

Nieuwsflits arbeidsmarkt

Gooi en Vechtstreek

November 2023



Publicatiedatum: 21 december 2023



Instroom in de WW van jongeren in Gooi en Vechtstreek lager

Jongeren onder de 27 jaar maken een klein deel uit van de totale populatie WW-gerechtigden. In de arbeidsmarktregio Gooi en Vechtstreek was dat de afgelopen maand ongeveer 4%. Zij komen vaak niet in aanmerking voor een WW-uitkering, omdat zij nog geen rechten hebben opgebouwd als ze beginnen op de arbeidsmarkt. Het aantal jongeren dat instroomt in de WW is één van de indicatoren voor de regionale arbeidsmarkt. Vaak zijn jongeren de eerste groep die bij een krimp van de werkgelegenheid hun baan verliezen: dit zagen we ook terug aan het begin van de coronacrisis, toen de instroom in de WW onder jongeren relatief sterker toenam dan gemiddeld. Dit komt omdat zij vaak werken met een tijdelijk contract. Daarentegen profiteren jongeren vaak als eerste als de arbeidsmarkt aantrekt.

WW-instroom jongeren in Gooi en Vechtstreek wijkt af

De WW-instroom voor jongeren is in de periode januari t/m oktober 2023 landelijk met 5 procent toegenomen ten opzichte van dezelfde periode een jaar eerder. In de regio Gooi en Vechtstreek zien we echter dat er in de eerste tien maanden van dit jaar juist 20% minder jongeren een WW-uitkering hebben aangevraagd dan in dezelfde periode een jaar eerder. Een mogelijke verklaring hiervoor is dat de huidige krapte op de arbeidsmarkt het voor werkgevers aantrekkelijker maakt om jongeren in vaste dienst te nemen. Daarnaast wordt er in het kader van de aanpak jeugdwerkloosheid in samenwerking met verschillende ketenpartners in de regio veel gedaan aan preventie, zoals bijvoorbeeld:

- Begeleiding vanuit het Leerwerkloket
- Regionale jobcoaches inzetten die de jongeren van werk naar werk begeleiden (als er sprake is van uitval)
- Samen met de pro/vso scholen werken we hard aan het opzetten van een goed nazorgprogramma voor jongeren die aan het werk zijn gegaan. Mochten deze jongeren dreigen uit te vallen, kunnen ze vaak een beroep doen op ondersteuning om naar een andere baan begeleid te worden
- Tot slot proberen we op zoveel mogelijk risico uitvalmomenten, bepaald aanbod in te zetten om de jongeren preventief te begeleiden

Het jongerenteam van het Regionaal Bureau Leerlingzaken (RBL) is er voor jongeren, ouders en scholen in regio Gooi en Vechtstreek.

Vinden, binden en boeien van jongeren

Begin 2023 publiceerde UWV een artikel genaamd '9 tips om jongeren te vinden en binden'. Door de krappe arbeidsmarkt blijkt het voor werkgevers steeds lastiger om personeel te werven en behouden. Dat geldt ook voor jongere werknemers. Zij hebben vaak andere wensen op het gebied van werk en vragen daardoor om een eigen benadering. Enkele highlights:

- 1,6 miljoen werkende jongeren
- Jongeren wisselen vaker van baan
- Jongere werknemers vragen om afwisseling en uitdaging in hun werk

Basiscijfers Jeugd

Op allerlei manieren wordt gewerkt aan transparantie van de arbeidsmarkt, ook voor de categorie jongeren. Zo tonen UWV en SBB met de Basiscijfers Jeugd eens per kwartaal de kansen en mogelijkheden op de regionale arbeids- en stagemarkt. Op de pagina van de [Basiscijfers Jeugd](#) zijn verschillende dashboards te vinden, die op regionaal niveau informatie verschaffen over stages en leerbanen, vacatures, werkzoekenden en kansrijke opleidingen. Op 11 december jl. zijn de dashboards weer geüpdatet.

Onderwijs



Om scholieren en studenten te geleiden naar die sectoren waar de grootste tekorten zijn, is het van groot belang dat er voldoende leraren zijn om deze aanstaande werknemers op te leiden. Op 28 november jl. verscheen de publicatie '[Lerarentekorten in het po, vo en mbo](#)'. Hierin wordt duidelijk dat het (ook) in de sector Onderwijs code rood is:

