

Monitor

WERKEN AAN WERK PERSPECTIEF OP WERK

Eerste kwartaal 2022

De arbeidsmarktprogramma's Perspectief op Werk en Werken aan Werk blijven hun vruchten af werpen. Van de ruim 600 inwoners die hun weg vonden naar één van de projecten hebben 225 inwoners inmiddels een betaalde baan.

Met hun deelname aan deze projecten zetten inwoners een belangrijke stap op weg naar een kansrijke positie op de arbeidsmarkt en duurzaam werk. De arbeidsmarktprogramma's hebben inwoners in staat gesteld zorgdiploma's te behalen, taallessen te volgen en werkervaring op te doen via de doorstroombanen. Anderen zijn bemiddeld naar werk en hebben zich georiënteerd op beroepen buiten hun eigen sector. De monitor die voor u ligt laat zowel cijfermatig als kwalitatief de resultaten zien die het afgelopen half jaar zijn behaald met de programma's. Met als de stip op de horizon: ruim 500 inwoners aan het werk.

Scholingsprojecten

- ZorgStart
- Wijkleerbedrijf
- Taaltrajecten

Doorstroombanen

- Hout & Recycling
- Gooise Waardetas
- AI Media

Begeleiding doelgroepen

- Jongerenspecialist
- IPS trajecten GGZ

Werkgelegenheids- projecten WSP

- Diverse projecten

Nieuwe projecten

- Bouw & Techniek Start
- The Young Digitals

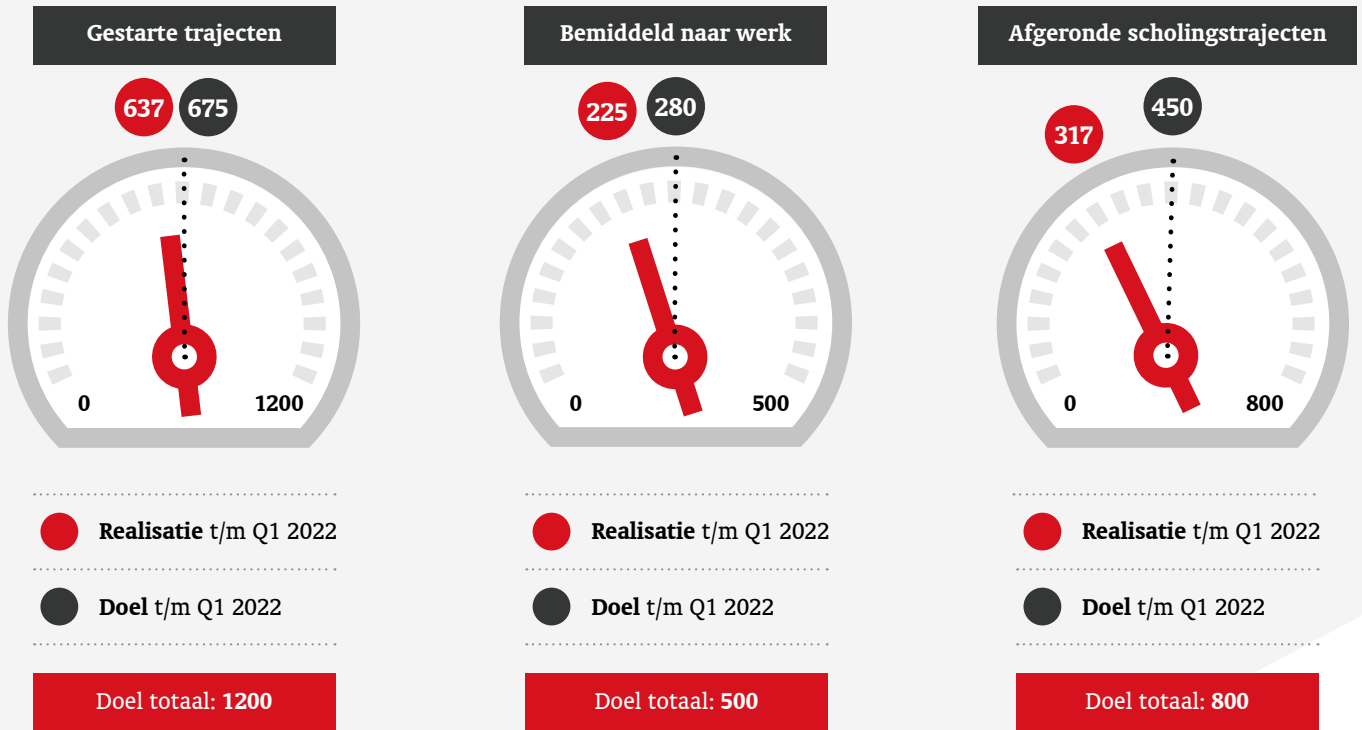
Afgeronde projecten

- Gooi en Vechtstreek werkt door

* doelstelling exclusief gemeentelijke projecten

Breed pakket werkgelegenheidstrajecten

We zetten gedurende een periode van vier jaar 1.200 trajecten in voor inwoners, die daarmee hun kansen op werk vergroten. Dit gebeurt o.a. door 800 scholingstrajecten. Het beoogd resultaat is dat uiteindelijk 500 inwoners een betaalde baan vinden.



Koers houden en bijsturen

De helft van het budget is uitgegeven en het dashboard laat zien dat twee van de drie hoofddoelen redelijk op schema liggen (aantal gestarte trajecten en aantal banen). Bij het aantal gerealiseerde banen zijn niet de gestarte leerwerkbanen meegeteld die wellicht later nog tot uitstroom zullen leiden. De projecten Zorgstart, Wijkleerbedrijf, Jongerenspecialist en GGZ zijn echte banenmotoren. De programma's hebben vooral de zorgsector een goede impuls gegeven. Partijen werken meer samen en dit heeft er toe geleid dat inmiddels 140 mensen hun weg naar een betaalde baan in deze sector hebben gevonden.

