

Nieuwsflits arbeidsmarkt

Gooi en Vechtstreek

November 2022



Weinig jongeren beschikbaar voor arbeidsmarkt in regio Gooi en Vechtstreek

UWV verstrekke eind november 2.186 WW-uitkeringen in de arbeidsmarktregio Gooi en Vechtstreek. Dat waren 83 uitkeringen minder dan een maand geleden, een daling van 3,7%. Mede door dit afnemende aanbod blijft de krapte op de regionale arbeidsmarkt voor veel werkgevers merkbaar. In de regio Gooi en Vechtstreek is ook het aantal jongeren met een WW-uitkering in november 2022 verder afgenomen. Ten opzichte van oktober is de afname 12%. Samen met andere organisaties probeert UWV meer inzicht in deze groep werkzoekenden te geven via de publicatie Basiscijfers Jeugd.

Verdere daling WW-uitkeringen

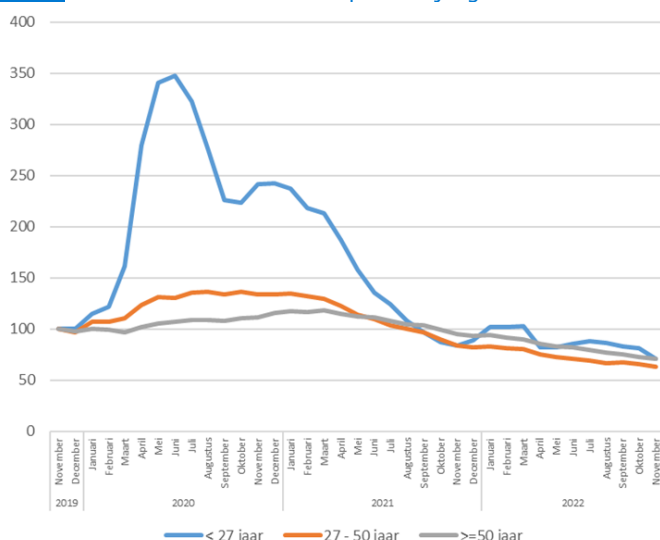
De daling van het aantal WW-uitkeringen in de arbeidsmarktregio Gooi en Vechtstreek zette zich ook in november voort. Eind november verstrekke UWV in de regio in totaal 2.186 WW-uitkeringen. Dat waren 83 uitkeringen minder dan een maand eerder (-3,7%). Landelijk daalde het aantal verstrekte WW-uitkeringen met 3,1%. In vergelijking met vorig jaar nam het aantal verstrekte WW-uitkeringen in de regio af met 733, ofwel 25,1%. Voor geheel Nederland was de afname het afgelopen jaar 23,4%. Het WW-percentage, dat wil zeggen het aantal WW-uitkeringen ten opzichte van de beroepsbevolking, kwam net als vorige maand uit op 1,7%. Het landelijke WW-percentage bleef gelijk aan dat van vorige maand en kwam wederom uit op 1,5%.

Aanbod van jongeren in arbeidsmarktregio Gooi en Vechtstreek gering

De coronacrisis trof vooral jongeren. Veel jongeren verloren hun werk, omdat zij vaker dan ouderen een flexibel arbeidscontract hebben en omdat ze vaker in de horeca en detailhandel werkten. Deze sectoren werden tijdens de eerste golf sterk getroffen door de lockdown en de coronamaatregelen. Als gevolg van het verdwijnen van de contactbeperkende maatregelen en economische groei is het aantal jongeren met een WW-uitkering afgenomen. Hoewel er in het tweede halfjaar van 2020 en het 1e halfjaar van 2021 nog sprake was van een forse afname, was de daling daarna minder sterk en in lijn met de andere leeftijdscategorieën. Ten opzichte van november 2021 is het aantal jongeren met een WW-uitkering in de arbeidsmarktregio Gooi en Vechtstreek in november 2022 met ruim 15% gedaald. Er stonden toen in de regio nog 93 jongeren met een WW-uitkering geregistreerd. Zo'n 53% van deze jongeren (49 personen) woont in de gemeente Hilversum. In de gemeenten Huizen en Gooise Meren wonen respectievelijk 19% en 17% van de jongeren met een WW-uitkering in de arbeidsmarktregio. In de overige gemeenten in de regio Gooi en Vechtstreek liggen deze percentages lager. Het verloop van het aantal WW-gerechtigden in de verschillende leeftijdscategorieën in de regio Gooi en Vechtstreek is te zien in onderstaande grafiek.

