlijke situatie is het mogelijk dat UWV of de gemeente de kosten van de opleiding betaalt. Informeer hiernaar tijdens je gesprek.

Wat kan deze opleiding jou opleveren?

- Een KRM Academy certificering
- Een SVH-diploma Assistent Bediening, Medewerker fast-service of Gastheer/gastvrouw
- Een mooie baan! De KRM Academy bemiddelt jou naar een betaalde baan in de regio.

Wat breng jij mee?

- Gewenst werk- en denkniveau: mbo
- Een goede motivatie én doorzettingsvermogen.

Interesse?

Vraag een persoonlijk gesprek aan via:

✓ Carolien Pronk | carolien.pronk@uwv.nl



Steek jij graag je handen uit je mouwen en vind je het leuk om buiten te werken? In de regio Gooi en Vechtstreek zijn er veel mogelijkheden om in de infrastructuur aan de slag te gaan.

Opleidingsrichtingen

Het is mogelijk om een opleiding te volgen tot bijvoorbeeld:

- Stratenmaker (niveau 2 en 3)
- (allround) Vakman Grond Weg- en Waterbouw (niveau 2 en 3)
- Voorman Grond Weg- en Waterbouw
- Assistent landmeter/maatvoerder
- Werkvoorbereider
- Kostprijsdeskundige

De opleidingen duren (meestal) 2 jaar. Opleidingseisen verschillen per richting, maar er is vaak meer mogelijk dan je denkt. Spreek je de Nederlandse taal nog niet goed? Dan kun je daar lessen en begeleiding in krijgen.

Naast 4 dagen per week leren in de praktijk ga je één dag per week naar school om theorie te leren. Zo kun je opklimmen tot gediplomeerd vakmens. Op de werkvloer en op school word je begeleid om breed inzetbaar te zijn.

Doelgroep

Deze trajecten zijn vooral bedoeld voor statushouders en zij-instromers.

Wat is er nog meer belangrijk?

- Je verricht fysieke arbeid, de machines doen het zware werk.
- Je wilt buiten werken, je bent niet bang voor vieze handen.
- De werkdag start om 7.00 uur, maar dan ben je ook om 16.00 uur weer klaar.
- Projecten zijn in de buurt, of wat verder weg, dus je reistijd kan verschillend zijn.
- Bezit je een rijbewijs, liefst met aanhanger (E) dan is dat een pré.
- Je bent een doorzetter: je wilt graag leren in een prachtig vakgebied.

Luay ging je al voor!

Luay uit Syrië wilde graag aan het werk via de gemeente, maar wist nog maar weinig van de Nederlands taal, laat staan van vaktaal op de werkvloer. Nu is hij succesvol railmonteur bij Dura Vermeer. Hoe dat ging? Lees het [hier](#).

Interesse?

Vraag een persoonlijk gesprek aan via:

✓ info@wspgv.nl

IT-er van de toekomst (traineeship) | Pink Potential Programma



Wil jij opgeleid worden tot ICT-Consultant, Projectmanager of Infrastructuur Specialist? Meld je dan snel aan voor dit interessante IT traineeship bij Pink Elephant! In dit Traineeship van één jaar word je klaargestoomd om als ICT-er van de toekomst aan de slag te gaan. Lees hieronder alles over dit traject.

Wat ga je doen?

Het IT Traineeship duurt welgeteld één jaar en bestaat uit drie verschillende fases.

1. Alle Pink Potentials krijgen dezelfde basis mee, dit zijn de Pink Basics. Denk hierbij aan trainingen als ITIL, Microsoft Fundamentals en interviews met je mede PinkPotentials
2. Gedurende het Traineeship ga je je oriënteren op de IT mogelijkheden binnen Pink Elephant
3. Op basis van die oriëntatie maak je een keuze tussen één van de verschillende loopbaanpaden. Hierbij kun je denken aan (Cloud) Inframangement en Networking en ga je je ook certificeren in de door jouw gekozen richting.

Elke fase van het IT traineeship doorloop je door trainingen te volgen en certificaten te behalen terwijl je ook gewoon lekker 40 uur aan het werk bent. Best wel bikkelen dus.

Wat kun je van ons verwachten?

- Een salaris van € 2.600,- bruto per maand bij een 40-urige werkweek
- Tijdens jouw traineeship zul je bij goed functioneren en het behalen van de voorafgestelde certificaten zowel na 6 maanden als na 12 maanden een salarisverhoging van € 100,- (bruto op basis van een 40-urige werkweek) ontvangen
- Een leaseauto
- Je begint met een jaarcontract met het vooruitzicht op een vast contract na het succesvol afronden van het Pink Potential Programma
- 28 vakantiedagen, omdat het kan en met de mogelijkheid om er nog 20 bij te kopen (op basis van 40 uur)
- Verder helpen wij jou met persoonlijke ontwikkeling door kennissessies met collega's, doorgroeimogelijkheden en natuurlijk de trainingen en opleidingen die nodig zijn voor jouw persoonlijke ontwikkeling als IT Professional;
- Gratis sportfaciliteiten in onze eigen Sportgym op kantoor Naarden;
- Iedere dag versgemaakte lunch in onze kantine.

Wat moet je kunnen?

Jezelf zijn en overweg kunnen met computers! Verder...

- Je bent gek op gamen en je maakt onze Equalture Games, dus Game on!
- Je bent ontzettend gemotiveerd om in de ICT te werken
- Je hebt al ervaring in de ICT of bent bereid deze ervaring op te doen (op de Servicedesk)
- Je hebt certificeringen in de ICT behaald of je bent bereid deze te behalen
- Rijbewijs is een must
- Vloeiende beheersing van de Nederlandse taal in woord en geschrift.

Game on!

In een organisatie waar we met elkaar willen “dansen”, saamhorigheidsgevoel hebben en het beste uit onze mensen halen, vinden wij het belangrijk om nieuwe collega's niet alleen aan te nemen op basis van cv en hardskills, maar vooral op basis van wie ze zijn en de potentie die hij/zij heeft. Dit doen we in de vorm van een game, het gamebased assessment. De resultaten van deze games worden gebruikt als input voor een (eventueel) gesprek en zijn daarnaast voor jouzelf ook erg interessant. Zodra je jouw sollicitatie hebt ingestuurd, zul je van ons een mail ontvangen en een uitnodiging om de games te maken!

Pink Elephant maakt IT persoonlijk

Het is onze missie om IT persoonlijk te maken. Door goed naar de wensen van de klant, en vooral de eindgebruiker, te luisteren. Maar ook door onze kennis van de markt en de ontwikkelingen in de IT. Op basis daarvan gaan we aan de slag om de juiste componenten te selecteren. Zodat we een oplossing leveren waarmee de eindgebruiker zijn of haar werk optimaal kan uitvoeren en meer tijd overhoudt voor het echte werk.

Bijvoorbeeld in de zorgsector. We hebben klanten waar de administratieve last met tientallen procenten is gedaald nadat Pink365, onze persoonlijke werkplek, werd geïntroduceerd. Dat is tijd die de zorgmedewerker aan cliënten kan besteden.

Pink Elephant kent drie disciplines: Outsourcing, Professional Services & Consulting en Hardware & Software Services. In dit speelveld kun je je ontwikkelen. Pinkers zijn mensen die ervoor gaan. Het werk leuk vinden en op zijn tijd ook van een feestje houden. Een stap extra zetten en betrokken zijn bij de klant en collega's. Want ook voor onze medewerkers geldt dat we IT persoonlijk maken. We hebben vestigingen in Naarden, 's-Hertogenbosch en Maastricht-Airport.

