



Nieuwsflits arbeidsmarkt

Gooi en Vechtstreek
Oktober 2021



Kansen op werk in detailhandel in Gooi en Vechtstreek nemen toe

UWV verstrekke eind oktober in de arbeidsmarktregio Gooi en Vechtstreek 3.348 WW-uitkeringen. Dat zijn 211 uitkeringen (-5,9%) minder dan een maand geleden. In vergelijking met de periode direct voor de coronacrisis is het aantal WW-uitkeringen aan werkzoekenden die daarvoor in de detailhandel hadden gewerkt nu lager. De verwachte banengroei in de detailhandel zal komend jaar de eerdere krimp van de sector kunnen compenseren.

Aantal WW-uitkeringen opnieuw gedaald

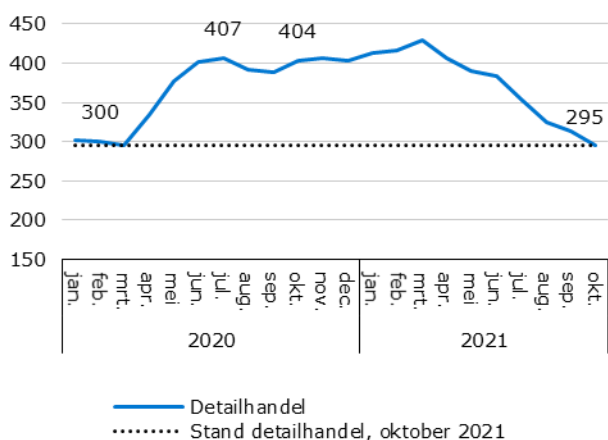
Het aantal WW-uitkeringen lag eind oktober in de arbeidsmarktregio Gooi en Vechtstreek op 3.348. Dat is een afname van 5,9% (-211 WW-uitkeringen) ten opzichte van september dit jaar. Ook landelijk nam het aantal uitkeringen in oktober af. Deze landelijke daling was met 4,2% minder sterk dan die in de arbeidsmarktregio Gooi en Vechtstreek. UWV verstrekke eind oktober 2021 in de regio Gooi en Vechtstreek 295 WW-uitkeringen aan werkzoekenden die daarvoor in de detailhandel hadden gewerkt. In oktober 2021 daalde het totaal aantal uitkeringen met 26,8% ten opzichte van oktober 2020. De daling van het aantal WW-uitkeringen in de sector detailhandel (-27%) is iets sterker dan die bij het totaal van de WW-uitkeringen voor alle sectoren. Het WW-percentage daalde en komt deze maand uit op 2,4% van de regionale beroepsbevolking. Het landelijke WW-percentage daalde met 0,1 procentpunt en kwam de afgelopen maand uit op 2,1% van de Nederlandse beroepsbevolking.

Meer vacatures, personeel moeilijker te vinden

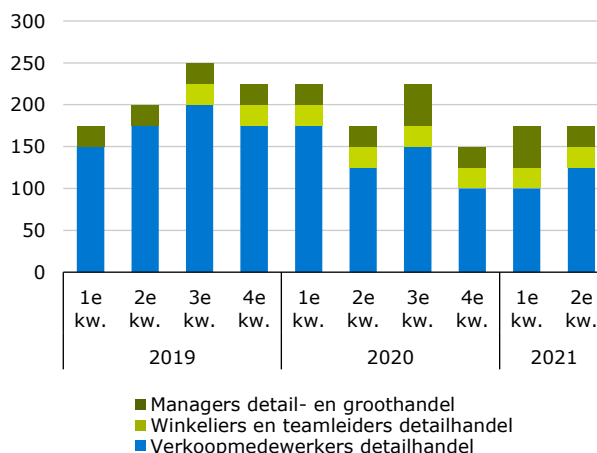
Het economisch herstel zorgde ervoor dat in Nederland in 2021 steeds meer vacatures beschikbaar waren. In bijvoorbeeld de detailhandel nam het aantal openstaande vacatures in de regio Gooi en Vechtstreek in 2021 met 16% toe. Het gaat dan onder meer om verkoopmedewerkers, winkeliers & teamleiders en managers. Werkgevers op zoek naar personeel voor functies in de detailhandel ervaren krapte op de arbeidsmarkt.

Grote, regionaal sterk vertegenwoordigde sectoren zoals de detailhandel in de arbeidsmarktregio Gooi en Vechtstreek, zorgen in gunstige omstandigheden voor extra kansen op de arbeidsmarkt. De sector biedt werk aan zo'n 13.200 werknemers. Met een aandeel van 12% in de regionale werkgelegenheid is de detailhandel relatief iets sterker vertegenwoordigd dan gemiddeld in Nederland als geheel (11%). De verwachte banengroei in de detailhandel zal komend jaar de eerdere krimp van de sector kunnen compenseren, mits onzekerheden niet leiden tot een ongunstiger resultaat. Denk hierbij aan een sterk verslechterend verloop van de pandemie of koopkrachtverlies door toegenomen inflatie.

