

# Nieuwsflits arbeidsmarkt

## Gooi en Vechtstreek

Februari 2022



# Zorgpersoneel ook in Gooi en Vechtstreek moeilijk te vinden

Het aantal WW-uitkeringen in de regio Gooi en Vechtstreek daalde in februari met 2,1%. Vergeleken met een jaar geleden ligt het aantal WW-uitkeringen nog steeds een stuk lager (-31,9%). De tekorten doen zich voor in vrijwel alle sectoren en de voortdurende krapte zorgt ervoor dat veel werkgevers steeds creatiever moeten zoeken naar beschikbaar personeel. De coronacrisis heeft de al bestaande tekorten aan personeel in de zorgsector verscherpt. Het aantal werknemersbanen in deze sector is in 2021 verder toegenomen, terwijl het aantal mensen dat vanuit de zorg in de WW terechtkwam verder afnam.

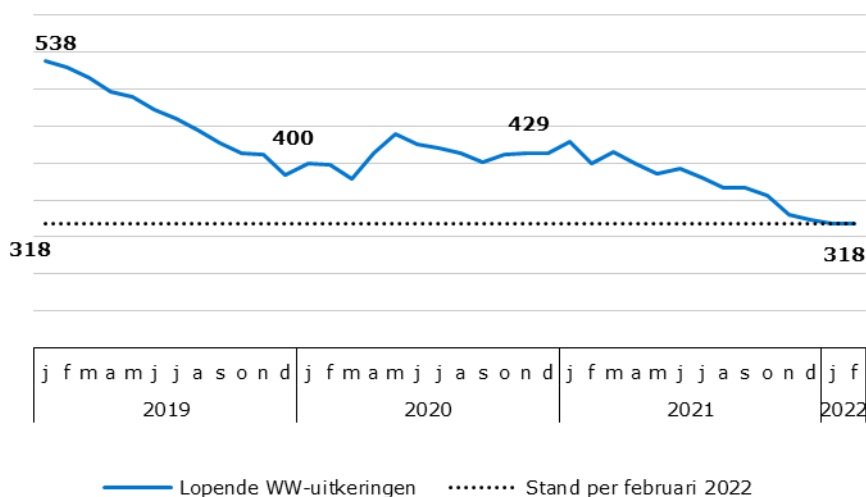
## Opnieuw daling aantal WW-uitkeringen in februari

Nadat het aantal door UWV verstrekte WW-uitkeringen in januari 2022 in de arbeidsmarktregio Gooi en Vechtstreek na een periode van daling stabiliseerde, is dit in februari weer afgenomen en kwam het aantal WW-uitkeringen uit op 2.845. De dalende trend van 2021 werd daarmee voortgezet (-2,1%). De regio Gooi en Vechtstreek liep hierin gelijk met de rest van Nederland. Op landelijk niveau daalde het aantal WW-uitkeringen in februari met 2%. De afname van het aantal WW-uitkeringen in de regio Gooi en Vechtstreek was verspreid over bijna alle sectoren. Enkel in de sectoren detail- en groothandel nam het aantal WW-uitkeringen nog licht toe. Het WW-percentage kwam deze maand uit op 2,2% van de regionale beroepsbevolking en daalde daarmee weer iets ten opzichte van vorige maand. Het landelijke WW-percentage daalde ook met één/tiende procentpunt en kwam de afgelopen maand uit op 2,0% van de Nederlandse beroepsbevolking.

## Krapte in de zorg & welzijn blijft hoog

Voor werkgevers in de zorgsector is het in de regio Gooi en Vechtstreek nog steeds heel moeilijk om voldoende personeel te vinden. Hoewel het erop lijkt dat er nog steeds personen geïnteresseerd én beschikbaar zijn voor deze sector, is het aantal vacatures nog steeds hoog. Met name voor beroepen als groeps- en woonbegeleiders, verzorgende IG, gespecialiseerde verpleegkundigen en huishoudelijk medewerkers is het aantal openstaande vacatures in de afgelopen jaren onveranderd hoog. Het aanbod van werkzoekenden nam in 2021 juist af. In vergelijking met januari 2021 is het totaal aantal WW-gerechtigden dat afkomstig is uit een zorgberoep in de arbeidsmarktregio Gooi en Vechtstreek afgenomen met 18%.