Pink Elephant is onderdeel van The Digital Neighborhood. Binnen The Digital Neighborhood is Pink Elephant verantwoordelijk voor de diensten rond de moderne werkplek. Dit grotere geheel schept ook doorgroeimogelijkheden voor jou natuurlijk.

Interesse?

Vraag een persoonlijk gesprek aan via:

✓ Fabian Schaken | fabian.schaken@uwv.nl

IT-professional (traineeship) | leerwerktraject voor statushouders

Statushouders opgelet! Wil je opgeleid worden tot gecertificeerde IT-professional in bijvoorbeeld Mendix, SAP, ServiceNow? Motopp leidt hoogopgeleide nieuwkomers op in de IT, met focus op de persoonlijke ontwikkeling van de deelnemer. Na je opleiding ga je een jaar aan de slag bij een van de opdrachtgevers, terwijl je nog begeleid wordt door Motopp. Met uiteindelijk als doel: na die twaalf maanden een vast contract bij de organisatie waar je al een jaar werkt.

Wat houdt het in?

Wij zijn op zoek naar statushouders die opgeleid willen worden tot IT-professional. Er zijn verschillende richtingen mogelijk, zoals Mendix, SAP en ServiceNow.

Het traineeship vindt voornamelijk online plaats. Gemiddeld werk je één dag per week op het Motopp-kantoor in Amsterdam. Het traineeship is verdeeld in drie fasen om ervoor te zorgen dat je goed voorbereid bent op de werkzaamheden bij een toekomstige opdrachtgever.

1. Basis training (2 weken)
Workshops in Agile/Scrum, introductie met de Nederlandse arbeidsmarkt en andere soft skills (opstellen van een CV, sollicitatiegesprekken voeren, presenteren).
2. Bootcamp (5 weken)
Een technische bootcamp, verzorgd door ervaren trainers waarin Motoppers worden opgeleid tot IT-professional in één van de volgende technologieën: Mendix, SAP, ServiceNow etc.
3. Stage (1-3 maanden)
Interne stage bij Motopp waarin je in een team werkt aan projecten die je na afloop individueel presenteert aan je team en coach. Tijdens de stage werk je aan het verbeteren van je technische, communicatieve en professionele vaardigheden.

Gedurende het traineeship en eerste jaar bij een opdrachtgever word je intensief begeleid. Motopp begeleidt jou bij het behalen van je persoonlijke ontwikkeldoelen, het ontwikkelen van leiderschapsvaardigheden en ze maken je wegwijs in de Nederlandse werkcultuur.

Na de opleiding ga je gedurende een jaar aan de slag bij een opdrachtgever. Je krijgt dan direct een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd met Motopp (detavast-constructie). Zodra je aan het werk bent voor een opdrachtgever ontvang je een maandsalaris van € 2700 bruto. Na de periode van twaalf maanden bij de opdrachtgever is het doel dat je een vast contract krijgt bij de organisatie waar je al een jaar werkt.

Wat vragen wij van jou?

- Je bent een statushouder of nieuwkomer in Nederland
- Je ziet jouw toekomst in de ICT en je bent gemotiveerd aan de slag te gaan
- Je hebt HBO werk- en denkniveau en Engels op B2-niveau
- Je bent fulltime beschikbaar

Wat bieden wij?

- Een interessant online traineeship (fulltime) met goed uitzicht op een vaste baan.
- Na succesvolle afronding van het traineeship word je geplaatst bij een werkgever, waarbij gekeken wordt naar woonplaats en reisafstand.
- Motopp vergoedt de reiskosten en verzorgt alle benodigdheden tijdens het traineeship.

Interesse?

Vraag een persoonlijk gesprek aan via:

- ✓ Samira Alhaddadi | s.alhaddadi@wspgv.nl (onder vermelding van vacaturenummer 991722)

Keukenmedewerker (diverse niveaus) | opleidingen bij het Ron Blaauw College

Bij het Ron Blaauw College bestaat de opleiding uit meer dan alleen maar koken. We bieden je allerlei momenten van kennis opdoen over producten en ingrediënten, we laten je zintuigelijk ervaren wat het koksvak allemaal te bieden heeft. Je kunt kiezen uit verschillende trajecten van 13 weken.

Het Ron Blaauw College is een samenwerking tussen horecaondernemer en Michelinster-chef Ron Blaauw en Marco Wins van coachingsbureau In 2 Work.

Over het traject

Het Ron Blaauw College leidt je op tot een gediplomeerd medewerker in de keuken. Dat doen we op verschillende niveaus, van niveau 1 Keuken Assistent, niveau 2 Basis Kok tot en met niveau 3 Zelfstandig Werkend Kok.

We bieden een totaalpakket van 13 weken. In onze supergave eigen kookstudio Ron Blaauw Central Station, leiden wij jou in 13 weken op. In deze keuken is alles aanwezig. Van demo-eiland met tribune die direct op de leskeuken aangesloten is tot bar-gedeelte waar we theorie en andere trainingen zullen geven.

Je hebt altijd één dag in de week theorie. Deze theorie bestaat enkel en alleen uit vakgerichte theorie. Dus alles staat in het teken van het koksvak. Hoe lekker is dat?! Je wordt opgeleid door een horeca-docent met onderwijsbevoegdheid. Er is veel koppeling in de opleiding tussen theorie en praktijk. De leslokalen voor theorie bevinden zich in onze kookstudio Ron Blaauw Central Station of naast de kookstudio in de lesruimte van In 2 Work.

Van week 1 t/m week 7 ziet het programma er als volgt uit:

- 2 dagen koken met een chef van Ron Blaauw
- 1 dag theorie vanuit de SVH-methode 'Bon Chef'
- 1 dag excursies/ workshops
- 1 dag mentaal en fysiek trainen - sport in de vorm van boksen/ kickboksen/ fitness bij The Fight Academy te Amstelveen.

Van week 8 t/m week 13 ziet het programma er als volgt uit:

- 2 dagen koken met een chef van Ron Blaauw
- 1 dag theorie vanuit de SVH-methode 'Bon Chef'
- 2 dagen stage

Duur opleiding en kosten

Het traject duurt 13 weken. Aan het traject zijn kosten verbonden. Afhankelijk van je persoonlijke situatie is het mogelijk dat UWV of de gemeente de kosten van de opleiding betaalt. Informeer hiernaar tijdens je gesprek met de adviseur.

Wat kan deze opleiding je opleveren?

Een SVH-diploma Keukenassistent, Kok of Zelfstandig werkend kok.

Wat breng jij mee?

- Een werk- en denkniveau: mbo
- Goede beheersing van de Nederlandse taal, een goede motivatie en doorzettingsvermogen.

Interesse?

Vraag een persoonlijk gesprek aan via:

✓ Carolien Pronk | carolien.pronk@uwv.nl

Kinderopvang | een mbo-opleiding (niveau 3) én coaching



Maak een vliegende start om aan de slag te gaan in de kinderopvang! Volg een mbo-opleiding (niveau 3) Pedagogisch medewerker en krijg extra persoonlijke begeleiding van een coach.

Wat ga je doen?

Je gaat de basisopleiding Pedagogisch medewerker (mbo-niveau 3) via de LOI volgen. Je krijgt de volgende modules:

- Communicatie
- Pedagogiek
- Spelactiviteiten
- Deskundigheidsbevordering en kwaliteitszorg
- EHBO-cursus

Hoe ziet de opleiding eruit?

De opleiding is in twee fases verdeeld.