Er zijn tevens projecten die achterlopen en bijgestuurd moeten worden. Dit geldt met name voor de doorstroombanen en de taaltrajecten. Het project taaltrajecten is de reden dat het hoofddoel ten aanzien van scholingstrajecten fors achterloopt.

Zowel de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt als binnen de projecten worden voortdurend gemonitord. Daar waar nodig sturen we bij. De afgelopen periode hebben we stevig ingezet op communicatie, we hebben enkele succesvolle projecten verlengd en nieuwe projecten toegevoegd aan het programma. We zoeken bij het opzetten van nieuwe projecten naar mogelijkheden in kansrijke sectoren zoals de circulaire economie, zorg en techniek.

De 27 projecten - die onderdeel zijn van de programma's Werken aan Werk en Perspectief Op Werk - zijn opgesplitst in vier hoofdcategorieën. Bij elke categorie staat een uitleg en de actuele stand van zaken.

Scholingsprojecten	Doorstroombanen
WSP-projecten	Begeleiding doelgroepen

Scholingsprojecten

De projecten in deze categorie zijn: **ZorgStart**, **WijkLeerbedrijf** en **Taaltrajecten**. Deze projecten beogen een betere startpositie voor inwoners door inzet van scholing en begeleiding richting kansrijke sectoren.

De projecten ZorgStart en WijkLeerbedrijf hebben tot doel inwoners uit de regio voor te bereiden op een loopbaan in de zorg. Beide projecten liggen goed op koers en werken nauw samen; 240 inwoners rondden een oriëntatie- of scholingstraject af en 140 inwoners vonden inmiddels een betaalde baan in de zorg. Via ZorgStart is er een nieuwe samenwerking ontstaan tussen zorgorganisaties en opleiders die met dit project werken aan een oplossing voor het grote personeelstekort in de sector. Speciaal voor inwoners met een grote (taal)achterstand tot de arbeidsmarkt biedt het project WijkLeerbedrijf intensieve coaching en opleiding richting zorgbanen. Het project blijkt hierin boven verwachting succesvol.

