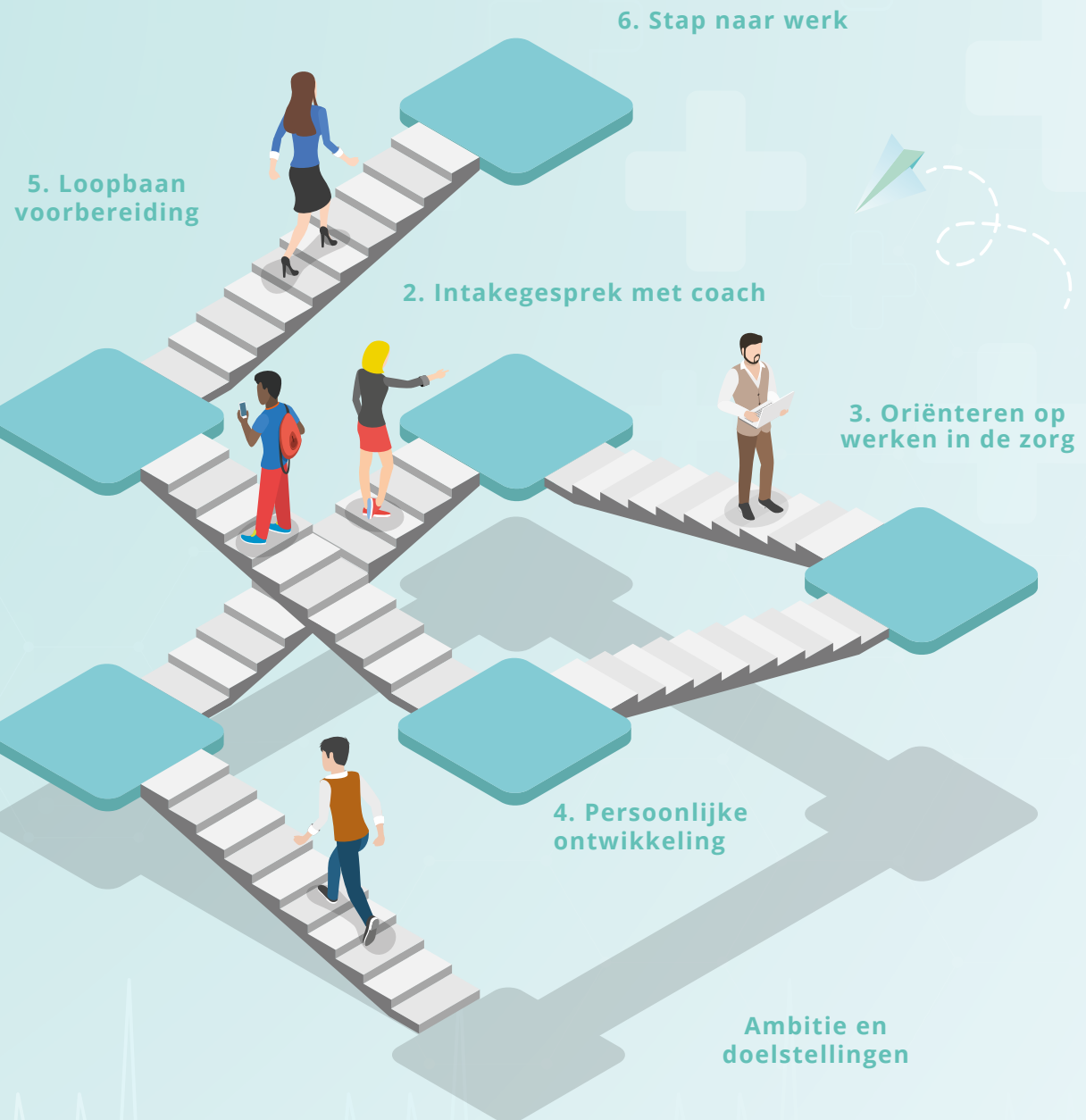


ZorgStart

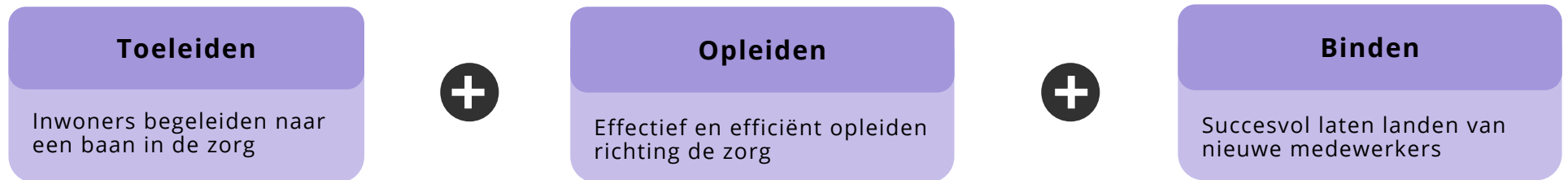
Regio Gooi en Vechtstreek



2021-2022: 2 jaar ZorgStart in Gooi en Vechtstreek
Het traject ZorgStart, resultaten en ervaringen

Ambities en doelstellingen

ZorgStart is dé plek voor inwoners die willen ontdekken of de zorg bij hem of haar past. ZorgStart helpt inwoners bij het vinden van een (leer)baan in de zorg en ondersteunt werkgevers bij het binden van nieuwe medewerkers.



Ambities

ZorgStart is in 2021 in de regio Gooi en Vechtstreek gestart met de volgende ambities en uitgangspunten:

- Toeleiden van “zij-instromers” naar (leerwerk)banen
- Mogelijkheden creëren voor mensen die willen werken in de zorg
- Een plek bieden aan alle geïnteresseerden in een baan in de zorg, zonder onderscheid naar niveau
- Realiseren van meer baankansen voor mensen met een opleiding op mbo-niveau 1 en 2

Doelstelling

Het vergroten van mobiliteit van inwoners naar de zorg, zodat er voldoende gekwalificeerd personeel is voor goede zorg.

In cijfers

Doelstelling na 2 jaar ZorgStart:

- 600 inwoners hebben voorlichting over werken in de zorg gevolgd
- 400 inwoners zijn gestart met een persoonlijke leerroute
- 250 inwoners hebben een (leerwerk)baan in de zorg gekregen

Deelname in cijfers

ZorgStart is een persoonlijk en op maat pre-onboardingsprogramma.