Fase 1

Jij gaat in 26 weken de basisopleiding Pedagogisch Medewerker (mbo-niveau 3) bij de LOI volgen (met behoud van uitkering). In deze periode is er een docent beschikbaar van de LOI om je te begeleiden. Daarnaast heb je 2 keer in de week les bij Inner-Aktie. De bijeenkomsten worden begeleid door een vakinhoudelijke trainer en zijn gepland tussen 09:30 tot 12:30 uur (ma-do of di-vrij). In deze bijeenkomsten nemen we jou mee in de stof, bespreken we de theorie, geven we voorbeelden en bieden we extra filmmateriaal aan. Ook neemt de docent jou mee in hoe je het beste kunt leren. Je krijgt na elke bijeenkomst huiswerk mee, dit zodat je blijft en ook in 26 weken de opleiding kunt afronden met 5 behaalde certificaten.

Met deze 5 certificaten kun je al aan het werk in de kinderopvang, met de intentie om je volledige opleiding Pedagogisch medewerker (mbo-niveau 3) te behalen. Inner-Aktie zal je helpen bij het vinden van een betaalde baan.

Fase 2

In fase 2 ga je betaald aan het werk en ga je daarnaast de volledige opleiding Pedagogisch medewerker (mbo-niveau 3) afronden. De werkgever koopt deze opleiding in, waarvan jij al 5 certificaten mag afstrepen. Hierdoor hou je nog 12 maanden studie over voor de rest van de modules, waaronder rekenen en Nederlands 3F.

Wat houdt de begeleiding in?

Naast dat wij je ondersteunen om deze certificaten te halen, ondersteunt Inner-Aktie je bij je opleiding en helpen we je bij de uitdagingen waar je mee te maken kunt krijgen. Hierdoor is de kans dat je slaagt nóg groter. Daarom werkt de trainer/coach ook aan je ontwikkeling, zodat je succesvol (weer) de arbeidsmarkt op kunt.

- Opbouwen zelfvertrouwen
- Budgettering
- Hoe presenteer ik mijzelf
- Combineren en praktisch inrichten van werk/leren/gezin
- Solliciteren
- Alles wat te maken heeft met werkethos
- Taalontwikkeling
- Doorzetten (ook bij tegenslag)

Wat vragen wij van jou:

- Je vindt het leuk om met kinderen te werken
- Je bent gemotiveerd
- Je leert graag nieuwe dingen
- Je hebt doorzettingsvermogen
- Je kunt makkelijk communiceren (zowel mondeling als schriftelijk)
- Je bent enthousiast, flexibel, empatisch en zorgzaam
- Goede beheersing van Nederlandse taal (B1) of bereid hier extra lessen in te volgen

Wat levert meedoen jou op?

Je kunt zonder startkwalificatie beginnen. Je gaat 5 certificaten op mbo-niveau 3 behalen. Hiermee kun je starten aan een leerwerktraject als pedagogisch medewerker op mbo-niveau 3, om uiteindelijk als volledig pedagogisch medewerker te kunnen werken in de kinderopvang. Ook kan je na het behalen van deze 5 certificaten bij bepaalde kinderopvangorganisaties aan de slag als groepshulp.

Het doel is om daarmee jou te kunnen laten starten in de kinderopvang, ongeacht je vooropleiding. Hiermee is er eindelijk de mogelijkheid voor jou om in jouw droombaan in te stromen.

Interesse?

Vraag een persoonlijk gesprek aan via:

✓ Ergul Yilmaz | ergul.yilmaz@uwv.nl

Kinderopvang | verschillende mogelijkheden om te leren en werken



Als je werkt in de kinderopvang heb je echt de kans om het verschil te maken. Je helpt jonge kinderen in hun ontwikkeling en geen dag is hetzelfde. Wil jij graag aan de slag in de kinderopvang maar heb je (nog) niet de juiste papieren? Denk dan eens aan een leerwerktraject in de kinderopvang.

Lees hieronder meer over jouw opties in de regio Gooi en Vechtstreek. Je kunt al snel van start!

BBL-Opleiding Gespecialiseerd Pedagogisch Medewerker bij Bink

Bink biedt, samen met het ROC Midden Nederland, jou de kans om direct aan de slag te gaan als pedagogisch medewerker in opleiding op één van de vestigingen van Bink. Dit kan op een buitenschoolse opvang (bso) of een kinderdagverblijf (kdv) zijn.

Werken op een buitenschoolse opvang

Voor hun bso-vestigingen zoekt Bink enthousiaste medewerkers met bijvoorbeeld een technische, sportieve, creatieve of beeldende achtergrond en/of opleiding die zich willen omscholen tot pedagogisch medewerker. Of die naast hun huidige baan een opleiding willen volgen en werken op de bso. Bij de bso kan dat al met een contract vanaf 14 uur tot maximaal 20 uur per week. De werkuren zijn aansluitend aan de basisschooltijden, waardoor het goed te combineren is met een andere baan.

Werken in een kinderdagverblijf

Voor hun kdv-vestigingen is Bink op zoek naar enthousiaste medewerkers die graag met kinderen in de leeftijd van 0-tot 4 jaar willen werken. Dus vind je het leuk om jonge kinderen te begeleiden in hun ontwikkeling? Dan is dit een mooie kans voor jou. Voor dit traject is het belangrijk dat je 27 uur per week beschikbaar bent, verdeeld over drie dagen.

De Bink Academie start vrijdag 20 januari 2023 met een bedrijfsopleiding waarin je werkt en tegelijkertijd leert. Meer informatie vind je op de website van Bink.

Opleiding Pedagogisch Medewerker | BBL BSO bij Partou

Bij Partou kun je een opleiding tot Pedagogisch Medewerker volgen. Afhankelijk van de opleidingsaanbieder in jouw regio ga je één avond of dagdeel naar school en werk je op het kinderdagverblijf of de buitenschoolse opvang. Ideaal wanneer je wél in de kinderopvang wil werken, maar er nog géén diploma voor hebt.

Goed om te weten: Je solliciteert niet voor een specifieke locatie maar voor een werkgebied, tijdens de eerste kennismaking kun je je persoonlijke wensen aangeven. Partou zal hier zoveel als mogelijk proberen rekening mee te houden. Bekijk de website van Partou voor meer informatie.

Traject Pedagogisch Medewerker of BBL - BSO bij Eigen&Wijzer

Eigen&Wijzer biedt kleinschalige kinderopvang, gericht op de ontwikkeling van kinderen en medewerkers. Eigen&Wijzer is daarnaast een Erkend Leerbedrijf. Twee keer per jaar start er een interne opleiding tot Gespecialiseerd Pedagogisch Medewerker (niveau 4 - BBL). Meer weten? Bekijk de website van Eigen&Wijzer voor meer informatie.

Interesse?

Vraag een persoonlijk gesprek aan via:

✓ Ergul Yilmaz | ergul.yilmaz@uwv.nl

Loopbaancoach en re-integratiecoach | met baanintentie



De arbeidsmarkt verandert razendsnel. Banen verdwijnen terwijl nieuwe functies juist verschijnen. Er zijn volop baankeuzemogelijkheden en werkplezier is iets dat mensen steeds belangrijker vinden. Ook zien we een steeds grotere krapte op arbeidsmarkt, meer mensen die te maken krijgen met een burn-out en ouderen die langer blijven werken. Een baan kiezen die echt bij je past is dus essentieel. De functie van loopbaancoach is daarom belangrijker dan ooit. Na deze opleiding kan jij dat verschil maken voor mensen!

