

Nieuwsflits arbeidsmarkt

Gooi en Vechtstreek

Maart 2023



Op termijn neemt tekort aan administratief personeel af in Gooi en Vechtstreek

Het aantal WW-uitkeringen dat UWV eind maart verstrekke in Gooi en Vechtstreek steeg ten opzichte van februari met 49 ofwel 2,3% naar 2.213. Ook landelijk steeg het aantal WW-uitkeringen, met 2,8%. Uit onderzoek van UWV blijkt dat het arbeidsmarktperspectief voor vijf minder kansrijk geachte administratieve beroepen in Gooi en Vechtstreek nu nog relatief goed is, maar op termijn dreigt te verslechteren. Met name de krapte aan ondersteunende secretariael medewerkers en receptionisten in heel Midden-Nederland - tot maximaal mbo-1 niveau - zal afnemen.

Beeld WW

Van elke 100 WW-uitkeringen in Gooi en Vechtstreek worden er 40 verstrekt in de gemeente Hilversum (880 in maart). Een kwart van de WW-uitkeringen (413) wordt verstrekt in Gooise Meren, terwijl Eemnes de rij sluit met iets meer dan 3% (69 WW-uitkeringen).

In vergelijking met vorig jaar nam het aantal WW-uitkeringen in de regio af met 580 ofwel 20,8% lager. In heel Nederland was de afname afgelopen jaar 14,1%.

Het WW-percentage, dat wil zeggen het aantal WW-uitkeringen ten opzichte van de beroepsbevolking steeg weer iets afgelopen maand en kwam uit op 1,7%. Het landelijke percentage bleef gelijk en kwam uit op 1,6%.

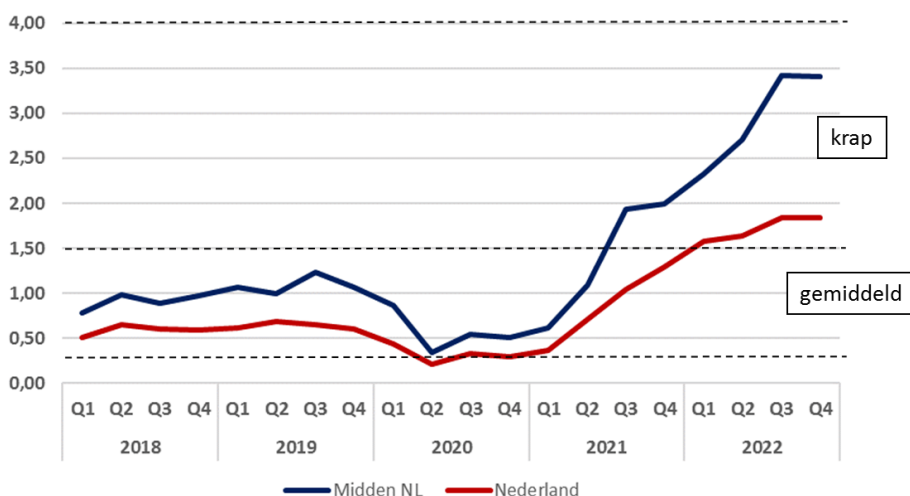
Kansen op werk niet voor alle administratieve beroepen even goed

De administratieve sector biedt aan veel werknemers en werkzoekenden kansen. Ondanks de krappe arbeidsmarkt zijn de kansen op werk echter niet voor alle economisch-administratieve beroepen even goed. Bij een vergelijking over heel Nederland blijkt dat er ook beroepen zijn met relatief weinig vacatures en veel werkzoekenden. Het kan met name lastig zijn om werk te vinden in beroepen als ondersteunende secretariael medewerkers, archiefmedewerkers, medewerkers data-invoer, administratief medewerkers verzekeringen en receptionisten. Bedreigingen zijn onder andere het grote aantal WW'ers dat voor één van deze beroepen is ingeschreven (concurrentie), automatisering en het feit dat economie en administratie nog altijd een populaire opleidingskeuze is onder mbo-studenten.

