

Nieuwsflits arbeidsmarkt

Gooi en Vechtstreek

December 2022



Meer werk voor schoonmakers in regio Gooi en Vechtstreek

Het aantal door UWV verstrekte WW-uitkeringen in de arbeidsmarktregio Gooi en Vechtstreek daalde ook in december verder. Het totaal aantal uitkeringen kwam aan het eind van de afgelopen maand uit op 2.152. Een daling van 34 uitkeringen (-1,6%) ten opzichte van de maand november. Net als veel sectoren heeft ook de schoonmaakbranche te maken met ernstige personeelstekorten. Het aantal schoonmakers met een WW-uitkering bleef nagenoeg gelijk en is voorlopig onvoldoende om alle openstaande vacatures voor schoonmakers in de regio op te vullen.

Daling WW-uitkeringen wijkt af van landelijk beeld

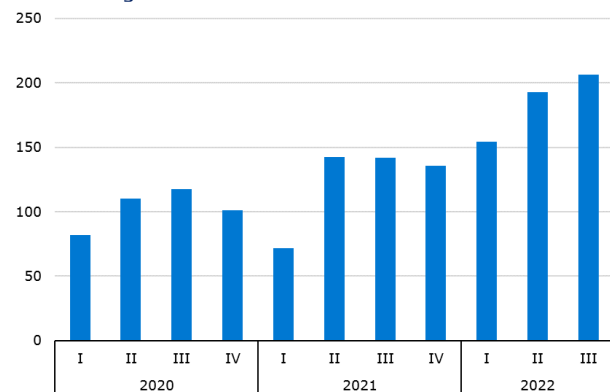
Terwijl in de meeste regio's in Nederland het aantal verstrekte WW-uitkeringen in december toenam, was er in de regio Gooi en Vechtstreek nog steeds sprake van een daling. Eind december 2022 verstrekte UWV in de regio in totaal 2.152 WW-uitkeringen. Dat waren 34 uitkeringen minder dan een maand eerder, een daling van 1,6%. In bijna alle arbeidsmarktregio's in Nederland nam het aantal verstrekte WW-uitkeringen juist toe, gemiddeld met 3%. Dit verschil is voor een groot deel te verklaren door een afname van het aantal WW-gerechtigden vanuit de sector vervoer en logistiek in de regio Gooi en Vechtstreek. Eind november waren dit nog 115 WW-gerechtigden en eind december was dit aantal gedaald naar 79. Dit is een afname met maar liefst 31,3%. Het WW-percentage, dat wil zeggen het aantal WW-uitkeringen ten opzichte van de beroepsbevolking daalde licht en kwam afgelopen maand uit op 1,6%. Het landelijke percentage bleef gelijk op 1,5%.

In regio Gooi en Vechtstreek veel werk in de schoonmaak

Na uitbraak van het coronavirus in 2020 daalde de vraag naar schoonmakers landelijk met zo'n 10% en gingen veel schoonmakers als reactie daarop in andere sectoren werken. Het ging hier vooral om jongeren. Ook werken er veel arbeidsmigranten in de schoonmaaksector. Voor hen was het in die periode minder makkelijk om naar Nederland te komen om in de schoonmaak te gaan werken. Het gekrompen aanbod van schoonmakers is vooral nu goed voelbaar op de regionale arbeidsmarkt, omdat de vraag naar de diensten van schoonmakers na de coronaperiode weer fors is gestegen. In het derde kwartaal van 2022 stonden er landelijk 15.600 vacatures voor schoonmakers open.

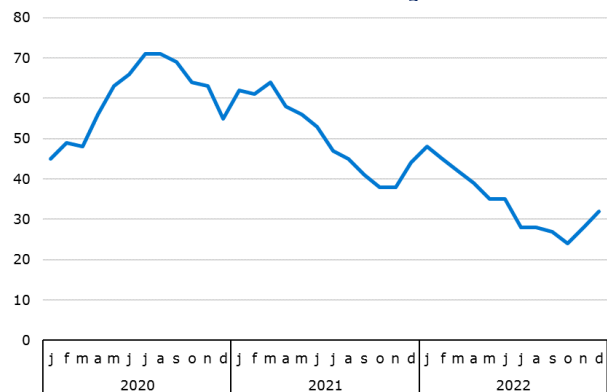
Ook in de regio Gooi en Vechtstreek is er een groot tekort aan schoonmakers. Deze vacatures zijn moeilijk in te vullen. Vergeleken met twee jaar eerder is er in de regio een stijging met 75%, naar 206 openstaande vacatures, zichtbaar. In omringende regio's zoals Amersfoort en Midden-Utrecht zijn er ook flinke stijgingen zichtbaar. In de regio stonden eind 2022 ongeveer 32 schoonmakers met een WW-uitkering in de regio Gooi en Vechtstreek ingeschreven. Het zijn vooral schoonmakers voor kantoren, bedrijven, hotels en instellingen. Vergeleken met twee jaar eerder is dit aantal met 42% gedaald. Hetzelfde beeld zien we in de regio's Amersfoort (-49%) en Midden-Utrecht (-56%).