Wat houdt het traject in?

Na deze praktijkgerichte opleiding bestaande uit 4 blokken van 2 opleidingsdagen ben jij in staat mensen te ondersteunen bij het kiezen van een loopbaanrichting die echt bij hen past! De opleiding is zo ingericht dat jij samen met jouw coachee de loopbaanvragen 'Wie ben ik, wat kan ik en wat wil ik' allemaal beantwoord hebt aan het eind van het opleidingstraject. De coachee heeft een helder beeld van zijn of haar loopbaanrichting.

Daarnaast is het mogelijk om de aanvullende module tot re-integratiecoach te volgen. Ben jij iemand die graag mensen ondersteunt die niet meer bij hun oude werkgever kunnen blijven werken wegens ziekte? En wil je samen met die werknemer op zoek naar wat hij of zij nog wél kan? Dan is deze module iets voor jou. We leren jou hoe je omgaat met mensen die hun werk zijn verloren. En naast veelvoorkomende arbeidsgerelateerde ziektebeelden behandelen we ook de juridische kant van ziekte zoals de Wet Verbetering Poortwachter. En wat is eigenlijk de rol van de arbodienst en de arbo-arts? Het komt allemaal aan bod. Na deze module kun jij aan de slag als re-integratiecoach en begeleiden mensen naar ander werk ondanks hun beperking.

De studiebelasting bedraagt ongeveer 6 uur per week bestaande uit: voorbereiden lesdagen, 8 lesdagen, intervisie, voorbereiding coachingsgesprekken, coachingsgesprekken houden, voorbereiden examens.

Voor wie is deze opleiding?

De startkwalificatie voor onze opleidingen is HBO werk- en denkniveau. De opleiding tot loopbaan en re-integratiecoach is zeer geschikt voor mensen met een achtergrond in onder meer HR of coaching. Ook mensen die bijvoorbeeld cliëntadviseur zijn of waren bij een gemeente, UWV, of arbodienst kunnen met deze opleiding hun kennis aanvullen en uitbreiden. Zij kunnen na deze opleiding als loopbaanadviseur of re-integratiecoach aan de slag.

Wat bieden wij?

- Een praktijkgerichte opleiding, voorzien van het NRTO keurmerk
- Baanintentie: Tijdens het traject wordt gekeken naar een werkgever waar de kandidaat geplaatst kan worden

Aan dit traject zijn kosten verbonden.

Interesse?

Vraag een persoonlijk gesprek aan via:

Carolien Pronk | carolien.pronk@uwv.nl

Make IT work | verschillende richtingen mogelijk bij omscholen in de IT



Heb jij een hbo- of wo-diploma, affiniteit met IT én zin in iets nieuws? Kies dan voor Make IT Work en ga na je omscholing gegarandeerd als IT'er aan de slag!

Wat houdt het in?

Make IT Work is een leer- en werktraject van 11 maanden. Je kunt kiezen uit verschillende omscholingsprogramma's. Via een assessment ontdek je of Make IT Work bij je past. Zo ja, dan word je gematcht met een van de deelnemende werkgevers. Voor de start van de omscholing tekent je werkgever een intentieverklaring en ben je verzekerd van een baan.

Je kunt deelnemen aan Make IT Work bij een hogeschool bij jou in de buurt. Al meer dan 950 mensen gingen je voor en zijn geslaagd voor hun omscholing tot IT'er.

Verskillende richtingen

Er worden verschillende omscholingsrichtingen aangeboden:

- Software Engineering, Test Automation Engineering, Software Engineering Low-code
- Business & Data Analytics, SAP Business & Data Analysis
- Security
- Applied Artificial Intelligence

Wat vragen wij van jou?

Make IT Work is bedoeld voor werkzoekenden met een hbo- of wo-diploma. Verder is het belangrijk dat je:

- Gemotiveerd bent om je te laten omscholen naar een IT-functie op hbo-niveau
- Kennis hebt van de Nederlandse en Engelse taal, in woord en geschrift
- Over goede analytische-, communicatie- en adviesvaardigheden beschikt
- Accuraat, zelfstandig én in teamverband kunt werken en een proactieve werkhouding hebt
- 40 uur per week beschikbaar bent tijdens de opleiding en het werken bij de werkgever

Wat bieden wij?

- Een goede opleiding op hbo-niveau, in een kansrijke IT-sector waar veel vraag is naar gekwalificeerde medewerkers.
- Onderwijs en begeleiding krijg je van ervaren docenten en coaches van de deelnemende hogescholen.
- 100% baangarantie: Je bent voor de start van je omscholingstraject verzekerd van een baan bij één van de aangesloten werkgevers. Zij dragen ook de opleidingskosten.

Interesse?

Vraag een persoonlijk gesprek aan via:

✓ Ergul Yilmaz | ergul.yilmaz@uwv.nl

Metaalbewerking MAKE Center | 4 mogelijke opleidingsrichtingen



Wil jij leren én geld verdienen? Werk jij graag met je handen en maak je het liefst producten van metaal? Dan is de metaalindustrie dé sector voor jou! Je leert en werkt aan vakbekwaamheid met traditionele en nieuwe technieken, moderne machines en computergestuurde apparatuur. Er is gegarandeerd werk, nu en in de toekomst.

Wat houdt het in?

MAKE Center is dé plek in Midden-Nederland waar mbo-studenten en vakmensen in de metaalbranche samenwerken en van elkaar leren. Je kunt kiezen uit 4 opleidingsrichtingen:

- Metaalbewerken (constructie – plaat – lassen)
- Mechatronica (machinebouw – service en onderhoud)
- Verspanen (draaien – frezen)
- Technisch management (kennis verbreden – verdiepen)

Wat bieden wij?

- Je combineert werken met leren.
- Je krijgt uitgebreide persoonlijke begeleiding.
- Je leert bij het leerbedrijf dat bij jou past.
- Je bent verzekerd van een werk- en stageplek.
- Je verdient een salaris.
- Je behaalt je mbo- en branchediploma('s).
- Je bent voorbereid op het echte werk.

Wat vragen wij van jou?

- De gevraagde vooropleiding is afhankelijk van het leerwerktraject van jouw keuze.
- Je vindt het leuk om je handen uit de mouwen te steken.
- Je bent gemotiveerd om nieuwe dingen te leren.

Interesse?

Vraag een persoonlijk gesprek aan via:

✓ Berry van der Zwet | berry.vanderzwet@uwv.nl

Monteur Steigerbouw | werken én leren in de praktijk



Wil jij je graag bewijzen en wil jij een mooie baan, met een goede toekomst? Lees dan snel verder! Als monteur steigerbouw doe je fysiek inspannend werk, dus je moet fit zijn en van bewegen houden.

Wat ga je doen?

Als hulpmonteur steigerbouw ga jij samen met een collega naar de klus op locatie. Hier ga jij samen met jouw collega's steigers bouwen, wijzigen of afbreken. Heb je geen ervaring? Dat is geen probleem! Alles is te leren, zolang je maar een goede inzet toont en gemotiveerd bent.

Wat bieden wij?

- Een leuke baan voor 40 uur in de week, waarin je ook nog veel leert over steigerbouw.
- Een tijdelijk, mogelijk vast dienstverband.

Bekijk snel [deze video](#) voor meer informatie over praktijkleren en de opleiding monteur steigerbouw.

Met dit leerwerktraject zijn kosten gemoeid. Je moet toestemming hebben van je gemeente of het UWV voor je kunt deelnemen.

Wat vragen wij van jou?