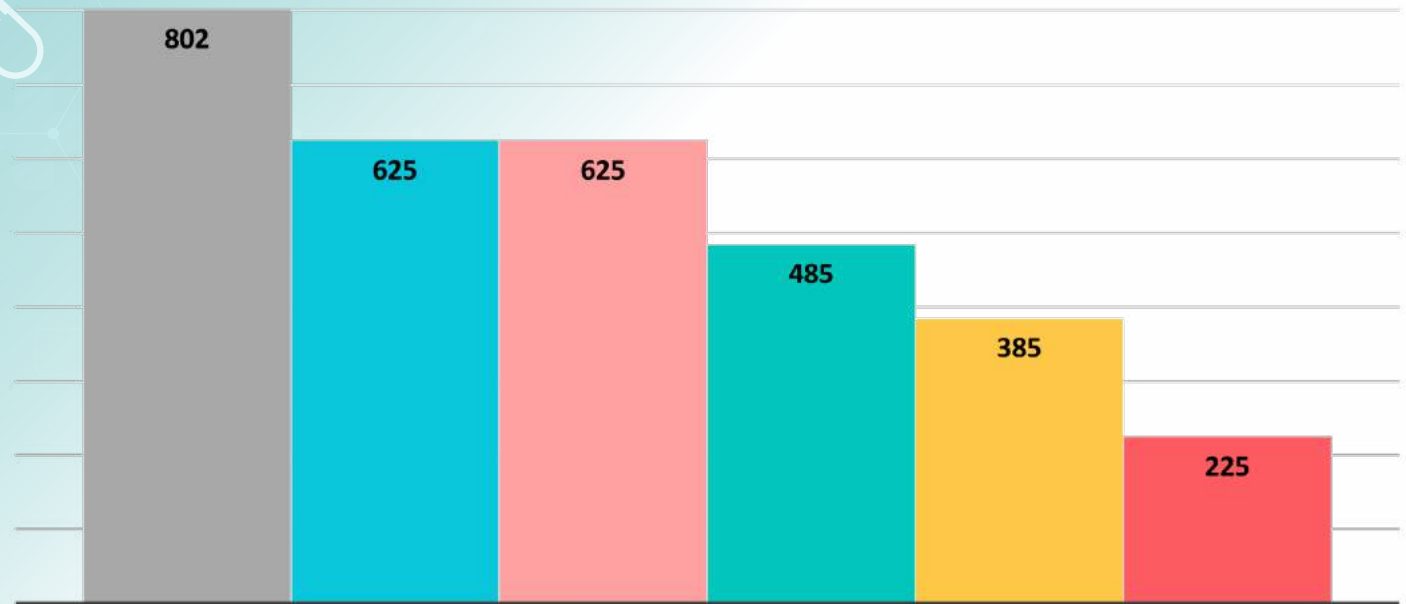


Deelname in cijfers

ZorgStart is een persoonlijk en op maat pre-onboardingsprogramma.



Status deelnemers ZorgStart



12-1-2023

- Aanmeldingen
- Voorlichting gevolgd
- Start leerroute
- Actieve deelnemers
- Intake gesprek & persoonlijke leerroute
- Uitstroom naar werk

Aanmelden en informatie

ZorgStart begint met een aanmelding. Na hun aanmelding ontvangen inwoners gerichte informatie over werken in de zorg.

ZorgStart is er voor iedereen die geïnteresseerd is om een steentje te gaan bijdragen in de zorg, maar niet precies weet hoe.

ZorgStart is er voor iedereen die nog niet in de zorg werkt en wil ontdekken of de zorg iets voor hem of haar is. Hierbij maakt het niet uit of iemand al werkervaring heeft of niet. Maar ook ongeacht of iemand een uitkering ontvangt of een betaalde baan heeft en een overstap overweegt (zij-instroom). Bij ZorgStart is iedereen welkom!

ZorgStart is voor iedereen

- Zij-instromers vanuit een andere sector
- Werkzoekenden met of zonder uitkering
- Inwoners die lang niet gewerkt hebben en/of de Nederlandse taal nog niet goed beheersen
- Met of zonder opleiding of werkervaring in de zorg



Zorina

Zorina staat op een punt in haar leven waarin ze zoekende is. Welke baan past écht bij haar? Is het de zorg, die altijd al trekt? Het leertraject van ZorgStart biedt uitkomst. "Ik hoop dat het me helpt om scherp te krijgen wat ik precies wil én wat bij me past."

[Lees meer](#)

Coachgesprek en persoonlijke leerroute starten

ZorgStart werkt persoonlijk en op maat. Een ZorgStarter krijgt begeleiding van een ervaren coach die bijstuurt op verwachtingen en mogelijkheden. Samen met de coach geeft een ZorgStarter zijn of haar persoonlijke leerroute vorm en kleur. De persoonlijke leerroute heeft fases met een duidelijke markering. Dit biedt structuur en draagt bij aan het vinden van de richting die bij de ZorgStarter past.



Juliet

"Ik hou ervan om mensen te verzorgen. In Oeganda volgde ik een opleiding verpleegkunde en werkte ik in een ziekenhuis. In Nederland wilde ik graag doorgaan met mijn vak. In de zorg is waar ik wil werken."

[Lees meer](#)



Gerard

Diploma's om in de zorg te werken, heeft Gerard niet. Toch denkt hij in de zorg veel voor mensen te kunnen betekenen. Daarom trok hij de stoute schoenen aan en meldde zich bij ZorgStart.

