

Nieuwsflits arbeidsmarkt

Gooi en Vechtstreek

April 2024



Publicatiedatum: 16 mei 2024



Verkopers in Gooi en Vechtstreek kunnen aan de slag

Het aantal fysieke winkels zit volgens een recente publicatie van het Centraal Bureau voor de Statistiek weer in de lift. Ook in de regio Gooi en Vechtstreek stijgt de vraag naar winkelpersoneel weer. Deze ontwikkeling is recent, aangezien het aantal banen in de sector detailhandel in 2023 nog daalde. Werkgevers merken nu dat het in een tijd van krapte op de arbeidsmarkt, ook in de detailhandel lastig is om voldoende personeel te vinden én te behouden. Wel zien we dat het aantal WW-gerechtigden voor deze beroepsgroep de laatste maanden weer iets toeneemt.

Lichte groei aantal WW-uitkeringen met herkomst detailhandel

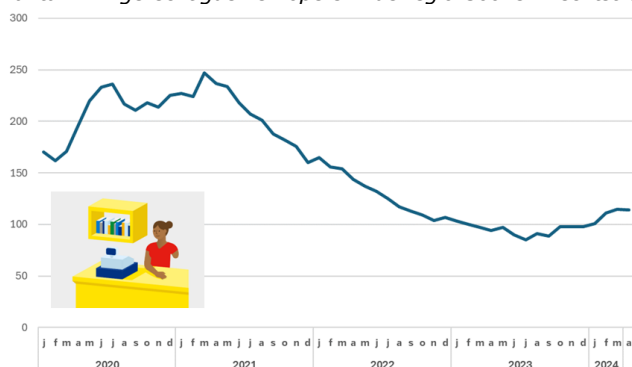
In de regio Gooi en Vechtstreek verstrekte UWV in april 2024 114 uitkeringen aan personen met een achtergrond als verkoper. Dit oplopende aanbod van het aantal personen afkomstig uit deze beroepsgroep betekent dat het voor werkgevers mogelijk weer iets eenvoudiger wordt om personeel te vinden voor de openstaande vacatures.

In de periode april 2020 tot april 2021 liep het aantal werkzoekenden met een achtergrond als verkoper met meer dan 20% op. De corona periode, waarin winkels gesloten moesten blijven tijdens de lockdowns, speelde hierin een rol. Toch konden veel winkels dankzij de tijdelijke Noodmaatregel voor behoud van Werkgelegenheid (NOW) blijven bestaan. Na de hierboven genoemde periode gingen werkgevers weer massaal op zoek naar personeel. Een snelle daling van het aantal verkopers dat een WW-uitkering had was het resultaat. In april 2022 was het aantal WW-gerechtigden met een achtergrond als verkoper in vergelijking met een jaar eerder met 39% afgenomen en in april 2023 met nog eens 35%. Het afgelopen jaar zien we echter weer een lichte stijging van 18% van het aantal WW-gerechtigden met een achtergrond als verkoper.

Nog steeds veel openstaande vacatures in de detailhandel

Werkgevers in de sector detailhandel hebben nog steeds moeite om verkopend personeel te vinden. Een mogelijke oorzaak is dat de detailhandel moeilijk op het gebied van salaris kan concurreren met andere sectoren. Steeds meer winkels komen hierdoor in de problemen. Zij missen omzet, moeten soms hun openingstijden aanpassen of zelfs filialen sluiten om medewerkers beter te verdelen over de vestigingen.

Aantal WW-gerechtigde verkopers in de regio Gooi en Vechtstreek



Openstaande vacatures voor verkopers 2022-2023



Bron: UWV

Oplossingen voor werkgevers

Op 25 april jongstleden heeft UWV een serie 'oplossingen personeelstekorten per beroepsgroep' gepubliceerd. Dit zijn varianten op de publicatie '34 oplossingen voor personeelstekorten'. Uiteindelijk zijn er 14 verschillende hand-outs gemaakt met oplossingen voor 14 beroepsgroepen. Elke hand-out bevat 3 of meer concrete oplossingen die werkgevers kunnen inzetten om de tekorten in het beroep te lijf te gaan. Het betreft oplossingen die al vaak worden toegepast in dat beroep, of die kansrijk zijn binnen de specifieke beroepsgroep/sector. In de [publicatie over winkelmedewerkers](#) worden werkgevers gewezen op de mogelijkheid om op een laagdrempelig manier kennis te maken met potentieel personeel. Via zogenaamde meeloopdagen en snuffelstages zijn bijvoorbeeld jongeren beter te bereiken. Dit is belangrijk, omdat juist voor deze groep de bedrijfscultuur en -identiteit zeer belangrijk is. Verder worden de inzet van anderstaligen en een herontwerp van functies nader uitgelegd.

