

Nieuwsflits arbeidsmarkt

Gooi en Vechtstreek

Maart 2024



Publicatiedatum: 18 april 2024

Aanhoudend tekort technisch personeel mobiliteitsbranche regio Gooi en Vechtstreek

Hoewel de handel, het onderhoud en de verkoop van vervoersmiddelen geen hele grote speler is op de regionale arbeidsmarkt in Gooi en Vechtstreek, kopen mensen in de regio ook auto's en laten zij deze repareren. Net als bijna alle sectoren en beroepsgroepen, heeft de mobiliteitsbranche te maken met een zeer krappe arbeidsmarkt. Trends als verduurzaming en nieuwe technologie veranderen de beroepen in de branche. Hiervoor is een goede opleiding en constante bijscholing nodig. Een groot deel van de werkenden in de branche bestaat uit jongeren. Hierdoor speelt vergrijzing een minder grote rol.

Aanhoudend tekort technisch personeel in mobiliteitsbranche

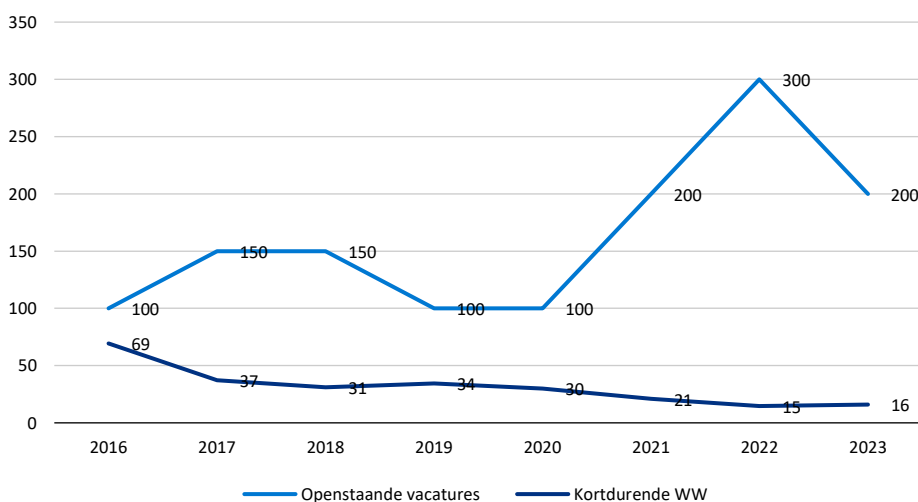
De mobiliteitsbranche, waarin landelijk ongeveer 119.000 mensen werken, gaat over handel en reparatie van auto's en voertuigen. De mobiliteitsbranche bestaat uit drie verschillende beroepsrichtingen. Binnen de branche is de technische richting het grootste. Daarbinnen zijn automonteurs de grootste beroepsgroep, maar ook beroepen zoals schadeherstellers en autospuisers vallen onder de technische beroepsrichting. De commerciële beroepsrichting binnen de mobiliteitsbranche bevat de handel en verkoop. Hieronder vallen beroepen als verkopers, inkopers en vertegenwoordigers. De economisch-administratieve beroepsrichting bestaat uit beroepen als financieel medewerkers, logistiek medewerkers en voorraadbeheerders.

Het tekort aan technisch personeel voor de mobiliteitsbranche blijkt onder meer uit de terugloop van het aantal WW-gerechtigden dat eind 2023 ingeschreven stond in vergelijking met medio 2020. In coronatijd bereikte het aantal WW-gerechtigden voor een technisch of verkoopberoep dat in de mobiliteitsbranche zou passen een piek. Het aantal ingeschreven WW-gerechtigden met als inschrijvingsberoep één van de in de branche gezochte beroepen is in de afgelopen tweeënehalf jaar tijd in de regio Gooi en Vechtstreek afgenomen met 47%.

