

Nieuwsflits arbeidsmarkt

Gooi en Vechtstreek

Oktober 2023



Publicatiedatum: 16 november 2023



Doorstroom WW naar bijstand ook in Gooi en Vechtstreek gedaald

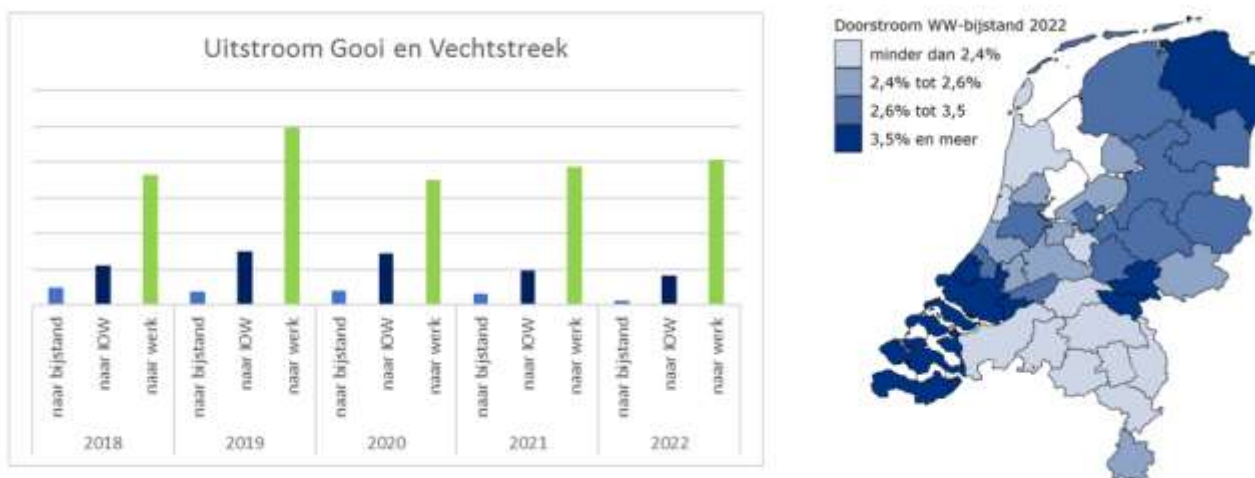
In 2022 kwamen in de arbeidsmarktregio Gooi en Vechtstreek 90 personen na afloop van hun werkloosheidsuitkering (WW) terecht in de bijstand. Dat is bijna een halvering ten opzichte van het aantal personen dat in 2021 na de WW een bijstandsuitkering kreeg. In alle leeftijdsklassen nam de doorstroom naar de bijstand af, ook bij 60-plussers. Mogelijk speelt hierbij een rol dat werkgevers steeds vaker de voordelen zien van het laten doorwerken van werknemers na het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd.

In de regio Gooi en Vechtstreek houdt de dienstverlening die UWV biedt aan mensen met een uitkering zich al langer bezig met de groep mensen waarbij het einde van de maximale duur van hun WW-uitkering nadert. Ook 60-plussers profiteren hier steeds meer van.

Doorstroom naar bijstand afgenomen in alle leeftijdsklassen

De jaren 2022 en 2023 kenmerken zich door een zeer krappe arbeidsmarkt met veel vacatures en een lage werkloosheid. Dat biedt veel kansen voor iedereen die op zoek is naar een baan. Mede daardoor komen er minder mensen in de bijstand terecht, ook vanuit een WW-uitkering. In de regio Gooi en Vechtstreek was de uitstroom vanuit de WW naar de bijstand in 2020 nog 4,4%. Dit percentage zakte in 2021 naar 2,9% en vorig jaar kwam dit uit op 2,5%. Dit is het laagste doorstroompercentage van de WW naar de bijstand in de afgelopen vijf jaar. Voor alle leeftijdsklassen geldt dat de doorstroom vanuit de WW naar bijstand afnam. Een groter aandeel 60-plussers ging aan het werk dan in voorgaande jaren. Voor de regio Gooi en Vechtstreek geldt dat het aandeel 60-plussers dat naar de bijstand doorstroomde in de afgelopen vijf jaar is afgenomen van 16% in 2018 naar 7% in 2022. 60-plussers kunnen ook in aanmerking komen voor een uitkering op basis van de Wet inkomensvoorziening oudere werklozen (IOW) als ze bij aanvang van werkloosheid 60 jaar en vier maanden of ouder waren.

