

Nieuwsflits arbeidsmarkt

Gooi en Vechtstreek

April 2022



Weinig ICT'ers beschikbaar in Gooi en Vechtstreek, maar wel veel vacatures

Het aantal door UWV verstrekte WW-uitkeringen in de arbeidsmarktregio Gooi en Vechtstreek kwam eind april uit op 2.621 uitkeringen. Dat waren 172 uitkeringen minder dan een maand geleden, een daling van 6,2%. Vergeleken met een jaar geleden ligt het aantal WW-uitkeringen fors lager (-34%). Het aantal WW'ers in de regio met een beroep in de ICT-sector is niet groot, het aantal vacatures is wel al lange tijd hoog. Werkgevers verwachten dat hun problemen om ICT-vacatures in te vullen verder gaan toenemen. Een vijfde van de werkgevers zoekt personeel in het buitenland. De helft leidt zelf ook kandidaten op die niet helemaal aan de functie-eisen voldoen.

Daling WW-uitkeringen iets hoger dan gemiddeld in Nederland

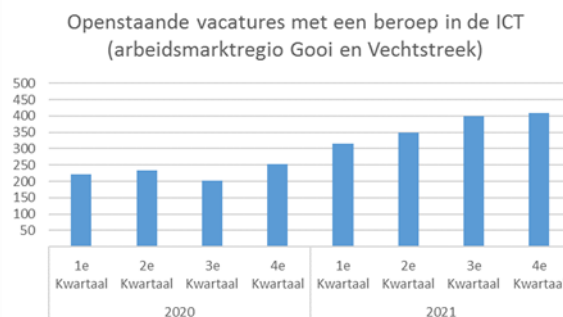
Eind april verstrekte UWV in de arbeidsmarktregio Gooi en Vechtstreek 2.621 WW-uitkeringen. Dat is een afname met 6,2% (-172) uitkeringen ten opzichte van maart dit jaar. Ten opzichte van een jaar eerder zijn er 1.352 uitkeringen minder (-34%). De afname van het aantal WW-uitkeringen in de regio Gooi en Vechtstreek was deze maand met 6,2% iets hoger dan gemiddelde afname in de Nederlandse regio's (-5%). Het WW-percentage in de arbeidsmarktregio daalde licht en kwam uit op 2,1% van de regionale beroepsbevolking. Ook het landelijk WW-percentage daalde iets en kwam de afgelopen maand uit op 1,9% van de Nederlandse beroepsbevolking.

Zeer krappe arbeidsmarkt in de ICT

Werkzoekenden met een ICT-beroep maken met 66 WW-uitkeringen slechts een klein deel uit van het totaal aantal WW-uitkeringen in de arbeidsmarktregio Gooi en Vechtstreek. De afname van het aantal uitkeringen in deze sector is in het afgelopen jaar is met 31% minder dan de gemiddelde afname over alle beroepen (-34%). Eind april 2022 zijn de meest voorkomende beroepen waarin mensen werk zoeken in de ICT-sector de ICT-hulpdeskmedewerker & gebruikersondersteuner, softwareontwikkelaar en beheerders (technisch-hardware).

Regionaal 400 online vacatures beschikbaar

In de ICT-sector in de arbeidsmarktregio Gooi en Vechtstreek werkten in 2020 al 13.300 personen. De ICT-sector is daardoor, wat betreft werkgelegenheid in vergelijking met andere regio's, in Gooi en Vechtstreek zeer sterk aanwezig (aandeel 12%; Nederland: 3%). De arbeidsmarkt voor ICT-beroepen is zeer krap, dat wil zeggen dat er veel meer vacatures dan werkzoekenden zijn. Het kost werkgevers daarom veel moeite om personeel te vinden voor hun vacatures. ICT-beroepen zijn kansrijk. Dat betekent dat mensen met zo'n beroep relatief eenvoudig werk kunnen vinden. Eind 2021 raamt het UWV de vacaturemarkt voor ICT'ers in de regio Gooi en Vechtstreek op iets meer dan 400 vacatures. Voor 78% van deze vacatures wordt hbo of wetenschappelijk niveau gevraagd. Werkgevers in de regio zochten het meest naar ontwerpers & analisten ICT-systemen, ICT-hulpdeskmedewerkers & gebruikersondersteuners en adviseurs automatisering. Als gevolg van de digitalisering en de invoering van nieuwe technologieën valt te verwachten dat de werkgelegenheid in ICT-beroepen verder zal groeien. Meer dan de helft van de werkgevers in de ICT-sector verwacht dat het vervullen van vacatures dit jaar moeilijker wordt. Uit het werkgeversonderzoek van UWV in 2021 blijkt dat bijna twee derde van vacatures in de ICT-sector moeilijk vervulbaar is. Het ontbreekt sollicitanten volgens werkgevers aan voldoende vakkennis of de benodigde werkervaring. Ook de specialistische aard van het werk maakt vacatures moeilijk vervulbaar. Een vijfde van de werkgevers werft daarom personeel in het buitenland. Bijna de helft van de ICT-werkgevers met moeilijk vervulbare vacatures neemt ook kandidaten aan die niet aan alle functie-eisen voldoen, en leidt ze dan zelf verder op.