ZorgStart

Deelnemer: Ellen

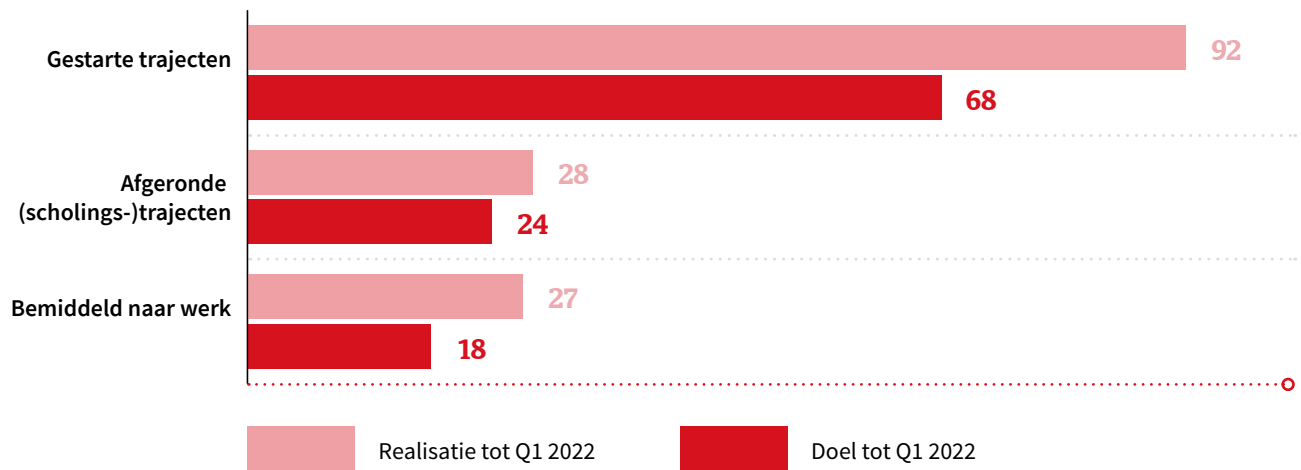
Verhaal: Nadat Ellen 40 jaar in de detailhandel had gewerkt, raakte ze door corona haar baan kwijt. Toen ze jong was wilde ze al de zorg in, maar toen kwam het er niet van. ZorgStart maakte het mogelijk om als zij-instromer aan de slag te gaan: "ZorgStart opende voor mij deuren. Waar ik daarvoor niet bij zorgorganisaties binnen kwam omdat ik geen papiertje had, was dat bij ZorgStart geen probleem." Het werk past ontzettend goed bij haar: "Ik ben hier de hele dag blij. Ik snap de mensen zo verschrikkelijk goed. Het gaat eigenlijk vanzelf. Samen maken we er hier iedere dag weer een mooie dag van."

Meer achtergrondinfo: [Ellen](#)

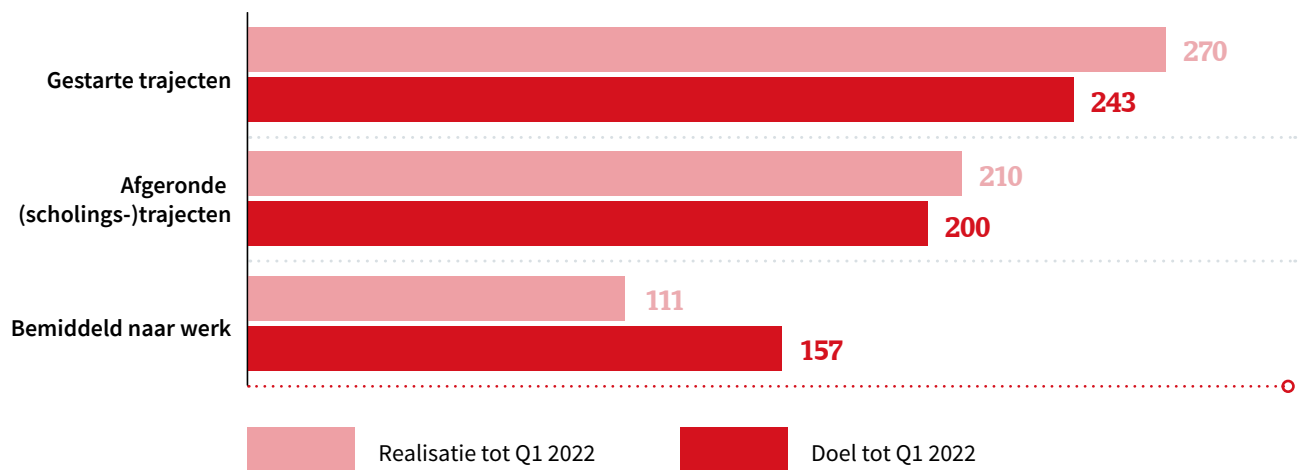
Op de website van ZorgStart zijn meer ervaringen van deelnemers terug te lezen, deze geven een mooi beeld van de sociale impact van het project: [ZorgStart profielen](#)



