

Nieuwsflits arbeidsmarkt

Gooi en Vechtstreek

Februari 2023



In Gooi en Vechtstreek kansen op werk in de zorg voor ondersteunend personeel

UWV verstrekte eind februari 2.164 WW-uitkeringen in de arbeidsmarktregio Gooi en Vechtstreek. Dat waren 38 uitkeringen minder dan een maand geleden, een daling van 1,8%. Landelijk daalde het aantal WW-uitkeringen licht (-0,3%). In de regio Gooi en Vechtstreek zijn niet alleen grote tekorten aan zorgpersoneel, maar ook wordt in de zorg ondersteunend personeel gevraagd. Het gaat dan om zeer uiteenlopende beroepen zoals (medisch) secretaresses, boekhouders, horecamedewerkers, schoonmakers, technische mensen, ICT'ers en nog veel meer.

Aantal verstrekte WW-uitkeringen in de regio blijft schommelen

Het aantal WW-uitkeringen in de arbeidsmarktregio Gooi en Vechtstreek daalde opnieuw licht in februari 2023. Eind februari verstrekte UWV in de regio in totaal 2.164 WW-uitkeringen. Dat waren 38 uitkeringen (-1,8%) minder dan een maand eerder. Landelijk daalde het aantal verstrekte WW-uitkeringen heel licht, namelijk met 0,3%. In vergelijking met vorig jaar nam het aantal WW-uitkeringen in de regio af met 681 (-23,9%). In heel Nederland was de afname het afgelopen jaar -18,0%. De grootste daling van het aantal WW-uitkeringen in de regio Gooi en Vechtstreek deed zich voor in de sector Vervoer en logistiek (-12,5%). Het WW-percentage, dat wil zeggen het aantal WW-uitkeringen ten opzichte van de beroepsbevolking, daalde de afgelopen maand naar 1,6%. Het landelijk WW-percentage bleef gelijk en kwam ook uit op 1,6%.

Ook ondersteunend personeel in de zorg gezocht

De zorgsector is een van de grootste bronnen van werkgelegenheid in de arbeidsmarktregio Gooi en Vechtstreek. Driekwart van de werkgelegenheid in deze sector bestaat uit mensen met een zorg- en welzijn beroep. Dat zijn naar schatting bijna 10.600 werkenden. Daarbij komen nog ongeveer 3.800 werknemers in de zorg met een ondersteunend beroep. Veel beroepen in de zorg in de arbeidsmarktregio Gooi en Vechtstreek zijn al meerdere jaren als gevolg van personeelstekorten kansrijk. Dat betekent dat werkgevers in de zorg al langere tijd moeite hebben om vacatures in te vullen. Dat geldt echter niet alleen voor specifieke zorgberoepen, zoals groeps- en woonbegeleiders, verzorgenden IG en verpleegkundigen, maar ook voor ondersteunend personeel. Bijna een vijfde van de beroepen in de sector zorg wordt gevormd door administratieve beroepen (10%) en dienstverlenende beroepen (8%).

Bij de administratieve en bedrijfseconomische beroepen met een hbo- of wo-opleidingsniveau gaat het vooral om specialisten op gebied van personeel (HR-adviseurs, arbeids- en loopbaanspecialisten) en op het gebied van financiën (boekhouders, controllers en accountants). Voor directiesecretaresses en medisch secretaresses zijn de kansen voor werkzoekenden eveneens gunstig. Bij de dienstverlenende beroepen gaat het vooral om enkele specifieke beroepsgroepen zoals schoonmakers, medewerkers bediening horeca, keukenhulpen, horecapersoneel, kappers en schoonheidsspecialisten. Verder worden in de zorg in mindere mate ICT-personeel, beveiligers en technisch personeel gezocht.



Bron: UWV

In de regio Gooi en Vechtstreek waren er in het 4^e kwartaal 2022 in alle sectoren ongeveer 50 vacatures voor directiesecretaresses en 10 vacatures voor medisch-secretaresses beschikbaar. Daarnaast werden ruim 110 financiële specialisten gevraagd en bijna 70 HR-adviseurs, arbeids- en loopbaanspecialisten. De meeste openstaande vacatures in dienstverlenende beroepen hadden betrekking op medewerkers bediening horeca (130

vacatures), schoonmakers (90 vacatures), keukenhulpen (40 vacatures) en kappers –en schoonheidsspecialisten (20 vacatures). Naar schatting is van de totale vraag naar administratieve beroepen in de arbeidsmarktregio Gooi en Vechtstreek 17% afkomstig van de zorgsector. Van alle vacatures voor HR-professionals in de regio komt 8% van de sector zorg en van alle vacatures voor financiële specialisten is dit percentage 3%. In deze huidige krappe arbeidsmarkt worden steeds vaker functies gecombineerd in één functie. Voor de continuïteit van de zorgverlening is het belangrijk dat werkgevers blijven (samen)werken aan oplossingen voor alle personeelstekorten in de zorg, dus zowel van zorgpersoneel als van andere beroepen. En voor werkzoekenden die graag in de zorg willen werken is het goed om te weten welke mogelijkheden deze sector naast de zorgberoepen nog meer biedt. UWV publiceerde hierover afgelopen februari het rapport '*Zorg: meer dan alleen zorgpersoneel*', dat [hier](#) is terug te lezen.