- Je hebt mbo niveau 1
- Je spreekt goed Nederlands, je schrijft het redelijk
- Je werkt graag met gereedschappen
- Je bent fysiek sterk zonder beperkingen
- Je bent een aanpakker
- Je bent bereid om naar diverse werklocaties te reizen
- Je hebt een flexibele werkhouding
- Je bent geen 9:00 - 17:00 type
- Je bent een teamspeler
- Je bent in het bezit van rijbewijs B en auto (pre)

Interesse?

Stuur je CV en korte motivatie toe en vraag een persoonlijk gesprek aan:

✓ Ernst Tukker | e.tukker@wspgv.nl

Recruitment traineeship | ervaring niet nodig



Waarschijnlijk heb je 9 van de 10 skills al in huis. Wij geven je de tools om een échte te worden. Als jij succesvol bent in de horeca, retail of ander klantcontact hebt, kunnen wij een toprecruiter van je maken.

Het traineeship is werken en leren tegelijk. In een team met andere trainees volg je trainingen en werk bij je bij verschillende opdrachtgevers om de basis van recruitment onder de knie te krijgen. En we vieren successen, tot we erbij neervallen. Ben jij klaar voor de start van je recruitmentcarrière? Met een goed salaris, arbeidsvoorwaarden, geweldige opdrachtgevers maar vooral een fantastische werkgever? Lees dan snel verder!

Wat houdt het traineeship in?

Samen met een klein team collega's start je het traineeship. De eerste acht weken ontwikkel je jouw skills door intensieve trainingen. Je weet daarna bijvoorbeeld welke kanalen je gebruikt om een kandidaat te vinden, hoe je een sterke vacaturetekst schrijft en hoe je de juiste vragen stelt aan een kandidaat. Een *kick-start* in de recruitmentwereld.

Voldoende skills om aan de slag te gaan: tijd voor je eerste opdracht bij een opdrachtgever. Na vier tot zes maanden start je met je tweede opdracht. Alles wat je geleerd hebt, pas je nu in de praktijk toe. Dit doe je niet alleen. Je krijgt coaching van je fieldmanager, maandelijks een training en deelt onderling kennis met de andere trainees. Maximaal ontwikkelen dus.

En daarna? Na tien maanden stroom je door naar het Young Professional-programma. Daar werk je nog verder aan je competenties als recruitment-pro. En natuurlijk draai je volledig mee als collega. Dat is afzien, tenminste... Als je niet van borrels, feestjes, weekendjes weg en persoonlijke ontwikkeling houdt!

Wie zijn wij?

Wij zijn een groep van zo'n 50 interim recruiters en recruitment marketeers en werken op de meest uiteenlopende opdrachten. Sourcing bij DHL, operationeel recruitment bij Heineken, een werken-bij site voor Rituals of een arbeidsmarktstrategie voor de Belastingdienst. En nog veel meer. Samen zetten wij recruitment als vak op de kaart. Omdat recruitment een geweldig vak is, en er véél te weinig goede recruiters zijn, willen we jou graag een professional maken. Wij kijken naar hoe iets wél kan. Heb je geen opleiding afgerond? Ik ook niet.

Wie ben jij?

Op verjaardagen weet jij al snel wie iedereen is. Een uitdaging? Jij staat aan. Opgeven doe jij niet zomaar, dit soort situaties houdt je juist scherp.

Wij hechten vooral waarde aan skills en potentie. Recruitmentervaring is dus niet nodig. Maar jouw ervaring in bijvoorbeeld de retail of horeca geeft jou al een goede basis voor het recruitmentvak. Jij bent tenslotte gewend om makkelijk contact te maken en hebt een commerciële mindset. Een opleiding in bijvoorbeeld de richting van commerciële economie, small business & retail management,

psychologie of hotelschool sluiten goed aan. Pas je niet helemaal in het plaatje? Niet erg. Wij denken graag in mogelijkheden.

Wat vooral belangrijk is: je bent nieuwsgierig en stelt de juiste vragen. En je bent bedrijfssensitief, want interim-opdrachten vereisen eenmaal een bepaalde aanpak. Verder:

- Heb je bij voorkeur een hbo diploma, of werk- en denkniveau
- Doe je graag ervaring op in verschillende sectoren
- En ben je 32-40 uur per week beschikbaar

Wat bieden we?

Bij ons sta je nooit stil in je ontwikkeling. Werken bij ons betekent opgeleid worden en zekerheid hebben. Naast inhoudelijke trainingen word je ook persoonlijk begeleid door je fieldmanager, externe coaching en intervisies. En op een opdracht ben je nooit alleen. Stel een vraag in onze appgroep en binnen vijf minuten kun je weer een nieuwe expertise op je LinkedIn zetten.

Verder mag je rekenen op:

- Een startsalaris van € 2.300 tot € 2.500 per maand, hoger bespreekbaar bij aantoonbare werkervaring
- Leaseauto die je ook privé mag gebruiken of gebruik van een eigen auto met daarbij een mobiliteitsvergoeding van netto € 300 p/m exclusief € 0,19 voor zakelijke bezoeken
- Laptop en telefoonvergoeding
- 25 vakantiedagen en 8% vakantiegeld
- Pensioenregeling met een ruime bijdrage
- Feestjes, maandelijkse borrels, weekendje weg, barbecues en wintersport...
- Geen studieovereenkomst

Interesse?

Vraag een persoonlijk gesprek aan via:

- ✓ Fabian Schaken | fabian.schaken@uwv.nl

Rijcoach (B, BE, A en AM) | Leer rijlessen geven bij ANWB Academy

Wil jij graag leerlingen plezierig, veilig en professioneel op weg helpen en werken voor de grootste Rijopleider van Nederland? ANWB Rijopleiding is op zoek naar Rijcoaches in de regio.

ANWB Rijopleiding (ARO) is een 100% dochteronderneming van ANWB. ARO is met 50 vestigingen en meer dan 500 rijcoaches de grootste rijopleider van Nederland.

Rijcoach

Als rijcoach ben je voornamelijk bezig met het geven van rijlessen. Dat kan zijn voor het autorijbewijs, maar ook voor andere rijbewijscategorieën, zoals de motor, aanhangwagen of caravan, brommer of automaat. Ook geef je RijZeker-trainingen (begeleiding om rijangst onder controle te krijgen).

Je bent verantwoordelijk voor het plannen en begeleiden van leerlingen in de voorbereiding op het examen. Daarnaast ben je het eerste aanspreekpunt voor leerlingen en je bent een ambassadeur voor ANWB Rijopleiding. Dat wil zeggen dat je werkt met lesmateriaal van deze formule om leerlingen op kwalitatief hoog niveau en gestructureerd op te leiden. Verder kun en wil jij zelfstandig goede lesadviezen geven en de nodige vervollessen ook verkopen aan leerlingen.

Natuurlijk werk je gedisciplineerd, en houd je de vorderingen en planningen van leerlingen goed bij. Wij vinden het belangrijk dat je enthousiast bent over je vak, graag werkt met meestal jonge leerlingen en het leuk vindt om op prettige wijze met andere rijcoaches samen te werken.

Duur opleiding

Het leerwerktraject duurt 6 maanden. Bij de Academy word je opgeleid tot rijcoach voor rijbewijs B, wat tevens de basis en wettelijke opleiding is voor alle andere instructeursopleidingen. Wanneer je slaagt ontvang je het WRM-certificaat (Wet Rijonderricht Motorvoertuigen), waarmee je bevoegd bent 5 jaar les te geven. Na afronding van het leerwerktraject kom je 18 maanden in dienst bij een ANWB Rijschool.