In Midden-Nederland (regio's Hilversum, Amersfoort en Utrecht) stonden eind maart 1.400 WW'ers met een administratief beroep ingeschreven. Ongeveer een derde (580) van deze WW'ers behoort tot de groep van de minst kansrijke administratieve beroepen. Het gaat dan vooral om ondersteunende secretariael medewerkers (310 personen), receptionisten (220 personen), medewerkers data-invoer (20 personen), administratief medewerkers verzekeringen (20 personen) en archiefmedewerkers (20 personen). Mensen in deze beroepen stromen vanuit de WW minder vaak uit naar werk dan WW'ers met andere administratieve beroepen. Ruim 30 procent van deze werkzoekenden heeft maximaal mbo-1 niveau.

Het aantal vacatures voor de vijf minder kansrijke administratieve beroepen in Midden-Nederland is in 2022 gegroeid naar 990 vacatures eind 3e kwartaal en vervolgens in het 4e kwartaal iets gedaald naar 935 vacatures.

Spanningsindicator arbeidsmarkt vijf minder kansrijke administratieve beroepen (2018-2022)



Bron: UWV

Oriënteren op overstapberoep

Een stabilisatie van het aanbod en de daling van het aantal vacatures van deze minder kansrijke administratieve beroepen zorgen ervoor dat het tekort in Midden-Nederland in het vierde kwartaal niet verder oploopt. Op termijn mag worden verwacht dat deze vijf administratieve beroepen veel minder kansrijk zullen worden, als gevolg van minder economische groei, digitalisering en automatisering van het werk. Om duurzaam aan de slag te blijven is het voor deze werkzoekenden wellicht een oplossing om zich vroegtijdig te oriënteren op de overstap naar een ander beroep. Medewerker klantcontact is een voorbeeld van een overstapberoep waarbij hun werkervaring van pas zou kunnen komen.

UWV publiceerde onlangs een rapport over de arbeidsmarkt voor deze vijf minder kansrijke administratieve beroepen. Dat is [hier](#) te lezen.

Noot voor de redactie, niet voor publicatie:

In deze nieuwsflits wordt gebruik gemaakt van cijfers over de werkloosheidsuitkeringen (WW) van UWV. Dit is in lijn met het gezamenlijke landelijke persbericht van CBS en UWV. Het aantal WW-uitkeringen heeft betrekking op ontslagwerkloosheid. De WW-cijfers geven derhalve een goed beeld van de dynamiek op de arbeidsmarkt.

In de bijlagen treft u de WW-cijfers uitgesplitst naar de gemeenten per arbeidsmarktregio. Bijgaande tabellen en/of infographics zijn vrij van copyright en kunnen worden gebruikt mét bronvermelding 'UWV'.

De [Regionale Nieuwsflits Arbeidsmarkt](#) van UWV is terug te vinden op de arbeidsmarktpagina's van [werk.nl](#) in de rubriek 'Voor de pers'. Meer informatie over de arbeidsmarkt vindt u op [werk.nl](#).

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Gea Hagen, communicatieadviseur UWV, e-mail gea.hagen@uwv.nl, telefoon: 06 – 21 93 75 48.

Bijlage I Tabellen

Tabel arbeidsmarktregio

WW-Uitkeringen	Stand huidige maand	Stand vorige maand	Maand mutatie	Stand vorig jaar	Jaar mutatie	WW-percentage	Leeftijd		
	Maa 2023	Feb 2023	in %	Maa 2022	in %	Maa 2023	< 27 jr	27-50 jr	≥ 50 jr
Nederland	158.174	153.910	2,8%	184.049	-14,1%	1,6%	12.911	76.829	68.417
Provincie									
Utrecht	11.242	10.891	3,2%	13.022	-13,7%	1,4%	771	5.785	4.686
Noord-Holland	27.455	26.304	4,4%	32.766	-16,2%	1,7%	1.964	14.694	10.797
Arbeidsmarktregio									
Gemeenten									
Gooi en Vechtstreek	2.213	2.164	2,3%	2.793	-20,8%	1,7%	96	1.074	1.043
Blaricum	93	88	5,7%	118	-21,2%	1,5%	*	52	38
Eemnes	69	73	-5,5%	103	-33,0%	1,3%	*	33	36
Gooise Meren	549	548	0,2%	682	-19,5%	1,8%	18	280	251
Hilversum	880	832	5,8%	1.042	-15,5%	1,8%	54	458	368
Huizen	330	340	-2,9%	480	-31,3%	1,5%	13	145	172
Laren	90	91	-1,1%	125	-28,0%	1,7%	*	34	55
Wijdemeeren	202	192	5,2%	243	-16,9%	1,5%	*	72	123