Jeroen Schuil, arbeidsmarktadviseur bij UWV: "De arbeidsmarkt voor verkopers in winkels is zeer dynamisch. Alleen een goed salaris is niet meer voldoende om personeel te vinden én te behouden. En je als winkelier alleen richten op jongeren is niet meer voldoende om alle vacatures te vullen. Het aanpassen van werkuren en -roosters kan het ook voor 60-plussers en mensen met een arbeidsbeperking aantrekkelijker maken om in de sector detailhandel te gaan werken."

Ontwikkeling WW-uitkeringen

In april 2024 werden er in de arbeidsmarktregio Gooi en Vechtstreek 2.578 WW-uitkeringen verstrekt. Dat is voor het eerst in dit jaar een lichte afname (-1,8%). In vergelijking met april 2023 nam het totaal aantal verstrekte WW-uitkeringen in de regio Gooi en Vechtstreek toe met 15,3%. De stijging in geheel Nederland over dezelfde periode bedroeg 9%. De stijging van het aantal verstrekte WW-uitkeringen ten opzichte van een maand eerder was met name in de groothandel (7,2%) zichtbaar. In de meeste sectoren was er een lichte afname waarneembaar, zoals in bijvoorbeeld sectoren als de voeding- en genotmiddelenindustrie, vervoer en logistiek alsmede de bank- en verzekeringswezen.

Noot voor de redactie:

In deze nieuwsflits wordt gebruik gemaakt van cijfers over de werkloosheidsuitkeringen (WW) van UWV. Dit is in lijn met het gezamenlijke landelijke persbericht van CBS en UWV. Het aantal WW-uitkeringen heeft betrekking op ontslagwerkloosheid. De WW-cijfers geven derhalve een goed beeld van de dynamiek op de arbeidsmarkt.

In de bijlagen treft u de WW-cijfers uitgesplitst naar de gemeenten per arbeidsmarktregio. Bijgaande tabellen en/of infographics zijn vrij van copyright en kunnen worden gebruikt mét bronvermelding 'UWV'.

Wilt u een foto bij dit bericht plaatsen? Bekijk [beeld- en videomateriaal voor de pers](#) (uwv.nl).

De [Regionale Nieuwsflits Arbeidsmarkt](#) van UWV is terug te vinden op de arbeidsmarktpagina's van [werk.nl](#) in de rubriek 'Voor de pers'. Meer informatie over de arbeidsmarkt vindt u op [werk.nl](#).

In de UWV publicatie van 25 april 2024 [Oplossingen voor tekorten winkelmedewerkers](#) leest u meer.

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Iraida Groenewoud, communicatieadviseur UWV, district Utrecht & Flevoland, e-mail: iraida.groenewoud@uwv.nl, telefoon: 06-52800957.

Bijlage I Tabellen

Tabel arbeidsmarktregio

WW-Uitkeringen	Stand huidige maand	Stand vorige maand	Maand mutatie	Stand vorig jaar	Jaar mutatie	WW-percentage	Leeftijd		
	Apr 2024	Maa 2024	in %	Apr 2023	in %	Apr 2024	< 27 jr	27-50 jr	≥ 50 jr
Nederland	170.335	174.524	-2,4%	156.272	9,0%	1,7%	14.317	85.810	70.189
Provincie									
Utrecht	11.761	11.941	-1,5%	11.155	5,4%	1,5%	817	6.356	4.588
Noord-Holland	30.210	30.692	-1,6%	27.255	10,8%	1,8%	2.217	16.961	11.032
Arbeidsmarktregio									
Gemeenten									
Gooi en Vechtstreek	2.578	2.624	-1,8%	2.236	15,3%	1,9%	143	1.296	1.139
Blaricum	124	123	0,8%	95	30,5%	2,0%	*	66	53
Eemnes	78	85	-8,2%	74	5,4%	1,5%	*	37	36
Gooise Meren	674	693	-2,7%	550	22,5%	2,1%	30	361	283
Hilversum	992	1.004	-1,2%	892	11,2%	1,9%	66	528	398
Huizen	396	411	-3,6%	334	18,6%	1,8%	26	182	188
Laren	98	93	5,4%	90	8,9%	1,8%	*	42	54
Wijdemeeren	216	215	0,5%	201	7,5%	1,6%	*	80	127

