



# Nieuwsflits arbeidsmarkt

Gooi en Vechtstreek  
September 2021



# Aantal vacatures voor eenvoudig werk lager dan voor corona

Ook in september daalde het aantal WW-uitkeringen in de arbeidsmarktregio Gooi en Vechtstreek verder. De afgelopen maand kwam dit aantal uit op 3.559. Darmee verstrekte UWV 74 WW-uitkeringen minder dan in augustus 2021, een daling van 2%. De landelijke daling in de afgelopen maand was 2,2%. De seizoensinvloeden, die jaarlijks voor een lichtere daling of zelfs een stijging zorgen na de zomervakantie, zijn dit jaar veel minder zichtbaar dan in de jaren voor corona. Onder de werkzoekenden bevinden zich relatief veel personen met maximaal een mbo-1 diploma (16%).

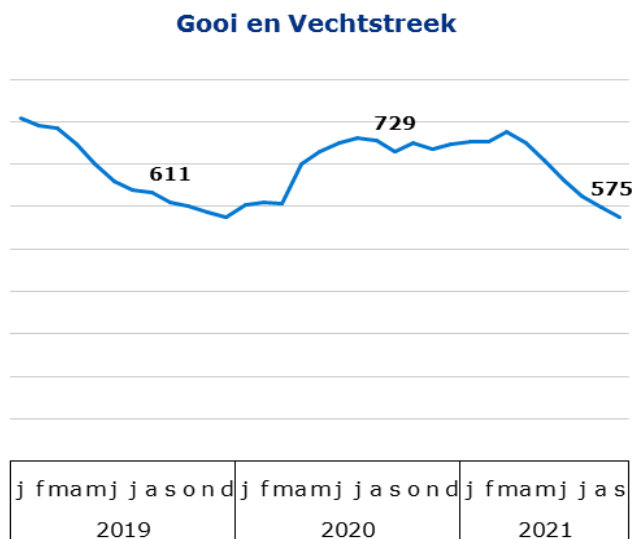
## Aantal WW-uitkeringen opnieuw gedaald

Het aantal WW-uitkeringen lag eind juli in de arbeidsmarktregio Gooi en Vechtstreek op 3.559. Dat is een afname van 2% (-74 WW-uitkeringen) ten opzichte van augustus dit jaar. Ook landelijk nam het aantal uitkeringen in augustus af. Deze daling was met 2,2% iets sterker dan die in de arbeidsmarktregio Gooi en Vechtstreek. Het WW-percentage bleef gelijk en kwam deze maand wederom uit op 2,6% van de regionale beroepsbevolking. Het landelijke WW-percentage daalde met 0,1 procentpunt en kwam uit op 2,2% van de Nederlandse beroepsbevolking.

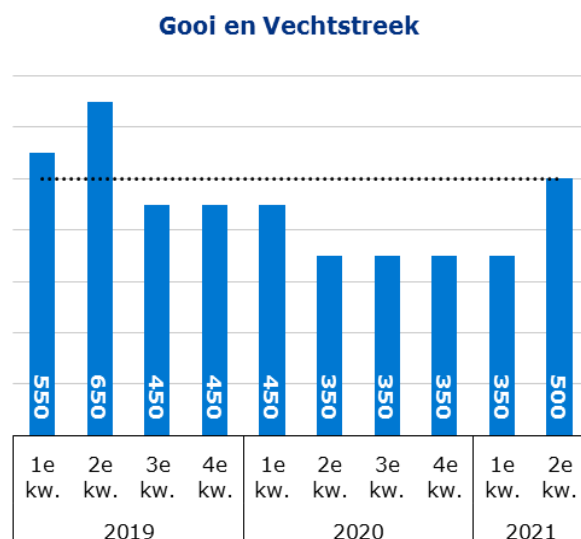
## Vactures voor eenvoudig en routinematig werk nog niet op oud niveau

In Gooi en Vechtstreek verstrekte UWV eind augustus 2021 ruim 16% van de lopende WW-uitkeringen aan werkzoekenden met ten hoogste een mbo-1 diploma. Het gaat dan om 575 van de in totaal 3.559 lopende WW-uitkeringen. De meeste van deze werkzoekenden hadden per augustus 2021 in Gooi en Vechtstreek een WW-uitkering na een uitzendbaan of werk bij een bedrijf in de overige commerciële diensten, horeca & catering, zorg & welzijn of detailhandel. Werkzoekenden met dit opleidingsniveau ervaren in detailhandel en horeca relatief veel concurrentie van scholieren en studenten.