Tabel sectoren

WW-Uitkeringen	Stand huidige maand	Stand vorige maand	Maand mutatie	Stand vorig jaar	Jaar mutatie	Duur uitkering		
	Maa 2023	Feb 2023	in %	Maa 2022	in %	0-6 mnd	6-12 mnd	≥ 1 jr
Nederland	158.174	153.910	2,8%	184.049	-14,1%	101.334	29.491	27.349
Provincie								
Utrecht	11.242	10.891	3,2%	13.022	-13,7%	6.945	2.251	2.046
Noord-Holland	27.455	26.304	4,4%	32.766	-16,2%	17.505	5.358	4.592
Sector								
Gooi en Vechtstreek	2.213	2.164	2,3%	2.793	-20,8%	1.259	519	435
Landbouw, groenvoorziening, visserij	*	*	-	13	-	*	*	*
Chemische industrie	43	44	-2,3%	75	-42,7%	15	*	21
Metaalindustrie, installatie, voertuigen	80	77	3,9%	114	-29,8%	48	16	16
Voeding- en genotmiddelenindustrie	47	41	14,6%	37	27,0%	32	*	*
Overige industrie	23	17	35,3%	29	-20,7%	16	*	*
Bouw	18	22	-18,2%	23	-21,7%	10	*	*
Vervoer en logistiek	67	70	-4,3%	145	-53,8%	29	11	27
Detailhandel	197	183	7,7%	257	-23,3%	112	46	39
Groothandel	196	192	2,1%	275	-28,7%	104	45	47
Horeca en catering	81	86	-5,8%	149	-45,6%	57	12	12
Bank- en verzekeringswezen	80	78	2,6%	88	-9,1%	33	27	20
Uitzendbedrijven	172	172	0,0%	194	-11,3%	119	36	17
Schoonmaak	27	30	-10,0%	39	-30,8%	17	*	*
Overige commerciële dienstverlening	677	646	4,8%	775	-12,6%	397	162	118
Onderwijs	61	64	-4,7%	70	-12,9%	30	20	11
Overheid	22	23	-4,3%	23	-4,3%	10	*	*
Zorg en welzijn	301	298	1,0%	321	-6,2%	170	78	53
Cultuur	84	85	-1,2%	125	-32,8%	45	20	19
Overig	25	25	0,0%	37	-32,4%	10	*	*
Onbekend	*	*	-	*	-	*	*	*

* Waarde is kleiner dan 10

Toelichting

Over deze publicatie

- In deze nieuwsflits wordt gebruik gemaakt van cijfers over de werkloosheidsuitkeringen (WW) van UWV. Dit is in lijn met het gezamenlijke landelijke persbericht van CBS en UWV. Het aantal WW-uitkeringen heeft betrekking op ontslagwerkloosheid. De WW-cijfers geven derhalve een goed beeld van de dynamiek op de arbeidsmarkt. In de bijlage treft u de WW-cijfers uitgesplitst naar de gemeenten voor de arbeidsmarktregio.

WW-uitkeringen

- UWV geeft op basis van de Werkloosheidswet (WW) een uitkering aan werknemers die buiten hun schuld hun baan zijn kwijtgeraakt. Het aantal WW-uitkeringen heeft betrekking op ontslagwerkloosheid. Het aantal WW-uitkeringen is exclusief werkloosheid als gevolg van betalingsonmacht bij faillissementen, werktijdverkorting en "onwerkbaar" weer. De belangrijkste redenen om een WW-uitkering te beëindigen zijn werkherleving en het bereiken van de maximale uitkeringsduur.

WW-percentages

Het WW-percentage is het volume WW uitgedrukt als % van de beroepsbevolking. Deze WW-cijfers hebben betrekking op het aantal WW-uitkeringen, niet op het aantal personen. Het WW-percentage dient niet te worden verward met het werkloosheidspercentage (CBS). De cijfers zijn in april 2021 aangepast aan de CBS-publicatie van de beroepsbevolking volgens regio-indeling Besluit Werkgebieden 2022.

Colofon

Uitgave

UWV Afdeling arbeidsmarktinformatie en -advies

Inlichtingen

gea.hagen@uwv.nl

Tel. 06 – 21 93 75 48

Auteurs

Jeroen Schuil

Gea Hagen

Volg ons



Disclaimer

Alles uit deze uitgave mag worden overgenomen, echter uitsluitend met bronvermelding.

UWV © 2023