Doorstroomverhouding 60-plussers bij einde WW-recht (Gooi en Vechtstreek)



Bron: UWV

60-plussers als oplossing voor de personeelstekorten

In de regio Gooi en Vechtstreek zullen in de nabije toekomst 11.500 werknemers van 60 jaar of ouder geleidelijk de arbeidsmarkt verlaten. Daarmee is de vergrijzing een belangrijke oorzaak van de aanhoudende personeelstekorten. Maar doorwerken na de Algemene Ouderdomswet (AOW)-leeftijd gebeurt ook steeds vaker en zo kunnen 60-plussers ook een deel van de oplossing van de krapte op de arbeidsmarkt zijn.

Als een werknemer de AOW-leeftijd bereikt, kan een werkgever voorstellen om toch het arbeidscontract te verlengen. Op die manier blijft kennis en ervaring behouden en worden eventuele personeelstekorten tegengegaan. Voor werkgevers loont het ook om buiten de organisatie 65-plussers te werven. Voor pensioengerechtigde werknemers gelden bijzondere regels, zoals:

-
- De werkgever hoeft geen premies te betalen voor de werknemersverzekeringen als de WW en de AOW
 - Een AOW-gerechtigde werknemer heeft bij ontslag geen recht op een transitievergoeding
 - Een AOW-gerechtigde werknemer heeft bij ziekte recht op maximaal 13 weken loondoorbetaling, in plaats van 104 weken. Dit wordt waarschijnlijk nog verder ingekort naar 6 weken.

Ontwikkeling WW-uitkeringen

In oktober 2023 werden er in de arbeidsmarktregio Gooi en Vechtstreek 2.352 WW-uitkeringen verstrekt, een stijging van 1,2% ten opzichte van de maand ervoor. In vergelijking met oktober 2022 nam het totaal aantal verstrekte WW-uitkeringen in de regio Gooi en Vechtstreek toe met 3,7%. De stijging in Nederland bedroeg in dezelfde periode 4,2%. Met name in de schoonmaak nam het aantal WW-uitkeringen bovengemiddeld toe (+11,1%) ten opzichte van een maand eerder en ten opzichte van andere sectoren. In absolute aantallen zijn dit echter slechts 2 uitkeringen.

Noot voor de redactie, niet voor publicatie:

In deze nieuwsflits wordt gebruik gemaakt van cijfers over de werkloosheidsuitkeringen (WW) van UWV. Dit is in lijn met het gezamenlijke landelijke persbericht van CBS en UWV. Het aantal WW-uitkeringen heeft betrekking op ontslagwerkloosheid. De WW-cijfers geven derhalve een goed beeld van de dynamiek op de arbeidsmarkt.

In de bijlagen treft u de WW-cijfers uitgesplitst naar de gemeenten per arbeidsmarktregio. Bijgaande tabellen en/of infographics zijn vrij van copyright en kunnen worden gebruikt mét bronvermelding 'UWV'. Wilt u een foto bij dit bericht plaatsen? Bekijk [beeld- en videomateriaal voor de pers](#) (uwv.nl).

De [Regionale Nieuwsflits Arbeidsmarkt](#) van UWV is terug te vinden op de arbeidsmarktpagina's van werk.nl in de rubriek 'Voor de pers'. Meer informatie over de arbeidsmarkt vindt u op [werk.nl](#).

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Iraida Groenewoud, communicatieadviseur UWV, district Utrecht & Flevoland, e-mail: iraida.groenewoud@uwv.nl, telefoon: 06-52800957.

Bijlage I Tabellen

Tabel arbeidsmarktregio

WW-Uitkeringen	Stand huidige maand	Stand vorige maand	Maand mutatie	Stand vorig jaar	Jaar mutatie	WW-percentage	Leeftijd		
	Okt 2023	Sep 2023	in %	Okt 2022	in %	Okt 2023	< 27 jr	27-50 jr	≥ 50 jr
Nederland	155.750	155.119	0,4%	149.513	4,2%	1,6%	12.993	78.478	64.266
Provincie									
Utrecht	11.318	11.315	0,0%	10.957	3,3%	1,4%	838	6.129	4.351
Noord-Holland	28.124	28.115	0,0%	26.417	6,5%	1,7%	2.032	15.694	10.398
Arbeidsmarktregio									
Gemeenten									
Gooi en Vechtstreek	2.352	2.324	1,2%	2.269	3,7%	1,7%	92	1.228	1.032
Blaricum	106	97	9,3%	103	2,9%	1,7%	*	57	46
Eemnes	71	70	1,4%	79	-10,1%	1,3%	*	33	37
Gooise Meren	617	602	2,5%	543	13,6%	1,9%	16	345	256
Hilversum	915	909	0,7%	875	4,6%	1,8%	48	509	358
Huizen	354	359	-1,4%	384	-7,8%	1,6%	14	174	166
Laren	84	80	5,0%	95	-11,6%	1,6%	*	32	50
Wijdemeeren	205	207	-1,0%	190	7,9%	1,5%	*	78	119