Ontwikkeling Vacaturemarkt Schoonmaak



(Bron: UWV)

Schoonmakers met een WW-uitkering



Schoonmaakwerk opstap naar baan zekerheid

UWV publiceerde op 12 januari jongstleden het artikel 'Schoonmaak in beeld', wat gaat over werken in de schoonmaaksector. Hierin wordt onder meer gemeld dat ongeveer 4 op de 10 schoonmakers in deeltijd werkt. Hiervoor is vaak bewust gekozen. Toch is er sinds 2018 is een verschuiving zichtbaar waarbij het aantal contracturen iets is toegenomen. Hierdoor zijn per saldo minder schoonmakers nodig. Een andere uitdaging die in het artikel wordt genoemd en waarmee de schoonmaaksector geconfronteerd wordt is de vergrijzing. Inmiddels is 1 op de 3 schoonmakers 55 jaar of ouder. Dit leidt tijd tot een vervangingsvraag, waarvoor binnen afzienbare tijd veel instroom aan personeel nodig is. Mogelijke oplossingen zouden kunnen liggen in het verhogen van het aantal uren. De schoonmaaksector biedt goede kansen op duurzaam werk voor laagopgeleide werkzoekenden. Instappen zonder veel werkervaring of voorkennis is mogelijk en vaak ook een opstap naar

ander werk of een opleiding. Binnen de schoonmaakbranche zijn er verschillende ontwikkel- en doorstroommogelijkheden.

Imago schoonmaakbranche

Jeroen Schuil, arbeidsmarktadviseur UWV: 'De schoonmaakbranche kampt nog steeds met een minder positief imago. Slechts weinig studenten kiezen bewust voor een toekomst in de schoonmaak. De sector doet van alles aan om meer waardering te krijgen voor het schoonmaakvak. Bijvoorbeeld met nieuwe technologieën, zoals de inzet van sensoren om vuil te traceren.' Hierdoor wordt het werk gemakkelijker gemaakt voor het personeel en kwalitatief beter uitgevoerd. Ook is er bijvoorbeeld toenemende aandacht voor taakverbreding, werkplezier, digitalisering en personalisatie. Schuil: 'Verder worden in de cao hogere jeugdlonen afgesproken, weeklonen en all-in lonen. De sector experimenteert verder met nieuwe wervingsmethoden zoals Open Hiring om nieuw personeel te werven. Iedereen krijgt dan de mogelijkheid op een baan aangeboden, zonder een zware sollicitatieprocedure. Vaak worden deze werknemers ook nog door de werkgever opgeleid.'

Noot voor de redactie, niet voor publicatie:

In deze nieuwsflits wordt gebruik gemaakt van cijfers over de werkloosheidsuitkeringen (WW) van UWV. Dit is in lijn met het gezamenlijke landelijke persbericht van CBS en UWV. Het aantal WW-uitkeringen heeft betrekking op ontslagwerkloosheid. De WW-cijfers geven derhalve een goed beeld van de dynamiek op de arbeidsmarkt.

In de bijlagen treft u de WW-cijfers uitgesplitst naar de gemeenten per arbeidsmarktregio. Bijgaande tabellen en/of infographics zijn vrij van copyright en kunnen worden gebruikt mét bronvermelding 'UWV'.

De [Regionale Nieuwsflits Arbeidsmarkt](#) van UWV is terug te vinden op de arbeidsmarktpagina's van [werk.nl](#) in de rubriek 'Voor de pers'. Meer informatie over de arbeidsmarkt vindt u op [werk.nl](#).