[Links: actuele WW-ontwikkeling leeftijdscategorieën in de regio Gooi en Vechtstreek \(november 2019 = 100\)](#)

[Rechts: meest voorkomende beroepen van jongeren met WW-uitkering in de regio Gooi en Vechtstreek \(november 2022\)](#)



Meest voorkomende beroepen van werkzoekende jongeren tot 27 jaar met een WW-uitkering, november 2022

Verkoopmedewerkers detailhandel mode
Bestelwagenchauffeurs/auto-, motorkoeriers
Medewerkers kinderopvang
Financieel-administratief medewerkers
Vakkenvullers / kassahulp
Beeld-, geluid en lichttechnici
Dierenverzorgers
Managers verkoop en marketing
Stedenbouwkundig ontwerpers, adviseurs en planologen
Productcontroleurs voedingsmiddelen en dranken
Audiovisueel technici
Diëtisten en voedingsdeskundigen
Schoonmakers in kantoren en bedrijven
Docenten hoger onderwijs taal en cultuur
Verkoopmedewerkers detailhandel nonfood (overig)

Bron: UWV.

Jongeren met WW-uitkering ingeschreven met diverse beroepen

Deze cijfers gaan over jongeren tot 27 jaar met een WW-uitkering. Zij staan ingeschreven met een grote diversiteit aan beroepen. De tabel laat zien dat dit beroepen zijn zoals verkoopmedewerkers detailhandel mode, medewerkers kinderopvang, maar ook productcontroleurs voedingsmiddelen en dranken en diëtisten en voedingsdeskundigen. De jongeren die werkzoekend zijn en geen uitkering of een Wajong- of bijstandsuitkering

ontvangen zijn hier niet in meegenomen. Het CBS meldt dat in het 3^e kwartaal 2022 vooral het aantal werkloze jongeren zonder een WW-uitkering is toegenomen. Een stijging in de WW-cijfers is (nog) niet zichtbaar. Het zijn vooral de jongeren zonder startkwalificatie die het meest kwetsbaar zijn op de arbeidsmarkt. Een actueel beeld van de kansen en mogelijkheden voor jongeren op de arbeidsmarkt en stagemarkt in de arbeidsmarktregio Gooi en Vechtstreek geven UWV en SBB met de [Basiscijfers Jeugd](#) en de [Regioschets Basiscijfers Jeugd 2022 Gooi en Vechtstreek](#) weer.