Hoogopgeleide statushouders omscholen om vraag en aanbod ICT-sector bij elkaar te brengen

Kim Simons, Accountmanager bij het [WerkgeversServicepunt \(WSP\) Gooi- en Vechtstreek](#): 'Een manier voor werkgevers om nieuw talent aan te trekken, is om werkzoekenden te werven en deze om- of bij te scholen. Het WSP werkt regelmatig samen met werkgevers en opleiders op dit gebied. Zodoende helpen wij werkgevers bij hun vraag naar geschikt personeel en zetten wij werkzoekenden op basis van hun capaciteiten in hun kracht.'

Het mooie is dat ondanks het beperkte aanbod van ICT'ers in de regio Gooi- en Vechtstreek er wèl voldoende statushouders met een opleiding op hbo-niveau beschikbaar zijn. Samen met [Motopp](#) bieden wij deze statushouders de kans die zij verdienen en tegelijkertijd proberen we het tekort aan personeel in de IT-branche te verkleinen. Sinds januari 2022 zijn er 15 statushouders aangemeld bij Motopp en zij doorlopen momenteel het proces van assessment, opleidingstraject en uitstroom richting werk. Motopp biedt een intensieve interne leerstage van drie tot zes maanden voor gemotiveerde en hoogopgeleide statushouders. Na drie tot zes maanden zijn de statushouders, met behoud van uitkering, opgeleid tot professionele en gediplomeerde Mendix Developers die klaar zijn voor een carrière in de IT-branche. Mendix is een App-platform waarmee mobiele- en webapplicaties worden gebouwd. Na de afronding van de opleidingsperiode gaan de kandidaten gedurende een jaar aan de slag bij een opdrachtgever met een arbeidsovereenkomst via Motopp. Magnus Beers, Partnership Developer bij Motopp: 'Wij beoordelen mensen niet op waar zij vandaan komen, maar op waar zij naartoe willen. In de anderhalf jaar sinds de oprichting heeft Motopp een kleine vijftig IT'ers opgeleid. Wij hebben de intentie om alle statushouders die via ons het traject doorlopen om Mendix software te ontwikkelen, te begeleiden naar een duurzame baan. In 90% van de gevallen is dat ons ook gelukt!'

Noot voor de redactie, niet voor publicatie:

In deze nieuwsflits wordt gebruik gemaakt van cijfers over de werkloosheidsuitkeringen (WW) van UWV. Dit is in lijn met het gezamenlijke landelijke persbericht van CBS en UWV. Het aantal WW-uitkeringen heeft betrekking op ontslagwerkloosheid. De WW-cijfers geven derhalve een goed beeld van de dynamiek op de arbeidsmarkt.

In de bijlagen treft u de WW-cijfers uitgesplitst naar de gemeenten per arbeidsmarktregio. Bijgaande tabellen en/of infographics zijn vrij van copyright en kunnen worden gebruikt mét bronvermelding 'UWV'.

De [Regionale Nieuwsflits Arbeidsmarkt](#) van UWV is terug te vinden op de arbeidsmarktpagina's van [werk.nl](#) in de rubriek 'Voor de pers'. Meer informatie over de arbeidsmarkt vindt u op [werk.nl](#). Aanvullend geeft het landelijk artikel [Ongekende krapte op de ICT-arbeidsmarkt](#) van UWV van eind april 2022 ook aanvullende informatie.