Tabel sectoren

WW-Uitkeringen	Stand huidige maand	Stand vorige maand	Maand mutatie	Stand vorig jaar	Jaar mutatie	Duur uitkering		
	Apr 2024	Maa 2024	in %	Apr 2023	in %	0-6 mnd	6-12 mnd	≥ 1 jr
Nederland	170.335	174.524	-2,4%	156.272	9,0%	108.784	35.625	25.926
Provincie								
Utrecht	11.761	11.941	-1,5%	11.155	5,4%	7.320	2.580	1.861
Noord-Holland	30.210	30.692	-1,6%	27.255	10,8%	19.314	6.674	4.222
Sector								
Gooi en Vechtstreek	2.578	2.624	-1,8%	2.236	15,3%	1.537	601	440
Landbouw, groenvoorziening, visserij	*	*	-	*	-	*	*	*
Chemische industrie	94	94	0,0%	41	129,3%	71	11	12
Metaalindustrie, installatie, voertuigen	123	123	0,0%	87	41,4%	73	36	14
Voeding- en genotmiddelenindustrie	27	31	-12,9%	49	-44,9%	12	*	*
Overige industrie	26	27	-3,7%	23	13,0%	13	*	*
Bouw	27	27	0,0%	15	80,0%	16	*	*
Vervoer en logistiek	62	68	-8,8%	64	-3,1%	43	14	*
Detailhandel	225	222	1,4%	201	11,9%	151	47	27
Groothandel	253	236	7,2%	188	34,6%	154	56	43
Horeca en catering	87	88	-1,1%	86	1,2%	62	13	12
Bank- en verzekeringswezen	80	86	-7,0%	75	6,7%	38	18	24
Uitzendbedrijven	164	175	-6,3%	172	-4,7%	110	34	20
Schoonmaak	21	20	5,0%	23	-8,7%	11	*	*
Overige commerciële dienstverlening	823	828	-0,6%	696	18,2%	470	229	124
Onderwijs	55	54	1,9%	62	-11,3%	26	10	19
Overheid	31	32	-3,1%	25	24,0%	21	*	*
Zorg en welzijn	331	353	-6,2%	302	9,6%	186	75	70
Cultuur	112	121	-7,4%	91	23,1%	57	23	32
Overig	24	26	-7,7%	24	0,0%	15	*	*
Onbekend	*	*	-	*	-	*	*	*

* Waarde is kleiner dan 10

Toelichting

Over deze publicatie

- In deze nieuwsflits wordt gebruik gemaakt van cijfers over de werkloosheidsuitkeringen (WW) van UWV. Dit is in lijn met het gezamenlijke landelijke persbericht van CBS en UWV. Het aantal WW-uitkeringen heeft betrekking op ontslagwerkloosheid. De WW-cijfers geven derhalve een goed beeld van de dynamiek op de arbeidsmarkt. In de bijlage treft u de WW-cijfers uitgesplitst naar de gemeenten voor de arbeidsmarktregio.

WW-uitkeringen

- UWV geeft op basis van de Werkloosheidswet (WW) een uitkering aan werknemers die buiten hun schuld hun baan zijn kwijtgeraakt. Het aantal WW-uitkeringen heeft betrekking op ontslagwerkloosheid. Het aantal WW-uitkeringen is exclusief werkloosheid als gevolg van betalingsonmacht bij faillissementen, werktijdverkorting en "onwerkbaar" weer. De belangrijkste redenen om een WW-uitkering te beëindigen zijn werkhervatting en het bereiken van de maximale uitkeringsduur.

WW-percentage

- Het WW-percentage is het volume WW uitgedrukt als % van de beroepsbevolking. Deze WW-cijfers hebben betrekking op het aantal WW-uitkeringen, niet op het aantal personen. Het WW-percentage dient niet te worden verward met het werkloosheidspercentage (CBS). De cijfers zijn per 5 januari 2024 aangepast aan de CBS-publicatie van de beroepsbevolking volgens regio-indeling Besluit Werkgebieden 2024.

Colofon

Uitgave

UWV *Afdeling arbeidsmarktinformatie en -advies*

Inlichtingen

Iraida Groenewoud (iraida.groenewoud@uwv.nl)
Tel. 06-52800957

Auteurs

Jeroen Schuil
Iraida Groenewoud

Volg ons



Disclaimer

Alles uit deze uitgave mag worden overgenomen, echter uitsluitend met bronvermelding.

UWV © 2024