Lopende WW-uitkeringen in Zorg en welzijn



## Beperken van personeelskrapte in de zorg

In 2020 ontstonden diverse initiatieven, zoals 'Extra handen in de zorg' en 'Coronabanen in de zorg' om snel extra mensen voor de zorg te mobiliseren. Daarnaast liepen er al andere inspanningen die waren gericht op het boeien, binden en behouden van personeel in de zorg. Deze zijn onder meer beschreven in de UWV-publicatie [27 oplossingen voor personeelstekorten](#). Denk hierbij o.a. aan ruimte voor professionele ontwikkeling, aandacht voor vitaliteit, uitbreiding van het aantal uren, anders organiseren van het werk en het inzetten van ondersteunende zorgtechnologieën. Dit zou niet alleen tot het verminderen van de administratieve lasten kunnen leiden, maar ook tot het verlichten van de werkdruk in het algemeen. Deze en andere oplossingen die in de publicatie worden aangereikt, blijken inmiddels voor veel werkgevers zeer behulpzaam te zijn. Ook voor

---

werkgevers in de zorgsector. De actuele stand van zaken in de sector is door UWV beschreven in de [Barometer Arbeidsmarkt Zorg](#), die tevens vandaag is verschenen.

### **Dubbele gevolgen van vergrijzing in Gooi en Vechtstreek**

'In de regio Gooi en Vechtstreek valt het op dat er binnen de zorgsector ook sprake is van 'dubbele' gevolgen van de vergrijzing.' legt Gideon de Voogd, adviseur werkgeversdiensten van het [WerkgeversServicepunt \(WSP\) Gooi en Vechtstreek](#) uit. De ouderenzorg is een onderdeel binnen de zorgsector die in deze regio extra onder druk staat. In Gooi en Vechtstreek wonen veel mensen die ouder zijn. Aanvullend werken in de ouderenzorg relatief veel mensen die binnenkort zelf met pensioen gaan. Doordat er weinig aanwas is van nieuw personeel wordt de impact op de zorg voor ouderen hierdoor dubbel gevoeld. Zoals iedereen weet hebben alle werkgevers in de zorgsector een tekort aan gekwalificeerd personeel. Ook zijn er in vrijwel alle zorgrichtingen BBL-trajecten beschikbaar. 'Het grootste probleem is echter dat het ontzettend moeilijk is om gemotiveerde werkzoekenden te vinden die snel met een (om)scholingstraject in de zorgsector kunnen starten.', aldus De Voogd.

Zorgwerkgevers zien al in dat zij werkzoekenden met de juiste competenties, maar die nog niet de benodigde diploma's hebben, via een leerwerktraject kunnen opleiden tot toekomstig gekwalificeerd personeel. Hieruit blijkt de wil van de werkgevers om op andere, creatieve manieren het tekort aan personeel op te lossen. In het kader van de landelijke [OntdekdeZorg week](#) die loopt van 14 maart t/m 19 maart 2022 hebben wij op dinsdag 15 maart bij het MBO College in Hilversum een banenmarkt georganiseerd. Dit was een initiatief van de WSP's uit de regio Amersfoort, Gooi- en Vechtstreek en Midden-Utrecht i.s.m. de arbeidsmarktorganisatie zorg en welzijn, Utrechtzorg. Ongeveer eenderde van de aanwezige werkgevers is op zoek naar personeel in de ouderenzorg. Dat zijn functies in de thuiszorg, zorg voor mensen met dementieklachten of voor ouderen die nog zelfstandig wonen, maar wel hulp nodig hebben. Dit is één van de manieren waarop het WSP Gooi en Vechtstreek zijn kennis en kunde inzet om vraag en aanbod bij elkaar te brengen. De Voogd: 'Aanvullend nodigt het WSP de zorgwerkgevers uit de regio Gooi en Vechtstreek uit om contact met ons op te nemen, om samen te brainstormen over hoe we dit structureel probleem van het tekort aan zorgpersoneel zouden kunnen oplossen.'

---

### **Noot voor de redactie, niet voor publicatie:**

In deze nieuwsflits wordt gebruik gemaakt van cijfers over de werkloosheidsuitkeringen (WW) van UWV. Dit is in lijn met het gezamenlijke landelijke persbericht van CBS en UWV. Het aantal WW-uitkeringen heeft betrekking op ontslagwerkloosheid. De WW-cijfers geven derhalve een goed beeld van de dynamiek op de arbeidsmarkt.

In de bijlagen treft u de WW-cijfers uitgesplitst naar de gemeenten per arbeidsmarktregio. Bijgaande tabellen en/of infographics zijn vrij van copyright en kunnen worden gebruikt mét bronvermelding 'UWV'.

De [Regionale Nieuwsflits Arbeidsmarkt](#) van UWV is terug te vinden op de arbeidsmarktpagina's van [werk.nl](#) in de rubriek 'Voor de pers'. Meer informatie over de arbeidsmarkt vindt u op [werk.nl](#).

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Iraida Groenewoud, communicatieadviseur UWV, district Utrecht & Flevoland, e-mail: [iraida.groenewoud@uwv.nl](mailto:iraida.groenewoud@uwv.nl), telefoon: 06-52800957.