Actieplan aanpak jeugdwerkloosheid in regio Gooi en Vechtstreek

Emre Aydin, jongerenadviseur bij UWV in de regio Gooi en Vechtstreek begeleid jongeren tot 27 jaar met een WW-uitkering. Emre: 'Wat mij opvalt aan de jongeren in deze regio is dat zij over het algemeen goed zelfredzaam zijn en dus vaak zonder hulp zelf een baan of opleiding vinden en uitstromen uit de WW-uitkering. Echter zijn ze niet op de hoogte van de dienstverlening die wij hun kunnen aanbieden.' Veel jongeren uit deze regio waren bijvoorbeeld werkzaam bij de GGD, waar zij bij de corona klantcontactlijn werkten. Zij ontvangen i.v.m. hun relatief kort arbeidsverleden vaak een kortdurende WW-uitkering van 3 tot 6 maanden. Maar jongeren vinden ook vrij snel weer werk via het uitzendbureau, het Werkgeversservicepunt regio Gooi en Vechtstreek, via hun netwerk of social media in bijvoorbeeld de zorgsector, horeca of als verkoopmedewerker in de detailhandel. 'In het bezit zijn van een startkwalificatie; een diploma van de havo, vwo of mbo op minimaal niveau 2 is cruciaal voor jongeren. In de regio werken we daarom samen met diverse samenwerkingspartners zoals Bureau Leerlingen zaken (RBL), Samenwerkingsorganisatie beroepsonderwijs bedrijfsleven (SBB), Regionaal Mobiliteitsteam (RMT) Gooi en Vechtstreek, de regionale gemeenten, het [Werkgeversservicepunt \(WSP\) Gooi en Vechtstreek](#) en UWV', legt Emre uit. In het kader van het actieplan aanpak jeugdwerkloosheid is er in de regio Gooi en Vechtstreek een kernteam opgesteld dat bestaat uit o.a. de coördinator van het actieplan, jeugdconsulenten, jongerenadviseurs, scholingsmakelaars, leerplichtambtenaren en arbeidsdeskundige die werkzaam zijn bij het RBL, SBB, ROC Hilversum en UWV. Vanuit verschillende invalshoeken proberen wij de jongeren te bedienen. Door gebruik te maken van elkaars expertise en de beschikbare voorzieningen in te zetten helpen wij hun duurzaam uit te stromen naar werk, een opleiding of een leerwerktraject. Emre: 'Van de 148 jongeren die ik sinds februari 2022 heb gesproken zijn 127 jongeren (86%) succesvol bemiddelt naar werk of een opleiding.'

Noot voor de redactie, niet voor publicatie:

In deze nieuwsflits wordt gebruik gemaakt van cijfers over de werkloosheidsuitkeringen (WW) van UWV. Dit is in lijn met het gezamenlijke landelijke persbericht van CBS en UWV. Het aantal WW-uitkeringen heeft betrekking op ontslagwerkloosheid. De WW-cijfers geven derhalve een goed beeld van de dynamiek op de arbeidsmarkt.

In de bijlagen treft u de WW-cijfers uitgesplitst naar de gemeenten per arbeidsmarktregio. Bijgaande tabellen en/of infographics zijn vrij van copyright en kunnen worden gebruikt mét bronvermelding 'UWV'.

De [Regionale Nieuwsflits Arbeidsmarkt](#) van UWV is terug te vinden op de arbeidsmarktpagina's van [werk.nl](#) in de rubriek 'Voor de pers'. Meer informatie over de arbeidsmarkt vindt u op [werk.nl](#). De Basiscijfers Jeugd zijn op de [website van SBB](#), via de [interactieve dashboard van de Basiscijfers Jeugd](#) en [regioschetsen](#) op [werk.nl](#) terug te vinden.

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Iraida Groenewoud, communicatieadviseur UWV, district Utrecht & Flevoland, e-mail: iraida.groenewoud@uwv.nl, telefoon: 06-52800957.