Lopende WW-uitkeringen sector detailhandel in Gooi en Vechtstreek



Openstaande vacatures voor enkele beroepsgroepen detailhandel in Gooi en Vechtstreek



Oplossingen bij personeelstekorten en kansen op werk

Werkgevers met personeelstekorten kunnen zich laten inspireren door het rapport 'Personeelstekorten aanpakken, oplossingen voor werkgevers'. Het rapport reikt hen 27 oplossingen aan. Werkgevers kunnen nieuw

talent aanboren, werk anders organiseren of inzetten op binden en boeien van het huidige personeel. Buiten de voor de hand liggende groepen waaruit te werven, biedt het GWU, de Geregistreerde Werkzoekenden bij UWV, ook in de regio Gooi en Vechtstreek een groot potentieel aan nog onbenut talent. De regio telt 9.930 geregistreerde werkzoekenden zonder dienstverband, waarvan zo'n 330 op zoek zijn naar werk als verkoopmedewerker detailhandel en 20 als manager detail- & groothandel. Voor werkzoekenden betekent deze situatie juist een grotere kans op werk. Het [regionaal overzicht kansrijke beroepen](#) voor de regio Gooi en Vechtstreek bevat daarom ook functies in de detailhandel.

Noot voor de redactie, niet voor publicatie:

In deze nieuwsflits wordt gebruik gemaakt van cijfers over de werkloosheidsuitkeringen (WW) van UWV. Dit is in lijn met het gezamenlijke landelijke persbericht van CBS en UWV. Het aantal WW-uitkeringen heeft betrekking op ontslagwerkloosheid. De WW-cijfers geven derhalve een goed beeld van de dynamiek op de arbeidsmarkt.

In de bijlagen treft u de WW-cijfers uitgesplitst naar de gemeenten per arbeidsmarktregio. Bijgaande tabellen en/of infographics zijn vrij van copyright en kunnen worden gebruikt mét bronvermelding 'UWV'.

De [Regionale Nieuwsflits Arbeidsmarkt](#) van UWV is terug te vinden op de arbeidsmarktpagina's van [werk.nl](#) in de rubriek 'Voor de pers'. Meer informatie over de arbeidsmarkt vindt u op [werk.nl](#).

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Iraida Groenewoud, communicatieadviseur UWV, district Utrecht & Flevoland, e-mail: iraida.groenewoud@uwv.nl, telefoon: 06-52800957.

Bijlage I Tabellen

Tabel Arbeidsmarktregio's

WW-Uitkeringen	Stand huidige maand	Stand vorige maand	Maand mutatie	Stand vorig jaar	Jaar mutatie	WW-percentage	Leeftijd		
	Okt 2021	Sep 2021	in %	Okt 2020	in %	Okt 2021	< 27 jr	27-50 jr	≥ 50 jr
Nederland	199.114	207.918	-4,2%	278.275	-28,4%	2,1%	12.184	92.987	93.936
Provincie									
Utrecht	14.594	15.088	-3,3%	20.185	-27,7%	1,9%	809	7.115	6.670
Noord-Holland	36.598	38.678	-5,4%	52.554	-30,4%	2,3%	1.886	18.469	16.243
Arbeidsmarktregio									
Gemeenten									
Gooi en Vechtstreek	3.348	3.559	-5,9%	4.572	-26,8%	2,4%	122	1.556	1.670
Blaricum	135	140	-3,6%	163	-17,2%	2,3%	*	70	64
Eemnes	108	111	-2,7%	138	-21,7%	2,1%	*	44	60
Gooise Meren	762	806	-5,5%	1.005	-24,2%	2,6%	19	388	355
Hilversum	1.148	1.239	-7,3%	1.718	-33,2%	2,4%	60	577	511
Huizen	530	550	-3,6%	642	-17,4%	2,5%	23	199	308
Laren	122	127	-3,9%	142	-14,1%	2,4%	*	51	69
Weesp	267	285	-6,3%	391	-31,7%	2,5%	*	132	127
Wijdemeeren	276	301	-8,3%	373	-26,0%	2,1%	*	95	176