---

## **Bijlage I Tabellen**

## Tabel Arbeidsmarktregio's

WW-Uitkeringen	Stand huidige maand	Stand vorige maand	Maand mutatie	Stand vorig jaar	Jaar mutatie	WW-percentage	Leeftijd		
	Feb 2022	Jan 2022	in %	Feb 2021	in %	Feb 2022	< 27 jr	27-50 jr	≥ 50 jr
<b>Nederland</b>	<b>187.610</b>	<b>192.951</b>	<b>-2,8%</b>	<b>286.059</b>	<b>-34,4%</b>	<b>2,0%</b>	<b>14.011</b>	<b>85.260</b>	<b>88.328</b>
<b>Provincie</b>									
Utrecht	13.200	13.615	-3,0%	19.689	-33,0%	1,8%	829	6.325	6.046
Noord-Holland	33.261	34.158	-2,6%	54.524	-39,0%	2,1%	2.240	16.139	14.882
<b>Arbeidsmarktregio</b>									
<b>Gemeenten</b>									
<b>Gooi en Vechtstreek</b>	<b>2.845</b>	<b>2.905</b>	<b>-2,1%</b>	<b>4.178</b>	<b>-31,9%</b>	<b>2,2%</b>	<b>136</b>	<b>1.282</b>	<b>1.427</b>
Blaricum	115	115	0,0%	178	-35,4%	2,0%	*	60	54
Eemnes	108	104	3,8%	134	-19,4%	2,1%	*	41	63
Gooise Meren	688	684	0,6%	988	-30,4%	2,4%	24	328	336
Hilversum	1.068	1.091	-2,1%	1.669	-36,0%	2,2%	74	525	469
Huizen	502	525	-4,4%	698	-28,1%	2,4%	20	196	286
Laren	114	116	-1,7%	150	-24,0%	2,2%	*	49	63
Wijdemeeren	250	270	-7,4%	361	-30,7%	1,9%	11	83	156

## Tabel sectoren

WW-Uitkeringen	Stand huidige maand	Stand vorige maand	Maand mutatie	Stand vorig jaar	Jaar mutatie	Duur uitkering		
	Feb 2022	Jan 2022	in %	Feb 2021	in %	0-6 mnd	6-12 mnd	≥ 1 jr
<b>Nederland</b>	<b>187.610</b>	<b>192.951</b>	<b>-2,8%</b>	<b>286.059</b>	<b>-34,4%</b>	<b>103.961</b>	<b>39.223</b>	<b>44.426</b>
<b>Provincie</b>								
Utrecht	13.200	13.615	-3,0%	19.689	-33,0%	6.922	2.973	3.305
Noord-Holland	33.261	34.158	-2,6%	54.524	-39,0%	17.607	7.262	8.392
<b>Sector</b>								
<b>Gooi en Vechtstreek</b>	<b>2.845</b>	<b>2.905</b>	<b>-2,1%</b>	<b>4.178</b>	<b>-31,9%</b>	<b>1.373</b>	<b>662</b>	<b>810</b>
Landbouw, groenvoorziening, visserij	13	13	0,0%	*	-	*	*	*
Chemische industrie	75	79	-5,1%	68	10,3%	39	15	21
Metaalindustrie, installatie, voertuigen	117	128	-8,6%	197	-40,6%	48	29	40
Voeding- en genotmiddelenindustrie	38	39	-2,6%	65	-41,5%	26	*	*
Overige industrie	31	34	-8,8%	53	-41,5%	*	*	15
Bouw	23	21	9,5%	39	-41,0%	13	*	*
Vervoer en logistiek	155	156	-0,6%	201	-22,9%	46	33	76
Detailhandel	262	252	4,0%	392	-33,2%	131	62	69
Groothandel	278	269	3,3%	392	-29,1%	122	77	79
Horeca en catering	153	153	0,0%	364	-58,0%	97	15	41
Bank- en verzekeringswezen	89	91	-2,2%	133	-33,1%	35	25	29
Uitzendbedrijven	211	225	-6,2%	275	-23,3%	146	33	32
Schoonmaak	37	40	-7,5%	71	-47,9%	17	10	10
Overige commerciële dienstverlening	776	810	-4,2%	1.174	-33,9%	355	195	226
Onderwijs	74	77	-3,9%	81	-8,6%	39	16	19
Overheid	24	24	0,0%	24	0,0%	10	*	*
Zorg en welzijn	318	318	0,0%	400	-20,5%	155	79	84
Cultuur	126	127	-0,8%	182	-30,8%	55	33	38
Overig	41	45	-8,9%	53	-22,6%	21	10	10
Onbekend	*	*	-	*	-	*	*	*