Bijlage I Tabellen

Tabel arbeidsmarktregio

WW-Uitkeringen	Stand huidige maand	Stand vorige maand	Maand mutatie	Stand vorig jaar	Jaar mutatie	WW-percentage	Leeftijd		
	Nov 2022	Okt 2022	in %	Nov 2021	in %	Nov 2022	< 27 jr	27-50 jr	≥ 50 jr
Nederland	144.910	149.513	-3,1%	189.228	-23,4%	1,5%	10.494	67.942	66.463
Provincie									
Utrecht	10.523	10.957	-4,0%	13.806	-23,8%	1,4%	613	5.287	4.623
Noord-Holland	25.540	26.417	-3,3%	34.544	-26,1%	1,6%	1.649	12.979	10.912
Arbeidsmarktregio									
Gemeenten									
Gooi en Vechtstreek	2.186	2.269	-3,7%	2.919	-25,1%	1,7%	93	992	1.101
Blaricum	98	103	-4,9%	121	-19,0%	1,6%	*	61	35
Eemnes	75	79	-5,1%	106	-29,2%	1,4%	*	37	37
Gooise Meren	532	543	-2,0%	718	-25,9%	1,7%	16	257	259
Hilversum	842	875	-3,8%	1.083	-22,3%	1,7%	49	409	384
Huizen	361	384	-6,0%	514	-29,8%	1,7%	18	133	210
Laren	91	95	-4,2%	118	-22,9%	1,7%	*	32	57
Wijdmeren	187	190	-1,6%	259	-27,8%	1,4%	*	63	119

Tabel sectoren

WW-Uitkeringen	Stand huidige maand	Stand vorige maand	Maand mutatie	Stand vorig jaar	Jaar mutatie	Duur uitkering		
	Nov 2022	Okt 2022	in %	Nov 2021	in %	0-6 mnd	6-12 mnd	≥ 1 jr
Nederland	144.910	149.513	-3,1%	189.228	-23,4%	81.928	31.084	31.898
Provincie								
Utrecht	10.523	10.957	-4,0%	13.806	-23,8%	5.804	2.313	2.406
Noord-Holland	25.540	26.417	-3,3%	34.544	-26,1%	14.266	5.528	5.746
Sector								
Gooi en Vechtstreek	2.186	2.269	-3,7%	2.919	-25,1%	1.087	526	573
Landbouw, groenvoorziening, visserij	11	11	0,0%	10	10,0%	*	*	*
Chemische industrie	43	43	0,0%	60	-28,3%	*	17	21
Metaalindustrie, installatie, voertuigen	80	84	-4,8%	145	-44,8%	42	16	22
Voeding- en genotmiddelenindustrie	39	38	2,6%	36	8,3%	17	14	*
Overige industrie	16	21	-23,8%	42	-61,9%	*	*	*
Bouw	19	18	5,6%	21	-9,5%	*	*	*
Vervoer en logistiek	115	115	0,0%	164	-29,9%	29	18	68
Detailhandel	192	198	-3,0%	263	-27,0%	94	51	47
Groothandel	205	216	-5,1%	279	-26,5%	100	48	57
Horeca en catering	81	80	1,3%	130	-37,7%	46	18	17
Bank- en verzekeringswezen	75	82	-8,5%	89	-15,7%	31	22	22
Uitzendbedrijven	158	165	-4,2%	193	-18,1%	94	45	19
Schoonmaak	30	25	20,0%	44	-31,8%	18	*	*
Overige commerciële dienstverlening	632	654	-3,4%	833	-24,1%	327	149	156
Onderwijs	58	66	-12,1%	86	-32,6%	36	12	10
Overheid	18	19	-5,3%	26	-30,8%	*	*	*
Zorg en welzijn	298	306	-2,6%	331	-10,0%	163	71	64
Cultuur	86	97	-11,3%	117	-26,5%	46	17	23
Overig	28	29	-3,4%	46	-39,1%	10	*	11
Onbekend	*	*	-	*	-	*	*	*

* Waarde is kleiner dan 10

WW-uitkeringen

UWV geeft op basis van de Werkloosheidswet (WW) een uitkering aan werknemers die buiten hun schuld hun baan zijn kwijtgeraakt. De cijfers over WW-uitkeringen in de Nieuwsflits hebben betrekking op het aantal uitkeringen en niet op het aantal personen met een WW-uitkering. Een persoon kan tegelijkertijd meerdere WW-uitkeringen hebben. Het aantal WW-uitkeringen heeft betrekking op ontslagwerkloosheid en is exclusief werkloosheid als gevolg van betalingsonmacht bij faillissementen, werktijdverkorting en 'onwerkbaar' weer. Het WW-percentage in de tabellen met lopende WW-uitkeringen is het volume WW-uitkeringen uitgedrukt als percentage van de beroepsbevolking in 2021. De cijfers over WW-uitkeringen mogen niet worden verward met de officiële werkloosheidscijfers, zoals deze door het CBS worden gepresenteerd.