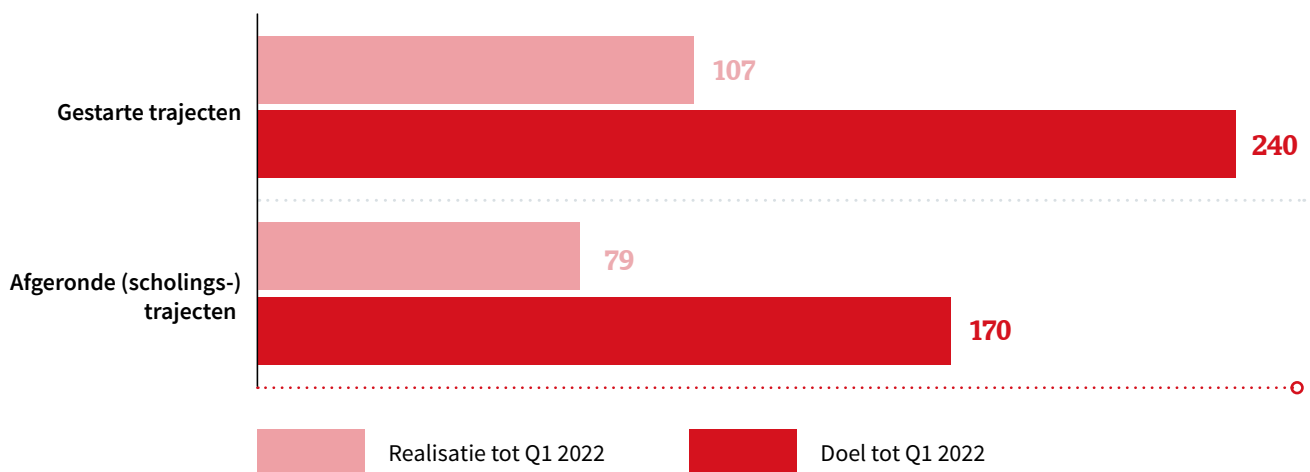
Wijkleerbedrijf



ZorgStart



Taaltrajecten



Taaltrajecten hebben extra aandacht nodig

Zoals in de vorige monitor al duidelijk werd, gaat het beduidend minder goed met de taaltrajecten. In eerste instantie was het lastig om de resultaten goed in beeld te krijgen. Inmiddels blijkt dat er slechts 107 van de beoogde 240 trajecten zijn gestart en 79 van de beoogde 170 trajecten zijn afgerond. Een belangrijke oorzaak hiervoor is dat de taaltrajecten niet groepsgewijs ingevuld kunnen worden en dat het aanmeldproces complex is.



Er is een actualisatie van de arbeidsmarktprogramma's POW en WAW in de maak waarmee we taaltrajecten in een andere vorm gaan organiseren vanuit het reguliere WEB budget.



Doorstroombanen

In een doorstroombaan kunnen inwoners met een afstand tot de arbeidsmarkt werkervaring opdoen. Zo kunnen zij later duurzaam uitstromen naar werk.

32

deelnemers gestart

7

bemiddeld naar werk

Er zijn drie projecten met doorstroombanen: Hout & Recycling, Waardetas en AI Media. Over het geheel lopen de doorstroombanen circa 50% achter op doelstelling. Dit heeft vooral te maken met de achterblijvende resultaten bij de projecten Hout & Recycling en Gooise Waardetas. Deze projecten kampen met een gebrek aan deelnemers. Omdat deze projecten zich richten op een kansrijke regionale sector (circulaire economie) wordt gewerkt aan een betere positionering van deze projecten. Het project AI Media loopt redelijk op koers. Er is veel belangstelling voor het project vanuit de mediabedrijven en de deelnemende bedrijven zijn bereid mee te investeren in het vervolg. Om de Doorstroombanen verder te ontwikkelen zijn we in gesprek met diverse betrokken partijen in de regio.

Cijfers alleen bieden geen volledig beeld. Lees vooral de ervaringsverhalen van Karim. Dan pas wordt de impact die een project kan hebben op inwoners echt duidelijk.