- Het lerarentekort is niet nieuw, maar lijkt wel alsmaar nijpender te worden. Waar de arbeidsmarkt in andere sectoren in 2023 iets 'afkoelt', geldt dit allerm minst voor het onderwijs
- In het primair onderwijs bestaan er al jaren lerarentekorten. Deze zijn inmiddels verspreid over het gehele land. In het voortgezet onderwijs bestaan er ook al langere tijd tekorten, vooral aan docenten talen en exacte vakken. Sinds enkele jaren is er ook een krappe arbeidsmarkt voor docenten in het mbo, zo blijkt uit de UWV spanningsindicator
- De tekorten in het primair onderwijs en voortgezet onderwijs zullen op lange termijn - bij ongewijzigde omstandigheden - niet snel verbeteren. De daling van leerlingenaantallen maakt plaats voor stabilisatie en daarna stijging. In het primair onderwijs vanaf 2028. Ook blijft de instroom vanuit lerarenopleidingen dalen. In het mbo zullen de tekorten vermoedelijk juist iets dalen vanaf 2028
- Goede begeleiding van startende leraren en het opleiden van zij-instromers kunnen soelaas bieden. Ook de extra inzet van bijvoorbeeld onderwijsassistenten kan de werkdruk onder leraren verzachten, al hangt dit deels af van (tijdelijke) financieringsmogelijkheden zoals de NPO-middelen en de regeling Werkdrukmiddelen.
- Uit de Basiscijfers Jeugd blijkt dat in de regio Gooi en Vechtstreek van de jongeren, die na een WW-uitkering een baan in loondienst vinden, slecht 2% aan de slag gaat in het onderwijs

Ontwikkeling WW-uitkeringen

In november 2023 werden er in de arbeidsmarktregio Gooi en Vechtstreek 2.365 WW-uitkeringen verstrekt, een stijging met 0,6% ten opzichte van de maand ervoor. In vergelijking met november 2022 steeg het totaal aantal verstrekte WW-uitkeringen in de regio Gooi en Vechtstreek met 8,2%. In Nederland was er in dezelfde periode een stijging van 10,6%. Lichte stijgingen van het aantal verstrekte WW-uitkeringen ten opzichte van een maand eerder waren er in de regio in sectoren als detail- en groothandel, zorg & welzijn en uitzendbedrijven. In de industrie zagen we juist lichte dalingen.

Noot voor de redactie, niet voor publicatie:

In deze nieuwsflits wordt gebruik gemaakt van cijfers over de werkloosheidsuitkeringen (WW) van UWV. Dit is in lijn met het gezamenlijke landelijke persbericht van CBS en UWV. Het aantal WW-uitkeringen heeft betrekking op ontslagwerkloosheid. De WW-cijfers geven derhalve een goed beeld van de dynamiek op de arbeidsmarkt.

In de bijlagen treft u de WW-cijfers uitgesplitst naar de gemeenten per arbeidsmarktregio. Bijgaande tabellen en/of infographics zijn vrij van copyright en kunnen worden gebruikt mét bronvermelding 'UWV'. Wilt u een foto bij dit bericht plaatsen? Bekijk [beeld- en videomateriaal voor de pers](#) (uwv.nl).

De [Regionale Nieuwsflits Arbeidsmarkt](#) van UWV is terug te vinden op de arbeidsmarktpagina's van [werk.nl](#) in de rubriek 'Voor de pers'. Meer informatie over de arbeidsmarkt vindt u op [werk.nl](#).

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Iraida Groenewoud, communicatieadviseur UWV, district Utrecht & Flevoland, e-mail: iraida.groenewoud@uwv.nl, telefoon: 06-52800957.

Bijlage I Tabellen

Tabel arbeidsmarktregio

WW-Uitkeringen	Stand huidige maand	Stand vorige maand	Maand mutatie	Stand vorig jaar	Jaar mutatie	WW-percentage	Leeftijd		
	Nov 2023	Okt 2023	in %	Nov 2022	in %	Nov 2023	< 27 jr	27-50 jr	≥ 50 jr
Nederland	160.232	155.750	2,9%	144.910	10,6%	1,6%	13.848	80.637	65.736
Provincie									
Utrecht	11.273	11.318	-0,4%	10.523	7,1%	1,4%	860	6.069	4.344
Noord-Holland	28.556	28.124	1,5%	25.540	11,8%	1,7%	2.093	15.942	10.521
Arbeidsmarktregio									
Gemeenten									
Gooi en Vechtstreek	2.365	2.352	0,6%	2.186	8,2%	1,7%	102	1.231	1.032
Blaricum	108	106	1,9%	98	10,2%	1,7%	*	58	47
Eemnes	72	71	1,4%	75	-4,0%	1,3%	*	36	35
Gooise Meren	629	617	1,9%	532	18,2%	2,0%	19	347	263
Hilversum	916	915	0,1%	842	8,8%	1,8%	56	502	358
Huizen	353	354	-0,3%	361	-2,2%	1,6%	14	171	168
Laren	91	84	8,3%	91	0,0%	1,7%	*	42	48
Wijdemeeren	196	205	-4,4%	187	4,8%	1,5%	*	75	113