Wat vragen wij van jou?

- Je hebt mbo denk- en werkniveau
- Je bent in staat om een geldige Verklaring Omtrent het Gedrag te overleggen
- Je bent flexibel en bereid om in de avonduren en op zaterdag te werken
- Je bent representatief, omdat je een verzorgde uitstraling belangrijk vindt voor je leerlingen
- Je hebt goede sociale en communicatieve vaardigheden en beheerst de Nederlandse taal
- Je werkt resultaatgericht, wat ook blijkt uit je slagingspercentage dat bovengemiddeld is

Kosten opleiding

Afhankelijk van je persoonlijke situatie is het mogelijk dat UWV of de gemeente de kosten van de opleiding betaalt. Informeer hiernaar tijdens je gesprek met de adviseur.

Wat bieden wij?

- Boeiend werk in een professionele omgeving waarbinnen collegialiteit en samenwerken de sfeer bepalen
- Werken bij een rijschool met de merknaam ANWB, waarbij er in je geïnvesteerd wordt door middel van opleidingen en trainingen. Zo kun je blijven ontwikkelen
- Goede primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden

Interesse?

Vraag een persoonlijk gesprek aan via:

- ✓ Frank Boekschoten | frank.boekschoten@uwv.nl

Rijinstructeur (rijbewijs B) | scholingstraject en baangarantie



Rijinstructeur by Jongepier biedt een scholingstraject 'Rijinstructeur rijbewijs B' aan. Als je de opleiding met een positief eindresultaat afrondt, krijg je een baangarantie van 12 maanden bij Wolf rijbewijsshop. Bekijk [de video](#) voor meer informatie.

Duur opleiding

De totale duur van het UWV-scholingstraject is 3 maanden (afhankelijk van de gekozen variant, tot maximaal 6 maanden) en bestaat uit theoretische (klassikaal, studielessen via internet en zelfstudie) en praktische lessen, stage en (eind)examens.

Wat vragen wij van jou?

- Je hebt minimaal een afgeronde VMBO/MAVO opleiding, HAVO-4/VWO-4 diploma of een positieve geschiktheidstest van IBKI
- Je beschikt over Rijbewijs B
- Je kunt een verklaring omtrent gedrag (VOG) overleggen en je hebt een IBKI-goedkeuring/account
- Je wilt ten minste 32 uur per week werken en je bent minimaal twee avonden en op zaterdag beschikbaar
- Je spreekt goed Nederlands
- Je bent representatief, gemotiveerd, gedreven, flexibel, goede communicatieve en didactische vaardigheden en je bent stressbestendig
- Je hebt verkeersinzicht, doorzettingsvermogen en je hebt 'engelengeduld'

Kosten opleiding

Afhankelijk van je persoonlijke situatie is het mogelijk dat UWV of de gemeente de kosten van de opleiding betaalt. Informeer hiernaar tijdens je gesprek met de adviseur.

Interesse?

Vraag een persoonlijk gesprek aan via:

- ✓ Frank Boekschoten | frank.boekschoten@uwv.nl

Schilder | leer alle basisvaardigheden en ga na 10 weken al aan de slag



Goed schilderwerk is waardevol. Het verbetert niet alleen de uitstraling van een pand, maar ook de levensduur. Als schilder heb je dus een belangrijke functie. Wil jij jezelf omscholen naar dit mooie beroep? Dat kan met deze opleiding. Na 10 weken kun je al aan de slag als schilder!

Tijdens deze opleiding leer je de basishandelingen voor het aanbrengen van een goed verfsysteem. Na deze opleiding ben je breed inzetbaar: van onderhoud tot nieuwbouw schilderwerk. De schildersopleiding voor zij-instromers wordt aangeboden door Opstap, i.s.m. de regionale Schildersvakopleidingen en de leerbedrijven van OnderhoudNL. Je leert onder meer het volgende:

- Soorten verfsystemen (watergedragen verf of lak-emulsie).
- Houtrotreparatie en ondergronden.
- Basisvaardigheden schilderwerk (binnen en buiten), beglazingssystemen en wandafwerking.
- Gereedschapsleer en materialenkennis.
- Veilig werken: op hoogte en met persoonlijke beschermingsmiddelen.
- Je volgt een cursus hoogwerker en steigerbouw.

Duur opleiding

Deze opleiding duurt 10 weken. Het bestaat uit 7 weken praktijkscholing en theorie. Aansluitend loop je 3 weken stage. Je volgt de opleiding samen met minimaal 8 andere studenten.

Wat vragen wij van jou?

- Je kunt een opleiding aan op mbo-niveau (niveau 1).
- Je wilt je graag ontwikkelen tot professioneel schilder.
- Je bent fysiek in staat om als schilder aan de slag te gaan.
- Minimaal taalniveau A2.

Kosten opleiding

De opleiding kost € 2.500,- excl. btw per persoon. Heb je een ww- of bijstandsuitkering? Afhankelijk van je persoonlijke situatie is het mogelijk dat UWV of de gemeente de kosten van de opleiding betaalt. Informeer hiernaar tijdens je gesprek met de adviseur.

Wat bieden wij?

- Je mag een proef van bekwaamheid afleggen op niveau 2.
- Salaris en arbeidsvoorwaarden conform CAO Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf (SAG).
- Na de opleiding kun je aan duurzaam aan de slag als schilder. We bemiddelen jou naar een baan.

Interesse?

Vraag een persoonlijk gesprek aan via:

- ✓ Ernst Tukker | e.tukker@wspgv.nl
- ✓ Berry van der Zwet | berry.vanderzwet@uwv.nl

Software Engineer | voor mensen met vluchtelingenachtergrond

Heb je een vluchtelingachtergrond en wil je leren en werken in de IT? Lees dan verder. Conclusion, de Hogeschool van Amsterdam (HvA) en Stichting voor Vluchteling-Studenten UAF bieden een opleiding tot software engineer met baangarantie. Dit intensieve traject bestaat uit een opleidingsdeel van 1 jaar, gevolgd door een werkperiode met een arbeidscontract van minimaal 6 maanden.

Je begint met een taaltraject van 5 maanden bij de HvA. Je hebt dan drie dagen per week les in Hilversum. Daarnaast studeer je 10 tot 12 uur per week. Daarna volg je 5 maanden een intensieve fulltime IT-opleiding. Als je het taal- en IT-deel succesvol hebt afgerond start je met een betaalde baan bij Conclusion. De taallessen en de IT-lessen zijn in Hilversum. Werkplekken zijn bijvoorbeeld in Utrecht, Amsterdam of Apeldoorn. Het leerwerktraject begint in november 2024 en eindigt in de eerste maanden van 2026. Je moet fulltime beschikbaar zijn gedurende het hele traject.

Wat bieden wij jou?

- Een taaltraject van 5 maanden bij de HvA. Je leert de Nederlandse taal op B2-niveau en je bereidt je voor op leren en werken in de IT.
- Een IT-opleiding tot software engineer bij Make IT Work, van de HvA.
- Een betaalde werkplek voor tenminste 6 maanden (als je geslaagd bent voor de IT-opleiding).
- De mogelijkheid op een vaste aanstelling (als je je kwaliteiten hebt aangetoond).
- Een laptop gedurende het hele leerwerktraject.
- Reiskostenvergoeding.

Wat verwachten we van jou?