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Irida Groenewoud, communicatieadviseur UWV, district Utrecht & Flevoland, e-mail: iraida.groenewoud@uwv.nl, telefoon: 06-52800957.

Bijlage I Tabellen

Tabel arbeidsmarktregio

WW-Uitkeringen	Stand huidige maand	Stand vorige maand	Maand mutatie	Stand vorig jaar	Jaar mutatie	WW-percentage	Leeftijd		
	Dec 2022	Nov 2022	in %	Dec 2021	in %	Dec 2022	< 27 jr	27-50 jr	≥ 50 jr
Nederland	149.186	144.910	3,0%	191.775	-22,2%	1,5%	11.196	70.893	67.089
Provincie									
Utrecht	10.591	10.523	0,6%	13.637	-22,3%	1,4%	653	5.390	4.548
Noord-Holland	25.276	25.540	-1,0%	33.777	-25,2%	1,6%	1.664	13.116	10.496
Arbeidsmarktregio									
Gemeenten									
Gooi en Vechtstreek	2.152	2.186	-1,6%	2.869	-25,0%	1,6%	96	1.003	1.053
Blaricum	93	98	-5,1%	109	-14,7%	1,5%	*	57	33
Eemnes	77	75	2,7%	104	-26,0%	1,5%	*	36	39
Gooise Meren	515	532	-3,2%	674	-23,6%	1,7%	19	256	240
Hilversum	818	842	-2,9%	1.093	-25,2%	1,6%	48	398	372
Huizen	357	361	-1,1%	516	-30,8%	1,6%	18	149	190
Laren	100	91	9,9%	113	-11,5%	1,9%	*	42	57
Wijdemeeren	192	187	2,7%	260	-26,2%	1,5%	*	65	122

Tabel sectoren

WW-Uitkeringen	Stand huidige maand	Stand vorige maand	Maand mutatie	Stand vorig jaar	Jaar mutatie	Duur uitkering		
	Dec 2022	Nov 2022	in %	Dec 2021	in %	0-6 mnd	6-12 mnd	≥ 1 jr
Nederland	149.186	144.910	3,0%	191.775	-22,2%	89.094	30.588	29.504
Provincie								
Utrecht	10.591	10.523	0,6%	13.637	-22,3%	6.121	2.249	2.221
Noord-Holland	25.276	25.540	-1,0%	33.777	-25,2%	14.787	5.445	5.044
Sector								
Gooi en Vechtstreek	2.152	2.186	-1,6%	2.869	-25,0%	1.126	534	492
Landbouw, groenvoorziening, visserij	12	11	9,1%	*	-	*	*	*
Chemische industrie	43	43	0,0%	65	-33,8%	*	14	21
Metaalindustrie, installatie, voertuigen	80	80	0,0%	133	-39,8%	50	15	15
Voeding- en genotmiddelenindustrie	43	39	10,3%	37	16,2%	21	15	*
Overige industrie	14	16	-12,5%	33	-57,6%	*	*	*
Bouw	19	19	0,0%	24	-20,8%	11	*	*
Vervoer en logistiek	79	115	-31,3%	162	-51,2%	33	13	33
Detailhandel	185	192	-3,6%	249	-25,7%	94	48	43
Groothandel	199	205	-2,9%	264	-24,6%	106	46	47
Horeca en catering	82	81	1,2%	139	-41,0%	43	20	19
Bank- en verzekeringswezen	75	75	0,0%	94	-20,2%	32	21	22
Uitzendbedrijven	168	158	6,3%	210	-20,0%	104	49	15
Schoonmaak	34	30	13,3%	40	-15,0%	21	*	*
Overige commerciële dienstverlening	645	632	2,1%	817	-21,1%	349	152	144
Onderwijs	57	58	-1,7%	79	-27,8%	34	14	*
Overheid	23	18	27,8%	26	-11,5%	11	*	*
Zorg en welzijn	289	298	-3,0%	324	-10,8%	145	80	64
Cultuur	76	86	-11,6%	115	-33,9%	37	19	20
Overig	27	28	-3,6%	45	-40,0%	12	*	10
Onbekend	*	*	-	*	-	*	*	*