Lopende WW-uitkeringen aan werkzoekenden met max. mbo-1



Openstaande vacatures voor eenvoudig en routinematig werk (beroepsniveau 1)



Bron: UWV

## Weinig eenvoudig en routinematig werk beschikbaar

Werkzoekenden met ten hoogste een mbo-1 diploma zijn doorgaans aangewezen op werk op beroepsniveau 1. Het gaat dan om eenvoudige of routinematige werkzaamheden waarvoor een elementair of lager onderwijsniveau vereist is. Werkgevers zochten voor dit soort werk in Gooi en Vechtstreek het vaakst naar werknemers voor de functie van magazijn- & expeditiemedewerker, vakkenvullers / kassahulpjes, productiemedewerker, schoonmaker & huishoudelijk medewerker.

---

UWV raamde voor Gooi en Vechtstreek het aantal openstaande vacatures op beroepsniveau 1 aan het eind van het tweede kwartaal 2021 op 500. In vergelijking met het einde van het tweede kwartaal 2019 staan medio 2021 22% minder vacatures open op dit beroepsniveau. Er heeft zich ten opzichte van het einde van het tweede kwartaal 2020 met 34% meer openstaande vacatures een behoorlijk herstel voorgedaan. In Gooi en Vechtstreek wordt per eind tweede kwartaal 2021 in ongeveer een achtste deel van de in totaal 4.150 openstaande vacatures werk aangeboden op beroepsniveau 1.

### **Sterkere arbeidsmarktpositie door praktijkleren**

Mensen op dit beroepsniveau kunnen op een aantal manieren hulp krijgen om hun kansen op de arbeidsmarkt te vergroten. Allereerst kunnen zij terecht bij het **Regionaal Mobiliteitsteam**. UWV, gemeenten, sociale partners en onderwijs werken daarin samen om de gevolgen van de crisis op te vangen. Het Mobiliteitsteam helpt (bijna) werkzoekenden onder andere inzicht te krijgen in waar kansen liggen op de arbeidsmarkt en bij het onderzoeken van ontwikkelingsmogelijkheden. Bijvoorbeeld met behulp van de overzichten **Kansrijke beroepen** en **Overstapberoepen** van UWV. Ook de **Inspiratiekaart** die samen met onder meer SBB is ontwikkeld, biedt daarvoor aanknopingspunten.

Zo wordt duidelijk waar de kracht en de kansen van een werkzoekende liggen. Vervolgens kan voor mensen op beroepsniveau 1 het zogenoemde praktijkleren een goede route naar werk zijn. Praktijkleren heeft als doel het behalen van een mbo-diploma of –certificaat of het verkrijgen van een praktijkverklaring. Zo'n verklaring is bedoeld voor degenen voor wie een diploma of certificaat nog een stap te ver is. Het gaat bij de verklaring om kortdurende scholing op de werkvloer om eenvoudige werkzaamheden aan te leren. Meer informatie over praktijkleren vindt u [hier](#).

### **Noot voor de redactie, niet voor publicatie:**

In deze nieuwsflits wordt gebruik gemaakt van cijfers over de werkloosheidsuitkeringen (WW) van UWV. Dit is in lijn met het gezamenlijke landelijke persbericht van CBS en UWV. Het aantal WW-uitkeringen heeft betrekking op ontslagwerkloosheid. De WW-cijfers geven derhalve een goed beeld van de dynamiek op de arbeidsmarkt.

In de bijlagen treft u de WW-cijfers uitgesplitst naar de gemeenten per arbeidsmarktregio. Bijgaande tabellen en/of infographics zijn vrij van copyright en kunnen worden gebruikt mét bronvermelding 'UWV'.

De **Regionale Nieuwsflits Arbeidsmarkt** van UWV is terug te vinden op de arbeidsmarktpagina's van [werk.nl](#) in de rubriek 'Voor de pers'. Meer informatie over de arbeidsmarkt vindt u op [werk.nl](#).

### **Online UWV bijeenkomst Regio in Beeld Gooi en Vechtstreek 2021**

Jaarlijks publiceert UWV het rapport 'Regio in Beeld' in de 35 arbeidsmarktregio's. Ook in de regio Gooi en Vechtstreek. Dit jaar staat in het teken van herstel na de coronacrisis. Wat zijn de gevolgen hiervan op de arbeidsmarkt? Hoe gaan we om met de toenemende krapte in bepaalde sectoren, beroepen en regio's? Welke beroepen zijn nu juist kansrijk en welke competenties en vaardigheden zijn hiervoor nodig? Wilt u hierover worden bijgepraat door onze arbeidsmarktspecialisten en andere gesprekspartners? Zet dan donderdag **4 november 13.00 uur** alvast in uw agenda! Binnenkort ontvangt u meer informatie over het programma en kunt u zich aanmelden.

