

Basiscijfers Jeugd

Regioschets Gooi en Vechtstreek



Personeelstekorten vaak structureel

De spanning op de arbeidsmarkt in Gooi en Vechtstreek bereikte in 2022 een record, ondanks twee jaar corona. Voor (jonge) werkzoekenden brengt de krapte kansen met zich mee. Door ontwikkelingen zoals de oorlog in Oekraïne en de hoge inflatie vlakt de banengroei naar verwachting af. Dit betekent echter niet dat er een einde komt aan de personeelstekorten. Door de vergrijzing, ontgroening, technologische ontwikkelingen, energietransitie en de grote bouwopgave blijft een groot deel van de krapte de komende jaren bestaan.

Jongeren relatief kwetsbaar op arbeidsmarkt

Een deel van de krapte kan worden opgevangen door jongeren die voor het eerst gaan werken. Voor de komende jaren is de instroom van jongeren echter niet voldoende om het aantal inwoners van Gooi en Vechtstreek dat met pensioen gaat te vervangen. Het is daarom extra belangrijk dat de jongeren die gaan werken een goede aansluiting vinden bij de arbeidsmarkt. Dat is niet altijd vanzelfsprekend. Daarnaast zijn jongeren kwetsbaar voor schommelingen in de conjunctuur. Als het economisch minder gaat verliezen jongeren vaak als eerste hun baan. Dit komt doordat ze meestal een flexibel contract hebben: in Gooi en Vechtstreek heeft 80% van de werknemers van 15 tot 27 jaar een tijdelijk, oproep- of uitzendcontract. Bovendien werken veel jongeren in de horeca, detailhandel, non-food en uitzendbureaus. Deze sectoren zijn gevoelig voor economische ontwikkelingen en werden zwaar getroffen door de coronacrisis. Als de economie opleeft worden jongeren veelal ook weer het eerst – vaak op een flexibel contract – aangenomen. Daarbij zijn er wel verschillen tussen jongeren. Uit onderzoek van SEO Economisch Onderzoek blijkt dat jongeren met maximaal een mbo-2-opleiding, jongeren met een niet-westerse migratieachtergrond en jongeren met een gezondheidsbeperking relatief lagere baankansen hebben en dat deze kansen ook minder herstellen na de lockdowns. Hierdoor neemt de kansenongelijkheid tussen groepen jongeren toe.

Kansen verschillen per opleiding

De keuze voor een opleiding kan bepalend zijn voor de kans op werk. Jongeren kunnen hun kansen vergroten door een opleiding te kiezen richting een beroep waar veel vraag naar is. Voor een aantal beroepen geldt dat er al langere tijd sprake is van een krappe arbeidsmarkt. Het overzicht hieronder geeft voorbeelden van beroepen in Gooi en Vechtstreek waar al minimaal zes jaar sprake is van krapte. Daarnaast is er specifiek voor het mbo de website kiesmbo.nl. Deze helpt jongeren, hun ouders en scholen bij studie- en beroepskeuze. De site geeft onder andere informatie over mbo-opleidingen, de bijbehorende beroepen en de toekomstige kans op werk.

Beroepen met langdurige krapte in Gooi en Vechtstreek

Onderstaand een voorbeeld van tien beroepen in Gooi en Vechtstreek waar al minimaal zes jaar sprake is van krapte.

- Ontwerpers/architecten ICT-systemen
- Applicatie- en functioneel beheerders
- Verzorgenden IG
- Algemeen verpleegkundigen
- Productieplanners
- Monteurs industriële machines en installaties
- Docenten vo/mbo taalkundige en exacte vakken
- Vrachtwagenchauffeurs
- Medewerkers klantcontact/klantenservice
- Controllers, auditors en compliance officers

Stagetekorten in het mbo

SBB maakt de tekorten aan stages en leerbanen inzichtelijk in het kader van het [actieplan](#) stages/leerbanen. Op dit moment (medio november 2022) zijn er landelijk ruim 3.000 tekorten. In de regio Gooi en Vechtstreek zijn de meeste tekorten voor opleidingen in de beroepsgroepen: Zorg, Assisterende gezondheidszorg, Welzijn. Om meer te weten te komen over eventuele oorzaken van stagetekorten en om de actuele cijfers te bekijken, bekijk dan de [interactieve rapportages over stagetekorten](#).

Mbo-studenten

In 2021-2022 telde de regio ruim 5.460 mbo-studenten, dit is een afname van -3 procent ten opzichte van voorgaand schooljaar. Het aandeel bbl is met 26 procent vergelijkbaar met het gemiddelde in Nederland. Het aantal mbo-ge diplomaerden in de regio schommelde de afgelopen jaren rond de 1.750. De meeste mbo-ge diplomaerden zijn te vinden in de richtingen Zorg, Entree, Retail en Communicatie, media en design.

Meer weten over jongeren en de arbeidsmarkt?

Op de [regiopagina arbeidsmarkt van Gooi en Vechtstreek](#) staat meer informatie over kansen en ontwikkelingen. Deze [regiopagina's](#) zijn ook voor de andere 34 arbeidsmarktregio's beschikbaar. Daar vindt u regionale publicaties, dashboards en de contactgegevens van de regionale arbeidsmarktadviseur van UWV. De website [Beroepskeuze](#) geeft per regio aan welke beroepen kansrijk zijn. Inclusief een omschrijving per beroep, de taken en werkzaamheden en welke kwaliteiten en vaardigheden gevraagd worden. De [dashboards Basiscijfers Jeugd](#) geven inzicht in jongeren, werk en opleiding, per regio en soms ook per gemeente. Met interactieve rapportages van de (toekomstige) kans op werk en stage, vacatures, werkzoekenden, WW-uitkeringen, aantallen mbo-studenten en stages en leerbanen.

Colofon

Uitgave

UWV *Arbeidsmarktinformatie en -advies* en SBB, 12 december 2022

Inlichtingen

Vera.koning@uwv.nl

Auteurs

Saskia Grit (UWV)
Vera Koning (UWV)
Wilfried Ruiter (SBB)
Marieke Schramm (UWV)

Deze publicatie kwam tot stand in samenwerking met SBB
(Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven)



Volg ons



Disclaimer

Alles in deze uitgave mag worden overgenomen, echter uitsluitend met bronvermelding.

UWV © 2022