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Iraida Groenewoud, communicatieadviseur UWV, district Utrecht & Flevoland, e-mail: iraida.groenewoud@uwv.nl, telefoon: 06-52800957.

Bijlage I Tabellen

Tabel arbeidsmarktregio

WW-Uitkeringen	Stand huidige maand	Stand vorige maand	Maand mutatie	Stand vorig jaar	Jaar mutatie	WW-percentage	Leeftijd		
	Apr 2022	Maa 2022	in %	Apr 2021	in %	Apr 2022	< 27 jr	27-50 jr	≥ 50 jr
Nederland	174.811	184.049	-5,0%	266.386	-34,4%	1,9%	12.275	79.206	83.319
Provincie									
Utrecht	12.539	13.022	-3,7%	18.557	-32,4%	1,7%	746	5.973	5.820
Noord-Holland	31.259	32.766	-4,6%	51.056	-38,8%	2,0%	1.941	15.247	14.071
Arbeidsmarktregio									
Gemeenten									
Gooi en Vechtstreek	2.621	2.793	-6,2%	3.973	-34,0%	2,1%	108	1.185	1.328
Blaricum	114	118	-3,4%	174	-34,5%	2,0%	*	66	47
Eemnes	91	103	-11,7%	135	-32,6%	1,8%	*	33	55
Gooise Meren	640	682	-6,2%	945	-32,3%	2,2%	20	298	322
Hilversum	979	1.042	-6,0%	1.547	-36,7%	2,0%	53	492	434
Huizen	446	480	-7,1%	661	-32,5%	2,1%	23	162	261
Laren	122	125	-2,4%	151	-19,2%	2,4%	*	54	66
Wijdmeren	229	243	-5,8%	360	-36,4%	1,8%	*	80	143

Tabel sectoren

WW-Uitkeringen	Stand huidige maand	Stand vorige maand	Maand mutatie	Stand vorig jaar	Jaar mutatie	Duur uitkering		
	Apr 2022	Maa 2022	in %	Apr 2021	in %	0-6 mnd	6-12 mnd	≥ 1 jr
Nederland	174.811	184.049	-5,0%	266.386	-34,4%	96.397	36.200	42.214
Provincie								
Utrecht	12.539	13.022	-3,7%	18.557	-32,4%	6.647	2.713	3.179
Noord-Holland	31.259	32.766	-4,6%	51.056	-38,8%	16.662	6.519	8.078
Sector								
Gooi en Vechtstreek	2.621	2.793	-6,2%	3.973	-34,0%	1.252	596	773
Landbouw, groenvoorziening, visserij	12	13	-7,7%	*	-	*	*	*
Chemische industrie	68	75	-9,3%	61	11,5%	35	12	21
Metaalindustrie, installatie, voertuigen	107	114	-6,1%	200	-46,5%	44	26	37
Voeding- en genotmiddelenindustrie	35	37	-5,4%	65	-46,2%	17	15	*
Overige industrie	26	29	-10,3%	55	-52,7%	*	*	13
Bouw	25	23	8,7%	34	-26,5%	13	*	*
Vervoer en logistiek	137	145	-5,5%	194	-29,4%	39	21	77
Detailhandel	244	257	-5,1%	385	-36,6%	121	47	76
Groothandel	251	275	-8,7%	386	-35,0%	118	68	65
Horeca en catering	133	149	-10,7%	301	-55,8%	81	14	38
Bank- en verzekeringswezen	84	88	-4,5%	116	-27,6%	35	23	26
Uitzendbedrijven	177	194	-8,8%	246	-28,0%	110	41	26
Schoonmaak	34	39	-12,8%	60	-43,3%	11	13	10
Overige commerciële dienstverlening	743	775	-4,1%	1.121	-33,7%	350	173	220
Onderwijs	66	70	-5,7%	79	-16,5%	32	20	14
Overheid	24	23	4,3%	26	-7,7%	*	*	*
Zorg en welzijn	314	321	-2,2%	400	-21,5%	152	72	90
Cultuur	103	125	-17,6%	177	-41,8%	51	19	33
Overig	35	37	-5,4%	51	-31,4%	18	11	*
Onbekend	*	*	-	*	-	*	*	*