Datum : donderdag 4 november  
Tijd : 13.00-14.30 uur  
Locatie : online

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Gea Hagen, communicatieadviseur UWV, district Utrecht & Flevoland, e-mail: [gea.hagen@uwv.nl](mailto:gea.hagen@uwv.nl), telefoon: 06 – 21 93 75 48.

## Bijlage I Tabellen

Tabel Arbeidsmarktregio's

WW-Uitkeringen	Stand huidige maand	Stand vorige maand	Maand mutatie	Stand vorig jaar	Jaar mutatie	WW-percentage	Leeftijd		
	Sep 2021	Aug 2021	in %	Sep 2020	in %	Sep 2021	< 27 jr	27-50 jr	≥ 50 jr
<b>Nederland</b>	<b>207.918</b>	<b>212.661</b>	<b>-2,2%</b>	<b>278.413</b>	<b>-25,3%</b>	<b>2,2%</b>	<b>13.078</b>	<b>97.235</b>	<b>97.596</b>
<b>Provincie</b>									
Utrecht	15.088	15.312	-1,5%	19.999	-24,6%	2,0%	840	7.375	6.873
Noord-Holland	38.678	40.154	-3,7%	51.114	-24,3%	2,5%	2.093	19.593	16.992
<b>Arbeidsmarktregio</b>									
<b>Gemeenten</b>									
Gooi en Vechtstreek	3.559	3.633	-2,0%	4.483	-20,6%	2,6%	140	1.670	1.749
Blaricum	140	142	-1,4%	162	-13,6%	2,4%	*	72	67
Eemnes	111	116	-4,3%	138	-19,6%	2,2%	*	45	63
Gooise Meren	806	831	-3,0%	971	-17,0%	2,8%	20	414	372
Hilversum	1.239	1.274	-2,7%	1.689	-26,6%	2,6%	69	625	545
Huizen	550	561	-2,0%	624	-11,9%	2,6%	26	213	311
Laren	127	130	-2,3%	144	-11,8%	2,5%	*	55	70
Weesp	285	286	-0,3%	390	-26,9%	2,7%	13	139	133
Wijdemeeren	301	293	2,7%	365	-17,5%	2,3%	*	107	188

Tabel Sectoren

WW-Uitkeringen	Stand huidige maand	Stand vorige maand	Maand mutatie	Stand vorig jaar	Jaar mutatie	Duur uitkering		
	Sep 2021	Aug 2021	in %	Sep 2020	in %	0-6 mnd	6-12 mnd	≥ 1 jr
<b>Nederland</b>	<b>207.918</b>	<b>212.661</b>	<b>-2,2%</b>	<b>278.413</b>	<b>-25,3%</b>	<b>104.457</b>	<b>55.959</b>	<b>47.502</b>
<b>Provincie</b>								
Utrecht	15.088	15.312	-1,5%	19.999	-24,6%	7.466	4.077	3.545
Noord-Holland	38.678	40.154	-3,7%	51.114	-24,3%	18.621	11.441	8.616
<b>Sector</b>								
<b>Gooi en Vechtstreek</b>	<b>3.559</b>	<b>3.633</b>	<b>-2,0%</b>	<b>4.483</b>	<b>-20,6%</b>	<b>1.637</b>	<b>1.003</b>	<b>919</b>
Landbouw, groenvoorziening, visserij	16	12	33,3%	11	45,5%	*	*	*
Chemische industrie	57	52	9,6%	56	1,8%	20	20	17
Metaalindustrie, installatie, voertuigen	175	169	3,6%	186	-5,9%	68	63	44
Voeding- en genotmiddelenindustrie	40	45	-11,1%	53	-24,5%	28	*	*
Overige industrie	55	58	-5,2%	64	-14,1%	18	21	16
Bouw	31	29	6,9%	33	-6,1%	17	*	*
Vervoer en logistiek	201	209	-3,8%	155	29,7%	73	92	36
Detailhandel	314	325	-3,4%	388	-19,1%	148	93	73
Groothandel	353	379	-6,9%	422	-16,4%	156	88	109
Horeca en catering	181	203	-10,8%	285	-36,5%	68	71	42
Bank- en verzekeringswezen	109	109	0,0%	196	-44,4%	46	21	42
Uitzendbedrijven	236	222	6,3%	309	-23,6%	142	51	43
Schoonmaak	49	47	4,3%	73	-32,9%	25	11	13
Overige commerciële dienstverlening	1.001	1.026	-2,4%	1.368	-26,8%	440	279	282
Onderwijs	105	103	1,9%	118	-11,0%	63	14	28
Overheid	31	34	-8,8%	29	6,9%	18	*	*
Zorg en welzijn	390	393	-0,8%	445	-12,4%	197	105	88
Cultuur	162	165	-1,8%	229	-29,3%	76	35	51
Overig	49	49	0,0%	54	-9,3%	24	12	13
Onbekend	*	*	-	*	-	*	*	*