Tabel Sectoren

WW-Uitkeringen	Stand huidige maand	Stand vorige maand	Maand mutatie	Stand vorig jaar	Jaar mutatie	Duur uitkering		
	Okt 2021	Sep 2021	in %	Okt 2020	in %	0-6 mnd	6-12 mnd	≥ 1 jr
Nederland	199.114	207.918	-4,2%	278.275	-28,4%	99.417	53.518	46.179
Provincie								
Utrecht	14.594	15.088	-3,3%	20.185	-27,7%	7.151	3.956	3.487
Noord-Holland	36.598	38.678	-5,4%	52.554	-30,4%	17.370	10.836	8.392
Sector								
Gooi en Vechtstreek	3.348	3.559	-5,9%	4.572	-26,8%	1.516	943	889
Landbouw, groenvoorziening, visserij	13	16	-18,8%	*	-	*	*	*
Chemische industrie	58	57	1,8%	57	1,8%	21	21	16
Metaalindustrie, installatie, voertuigen	168	175	-4,0%	186	-9,7%	67	56	45
Voeding- en genotmiddelenindustrie	43	40	7,5%	58	-25,9%	28	*	*
Overige industrie	50	55	-9,1%	61	-18,0%	14	21	15
Bouw	28	31	-9,7%	36	-22,2%	17	*	*
Vervoer en logistiek	177	201	-11,9%	164	7,9%	56	88	33
Detailhandel	295	314	-6,1%	404	-27,0%	131	91	73
Groothandel	330	353	-6,5%	430	-23,3%	146	86	98
Horeca en catering	163	181	-9,9%	347	-53,0%	65	51	47
Bank- en verzekeringswezen	102	109	-6,4%	176	-42,0%	41	23	38
Uitzendbedrijven	222	236	-5,9%	309	-28,2%	133	52	37
Schoonmaak	47	49	-4,1%	71	-33,8%	23	10	14
Overige commerciële dienstverlening	949	1.001	-5,2%	1.379	-31,2%	421	262	266
Onderwijs	104	105	-1,0%	118	-11,9%	62	15	27
Overheid	28	31	-9,7%	28	0,0%	16	*	*
Zorg en welzijn	380	390	-2,6%	458	-17,0%	187	95	98
Cultuur	135	162	-16,7%	217	-37,8%	54	34	47
Overig	52	49	6,1%	57	-8,8%	27	12	13
Onbekend	*	*	-	*	-	*	*	*

* waarde is kleiner dan 10

Toelichting

WW-uitkeringen

UWV geeft op basis van de Werkloosheidswet (WW) een uitkering aan werknemers die buiten hun schuld hun baan zijn kwijtgeraakt. Het aantal WW-uitkeringen heeft betrekking op ontslagwerkloosheid. Het aantal WW-uitkeringen is exclusief werkloosheid als gevolg van betalingsonmacht bij faillissementen, werktijdverkorting en 'onwerkbaar' weer. De belangrijkste redenen om een WW-uitkering te beëindigen zijn werkhervatting en het bereiken van de maximale uitkeringsduur. Bij de WW wordt onderscheid gemaakt tussen 4-weekse en 5-weekse verslagperiodes. Het verslagjaar 2020 bestaat uit 54 weken. Het jaar 2020 telt uit zichzelf al één verslagweek meer omdat het een schrikkeljaar is. Daarnaast komt er één week bij omdat UWV een van de onderliggende systemen van de WW per januari 2020 heeft vervangen. De maand januari 2020 bestond hierdoor, bij uitzondering, uit 6 verslagweken.

WW-percentage

Het WW-percentage is het volume WW uitgedrukt als % van de beroepsbevolking. Deze WW-cijfers hebben betrekking op het aantal WW-uitkeringen, niet op het aantal personen. Het WW-percentage dient niet te worden verward met het werkloosheidspercentage (CBS). Het CBS publiceerde op 13 februari 2020 de nieuwe tabellen over de beroepsbevolking naar regionale kenmerken.

Beroepsbevolking

Bron beroepsbevolkingscijfers: CBS (stand 2019). In februari 2015 is de beroepsbevolking aangepast aan de internationale definitie van de International Labour Office (ILO). Belangrijkste verschillen met het verleden zijn a) de verlaging van het aantal uren dat iemand werkt of wil werken van 12 uur naar 1 uur en b) de verhoging van de leeftijdsgrens van 64 naar 74 jaar.

Sectorindeling

UWV beschikt over de sectorindeling die de Belastingdienst gebruikt bij het indelen van bedrijven volgens de Wet financiering sociale Verzekeringen (Wfsv). In de Nieuwsflits is het aantal sectoren ingeperkt door sectoren samen te voegen. Voor zover dat mogelijk is wordt de SBI-indeling van het CBS gevolgd, maar dat kan lang niet voor alle sectoren. Beëindigde WW-uitkeringen naar sector hebben betrekking op de sector van instroom. Gedurende de eerste maanden van 2020 zijn veel uitzendbedrijven door de Belastingdienst heringedeeld in de sector 'Uitzendbedrijven' (Staatscourant 2019, 38919). In voorgaande jaren was een groot deel van de uitzendbedrijven nog ingedeeld in de sector waar de uitlening plaatsvond. De ontwikkeling van het aantal WW-uitkeringen vanuit de uitzendsector tussen 2019 en 2020 wordt vertekend door deze herindeling. Dat geldt ook voor de sectoren waar voorheen veel uitzendbedrijven ingedeeld waren, zoals 'Overige commerciële dienstverlening' en 'Vervoer en logistiek'

Colofon

Uitgave

UWV

Afdeling Arbeidsmarktinformatie en -advies

Inlichtingen

Iraida Groenewoud – 06-52800957

Auteurs

Jeroen Schuil

Iraida Groenewoud

Volg ons



Disclaimer

Alles uit deze uitgave mag worden overgenomen, echter uitsluitend met bronvermelding.

UWV © 2021

De kennispublicaties van UWV hebben betrekking op vier gebieden. Deze kennen een eigen kleurcodering. Zo kunt u snel zien op welk gebied een publicatie betrekking heeft:

ontwikkelingen in de sociale zekerheid

arbeidsmarkt en arbeidsparticipatie

verder professionaliseren van de dienstverlening

financiële aspecten van de sociale zekerheid