Doorstroombaan AI in de media

Deelnemer: Karim

Verhaal: Karim (26 jaar) deed mee aan het project AI in de media. Door zijn autisme was het moeilijk voor hem om zich lang te concentreren. De doorstroombaan was voor hem een mooie kans om in een werkritme te komen, maar ook leerde hij waar zijn interesses liggen: "Een volgende stap voor mij zou bijvoorbeeld bij een helpdesk kunnen zijn. Als collega's hier bij ons op kantoor technische problemen hebben en ik hoor ze daarover klagen, dan weet ik vaak de oplossing al."

Meer achtergrondinfo: [Karim](#)



Begeleiding doelgroepen

Binnen de arbeidsprogramma's zijn verschillende projecten ontwikkeld voor inwoners met een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt waaronder: jongeren zonder startkwalificaties, inwoners met psychische belemmeringen en inwoners met beperkte Nederlandse taalbeheersing (statushouders).



Jongerenspecialist

Voor **Jongeren zonder startkwalificatie** is een **jongerenspecialist** aangetrokken die vanuit het RBL en in nauwe samenwerking met het WSP Gooi en Vechtstreek jongeren begeleidt naar een (leerwerk)baan of opleiding. De doelstelling is om **jaarlijks 60 jongeren** te begeleiden waarvan de verwachting is dat er zo'n 50% van deze jongeren duurzaam aan het werk gaan. In het afgelopen jaar zijn **71 jongeren gestart** waarvan er inmiddels **46 een baan** hebben gevonden. Met dit resultaat loopt het project meer dan op koers.

71 deelnemers gestart

46 bemiddeld naar werk

IPS trajecten

Gemeenten, Regio Gooi en Vechtstreek, UWV, GGZ Centraal en Kwintes werken samen om **uitkeringsgerechtigden met psychische belemmeringen** te begeleiden naar een passende baan. Binnen dit project (dat inmiddels is afgerond) zijn 21 inwoners gestart met een intensief maatwerktraject dat tot wel twee jaar kan duren. **10 deelnemers hebben inmiddels een betaalde baan gevonden** en dit aantal loopt naar verwachting nog verder op. Met deze resultaten is het project boven verwachting in staat gebleken om een kwetsbare doelgroep aan het werk te helpen.

21 deelnemers gestart

10 bemiddeld naar werk

De blijvende aandacht en nazorg helpen om terugval te voorkomen. Het project is inmiddels voortgezet met subsidie vanuit het rijk en blijft daarmee voor langere tijd beschikbaar voor inwoners met psychische belemmeringen bij hun zoektocht naar een baan.



Werkgelegenheidsprojecten WSP G&V

Werkgelegenheidsprojecten zijn projecten waarbij afspraken worden gemaakt met regionale werkgevers om uitkeringsgerechtigden met behulp van scholing en eventueel stage aan het werk te helpen. De werkgevers bieden **baangarantie** en **begeleiding** op de werkvloer, vanuit het WSP wordt een budget voor scholing beschikbaar gesteld. In sommige gevallen dragen ook gemeenten bij in de opleidingskosten.

Er zijn verschillende werkgelegenheidsprojecten ontwikkeld waaronder een horecaproject Basiskok voor statushouders en een project dat uitkeringsgerechtigden opleidt tot Chauffeur Leerlingenvervoer:

Horecatraject Basiskok

In samenwerking met het MBO College Hilversum is een praktijkgericht leerwerktraject ontwikkeld dat inwoners met een taalachterstand de gelegenheid biedt een erkend MBO certificaat 'Koken in de Horeca' te behalen. Met dit certificaat is er meer kans op duurzame uitstroom in de horecabranche die staat te springen om gekwalificeerd (keuken)personeel. Het opleidingstraject is ook geschikt voor inwoners zonder taalachterstand die moeite hebben met het volgen van een theoretische leerroute.

44 deelnemers gestart

26 bemiddeld naar werk

Chauffeur Leerlingenvervoer

In de regio is een tekort aan chauffeurs die kunnen worden ingezet voor het leerlingen- en WMO vervoer. Vanuit Perspectief op Werk is een werkgelegenheidsproject opgezet voor het opleiden van uitkeringsgerechtigde inwoners tot taxichauffeur. Deelnemers aan dit traject krijgen aansluitend een betaalde baan aangeboden bij Vervoer Regio Gooi en Vechtstreek.