- Je hebt een verblijfsvergunning voor asiel in Nederland.
- Je hoeft geen client van het UAF te zijn om je aan te melden, maar als je wordt geselecteerd zullen we je vragen client te worden.
- Je werk- en denkniveau is aantoonbaar hbo-bachelor of hoger. Het vakgebied maakt niet uit.
- Je beheerst het Nederlands op minimaal B1-niveau.
- Je beheerst het Engels ten minste op B1/B2-niveau (goede leesvaardigheid is vereist).
- Je hebt een passie voor leren en werken in de IT. Ervaring in de IT is niet vereist, maar is wel een pluspunt.
- Je bent gemotiveerd, leergierig en je hebt doorzettingsvermogen.
- Je wilt je 1,5 jaar lang fulltime inzetten voor dit traject.
- Je woont op maximaal 1,5 uur reisafstand van Hilversum. De lessen beginnen om 9 uur 's ochtends.

Aanmelden

Voldoe jij aan de voorwaarden? Ben je gemotiveerd om mee te doen met het leerwerktraject? Meld je dan nu aan. Stuur voor 25 augustus 2024 een e-mail met jouw CV en je motivatie naar worldcitizens@uaf.nl.

Vermeld in jouw mail:

- Je naam, e-mailadres, geboortedatum, telefoonnummer en je type verblijfsvergunning
- Je huidige niveau Nederlands en Engels, geef ook aan welke certificaten je al hebt gehaald
- Je motivatie om mee te doen aan het traject
- Waarom je interesse hebt in de IT
- De studie die je hebt afgerond en de diplomawaardering (IDW)
- Je CV
- Je UAF cliëntnummer (als je die al hebt)

Conclusion, de HvA en het UAF beoordelen de aanmeldingen en nodigen de meest geschikte kandidaten uit voor een informatiebijeenkomst op 3, 5 of 10 september. **Belangrijk:** houd deze data vrij in je agenda. Je wordt ingedeeld bij één van de drie informatiebijeenkomsten. Een assessment en een matchingsdag zijn onderdeel van de sollicitatieprocedure.

Vragen?

Heb je vragen? Stuur dan een e-mail naar worldcitizens@uaf.nl. Bij het UAF is Megan van der Moezel de contactpersoon voor dit traject. Je kunt ook contact opnemen met Ergul Yilmaz via ergul.yilmaz@uwv.nl

Verkoopmedewerker Optiek | baangarantie en meer!

Heb je altijd al gedacht aan een baan bij een opticien, maar mis je de juiste achtergrond?

Optiekszaken zijn niet alleen de mooiste, maar ook de best lopende winkels die er zijn. In Nederland dragen meer dan 9 miljoen mensen een bril en/of contactlenzen. Nog veel meer mensen hebben een zonnebril. Of twee. Of misschien wel tien. Kortom, voor de één is een bril onmisbaar, voor de ander een fashionstatement. Het vinden van goed personeel is voor de optiekwinkels een uitdaging. Dit biedt kansen: jij kunt het verschil maken!

Werken in de optiek saai? No way! Op de website van [Werkenindeoptiek.nl](https://werkenindeoptiek.nl) laten wij je graag zien wat je kunt verwachten. Van een hoogbejaarde tot een bekende rapper, en van oogmeting tot stylingadvies: geen één klant en geen één dag is hetzelfde. Ben je al enthousiast? Meld je dan aan voor de voorlichtingsbijeenkomst!

Over het traject

Een carrièreswitch maken en kennismaken met de optiekbranche? Dan heb je nu de kans om deel te nemen aan een leerwerktraject van 3 maanden mét baangarantie én verschillende vervolgperspectieven.

Voor het behalen van dit MBO-certificaat ga je 1 dag per week naar de onderwijslocatie én leer je 2 dagen per week in de praktijk bij een opticien. De eerste 3 maanden werk en leer je met behoud van uitkering.

Na het volgen van dit certificaat kun je direct aan de slag in de optiekbranche, bijvoorbeeld bij het assisteren bij de refractie en het voeren van assortimentsbeheer. Het streven is om dat te doen bij het optiekbedrijf waar je ook je leerwerkstage hebt gelopen. Daar kom je dan in dienst.

Doorleren? Als er interesse is, kun je vervolgens de BBL-opleiding Opticien (niveau 4) volgen. En er zijn ook mogelijkheden voor andere opleidingen op het gebied van optiek. Je krijgt dan vrijstellingen voor het deel dat al met het mbo-certificaat is behaald.

Wat bieden wij jou?

- De mogelijkheid een toekomst op te bouwen én diploma's te halen in een branche die volop in ontwikkeling is.
- Na het behalen van het certificaat ga je voor 24 uur tot maximaal 40 uur per week aan de slag bij de opticien waar je ook stage hebt gelopen (arbeidsovereenkomst voor minimaal 6 maanden). In welke functie dit zal zijn -en met welk perspectief- is in overleg met de werkgever.
- Salaris: Ter onderhandeling met de werkgever. In de optiekbranche is geen CAO en daarom houdt de NUVO jaarlijks een salarisonderzoek. Het gemiddelde brutosalairis per uur van een verkoopmedewerker optiek € 12,10.

Wat heb je nodig voor deze opleiding?

- Een diploma op minimaal mbo-2 niveau
- Je moet goed met mensen/klanten om kunnen gaan
- Je bent communicatief vaardig
- Je vindt het leuk om in een winkel te werken
- Je bent dienstverlenend
- Je kunt accuraat werken
- Je vindt het interessant om trends en ontwikkelingen te volgen
- Je hebt affiniteit of ervaring met zorg en/of affiniteit of ervaring met klanten adviseren
- Je hebt een voorliefde voor techniek en/of affiniteit en ervaring in beroepen die te maken hebben met gastvrijheid

Klinkt dit jou als muziek in de oren? Meld je dan snel aan!

Interesse?

Mail je CV met volledige NAW-gegevens (inclusief e-mail en telefoonnummer):

✓ Carolien Pronk | carolien.pronk@uwv.nl of Ernst Tukker | e.tukker@wspgv.nl

Dit traject bieden wij aan in samenwerking met: Deltion College, Dutch HealthTec Academy, Summa College, Zadkine, NUVO en Beroepsonderwijs Bedrijfsleven.

Vrachtwagenchauffeur | opleiding en een baan



Lijkt het jou wat om vrachtwagenchauffeur te worden? Dan is dit een mooie kans voor jou. Je kunt nu een opleiding volgen en meteen fulltime aan de slag bij een mooie werkgever in de regio.

Vrachtwagenchauffeur is een beroep van de toekomst, dus met jouw groot rijbewijs zijn je baankansen groot!

Over het traject

Je wordt in drie maanden opgeleid tot vrachtwagenchauffeur, met behoud van je uitkering. Tijdens je opleiding haal je je groot rijbewijs en Code 95, maar ook leer je alle andere dingen die nodig zijn om als chauffeur aan de slag te kunnen. Bijvoorbeeld veilig laden en lossen, je lading controleren, het onderhoud van de vrachtwagen en het afhandelen van papierwerk.

Als je het traject goed doorloopt, ben je na 3 maanden professioneel vrachtwagenchauffeur! Wil jij jezelf omscholen naar dit mooie beroep mét uitstekend toekomstperspectief? Lees onderstaande informatie en vraag een persoonlijk gesprek aan.

Wat vragen we van jou?

- Je bent in het bezit van rijbewijs B.
- Goede beheersing van de Nederlandse taal.
- Je kunt zelfstandig werken.
- Je bent lichamelijk in goede conditie.
- Je bent flexibel qua werktijden, 7 dagen per week (ochtend, middag, avond, nacht).
- Een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG).