* Waarde is kleiner dan 10

Toelichting

WW-uitkeringen

UWV geeft op basis van de Werkloosheidswet (WW) een uitkering aan werknemers die buiten hun schuld hun baan zijn kwijtgeraakt. De cijfers over WW-uitkeringen in de Nieuwsflits hebben betrekking op het aantal uitkeringen en niet op het aantal personen met een WW-uitkering. Een persoon kan tegelijkertijd meerdere WW-uitkeringen hebben. Het aantal WW-uitkeringen heeft betrekking op ontslagwerkloosheid en is exclusief werkloosheid als gevolg van betalingsonmacht bij faillissementen, werktijdverkorting en 'onwerkbaar' weer. Het WW-percentage in de tabellen met lopende WW-uitkeringen is het volume WW-uitkeringen uitgedrukt als percentage van de beroepsbevolking in 2020. De cijfers over WW-uitkeringen mogen niet worden verward met de officiële werkloosheidscijfers, zoals deze door het CBS worden gepresenteerd.

Op de UWV-website www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie/datasets/ kunt zelf tabellen samenstellen met actuele WW-cijfers. Deze gegevens kunt u op verschillende manieren sorteren (bijvoorbeeld op regio, beroep, geslacht, leeftijd en opleiding).

Wet werk en zekerheid

Met de Wet werk en zekerheid (Wwz) is er sinds juli 2015 een nieuwe WW-systematiek op basis van inkomstenverrekening. Deze systematiek heeft een verhogend effect op het aantal lopende WW-uitkeringen. Uitkeringen worden sindsdien pas formeel beëindigd wanneer vaststaat dat er twee maanden lang sprake is geweest van voldoende inkomsten. Daarnaast behouden mensen die tegen lager loon gaan werken (een deel van) de WW-uitkering.

Verslagweken

In de Nieuwsflits rapporteren we over ontwikkelingen per verslagmaand en verslagjaar. Een verslagmaand bestaat normaal gesproken uit vier of vijf weken. Doordat de lengte van verslagmaanden kan verschillen, is het aantal nieuwe en beëindigde uitkeringen in twee verslagmaanden niet altijd goed te vergelijken. Daarom worden in de Nieuwsflits cumulatieve of gemiddelde aantallen weergegeven.

Beëindigingen vanwege werkgerelateerde redenen

De belangrijkste redenen om een WW-uitkering te beëindigen zijn werkhervatting en het bereiken van de maximale uitkeringsduur. Omdat uitkeringen bij werkhervatting pas formeel worden beëindigd wanneer vaststaat dat er twee maanden lang sprake is geweest van voldoende inkomsten, moeten WW'ers nog twee maanden na werkhervatting een inkomstenopgave indienen. Wanneer een WW'er dit niet doet, wordt de uitkering geregistreerd als beëindiging wegens het niet indienen van een inkomstenopgave. Nader onderzoek heeft uitgewezen dat een groot deel hiervan het werk heeft hervat. Daarnaast kunnen WW'ers afzien van (het recht op) een uitkering, bijvoorbeeld omdat zij al werken en nog maar een kleine WW-uitkering ontvangen. Het niet indienen van een inkomstenopgave en het afzien van (het recht op) een uitkering ziet UWV als werkgerelateerde beëindigingen.

Sectorindeling

UWV beschikt over de sectorindeling die de Belastingdienst gebruikt bij het indelen van bedrijven volgens de Wet financiering sociale verzekeringen (Wfsv). In de Nieuwsflits is het aantal sectoren ingeperkt door sectoren samen te voegen. Voor zover dat mogelijk is wordt de SBI-indeling van het CBS gevolgd, maar dat kan lang niet voor alle sectoren. Beëindigde WW-uitkeringen naar sector hebben betrekking op de sector van instroom.

Privacy

Vanwege het risico op onthulling van individuele personen, wordt in de tabellen in cellen met aantallen onder de tien een sterretje weergegeven. Indien een aantal onder de tien terug te rekenen is met informatie uit andere cellen wordt in de desbetreffende cellen ook een sterretje weergegeven.

Colofon

Uitgave

UWV Afdeling arbeidsmarktinformatie en -advies

Inlichtingen

Iraida Groenewoud (iraida.groenewoud@uwv.nl)
Tel. 06-52800957

Auteurs

Jeroen Schuil
Iraida Groenewoud

Volg ons



Disclaimer

Alles uit deze uitgave mag worden overgenomen, echter uitsluitend met bronvermelding.

UWV © mei 2022