14 deelnemers gestart

13 bemiddeld naar werk



Nieuwe projecten

In de loop van 2020 zijn vanwege de coronacrisis de oorspronkelijke arbeidsmarktprogramma's bijgesteld om ze beter aan te laten sluiten op de veranderde arbeidsmarktsituatie in de regio. Onderdeel van de bijstelling was de invoering van een flexibel budget. Vanuit dit budget kunnen succesvolle projecten worden verlengd en nieuwe projecten worden ontwikkeld in samenwerking met partners vanuit het onderwijs, bedrijfsleven en overheid.

Bouw en Techniek Start

In navolging op het succesvolle project ZorgStart is een project ontwikkeld dat inwoners met technische interesse toeleidt naar een baan in de bouw- of installatiesector. Vanwege de energietransitie bieden deze sectoren volop duurzame baankansen. In samenwerking met zes bouwbedrijven, MBO College Hilversum, Bouw- en Installatiemensen, UWV en Regio Gooi en Vechtstreek is een aanpak uitgewerkt waarbij inwoners via een intensief traject van 6 maanden worden opgeleid en begeleid naar een betaalde baan bij één van de aangesloten bedrijven. Het project beoogt dit jaar 20 inwoners te begeleiden en wordt gefaseerd uitgevoerd.

The Young Digitals

In april 2022 is het project The Young Digitals gestart dat jongeren zonder startkwalificatie opleidt tot digital marketeers met baangarantie. Jongeren doorlopen een trainingsprogramma van tien weken waarin ze de basis leren op het gebied van digital marketing. Aansluitend gaan ze negen maanden betaald aan de slag bij The Young Digitals onder supervisie van specialisten om daarna door te stromen naar een baan bij één van de opdrachtgevers. Het project wordt gefinancierd door de regio's Utrecht en Gooi en Vechtstreek en heeft tot doel in twee jaar tijd 120 jongeren te bereiken.

Wegens succes verlengd

Vanwege de positieve resultaten en/of op verzoek van de regiogemeenten zijn drie projecten verlengd: WijkleerBedrijf, Horecaproject Basiskok en ontwikkeltraject AI Media.

Afgeronde projecten

Gooi en Vechtstreek Werkt Door

1. Tijdens het dieptepunt van de coronacrisis kregen veel werkgevers te maken met tijdelijk boventallig personeel, terwijl andere werkgevers juist te maken kregen met tekorten. Gooi en Vechtstreek Werkt Door werd in december 2020 opgestart om werkgevers met elkaar te verbinden om mensen van werk naar werk te begeleiden. Het ging om in- en uitleen van personeel, soms tijdelijk, soms permanent. De situatie is echter in korte tijd (gelukkig) radicaal omgeslagen. De werkgevers die eerst blij waren dat ze waren benaderd (zoals de horeca-ondernemers) bleken al snel juist personeel nodig te hebben. Het project werd daarom tussentijds bijgesteld. De ondernemers die zijn gesproken werden vervolgens geholpen aan personeel door te zoeken in het werkzoekendenbestand van het Werkgeversservicepunt.
2. Het project IPS trajecten voor inwoners met psychische belemmeringen is na twee jaar financiering vanuit Perspectief op Werk afgerond. Het succesvolle project krijgt een vervolg met financiering vanuit Hoofdzaak Werk. De kennis en expertise die is opgedaan blijft hierdoor behouden voor de regio en de capaciteit wordt uitgebreid van 12 naar 100 trajecten per jaar.

849 bedrijven gesproken

26 verbindingen

10 plaatsingen

Monitor

WERKEN AAN WERK PERSPECTIEF OP WERK

Eerste kwartaal 2022

COLOFON

Publicatiedatum: 10 mei 2022

Deze monitor is de verantwoording van de programma's
Werken aan Werk en Perspectief op Werk.

Neem voor meer informatie over deze monitor contact op
met het projectteam Perspectief op Werk via info@wspgv.nl.

De monitor Perspectief op Werk en Werken aan Werk
verschijnt 2 x per jaar

Werkgevers
Servicepunt  *Gooi en Vechtstreek*



Regio
Gooi en Vechtstreek