* Waarde is kleiner dan 10

Toelichting

WW-uitkeringen

UWV geeft op basis van de Werkloosheidswet (WW) een uitkering aan werknemers die buiten hun schuld hun baan zijn kwijtgeraakt. De cijfers over WW-uitkeringen in de Nieuwsflits hebben betrekking op het aantal uitkeringen en niet op het aantal personen met een WW-uitkering. Een persoon kan tegelijkertijd meerdere WW-uitkeringen hebben. Het aantal WW-uitkeringen heeft betrekking op ontslagwerkloosheid en is exclusief werkloosheid als gevolg van betalingsonmacht bij faillissementen, werktijdverkorting en 'onwerkbaar' weer. Het WW-percentage in de tabellen met lopende WW-uitkeringen is het volume WW-uitkeringen uitgedrukt als percentage van de beroepsbevolking in 2021. De cijfers over WW-uitkeringen mogen niet worden verward met de officiële werkloosheidscijfers, zoals deze door het CBS worden gepresenteerd.

Op de UWV-website www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie/datasets/ kunt zelf tabellen samenstellen met actuele WW-cijfers. Deze gegevens kunt u op verschillende manieren sorteren (bijvoorbeeld op regio, beroep, geslacht, leeftijd en opleiding).

Wet werk en zekerheid

Met de Wet werk en zekerheid (Wwz) is er sinds juli 2015 een nieuwe WW-systematiek op basis van inkomstenverrekening. Deze systematiek heeft een verhogend effect op het aantal lopende WW-uitkeringen. Uitkeringen worden sindsdien pas formeel beëindigd wanneer vaststaat dat er twee maanden lang sprake is geweest van voldoende inkomsten. Daarnaast behouden mensen die tegen lager loon gaan werken (een deel van) de WW-uitkering.

Verslagweken

In de Nieuwsflits rapporteren we over ontwikkelingen per verslagmaand en verslagjaar. Een verslagmaand bestaat normaal gesproken uit vier of vijf weken. Doordat de lengte van verslagmaanden kan verschillen, is het aantal nieuwe en beëindigde uitkeringen in twee verslagmaanden niet altijd goed te vergelijken. Daarom worden in de Nieuwsflits cumulatieve of gemiddelde aantallen weergegeven.

Beëindigingen vanwege werkgerelateerde redenen

De belangrijkste redenen om een WW-uitkering te beëindigen zijn werkhervatting en het bereiken van de maximale uitkeringsduur. Omdat uitkeringen bij werkhervatting pas formeel worden beëindigd wanneer vaststaat dat er twee maanden lang sprake is geweest van voldoende inkomsten, moeten WW'ers nog twee maanden na werkhervatting een inkomstenopgave indienen. Wanneer een WW'er dit niet doet, wordt de uitkering geregistreerd als beëindiging wegens het niet indienen van een inkomstenopgave. Nader onderzoek heeft uitgewezen dat een groot deel hiervan het werk heeft hervat. Daarnaast kunnen WW'ers afzien van (het recht op) een uitkering, bijvoorbeeld omdat zij al werken en nog maar een kleine WW-uitkering ontvangen. Het niet indienen van een inkomstenopgave en het afzien van (het recht op) een uitkering ziet UWV als werkgerelateerde beëindigingen.

Sectorindeling

UWV beschikt over de sectorindeling die de Belastingdienst gebruikt bij het indelen van bedrijven volgens de Wet financiering sociale verzekeringen (Wfsv). In de Nieuwsflits is het aantal sectoren ingeperkt door sectoren samen te voegen. Voor zover dat mogelijk is wordt de SBI-indeling van het CBS gevolgd, maar dat kan lang niet voor alle sectoren. Beëindigde WW-uitkeringen naar sector hebben betrekking op de sector van instroom.

Privacy

Vanwege het risico op onthulling van individuele personen, wordt in de tabellen in cellen met aantallen onder de tien een sterretje weergegeven. Indien een aantal onder de tien terug te rekenen is met informatie uit andere cellen wordt in de desbetreffende cellen ook een sterretje weergegeven.

Colofon

Uitgave

UWV Afdeling arbeidsmarktinformatie en -advies

Inlichtingen

Iraida Groenewoud (iraida.groenewoud@uwv.nl)
Tel. 06-52800957

Auteurs

Jeroen Schuil
Iraida Groenewoud

Volg ons



Disclaimer

Alles uit deze uitgave mag worden overgenomen, echter uitsluitend met bronvermelding.

UWV © januari 2023