Je standplaats is in de regio Gooi en Vechtstreek of net daarbuiten. Je vervoert je goederen binnen Nederland.

Interesse?

Vraag een persoonlijk gesprek aan via:

✓ Türkan Zencirkiran | t.zencirkiran@wspgv.nl

WijkLeerbedrijf | Werken in de zorg en een diploma halen



Wil jij werken in de zorg of facilitaire dienstverlening en een diploma halen?

Ben jij een doener en weet je van aanpakken? Kun je goed omgaan met mensen en sta jij altijd klaar voor een ander? Kun je goed luisteren en je inleven in de situatie van anderen? Help je graag mensen en ben je enthousiast? Dan is een zorg- of facilitaire opleiding via het WijkLeerbedrijf misschien iets voor jou!

Voor wie?

Het WijkLeerbedrijf is voor iedereen die:

- in de regio Gooi en Vechtstreek woont
- in de zorg wil werken of facilitair werk leuk vindt
- nog geen diploma heeft
- inburgering (bijna) heeft afgerond
- taalniveau A2 heeft
- wil leren en werken

Als je niet zeker weet of jouw Nederlands goed genoeg is, meld je toch aan. We kijken samen naar jouw mogelijkheden!

Meer info?

Klik [hier](#) voor de informatieflyer.

Interesse?

Meld je dan snel aan via [Zorgstart.nl](https://www.zorgstart.nl).

ZorgStart | Zet je eerste stap naar een baan in de zorg

Ben jij nieuwsgierig naar de zorg en wil je weten of de zorg bij jou past? Dan is ZorgStart dé plek voor jou!

ZorgStart is dé plek voor inwoners van de regio Gooi en Vechtstreek die willen ontdekken of de zorg bij hem of haar past. Er zijn volop kansen voor iedereen die in de zorgsector aan de slag wil. Dus zoek je werk of overweeg je een carrièreswitch, denk dan ook eens aan de zorg!

Oriëntatie en begeleiding

ZorgStart helpt je bij je oriëntatie op de zorg én biedt begeleiding om de stap naar de zorg succesvol te maken. Dit doen we door samen te kijken naar de mogelijkheden die er zijn. ZorgStart werkt altijd persoonlijk en op maat. We kijken naar wat jij wilt, wat je kunt en wat jouw droom is.

Voor wie?

ZorgStart is voor iedereen die:

- in de regio Gooi en Vechtstreek woont
- nog niet in de zorg werkt en wil ontdekken of de zorg iets voor hem of haar is
- met of zonder relevante werkervaring
- met of zonder betaalde baan en/of uitkering

Deelnemen aan ZorgStart is gratis en vrijblijvend. Klik [hier](#) om de flyer te downloaden.

Interesse?

Meld je dan snel aan via [Zorgstart.nl](https://zorgstart.nl).



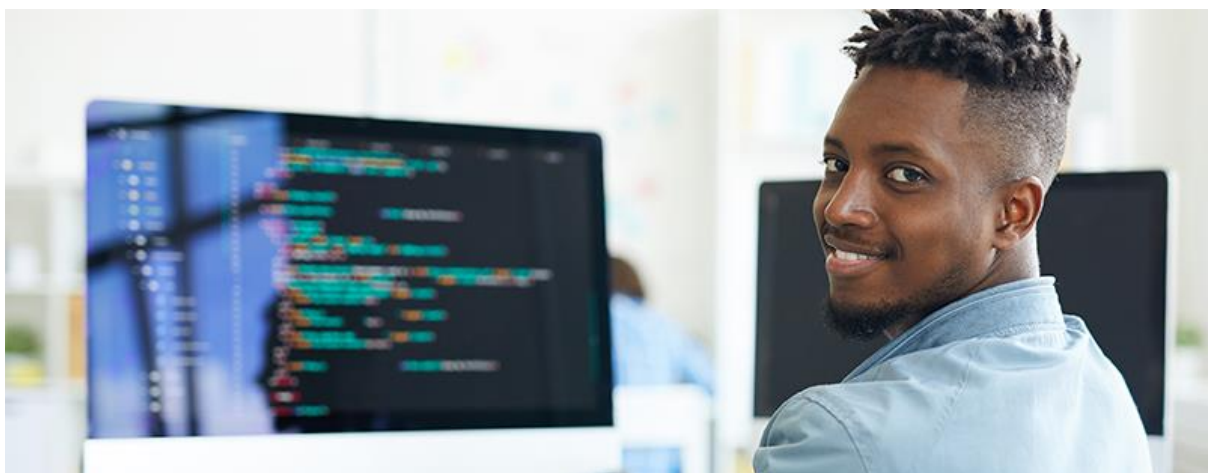
ZorgStart
Regio Gooi en Vechtstreek

Ben je nieuwsgierig naar de zorg en wil je weten of de zorg bij je past?

Dan is ZorgStart de kans voor jou!

Ga naar zorgstart.nl en meld je direct aan!

Doorstroombaan Medewerker Data Labeling | Mediapark Hilversum



Mediabedrijven willen meer doen met kunstmatige intelligentie, ook wel Artificial Intelligence (AI) genoemd. Je kunt hier veel over leren als Medewerker Data Labeling bij een van de mediabedrijven in de regio.

Als medewerker Data Labeling help jij computersystemen intelligent te worden. Om een systeem intelligent te maken, moet je het voeden met data. In dit project ga je achter je laptop videomateriaal labelen. Je kunt bijvoorbeeld een scene labelen als 'romantisch', een andere als 'humoristisch', of je kunt selecteren wat een mannengezicht of een vrouwengezicht is.

Het gaat om allerlei verschillende labels van videobeelden die je combineert tot een dataset, die wordt gebruikt om AI-modellen te trainen. Je draagt met het labelen van data als het ware jouw menselijke intelligentie over op een machine.

Je gaat aan de slag met data en AI bij grote mediabedrijven: RTL, NPO of Beeld en Geluid. Zij gebruiken de data bijvoorbeeld voor:

- persoonlijke aanbevelingen geven (zoals bij Netflix);
- onjuiste informatie opsporen (fake news);
- kijkcijfers voorspellen;
- teasers maken voor films en programma's.

Over het traject

Het traject begint met een intake. Daarna doe je zes maanden werkervaring op als medewerker data labeling. Je krijgt inhoudelijke begeleiding van de mediabedrijven, werkbegeleiding en jobcoaching. Aan het einde van dit traject word je begeleid naar een betaalde baan bij een andere werkgever. Op de [website van het Annotatie Lab](#) kun je meer lezen over projecten en het team van het Annotatie Lab.

Duur traject en locatie

Het traject duurt 6 maanden. Je gaat met behoud van uitkering aan de slag bij mediabedrijven op het Mediapark in Hilversum.

Wat breng jij mee?

Wil jij werkervaring opdoen als medewerker data labeling? Dan heb je het volgende nodig:

- Basis computervaardigheden of je wilt dit leren
- Een zelfstandige werkhouding, je vindt het leuk om zelf beslissingen te nemen
- Oog voor detail, je kunt nauwkeurig werken
- Je kunt lange tijd achter een beeldscherm werken
- Je spreekt en schrijft Nederlands op minimaal A2-niveau
- Repeterend werk en langdurig achter een beeldscherm is voor jou geen probleem.

Meer weten?

Stuur dan een e-mail naar muriel@annotatielab.nl of meld je aan via www.wspgv.nl/data voor een vrijblijvend gesprek. Je krijgt dan meer informatie en samen bepaal je of het iets voor je is.