Aantal openstaande vacatures in de branche neemt wel wat af

Dat de nood hoog is, blijkt uit het aantal openstaande vacatures voor bovengenoemde beroepen. In de arbeidsmarktregio Gooi en Vechtstreek stonden in het vierde kwartaal van 2023 meer dan 50 vacatures open. Hiervan was het overgrote deel voor technische beroepen, maar ook een aantal voor verkoopberoepen. Dat is lager dan in voorgaande jaren, toen er met name in de technische beroepen een stijgende vraag naar personeel zichtbaar was. Overigens blijft de spanning in de branche onverminderd hoog, zoals te zien is in de grafiek hieronder die de openstaande vacatures en kortdurende WW-uitkeringen op jaarbasis weergeeft.

Gooi en Vechtstreek



Bron: UWV

Verduurzaming en nieuwe technologieën

De afgelopen jaren is het aantal elektrische auto's sterk toegenomen. Het toekomstige verbod op de verkoop van auto's die CO2 uitstoten zorgt ervoor dat de verkoop van nieuwe benzine- en dieselauto's sterk zal afnemen. Hiervoor is wel vereist dat het aantal laadpalen meegroeit en de inrichting van de werkplaats ingericht is op zowel elektrische auto's als auto's die rijden op fossiele brandstoffen. Omdat data steeds belangrijker wordt, denk aan bijvoorbeeld een diagnosesysteem in de auto, verandert ook het beroep van automonteur de komende jaren sterk.

Zo zal meer specialistische ICT-kennis vereist zijn, maar ook kennis van het vervangen van (elektrische) onderdelen. Hierdoor zullen werkgevers in de mobiliteitsbranche de technische werkplaats ook anders moeten inrichten.

Mbo-studenten én overstappers kunnen het verschil maken

In de mobiliteitsbranche werken relatief veel jongeren. Landelijk is 23% van het personeelsbestand jonger dan 25 jaar. Een groot deel van de jongeren is mbo-niveau 2, 3 of 4 opgeleid. Het aantal hbo'ers en wo'ers is ten opzichte van andere sectoren zeer laag. Het gaat dan om managers en ondersteunende staffuncties, zoals bijvoorbeeld inkopers en boekhouders. Hoewel er weinig hbo'ers als automonteur werken, is op dit niveau de opleiding automotiviteit te volgen. Deze richt zich op het veilig en duurzaam door ontwikkelen van een voertuig en het inspelen op (internationale) mobiliteitsontwikkelingen.

Mobiliteitsbranche in de regio Gooi en Vechtstreek

In de regio Gooi en Vechtstreek is binnen de autobranche bij voornamelijk dealerbedrijven, de betere universele garages en schadeherstelbedrijven een grote vraag naar vooral technisch personeel. De nadruk van de vraag naar personeel in de mobiliteitsbranche in de regio ligt bij de (luxere) personenauto's en rijwielen met elektrische ondersteuning. De vraag naar medewerkers bij de tweewieler-branche is eveneens groot in de regio.

Frank Boekschoten, adviseur werkgeversdiensten, WerkgeversServicepunt (WSP) Gooi en Vechtstreek: 'Concreet lopen er op dit moment een aantal trajecten in de mobiliteitsbranche. De gemeente Huizen is bijvoorbeeld bezig om een scholingstraject op te zetten met een groot schadeherstelbedrijf. Daarnaast heeft UWV een landelijk convenant met Maintec Vakschool afgesloten voor onder andere de [leerwerktrajecten](#) voor de basisopleiding Autoschadehersteller en Fietsenhersteller. Deze opleidingen zijn o.a. voor mensen met een WW-, WIA-, Wajong of WAO-uitkering. Na een korte opleiding in Zeist lopen mensen aansluitend een stage en daarna volgt een aanstelling bij een bedrijf of een detachering via Maintec. Frank: 'In korte tijd biedt dit mensen de kans op ontwikkelingsmogelijkheden en werk bij een rijwielwinkel of één van de FOCWA-autoschadeherstelbedrijven. Dit zijn schadeherstelbedrijven die zijn aangesloten bij de landelijke brancheorganisatie. Binnen de automotive-sector kun je je goed verder ontwikkelen van (v)mbo-1/2 tot hbo-niveau en ook richting nieuwe elektrische technieken. Vanuit de centraal gelegen regio Gooi en Vechtstreek ben je snel in Eemland, Flevoland, Groot-Amsterdam en Utrecht, waardoor de kans om snel binnen deze sectoren aan het werk te komen zeer groot is', aldus Frank.