Gevarieerdere vraag naar personeel in zorgsector Gooi en Vechtstreek

Kristina Cvetkovic, adviseur werkgeversdiensten bij het WerkgeversServicepunt (WSP) Gooi en Vechtstreek: 'Wij merken dat de vaak wat grotere werkgevers in de zorgsector in de regio Gooi en Vechtstreek hun vacatures voor ondersteunende en staffuncties steeds meer bij het WSP uitzetten.' Een veel voorkomende vraag van werkgevers uit de regio is naar mensen met een Wajong-uitkering, uit de Banenafpraak of die werken opbouwen in verband met een re-integratietraject. Een functie als huismeester voor een klein aantal uren per dag is daar bijvoorbeeld geschikt voor. Daarnaast staan werkgevers ook meer open voor mensen met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt. Daarmee tonen zij hun bereidheid om concreet bezig te zijn met inclusief werkgeverschap. Voorbeelden van fulltime functies op dit gebied zijn HR-medewerker en junior recruiter die bij ons zijn binnengekomen. Voor kandidaten met een kortere afstand tot de arbeidsmarkt, met een WW-uitkering of een bijstandsuitkering, zijn er bijvoorbeeld functies zoals gastvrouw/ heer, medewerker linnenkamer en facilitair medewerker die technische werkzaamheden verricht. Soms kan parttime werk door de combinatie van meerdere functies uitgroeien tot fulltime werk. Het is leuk om aan deze gevarieerde vraag naar personeel in de zorgsector mee te werken en ervoor te zorgen dat er een geschikte kandidaat wordt gevonden. In deze huidige krappe arbeidsmarkt is de combinatie van meerdere functies tot één functie ook een logische stap om vacatures vervuld te krijgen. Kristina: 'Wij zijn blij dat de regionale werkgevers ons voor al deze ondersteuningsvragen weten te vinden.'

Ontdek de zorg week

De [Ontdekde zorg week](#) (voorheen Week van Zorg en Welzijn) vindt in 2023 plaats van 13 tot en met 18 maart. Tijdens deze week wordt landelijk en regionaal aandacht gevraagd voor werken in zorg en welzijn, waarbij de sector aansluit op de landelijke 'Ik Zorg'-campagne.

Noot voor de redactie, niet voor publicatie:

In deze nieuwsflits wordt gebruik gemaakt van cijfers over de werkloosheidsuitkeringen (WW) van UWV. Dit is in lijn met het gezamenlijke landelijke persbericht van CBS en UWV. Het aantal WW-uitkeringen heeft betrekking op ontslagwerkloosheid. De WW-cijfers geven derhalve een goed beeld van de dynamiek op de arbeidsmarkt.

In de bijlagen treft u de WW-cijfers uitgesplitst naar de gemeenten per arbeidsmarktregio. Bijgaande tabellen en/of infographics zijn vrij van copyright en kunnen worden gebruikt mét bronvermelding 'UWV'.

De [Regionale Nieuwsflits Arbeidsmarkt](#) van UWV is terug te vinden op de arbeidsmarktpagina's van [werk.nl](#) in de rubriek 'Voor de pers'. Meer informatie over de arbeidsmarkt vindt u op [werk.nl](#).

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Gea Hagen, communicatieadviseur UWV, district Utrecht & Flevoland, e-mail: gea.hagen@uwv.nl, telefoon: 06-21937548.

Bijlage I Tabellen

Tabel arbeidsmarktregio

WW-Uitkeringen	Stand huidige maand	Stand vorige maand	Maand mutatie	Stand vorig jaar	Jaar mutatie	WW-percentage	Leeftijd		
	Feb 2023	Jan 2023	in %	Feb 2022	in %	Feb 2023	< 27 jr	27-50 jr	≥ 50 jr
Nederland	153.910	154.414	-0,3%	187.610	-18,0%	1,6%	12.227	74.217	67.452
Provincie									
Utrecht	10.891	10.877	0,1%	13.200	-17,5%	1,4%	719	5.602	4.570
Noord-Holland	26.304	26.228	0,3%	33.261	-20,9%	1,6%	1.799	14.005	10.500
Arbeidsmarktregio									
Gemeenten									
Gooi en Vechtstreek	2.164	2.203	-1,8%	2.845	-23,9%	1,6%	98	1.047	1.019
Blaricum	88	93	-5,4%	115	-23,5%	1,5%	*	49	35
Eemnes	73	80	-8,8%	108	-32,4%	1,4%	*	37	34
Gooise Meren	548	553	-0,9%	688	-20,3%	1,8%	14	284	250
Hilversum	832	839	-0,8%	1.068	-22,1%	1,7%	47	426	359
Huizen	340	346	-1,7%	502	-32,3%	1,6%	22	144	174
Laren	91	94	-3,2%	114	-20,2%	1,7%	*	38	52
Wijdmeren	192	198	-3,0%	250	-23,2%	1,5%	*	69	115