\* Waarde is kleiner dan 10

---

## Toelichting

### WW-uitkeringen

UWV geeft op basis van de Werkloosheidswet (WW) een uitkering aan werknemers die buiten hun schuld hun baan zijn kwijtgeraakt. De cijfers over WW-uitkeringen in de Nieuwsflits hebben betrekking op het aantal uitkeringen en niet op het aantal personen met een WW-uitkering. Een persoon kan tegelijkertijd meerdere WW-uitkeringen hebben. Het aantal WW-uitkeringen heeft betrekking op ontslagwerkloosheid en is exclusief werkloosheid als gevolg van betalingsonmacht bij faillissementen, werktijdverkorting en 'onwerkbaar' weer. Het WW-percentage in de tabellen met lopende WW-uitkeringen is het volume WW-uitkeringen uitgedrukt als percentage van de beroepsbevolking in 2020. De cijfers over WW-uitkeringen mogen niet worden verward met de officiële werkloosheidscijfers, zoals deze door het CBS worden gepresenteerd.

Op de UWV website [www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie/datasets/](http://www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie/datasets/) kunt zelf tabellen samenstellen met actuele WW-cijfers. Deze gegevens kunt u op verschillende manieren sorteren (bijvoorbeeld op regio, beroep, geslacht, leeftijd en opleiding).

### Wet werk en zekerheid

Met de Wet werk en zekerheid (Wwz) is er sinds juli 2015 een nieuwe WW-systematiek op basis van inkomstenverrekening. Deze systematiek heeft een verhogend effect op het aantal lopende WW-uitkeringen. Uitkeringen worden sindsdien pas formeel beëindigd wanneer vaststaat dat er twee maanden lang sprake is geweest van voldoende inkomsten. Daarnaast behouden mensen die tegen lager loon gaan werken (een deel van) de WW-uitkering.

### Verslagweken

In de Nieuwsflits rapporteren we over ontwikkelingen per verslagmaand en verslagjaar. Een verslagmaand bestaat normaal gesproken uit vier of vijf weken. Doordat de lengte van verslagmaanden kan verschillen, is het aantal nieuwe en beëindigde uitkeringen in twee verslagmaanden niet altijd goed te vergelijken. Daarom worden in de Nieuwsflits cumulatieve of gemiddelde aantallen weergegeven.

### Beëindigingen vanwege werkgerelateerde redenen

De belangrijkste redenen om een WW-uitkering te beëindigen zijn werkhervatting en het bereiken van de maximale uitkeringsduur. Omdat uitkeringen bij werkhervatting pas formeel worden beëindigd wanneer vaststaat dat er twee maanden lang sprake is geweest van voldoende inkomsten, moeten WW'ers nog twee maanden na werkhervatting een inkomstenopgave indienen. Wanneer een WW'er dit niet doet, wordt de uitkering geregistreerd als beëindiging wegens het niet indienen van een inkomstenopgave. Nader onderzoek heeft uitgewezen dat een groot deel hiervan het werk heeft hervat. Daarnaast kunnen WW'ers afzien van (het recht op) een uitkering, bijvoorbeeld omdat zij al werken en nog maar een kleine WW-uitkering ontvangen. Het niet indienen van een inkomstenopgave en het afzien van (het recht op) een uitkering ziet UWV als werkgerelateerde beëindigingen.

### Sectorindeling

UWV beschikt over de sectorindeling die de Belastingdienst gebruikt bij het indelen van bedrijven volgens de Wet financiering sociale verzekeringen (Wfsv). In de Nieuwsflits is het aantal sectoren ingeperkt door sectoren samen te voegen. Voor zover dat mogelijk is wordt de SBI-indeling van het CBS gevolgd, maar dat kan lang niet voor alle sectoren. Beëindigde WW-uitkeringen naar sector hebben betrekking op de sector van instroom.

### Privacy

Vanwege het risico op onthulling van individuele personen, wordt in de tabellen in cellen met aantallen onder de tien een sterretje weergegeven. Indien een aantal onder de tien terug te rekenen is met informatie uit andere cellen wordt in de desbetreffende cellen ook een sterretje weergegeven.

---

## Colofon

### **Uitgave**

UWV Afdeling arbeidsmarktinformatie en -advies

### **Inlichtingen**

Iraida Groenewoud (iraida.groenewoud@uwv.nl)  
Tel. 06-52800957

### **Auteurs**

Jeroen Schuil  
Iraida Groenewoud

Volg ons



### **Disclaimer**

Alles uit deze uitgave mag worden overgenomen, echter uitsluitend met bronvermelding.

UWV © Februari 2022