

# Nieuwsflits arbeidsmarkt

## Gooi en Vechtstreek

Februari 2024



Publicatiedatum: 21 maart 2024

# Jongeren kiezen vaker voor hbo en wo terwijl arbeidsmarkt ook mbo'ers nodig heeft

Door de krapte op de arbeidsmarkt en de effecten van de vergrijzing wordt de roep om goed inzetbare gediplomeerden nog sterker. Het is daarbij belangrijk om te kijken naar de studiekeuze onder jongeren. Het aantal studenten dat is ingeschreven voor een hbo- en wo-opleiding stijgt in de arbeidsmarktregio Gooi en Vechtstreek, terwijl het aantal inschrijvingen voor mbo-opleidingen daalt. Dit terwijl er juist veel vraag is naar mbo-gediplomeerden in de regio. Onder de mbo-gediplomeerden kiest een ruime meerderheid voor zorgopleidingen. Dit is gezien de uitdagingen die de vergrijzde samenleving met zich meebrengt een gunstige ontwikkeling.

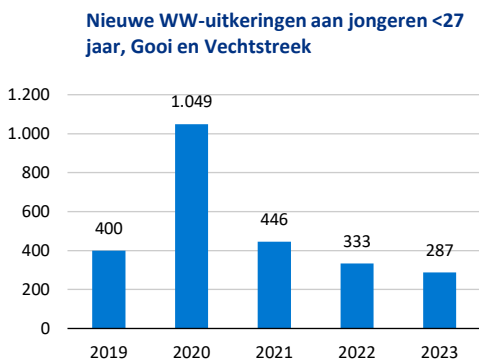
## Gunstige arbeidsmarkt voor jongeren door vergrijzing

De veranderingen in de omvang en samenstelling van de bevolking heeft ook gevolgen voor de arbeidsmarkt. Er stromen niet genoeg jongeren toe om de oudere werknemers die met pensioen gaan te vervangen. Dit zorgt ervoor dat de krapte op de arbeidsmarkt de komende jaren in stand wordt gehouden. Door de krapte op de arbeidsmarkt is het makkelijker voor jongeren om vaker en makkelijker te wisselen van baan. Werkgevers zullen hierdoor meer moeite ervaren om de werkende jongeren te werven en te behouden.

In eind 2022 woonden 100.700 werknemers in de regio Gooi en Vechtstreek. Hiervan waren er 18.600 jongeren tot 27 jaar. Ook waren er 34.000 werknemers van 50 jaar of ouder, waaronder 11.500 60-plussers. In de regio Gooi en Vechtstreek zijn veel jongeren tot 27 jaar werkzaam in de horeca en detailhandel. Dit zijn sectoren waarin, wanneer het economisch goed gaat, veel werk te vinden is. Wanneer het economisch minder gaat zijn dit één van de eerste sectoren waar de banen zullen wegvallen. Veel jongeren tot 27 jaar werken naast hun studie of opleiding en hebben daardoor vaak flexibele of nul-uren contracten. Jongeren hebben hierdoor een minder stabiele positie op de arbeidsmarkt dan werknemers die ouder dan 27 jaar zijn en/ of een vast contract hebben.

## Minder jongeren in WW door gunstige arbeidsmarkt

Daar waar tijdens de coronapandemie nog veel jongeren een WW-uitkering hadden, is het niveau inmiddels lager dan voor die periode. Jongeren profiteerden van de aantrekkelijke economie en vonden vooral snel werk in de sectoren horeca en detailhandel. Van de 287 jongeren die in 2023 in de arbeidsmarktregio Gooi en Vechtstreek een WW-uitkering had aangevraagd, had 7% geen startkwalificatie. Wanneer iemand geen startkwalificatie heeft kan dit grote impact hebben op het duurzame arbeidsperspectief. Het is vaak lastiger om aan werk te komen, lonen kunnen lager uitvallen en doorgroeiperspectief is minder aanwezig voor deze groep. Voor mensen zonder startkwalificatie kan een betere positie op de arbeidsmarkt ontstaan door het behalen van een certificaat of praktijkverklaring. Het [Leerwerkloket](#), het regionaal werkcentrum of [SBB](#) kunnen hierover meer informatie verstrekken.