[Lees meer](#)



Ilse

"Zonder zorgopleiding is het niet eenvoudig om een baan te vinden. Gelukkig kwam ik via internet bij ZorgStart terecht. Al snel na mijn aanmelding had ik een online gesprek met mijn coach Els. Dat was heel prettig en duidelijk."

[Lees meer](#)

Oriënteren op werken in de zorg

Via ZorgStart bereidt een toekomstige zorgmedewerker zich al zo goed mogelijk voor op het werken in de zorg. ZorgStarters kunnen zich via e-learnings en opdrachten oriënteren op:

- Werken in de zorg
- Sectoren en doelgroepen
- Beroepsprofielen en functies



Wander

Leerling persoonlijk begeleider bij Stichting Philadelphia Zorg

"Ik wilde mij gaan oriënteren op een baan in de zorg. Maarja, waar begin je zonder diploma? Toen stuurde mijn moeder mij een advertentie van ZorgStart. Dat was perfect." Via ZorgStart begon Wander met zijn oriëntatie op de zorg. Zijn ZorgStart-coach adviseerde hem bij zijn keuzes. "Ik volgde workshops en e-learnings. Stap voor stap werd het voor mij steeds duidelijker: ik wilde werken met jongvolwassenen met een verstandelijke beperking".

[Lees meer](#)

Persoonlijke ontwikkeling

Veel mensen hebben zo'n onderbuikgevoel dat zegt: "Ik wil graag iets betekenen voor een ander en zie het wel zitten om aan de slag te gaan in de zorg". ZorgStart helpt bij de ontdekkingstocht naar dit gevoel en koppelt hier realistische mogelijkheden aan. We helpen bij het vinden van het antwoord op de vraag "Wat past bij mij en wat is haalbaar voor mij qua baankansen in de zorg?".

Tijdens het ZorgStart traject is er aandacht voor persoonlijke ontwikkeling:

- Het inzoomen op persoonlijke kwaliteiten en talenten via e-learnings en opdrachten.
- Het schrijven van een motivatiebrief en CV: "Welke ervaring neem ik mee?" en "Waarom wil ik werken in de zorg?".
- De coach die begeleidt en (bij)stuurt.



Ceciel

Interne opleiding VIG/MMZ bij Vivium

Als een acrobaat die toe was aan een nieuwe oefening, dat vindt Ceciel een mooie omschrijving van haar overstap van de communicatie naar de zorg. "Het was tijd voor iets nieuws. Minder plannen maken en juist meer met mijn handen werken. Daar begon mijn zoektocht. Want wat wilde ik dan? Omdat ik praktisch en zorgzaam ben én graag met mensen omga, kwam ik uit op de zorg."

[Lees meer](#)

Loopbaan voorbereiding

Na de oriëntatie en de persoonlijke ontwikkeling is het tijd voor de loopbaanvoorbereiding.

In deze fase bereidt de ZorgStarter zich voor door:

- Verdiepende e-learnings te volgen van SkillsTown, de online opleiding voor professionals
- Kennis te maken met de aangesloten zorgorganisaties in de regio, online én offline



Margot

Verpleegkundige in opleiding

Margot meldde zich aan bij ZorgStart en volgde tijdens de loopbaan voorbereiding verschillende webinars. Ook had ze meet & greets met zorgmedewerkers. "Ik vond het belangrijk om alles goed te onderzoeken. Je geeft immers niet zomaar je baan op. Maar op een gegeven moment heb ik de knoop doorgehakt en me aangemeld bij de Hogeschool van Utrecht. Het bleek lastig om als zij-instromer met een duale opleiding aan de slag te gaan. Via ZorgStart ben ik uiteindelijk bij HilverZorg terechtgekomen".

[Lees meer](#)

De stap naar werk

Bij het succesvol doorlopen van een ZorgStart-traject is de laatste stap de stap naar werk. ZorgStarters werken en leren verder bij één van onze partners, of elders. ZorgStart werkt persoonlijk en op maat, de uitkomst van de persoonlijke leerroute is voor elke ZorgStarter uniek.

