



Jeroen Schuil en Tijs Böhm raden werkgevers aan om nu te acteren op een blijvende krappe arbeidsmarkt in Gooi en Vechtstreek.

FOTO: BASTIAAN MICHE

WERKGEVERS SERVICEPUNT GOOI EN VECHTSTREEK BIEDT ADVIES EN ONDERSTEUNING

‘Wij helpen werkgevers om in krappe arbeidsmarkt hun kansen te pakken’

Voor werkgevers met een personeelstekort die anders willen kijken naar vaardigheden, zijn er meer oplossingen dan zij denken.

door Koosje de Beer

REGIO De krapte op de arbeidsmarkt in Gooi en Vechtstreek is groot. Het aantal vacatures is ten opzichte van vorig jaar zelfs met 55 procent gestegen. Toch blijven er genoeg kansen over om gemotiveerde mensen te vinden, zegt Jeroen Schuil, arbeidsmarktd adviseur bij het UWV. Tijs Böhm, manager van het WerkgeversServicepunt Gooi en Vechtstreek, valt hem bij. “Als werkgevers bereid zijn om buiten de gebaande paden te denken kunnen zij kosteloos voor advies, werving en begeleiding bij ons terecht.”

“Uit het arbeidsmarktonderzoek ‘Regio in Beeld’ dat wij als UWV jaarlijks publiceren, blijkt dat met 4.100 openstaande vacatures dit aantal weer terug is op het niveau van voor de coronacrisis”, stelt Jeroen Schuil. “In de zorg, de bouw, de horeca, de detailhandel, de ict en de techniek zijn de mensen bijna niet aan te slepen. In dit licht is het opmerkelijk dat er tegelijkertijd nog steeds veel werkzoekenden aan de kant staan.” Het team van het WerkgeversServicepunt (WSP) zet daarom alles op alles om werkgevers en werknemers wel bij elkaar te brengen, vult

Tijs Böhm aan. “Wij ondersteunen werkgevers bij het in dienst nemen van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Dit doen wij door kennis te delen, te helpen bij werving en selectie en door advies

WSP heeft actief netwerk van ruim vijfhonderd werkgevers

te geven bij subsidieaanvragen en personeelsvraagstukken.”

Persoonlijk verhaal

De schapen met vier of vijf poten ofwel ‘de alleskunnens’ hebben op de arbeidsmarkt inmiddels hun plek gevonden. De werkzoekenden in het bestand van het WSP hebben in de woorden van de manager ‘ieder hun eigen persoonlijke verhaal’. “Dat vraagt wat van werkgevers. Zij zullen anders en creatiever naar vaardigheden van mensen moeten kijken. Zijn echt alle eisen die ik stel in mijn vacaturetekst relevant? Kan ik een functie op middelbaar niveau opknippen, zodat hij aansluit op de competenties

van de kandidaten? Als werkgevers bereid zijn om over dit soort vragen na te denken, waarbij wij helpen en ondersteunen, krijgen zij er vaak heel loyaal en gemotiveerd personeel voor terug.”

Uitdagingen

Het WSP heeft nu een actief netwerk van ruim vijfhonderd werkgevers. Met elke nieuwe werkgever gaan de adviseurs uitgebreid in gesprek. Volgens Tijs Böhm is die persoonlijke benadering samen met de expertise van zijn collega’s de belangrijkste meerwaarde van het servicepunt. “Wij weten welke uitdagingen elke doelgroep met zich meebrengt. Bij het bemiddelen van statushouders kunnen bijvoorbeeld culturele aspecten een rol spelen, terwijl voor iemand die lang uit het arbeidsproces is geweest het bieden van structuur enorm belangrijk is. Door werkgevers daarin te begeleiden, vergroten wij de kans op een succesvolle match enorm.”

Bouwstart

Naast individuele gesprekken koppelt het WSP ook op andere manieren werkzoekenden en werkgevers aan elkaar. Het project Zorgstart is

hiervan een goed voorbeeld, volgens Böhm. “Het is bedoeld voor werkzoekenden die niet de juiste papieren hebben, maar wel aan de slag willen in de zorg. In samenwerking met zorginstellingen be-

Succes van Zorgstart krijgt vervolg met het project Bouwstart

kijken wij waar wel de mogelijkheden liggen en begeleiden wij deze mensen naar een baan. Een groot succes, dat wij nu een vervolg gaan geven met Bouwstart, dat wij op eenzelfde manier willen vormgeven. Wij zijn hierover al in gesprek met verschillende aannemers.”

Gezien de prognoses voor de arbeidsmarkt verwacht Jeroen Schuil dat de krapte de komende jaren structureel is. “Om hierop in te spelen, moeten werkgevers bij zichzelf te rade gaan welke vaardigheden essentieel zijn en wat mensen, eventueel met scholing, kunnen bijleren. Binnen het WSP werken gemeenten en UWV samen om hen daarbij te helpen.”