Bron: UWV

## Lager aantal mbo-studenten kiezen vooral voor zorg, minder techniek

Het mbo is van cruciaal belang voor de Nederlandse economie. Het mbo biedt praktijkgerichte opleidingen die studenten voorbereiden op de arbeidsmarkt en het bedrijfsleven voorziet in de vraag naar mbo geschoold personeel. Enerzijds groeit de vraag naar mbo'ers door onder andere vergrijzing (vervangingsvraag) en door veranderingen in de maatschappij, zoals de energietransitie (uitbreidingsvraag). Anderzijds daalt het aanbod van mbo-studenten de laatste jaren en naar verwachting zet deze daling de komende jaren door. In het huidige schooljaar 2023/2024 staan in totaal ruim 4.700 mbo-studenten ingeschreven in de regio Gooi en Vechtstreek. Dit zijn er 8% minder dan het schooljaar 2021/2022.

## Zorgopleidingen meest populair in regio Gooi en Vechtstreek

Jongeren kozen vaker voor hbo- en wo-opleidingen. Voor de arbeidsmarktregio Gooi en Vechtstreek is dit minder gunstig, omdat er in de regio vooral veel vacatures op mbo-niveau openstaan. De meeste studenten volgen een

---

opleiding binnen Zorg (800), Welzijn (380), Communicatie, media en design (350), Gastvrijheid (350) en Office, marketing en events (330). De volgende vijf opleidingen zijn het meest populair in de regio Gooi en Vechtstreek: Mbo-verpleegkundige (240), Marketing & Communication Specialist (230), Helpende Zorg en Welzijn (170), Manager/ondernemer horeca (160) en Mediavormgever (150). Zorgopleidingen bieden zeer gunstige arbeidsmarktperspectieven en zullen dat zeer waarschijnlijk behouden mede door de vergrijzing. Ook voor ICT zijn de perspectieven gunstig.

### Regioschetsen Basiscijfers Jeugd

Uit onderzoek van Researchcentrum voor Onderwijs en Arbeidsmarkt (ROA) blijkt dat jongeren vaak meer tevreden zijn met hun studiekeuze als ze rekening hebben gehouden met de baankansen van de gekozen opleiding. De Baankans brengt in beeld in hoeverre het makkelijk of moeilijk is voor een gediplomeerde schoolverlater om een baan te vinden op niveau en in het verlengde van de gevolgde opleiding. UWV biedt periodiek in samenwerking met Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB) de [Basiscijfers Jeugd](#) aan via een overzichtelijk dashboard. Daarnaast zijn de jaarlijkse regioschetsen Basiscijfers Jeugd beschikbaar voor meer inzichten over onderwijs en arbeidsmarkt gerapporteerd per arbeidsmarktregio.

#### Ontwikkeling WW-uitkeringen

In februari 2024 werden er in de arbeidsmarktregio Gooi en Vechtstreek 2.564 WW-uitkeringen verstrekt. Dat is opnieuw meer dan de maand ervoor (5%). In vergelijking met februari 2023 nam het totaal aantal verstrekte WW-uitkeringen in de regio Gooi en Vechtstreek toe met 18,5%. De stijging in geheel Nederland over dezelfde periode bedroeg 12,9%. In nagenoeg alle sectoren steeg het aantal verstrekte WW-uitkeringen ten opzichte van een maand eerder. Dit was met name het geval in de chemische industrie (54%) en de overheid (29,2%). Alleen in de schoonmaak was er een afname (-8,7%) zichtbaar.

---

### Noot voor de redactie:

In deze nieuwsflits wordt gebruik gemaakt van cijfers over de werkloosheidsuitkeringen (WW) van UWV. Dit is in lijn met het gezamenlijke landelijke persbericht van CBS en UWV. Het aantal WW-uitkeringen heeft betrekking op ontslagwerkloosheid. In de bijlagen treft u de WW-cijfers uitgesplitst naar de gemeenten per arbeidsmarktregio. Bijgaande tabellen en/of infographics zijn vrij van copyright en kunnen worden gebruikt mét bronvermelding 'UWV'.