\* waarde is kleiner dan 10

---

## Toelichting

### WW-uitkeringen

UWV geeft op basis van de Werkloosheidswet (WW) een uitkering aan werknemers die buiten hun schuld hun baan zijn kwijtgeraakt. Het aantal WW-uitkeringen heeft betrekking op ontslagwerkloosheid. Het aantal WW-uitkeringen is exclusief werkloosheid als gevolg van betalingsonmacht bij faillissementen, werktijdverkorting en 'onwerkbaar' weer. De belangrijkste redenen om een WW-uitkering te beëindigen zijn werkhervatting en het bereiken van de maximale uitkeringsduur. Bij de WW wordt onderscheid gemaakt tussen 4-weekse en 5-weekse verslagperiodes. Het verslagjaar 2020 bestaat uit 54 weken. Het jaar 2020 telt uit zichzelf al één verslagweek meer omdat het een schrikkeljaar is. Daarnaast komt er één week bij omdat UWV een van de onderliggende systemen van de WW per januari 2020 heeft vervangen. De maand januari 2020 bestond hierdoor, bij uitzondering, uit 6 verslagweken.

### WW-percentage

Het WW-percentage is het volume WW uitgedrukt als % van de beroepsbevolking. Deze WW-cijfers hebben betrekking op het aantal WW-uitkeringen, niet op het aantal personen. Het WW-percentage dient niet te worden verward met het werkloosheidspercentage (CBS). Het CBS publiceerde op 13 februari 2020 de nieuwe tabellen over de beroepsbevolking naar regionale kenmerken.

### Beroepsbevolking

Bron beroepsbevolkingscijfers: CBS (stand 2019). In februari 2015 is de beroepsbevolking aangepast aan de internationale definitie van de International Labour Office (ILO). Belangrijkste verschillen met het verleden zijn a) de verlaging van het aantal uren dat iemand werkt of wil werken van 12 uur naar 1 uur en b) de verhoging van de leeftijdsgrens van 64 naar 74 jaar.

### Sectorindeling

UWV beschikt over de sectorindeling die de Belastingdienst gebruikt bij het indelen van bedrijven volgens de Wet financiering sociale Verzekeringen (Wfsv). In de Nieuwsflits is het aantal sectoren ingeperkt door sectoren samen te voegen. Voor zover dat mogelijk is wordt de SBI-indeling van het CBS gevolgd, maar dat kan lang niet voor alle sectoren. Beëindigde WW-uitkeringen naar sector hebben betrekking op de sector van instroom. Gedurende de eerste maanden van 2020 zijn veel uitzendbedrijven door de Belastingdienst heringedeeld in de sector 'Uitzendbedrijven' (Staatscourant 2019, 38919). In voorgaande jaren was een groot deel van de uitzendbedrijven nog ingedeeld in de sector waar de uitlening plaatsvond. De ontwikkeling van het aantal WW-uitkeringen vanuit de uitzendsector tussen 2019 en 2020 wordt vertekend door deze herindeling. Dat geldt ook voor de sectoren waar voorheen veel uitzendbedrijven ingedeeld waren, zoals 'Overige commerciële dienstverlening' en 'Vervoer en logistiek'

---

# Colofon

## Uitgave

UWV

Afdeling Arbeidsmarktinformatie en -advies

## Inlichtingen

Gea Hagen, 06 – 21 93 75 48

## Auteurs

Jeroen Schuil

Gea Hagen

Volg ons



## Disclaimer

Alles uit deze uitgave mag worden overgenomen, echter uitsluitend met bronvermelding.

UWV © 2021

De kennispublicaties van UWV hebben betrekking op vier gebieden. Deze kennen een eigen kleurcodering. Zo kunt u snel zien op welk gebied een publicatie betrekking heeft:

ontwikkelingen in de sociale zekerheid

arbeidsmarkt en arbeidsparticipatie

verder professionaliseren van de dienstverlening

financiële aspecten van de sociale zekerheid