Tabel sectoren

WW-Uitkeringen	Stand huidige maand	Stand vorige maand	Maand mutatie	Stand vorig jaar	Jaar mutatie	Duur uitkering		
	Okt 2023	Sep 2023	in %	Okt 2022	in %	0-6 mnd	6-12 mnd	≥ 1 jr
Nederland	155.750	155.119	0,4%	149.513	4,2%	95.523	35.966	24.261
Provincie								
Utrecht	11.318	11.315	0,0%	10.957	3,3%	6.936	2.641	1.741
Noord-Holland	28.124	28.115	0,0%	26.417	6,5%	17.746	6.250	4.128
Sector								
Gooi en Vechtstreek	2.352	2.324	1,2%	2.269	3,7%	1.334	575	443
Landbouw, groenvoorziening, visserij	*	*	-	11	-	*	*	*
Chemische industrie	39	39	0,0%	43	-9,3%	17	*	14
Metaalindustrie, installatie, voertuigen	90	90	0,0%	84	7,1%	59	19	12
Voeding- en genotmiddelenindustrie	44	42	4,8%	38	15,8%	20	16	*
Overige industrie	29	30	-3,3%	21	38,1%	17	*	*
Bouw	24	22	9,1%	18	33,3%	14	*	*
Vervoer en logistiek	62	68	-8,8%	115	-46,1%	34	16	12
Detailhandel	197	198	-0,5%	198	-0,5%	115	43	39
Groothandel	199	191	4,2%	216	-7,9%	108	45	46
Horeca en catering	78	78	0,0%	80	-2,5%	51	13	14
Bank- en verzekeringswezen	70	72	-2,8%	82	-14,6%	25	23	22
Uitzendbedrijven	164	164	0,0%	165	-0,6%	100	37	27
Schoonmaak	20	18	11,1%	25	-20,0%	12	*	*
Overige commerciële dienstverlening	799	778	2,7%	654	22,2%	480	194	125
Onderwijs	65	75	-13,3%	66	-1,5%	37	14	14
Overheid	23	21	9,5%	19	21,1%	13	*	*
Zorg en welzijn	312	302	3,3%	306	2,0%	169	80	63
Cultuur	104	104	0,0%	97	7,2%	47	33	24
Overig	25	24	4,2%	29	-13,8%	13	*	*
Onbekend	*	*	-	*	-	*	*	*

* Waarde is kleiner dan 10

Toelichting

Over deze publicatie

- In deze nieuwsflits wordt gebruik gemaakt van cijfers over de werkloosheidsuitkeringen (WW) van UWV. Dit is in lijn met het gezamenlijke landelijke persbericht van CBS en UWV. Het aantal WW-uitkeringen heeft betrekking op ontslagwerkloosheid. De WW-cijfers geven derhalve een goed beeld van de dynamiek op de arbeidsmarkt. In de bijlage treft u de WW-cijfers uitgesplitst naar de gemeenten voor de arbeidsmarktregio.

WW-uitkeringen

- UWV geeft op basis van de Werkloosheidswet (WW) een uitkering aan werknemers die buiten hun schuld hun baan zijn kwijtgeraakt. Het aantal WW-uitkeringen heeft betrekking op ontslagwerkloosheid. Het aantal WW-uitkeringen is exclusief werkloosheid als gevolg van betalingsonmacht bij faillissementen, werktijdverkorting en "onwerkbaar" weer. De belangrijkste redenen om een WW-uitkering te beëindigen zijn werkhervatting en het bereiken van de maximale uitkeringsduur.

WW-percentages

- Het WW-percentage is het volume WW uitgedrukt als % van de beroepsbevolking. Deze WW-cijfers hebben betrekking op het aantal WW-uitkeringen, niet op het aantal personen. Het WW-percentage dient niet te worden verward met het werkloosheidspercentage (CBS). De cijfers zijn in april 2021 aangepast aan de CBS-publicatie van de beroepsbevolking volgens regio-indeling Besluit Werkgebieden 2022.

Colofon

Uitgave

UWV Afdeling arbeidsmarktinformatie en -advies

Inlichtingen

Iraida Groenewoud (iraida.groenewoud@uwv.nl)

Tel. 06-52800957

Auteurs

Jeroen Schuil

Iraida Groenewoud

Volg ons



Disclaimer

Alles uit deze uitgave mag worden overgenomen, echter uitsluitend met bronvermelding.

UWV © 2023