Op de UWV-website www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie/datasets/ kunt zelf tabellen samenstellen met actuele WW-cijfers. Deze gegevens kunt u op verschillende manieren sorteren (bijvoorbeeld op regio, beroep, geslacht, leeftijd en opleiding).

Wet werk en zekerheid

Met de Wet werk en zekerheid (Wwz) is er sinds juli 2015 een nieuwe WW-systematiek op basis van inkomstenverrekening. Deze systematiek heeft een verhogend effect op het aantal lopende WW-uitkeringen. Uitkeringen worden sindsdien pas formeel beëindigd wanneer vaststaat dat er twee maanden lang sprake is geweest van voldoende inkomsten. Daarnaast behouden mensen die tegen lager loon gaan werken (een deel van) de WW-uitkering.

Verslagweken

In de Nieuwsflits rapporteren we over ontwikkelingen per verslagmaand en verslagjaar. Een verslagmaand bestaat normaal gesproken uit vier of vijf weken. Doordat de lengte van verslagmaanden kan verschillen, is het aantal nieuwe en beëindigde uitkeringen in twee verslagmaanden niet altijd goed te vergelijken. Daarom worden in de Nieuwsflits cumulatieve of gemiddelde aantallen weergegeven.

Beëindigingen vanwege werkgerelateerde redenen

De belangrijkste redenen om een WW-uitkering te beëindigen zijn werkhervatting en het bereiken van de maximale uitkeringsduur. Omdat uitkeringen bij werkhervatting pas formeel worden beëindigd wanneer vaststaat dat er twee maanden lang sprake is geweest van voldoende inkomsten, moeten WW'ers nog twee maanden na werkhervatting een inkomstenopgave indienen. Wanneer een WW'er dit niet doet, wordt de uitkering geregistreerd als beëindiging wegens het niet indienen van een inkomstenopgave. Nader onderzoek heeft uitgewezen dat een groot deel hiervan het werk heeft hervat. Daarnaast kunnen WW'ers afzien van (het recht op) een uitkering, bijvoorbeeld omdat zij al werken en nog maar een kleine WW-uitkering ontvangen. Het niet indienen van een inkomstenopgave en het afzien van (het recht op) een uitkering ziet UWV als werkgerelateerde beëindigingen.

Sectorindeling

UWV beschikt over de sectorindeling die de Belastingdienst gebruikt bij het indelen van bedrijven volgens de Wet financiering sociale verzekeringen (Wfsv). In de Nieuwsflits is het aantal sectoren ingeperkt door sectoren samen te voegen. Voor zover dat mogelijk is wordt de SBI-indeling van het CBS gevolgd, maar dat kan lang niet voor alle sectoren. Beëindigde WW-uitkeringen naar sector hebben betrekking op de sector van instroom.

Privacy

Vanwege het risico op onthulling van individuele personen, wordt in de tabellen in cellen met aantallen onder de tien een sterretje weergegeven. Indien een aantal onder de tien terug te rekenen is met informatie uit andere cellen wordt in de desbetreffende cellen ook een sterretje weergegeven.

Colofon

Uitgave

UWV Afdeling arbeidsmarktinformatie en -advies

Inlichtingen

Iraida Groenewoud (iraida.groenewoud@uwv.nl)
Tel. 06-52800957

Auteurs

Jeroen Schuil
Iraida Groenewoud

Volg ons



Disclaimer

Alles uit deze uitgave mag worden overgenomen, echter uitsluitend met bronvermelding.

UWV © november 2022