Ontwikkeling WW-uitkeringen

In maart 2024 werden er in de arbeidsmarktregio Gooi en Vechtstreek 2.624 WW-uitkeringen verstrekt. Dat is opnieuw meer dan de maand ervoor (+2,3%). In vergelijking met februari 2023 nam het totaal aantal verstrekte WW-uitkeringen in de regio Gooi en Vechtstreek toe met 18,6%. De stijging in geheel Nederland over dezelfde periode bedroeg 10,3%. Stijgingen van het aantal verstrekte WW-uitkeringen ten opzichte van een maand eerder zaten in onder meer de horeca, groothandel en uitzendbedrijven. Geringe afname was waarneembaar in bijvoorbeeld sectoren als de zorg, het onderwijs en bouw.

Noot voor de redactie:

In deze nieuwsflits wordt gebruik gemaakt van cijfers over de werkloosheidsuitkeringen (WW) van UWV. Dit is in lijn met het gezamenlijke landelijke persbericht van CBS en UWV. Het aantal WW-uitkeringen heeft betrekking op ontslagwerkloosheid. In de bijlagen treft u de WW-cijfers uitgesplitst naar de gemeenten per arbeidsmarktregio. Bijgaande tabellen en/of infographics zijn vrij van copyright en kunnen worden gebruikt mét bronvermelding 'UWV'.

De [Regionale Nieuwsflits Arbeidsmarkt](#) van UWV is terug te vinden op de arbeidsmarktpagina's van [werk.nl](#) in de rubriek 'Voor de pers'. Meer informatie over de arbeidsmarkt vindt u op [werk.nl](#).

In de UWV publicatie van 28 maart 2024 '[Personeelstekort in mobiliteitsbranche houdt aan](#)' leest u meer informatie over de personeelstekorten in de mobiliteitsbranche.

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Iraida Groenewoud, communicatieadviseur UWV, district Utrecht & Flevoland, e-mail: iraida.groenewoud@uwv.nl, telefoon: 06-52800957.

Bijlage I Tabellen

Tabel arbeidsmarktregio

WW-Uitkeringen	Stand huidige maand	Stand vorige maand	Maand mutatie	Stand vorig jaar	Jaar mutatie	WW-percentage	Leeftijd		
	Maa 2024	Feb 2024	in %	Maa 2023	in %	Maa 2024	< 27 jr	27-50 jr	≥ 50 jr
Nederland	174.524	173.706	0,5%	158.174	10,3%	1,8%	15.064	88.095	71.354
Provincie									
Utrecht	11.941	11.866	0,6%	11.242	6,2%	1,5%	846	6.482	4.613
Noord-Holland	30.692	30.595	0,3%	27.455	11,8%	1,8%	2.289	17.251	11.152
Arbeidsmarktregio									
Gemeenten									
Gooi en Vechtstreek	2.624	2.564	2,3%	2.213	18,6%	1,9%	146	1.324	1.154
Blaricum	123	108	13,9%	93	32,3%	2,0%	*	66	51
Eemnes	85	83	2,4%	69	23,2%	1,6%	*	41	38
Gooise Meren	693	690	0,4%	549	26,2%	2,2%	29	373	291
Hilversum	1.004	980	2,4%	880	14,1%	1,9%	69	538	397
Huizen	411	402	2,2%	330	24,5%	1,9%	26	192	193
Laren	93	88	5,7%	90	3,3%	1,7%	*	35	55
Wijdemeeren	215	213	0,9%	202	6,4%	1,6%	*	79	129