De [Regionale Nieuwsflits Arbeidsmarkt](#) van UWV is terug te vinden op de arbeidsmarktpagina's van [werk.nl](#) in de rubriek 'Voor de pers'. Meer informatie over de arbeidsmarkt vindt u op [werk.nl](#).

In het UWV bericht met '[Regionale inzichten over jongeren op de arbeidsmarkt](#)' staan 9 tips voor werkgevers voor het vinden en binden van jongeren.

In het '[Kans op Werk dashboard](#)' van SBB en UWV is o.a. De Baankans van de meest kansrijke opleidingen in de regio Amersfoort te bekijken via dashboard kansen van Basiscijfers Jeugd. Voor een totaaloverzicht van alle opleidingen kunt u ook terecht op [KiesMBO.nl](#).

UWV biedt periodiek in samenwerking met SBB de [Basiscijfers Jeugd](#) aan via een overzichtelijk dashboard. Daarnaast zijn de [jaarlijkse regioschetsen](#) Basiscijfers Jeugd beschikbaar voor meer inzichten over onderwijs en arbeidsmarkt gerapporteerd per arbeidsmarktregio.

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Iraida Groenewoud, communicatieadviseur UWV, district Utrecht & Flevoland, e-mail: [iraida.groenewoud@uwv.nl](mailto:iraida.groenewoud@uwv.nl), telefoon: 06-52800957.

## Bijlage I Tabellen

### Tabel arbeidsmarktregio

WW-Uitkeringen	Stand huidige maand	Stand vorige maand	Maand mutatie	Stand vorig jaar	Jaar mutatie	WW-percentage	Leeftijd		
	Feb 2024	Jan 2024	in %	Feb 2023	in %	Feb 2024	< 27 jr	27-50 jr	≥ 50 jr
<b>Nederland</b>	<b>173.706</b>	<b>167.101</b>	<b>4,0%</b>	<b>153.910</b>	<b>12,9%</b>	<b>1,8%</b>	<b>15.441</b>	<b>87.698</b>	<b>70.561</b>
<b>Provincie</b>									
Utrecht	11.866	11.487	3,3%	10.891	9,0%	1,5%	842	6.475	4.549
Noord-Holland	30.595	29.058	5,3%	26.304	16,3%	1,8%	2.335	17.161	11.099
<b>Arbeidsmarktregio</b>									
<b>Gemeenten</b>									
<b>Gooi en Vechtstreek</b>	<b>2.564</b>	<b>2.442</b>	<b>5,0%</b>	<b>2.164</b>	<b>18,5%</b>	<b>1,9%</b>	<b>135</b>	<b>1.304</b>	<b>1.125</b>
Blaricum	108	111	-2,7%	88	22,7%	1,7%	*	60	45
Eemnes	83	72	15,3%	73	13,7%	1,6%	*	39	40
Gooise Meren	690	672	2,7%	548	25,9%	2,2%	33	376	281
Hilversum	980	914	7,2%	832	17,8%	1,9%	59	524	397
Huizen	402	379	6,1%	340	18,2%	1,8%	25	189	188
Laren	88	89	-1,1%	91	-3,3%	1,6%	*	33	52
Wijdemeeren	213	205	3,9%	192	10,9%	1,6%	*	83	122