Tabel sectoren

WW-Uitkeringen	Stand huidige maand	Stand vorige maand	Maand mutatie	Stand vorig jaar	Jaar mutatie	Duur uitkering		
	Nov 2023	Okt 2023	in %	Nov 2022	in %	0-6 mnd	6-12 mnd	≥ 1 jr
Nederland	160.232	155.750	2,9%	144.910	10,6%	100.745	35.680	23.807
Provincie								
Utrecht	11.273	11.318	-0,4%	10.523	7,1%	6.971	2.601	1.701
Noord-Holland	28.556	28.124	1,5%	25.540	11,8%	18.184	6.379	3.993
Sector								
Gooi en Vechtstreek	2.365	2.352	0,6%	2.186	8,2%	1.376	569	420
Landbouw, groenvoorziening, visserij	*	*	-	11	-	*	*	*
Chemische industrie	34	39	-12,8%	43	-20,9%	15	*	13
Metaalindustrie, installatie, voertuigen	92	90	2,2%	80	15,0%	61	22	*
Voeding- en genotmiddelenindustrie	36	44	-18,2%	39	-7,7%	15	15	*
Overige industrie	26	29	-10,3%	16	62,5%	13	*	*
Bouw	28	24	16,7%	19	47,4%	19	*	*
Vervoer en logistiek	62	62	0,0%	115	-46,1%	36	13	13
Detailhandel	205	197	4,1%	192	6,8%	129	42	34
Groothandel	206	199	3,5%	205	0,5%	118	48	40
Horeca en catering	81	78	3,8%	81	0,0%	54	13	14
Bank- en verzekeringswezen	70	70	0,0%	75	-6,7%	28	23	19
Uitzendbedrijven	169	164	3,0%	158	7,0%	111	29	29
Schoonmaak	21	20	5,0%	30	-30,0%	14	*	*
Overige commerciële dienstverlening	787	799	-1,5%	632	24,5%	472	197	118
Onderwijs	58	65	-10,8%	58	0,0%	30	13	15
Overheid	22	23	-4,3%	18	22,2%	13	*	*
Zorg en welzijn	323	312	3,5%	298	8,4%	176	85	62
Cultuur	108	104	3,8%	86	25,6%	50	34	24
Overig	27	25	8,0%	28	-3,6%	18	*	*
Onbekend	*	*	-	*	-	*	*	*

* Waarde is kleiner dan 10

Toelichting

Over deze publicatie

In deze nieuwsflits wordt gebruik gemaakt van cijfers over de werkloosheidsuitkeringen (WW) van UWV. Dit is in lijn met het gezamenlijke landelijke persbericht van CBS en UWV. Het aantal WW-uitkeringen heeft betrekking op ontslagwerkloosheid. De WW-cijfers geven derhalve een goed beeld van de dynamiek op de arbeidsmarkt. In de bijlage treft u de WW-cijfers uitgesplitst naar de gemeenten voor de arbeidsmarktregio.

WW-uitkeringen

UWV geeft op basis van de Werkloosheidswet (WW) een uitkering aan werknemers die buiten hun schuld hun baan zijn kwijtgeraakt. Het aantal WW-uitkeringen heeft betrekking op ontslagwerkloosheid. Het aantal WW-uitkeringen is exclusief werkloosheid als gevolg van betalingsonmacht bij faillissementen, werktijdverkorting en "onwerkbaar" weer. De belangrijkste redenen om een WW-uitkering te beëindigen zijn werkhervatting en het bereiken van de maximale uitkeringsduur.

WW-percentages

Het WW-percentage is het volume WW uitgedrukt als % van de beroepsbevolking. Deze WW-cijfers hebben betrekking op het aantal WW-uitkeringen, niet op het aantal personen. Het WW-percentage dient niet te worden verward met het werkloosheidspercentage (CBS). De cijfers zijn in april 2021 aangepast aan de CBS-publicatie van de beroepsbevolking volgens regio-indeling Besluit Werkgebieden 2022.

Colofon

Uitgave

UWV Afdeling arbeidsmarktinformatie en -advies

Inlichtingen

Iraida Groenewoud (iraida.groenewoud@uwv.nl)
Tel. 06-52800957

Auteurs

Jeroen Schuil
Iraida Groenewoud

Volg ons



Disclaimer

Alles uit deze uitgave mag worden overgenomen, echter uitsluitend met bronvermelding.

UWV © 2023