Tabel sectoren

WW-Uitkeringen	Stand huidige maand	Stand vorige maand	Maand mutatie	Stand vorig jaar	Jaar mutatie	Duur uitkering		
	Maa 2024	Feb 2024	in %	Maa 2023	in %	0-6 mnd	6-12 mnd	≥ 1 jr
Nederland	174.524	173.706	0,5%	158.174	10,3%	113.666	35.129	25.729
Provincie								
Utrecht	11.941	11.866	0,6%	11.242	6,2%	7.518	2.606	1.817
Noord-Holland	30.692	30.595	0,3%	27.455	11,8%	19.941	6.612	4.139
Sector								
Gooi en Vechtstreek	2.624	2.564	2,3%	2.213	18,6%	1.591	602	431
Landbouw, groenvoorziening, visserij	*	*	-	*	-	*	*	*
Chemische industrie	94	97	-3,1%	43	118,6%	73	10	11
Metaalindustrie, installatie, voertuigen	123	119	3,4%	80	53,8%	75	34	14
Voeding- en genotmiddelenindustrie	31	31	0,0%	47	-34,0%	16	*	*
Overige industrie	27	23	17,4%	23	17,4%	13	*	*
Bouw	27	29	-6,9%	18	50,0%	16	*	*
Vervoer en logistiek	68	61	11,5%	67	1,5%	46	17	*
Detailhandel	222	221	0,5%	197	12,7%	145	52	25
Groothandel	236	220	7,3%	196	20,4%	144	51	41
Horeca en catering	88	80	10,0%	81	8,6%	63	15	10
Bank- en verzekeringswezen	86	81	6,2%	80	7,5%	44	17	25
Uitzendbedrijven	175	169	3,6%	172	1,7%	118	33	24
Schoonmaak	20	21	-4,8%	27	-25,9%	13	*	*
Overige commerciële dienstverlening	828	810	2,2%	677	22,3%	488	220	120
Onderwijs	54	55	-1,8%	61	-11,5%	25	12	17
Overheid	32	31	3,2%	22	45,5%	22	*	*
Zorg en welzijn	353	361	-2,2%	301	17,3%	205	74	74
Cultuur	121	117	3,4%	84	44,0%	61	28	32
Overig	26	26	0,0%	25	4,0%	15	*	*
Onbekend	*	*	-	*	-	*	*	*

* Waarde is kleiner dan 10

Toelichting

Over deze publicatie

- In deze nieuwsflits wordt gebruik gemaakt van cijfers over de werkloosheidsuitkeringen (WW) van UWV. Dit is in lijn met het gezamenlijke landelijke persbericht van CBS en UWV. Het aantal WW-uitkeringen heeft betrekking op ontslagwerkloosheid. De WW-cijfers geven derhalve een goed beeld van de dynamiek op de arbeidsmarkt. In de bijlage treft u de WW-cijfers uitgesplitst naar de gemeenten voor de arbeidsmarktregio.

WW-uitkeringen

- UWV geeft op basis van de Werkloosheidswet (WW) een uitkering aan werknemers die buiten hun schuld hun baan zijn kwijtgeraakt. Het aantal WW-uitkeringen heeft betrekking op ontslagwerkloosheid. Het aantal WW-uitkeringen is exclusief werkloosheid als gevolg van betalingsonmacht bij faillissementen, werktijdverkorting en "onwerkbaar" weer. De belangrijkste redenen om een WW-uitkering te beëindigen zijn werkhervatting en het bereiken van de maximale uitkeringsduur.

WW-percentage

- Het WW-percentage is het volume WW uitgedrukt als % van de beroepsbevolking. Deze WW-cijfers hebben betrekking op het aantal WW-uitkeringen, niet op het aantal personen. Het WW-percentage dient niet te worden verward met het werkloosheidspercentage (CBS). De cijfers zijn per 5 januari 2024 aangepast aan de CBS-publicatie van de beroepsbevolking volgens regio-indeling Besluit Werkgebieden 2024.

Colofon

Uitgave

UWV *Afdeling arbeidsmarktinformatie en -advies*

Inlichtingen

Iraida Groenewoud (iraida.groenewoud@uwv.nl)
Tel. 06-52800957

Auteurs

Jeroen Schuil
Iraida Groenewoud

Volg ons



Disclaimer

Alles uit deze uitgave mag worden overgenomen, echter uitsluitend met bronvermelding.

UWV © 2024