### Tabel sectoren

WW-Uitkeringen	Stand huidige maand	Stand vorige maand	Maand mutatie	Stand vorig jaar	Jaar mutatie	Duur uitkering		
	Feb 2024	Jan 2024	in %	Feb 2023	in %	0-6 mnd	6-12 mnd	≥ 1 jr
<b>Nederland</b>	<b>173.706</b>	<b>167.101</b>	<b>4,0%</b>	<b>153.910</b>	<b>12,9%</b>	<b>113.919</b>	<b>34.599</b>	<b>25.188</b>
<b>Provincie</b>								
Utrecht	11.866	11.487	3,3%	10.891	9,0%	7.536	2.523	1.807
Noord-Holland	30.595	29.058	5,3%	26.304	16,3%	20.061	6.442	4.092
<b>Sector</b>								
<b>Gooi en Vechtstreek</b>	<b>2.564</b>	<b>2.442</b>	<b>5,0%</b>	<b>2.164</b>	<b>18,5%</b>	<b>1.562</b>	<b>588</b>	<b>414</b>
Landbouw, groenvoorziening, visserij	*	*	-	*	-	*	*	*
Chemische industrie	97	63	54,0%	44	120,5%	76	11	10
Metaalindustrie, installatie, voertuigen	119	108	10,2%	77	54,5%	74	33	12
Voeding- en genotmiddelenindustrie	31	34	-8,8%	41	-24,4%	15	*	*
Overige industrie	23	23	0,0%	17	35,3%	12	*	*
Bouw	29	29	0,0%	22	31,8%	21	*	*
Vervoer en logistiek	61	55	10,9%	70	-12,9%	45	12	*
Detailhandel	221	207	6,8%	183	20,8%	141	53	27
Groothandel	220	213	3,3%	192	14,6%	130	53	37
Horeca en catering	80	73	9,6%	86	-7,0%	55	16	*
Bank- en verzekeringswezen	81	80	1,3%	78	3,8%	38	17	26
Uitzendbedrijven	169	169	0,0%	172	-1,7%	110	35	24
Schoonmaak	21	23	-8,7%	30	-30,0%	15	*	*
Overige commerciële dienstverlening	810	782	3,6%	646	25,4%	496	199	115
Onderwijs	55	52	5,8%	64	-14,1%	25	14	16
Overheid	31	24	29,2%	23	34,8%	20	*	*
Zorg en welzijn	361	355	1,7%	298	21,1%	208	79	74
Cultuur	117	115	1,7%	85	37,6%	57	29	31
Overig	26	26	0,0%	25	4,0%	16	*	*
Onbekend	*	*	-	*	-	*	*	*

\* Waarde is kleiner dan 10

---

## Toelichting

### Over deze publicatie

- In deze nieuwsflits wordt gebruik gemaakt van cijfers over de werkloosheidsuitkeringen (WW) van UWV. Dit is in lijn met het gezamenlijke landelijke persbericht van CBS en UWV. Het aantal WW-uitkeringen heeft betrekking op ontslagwerkloosheid. De WW-cijfers geven derhalve een goed beeld van de dynamiek op de arbeidsmarkt. In de bijlage treft u de WW-cijfers uitgesplitst naar de gemeenten voor de arbeidsmarktregio.

### WW-uitkeringen

- UWV geeft op basis van de Werkloosheidswet (WW) een uitkering aan werknemers die buiten hun schuld hun baan zijn kwijtgeraakt. Het aantal WW-uitkeringen heeft betrekking op ontslagwerkloosheid. Het aantal WW-uitkeringen is exclusief werkloosheid als gevolg van betalingsonmacht bij faillissementen, werktijdverkorting en "onwerkbaar" weer. De belangrijkste redenen om een WW-uitkering te beëindigen zijn werkhervatting en het bereiken van de maximale uitkeringsduur.

### WW-percentages

- Het WW-percentage is het volume WW uitgedrukt als % van de beroepsbevolking. Deze WW-cijfers hebben betrekking op het aantal WW-uitkeringen, niet op het aantal personen. Het WW-percentage dient niet te worden verward met het werkloosheidspercentage (CBS). De cijfers zijn per 5 januari 2024 aangepast aan de CBS-publicatie van de beroepsbevolking volgens regio-indeling Besluit Werkgebieden 2024.

## Colofon

### Uitgave

UWV *Afdeling arbeidsmarktinformatie en -advies*

### Inlichtingen

Iraida Groenewoud (iraida.groenewoud@uwv.nl)  
Tel. 06-52800957

### Auteurs

Jeroen Schuil  
Iraida Groenewoud

Volg ons



### Disclaimer

Alles uit deze uitgave mag worden overgenomen, echter uitsluitend met bronvermelding.

UWV © 2024