Tabel sectoren

WW-Uitkeringen	Stand huidige maand	Stand vorige maand	Maand mutatie	Stand vorig jaar	Jaar mutatie	Duur uitkering		
	Feb 2023	Jan 2023	in %	Feb 2022	in %	0-6 mnd	6-12 mnd	≥ 1 jr
Nederland	153.910	154.414	-0,3%	187.610	-18,0%	96.337	29.366	28.207
Provincie								
Utrecht	10.891	10.877	0,1%	13.200	-17,5%	6.609	2.189	2.093
Noord-Holland	26.304	26.228	0,3%	33.261	-20,9%	16.252	5.326	4.726
Sector								
Gooi en Vechtstreek	2.164	2.203	-1,8%	2.845	-23,9%	1.177	518	469
Landbouw, groenvoorziening, visserij	*	11	-	13	-	*	*	*
Chemische industrie	44	41	7,3%	75	-41,3%	11	10	23
Metaalindustrie, installatie, voertuigen	77	79	-2,5%	117	-34,2%	46	17	14
Voeding- en genotmiddelenindustrie	41	41	0,0%	38	7,9%	22	11	*
Overige industrie	17	17	0,0%	31	-45,2%	10	*	*
Bouw	22	20	10,0%	23	-4,3%	14	*	*
Vervoer en logistiek	70	80	-12,5%	155	-54,8%	28	12	30
Detailhandel	183	193	-5,2%	262	-30,2%	95	45	43
Groothandel	192	201	-4,5%	278	-30,9%	100	42	50
Horeca en catering	86	87	-1,1%	153	-43,8%	58	14	14
Bank- en verzekeringswezen	78	79	-1,3%	89	-12,4%	33	22	23
Uitzendbedrijven	172	176	-2,3%	211	-18,5%	117	38	17
Schoonmaak	30	28	7,1%	37	-18,9%	18	*	*
Overige commerciële dienstverlening	646	655	-1,4%	776	-16,8%	363	158	125
Onderwijs	64	64	0,0%	74	-13,5%	32	21	11
Overheid	23	22	4,5%	24	-4,2%	11	*	*
Zorg en welzijn	298	294	1,4%	318	-6,3%	159	77	62
Cultuur	85	87	-2,3%	126	-32,5%	44	21	20
Overig	25	26	-3,8%	41	-39,0%	11	*	*
Onbekend	*	*	-	*	-	*	*	*

* Waarde is kleiner dan 10

Toelichting

Over deze publicatie

In deze nieuwsflits wordt gebruik gemaakt van cijfers over de werkloosheidsuitkeringen (WW) van UWV. Dit is in lijn met het gezamenlijke landelijke persbericht van CBS en UWV. Het aantal WW-uitkeringen heeft betrekking op ontslagwerkloosheid. De WW-cijfers geven derhalve een goed beeld van de dynamiek op de arbeidsmarkt. In de bijlage treft u de WW-cijfers uitgesplitst naar de gemeenten voor de arbeidsmarktregio.

WW-uitkeringen

UWV geeft op basis van de Werkloosheidswet (WW) een uitkering aan werknemers die buiten hun schuld hun baan zijn kwijtgeraakt. Het aantal WW-uitkeringen heeft betrekking op ontslagwerkloosheid. Het aantal WW-uitkeringen is exclusief werkloosheid als gevolg van betalingsonmacht bij faillissementen, werktijdverkorting en "onwerkbaar" weer. De belangrijkste redenen om een WW-uitkering te beëindigen zijn werkhervatting en het bereiken van de maximale uitkeringsduur.

WW-percentage

Het WW-percentage is het volume WW uitgedrukt als % van de beroepsbevolking. Deze WW-cijfers hebben betrekking op het aantal WW-uitkeringen, niet op het aantal personen. Het WW-percentage dient niet te worden verward met het werkloosheidspercentage (CBS). De cijfers zijn in april 2020 aangepast aan de CBS publicatie van de beroepsbevolking naar regionale kenmerken van 13 februari 2020.

Colofon

Uitgave

UWV Afdeling arbeidsmarktinformatie en -advies

Inlichtingen

Gea Hagen (gea.hagen@uwv.nl)
Tel. 06-21937548

Auteurs

Jeroen Schuil
Gea Hagen

Volg ons



Disclaimer

Alles uit deze uitgave mag worden overgenomen, echter uitsluitend met bronvermelding.

UWV © maart 2023