

	NOW 1.0	NOW 2.0	NOW 3.0												
	Noodfonds Overbrugging Werkgelegenheid 1.0	Noodfonds Overbrugging Werkgelegenheid 2.0	Noodfonds Overbrugging Werkgelegenheid 3.0												
Voor wie?	Ondernemers met personeel die een omzetverlies van minimaal 20% verwachten.	Ondernemers met personeel die een omzetverlies van minimaal 20% verwachten.	Ondernemers met personeel die een omzetverlies van minimaal 30% verwachten.												
Wat?	<p>Een tegemoetkoming in de loonkosten voor maximaal drie maanden om personeel te kunnen blijven doorbetalen. In deze periode mag geen personeel worden ontslagen als gevolg van bedrijfseconomische redenen (zie NOW 2.0). De tegemoetkoming bedraagt, afhankelijk van het omzetverlies, maximaal 90% van de loonsom.</p> <p>Aanpassingen NOW 1.0</p> <ul style="list-style-type: none"> Voor de berekening van de loonsom kan nu gekeken worden naar maart, april en mei. (Met name voor seizoenbedrijven.) Bij een overdacht van een onderneming kan de omzet op een afwijkende manier bepaald worden. 13^e maand wordt uit loonsom gehaald. <p>Alle bedrijven die gebruik maken van NOW kunnen bekeken worden in het NOW Register</p>	<p>Wijzigingen t.o.v. NOW 1.0:</p> <ul style="list-style-type: none"> Verlenging omzetverlies over periode juni, juli en aug.2020 Subsidies (TOZO/TOGS/TVL) tellen daarbij mee als omzet Vergoeding werkg.lasten verhoogd > 40% (NOW1>30%) Referentiemaand loonsom maart 2020 (NOW1>Jan2020) Ontslagboete geschrapt (intentie geen ontslag bedr. economische reden blijft en loonsom daalt wel) Ontslag > 20 personen, in overleg met vakbond Vanwege verwachte ontslaggolven > €50 milj. 'NL Leert Door'. Kosteloos online scholing en ontwikkeladviezen. Wervingscampagne volgt. (zie pagina 4 van dit document voor meer info) Bij gebruik NOW 2.0 > geen winstuitkering aandeelhouders, geen bonus directie/bestuur of eigen aandelen inkopen. <p>Voor NOW 1.0 & 2.0 geldt:</p> <ul style="list-style-type: none"> In sommige gevallen is een accountantsverklaring verplicht. Dit is het geval wanneer de ondergrens voor een accountantsverklaring een voorschotverlening is (80% subsidiebedrag) van €100.000 of wanneer het voorschot lager is dan €100.000 is, maar de subsidievaststelling €125.000 of hoger is. Een verklaring van derden is vereist bij een voorschotbedrag boven €20.000 of een vaststellingbedrag boven €25.000. Het indienen van een vaststellingsverzoek NOW is mogelijk vanaf 7 oktober 2020. Het verzoek tot vaststelling moet na 7 oktober 2020 binnen 24 weken worden ingediend bij het UWV; voor verzoeken waarbij een accountantsverklaring nodig is, is deze termijn 38 weken. 	<p>Voor NOW 3.0 geldt:</p> <ul style="list-style-type: none"> Het minimale omzetverlies om aanspraak te kunnen maken op de regeling, gaat vanaf het tweede tijdvak omhoog van 20% naar 30%. De steun over 9 maanden kent een geleidelijke afbouw van vergoedingspercentages: van 80%, naar 70% naar 60%. Tegenover de afbouw van de vergoeding, bestaat de mogelijkheid om de loonsom geleidelijk te laten dalen met 10%, 15% en 20% zonder dat dit ten koste gaat van de subsidie. De korting die in de NOW2 wordt toegepast op het moment dat er sprake is van bedrijfseconomisch ontslag wordt losgelaten. Het maximaal te vergoeden loon per werknemer zal in het derde tijdvak (april, mei, juni 2021) worden verlaagd naar maximaal 1x het dagloon (€4.769 p/mnd). Bij aanvraag van NOW3 is de werkgever verplicht om zich in te spannen om de met ontslag bedreigde werknemers van werk naar werk te begeleiden. Doet de werkgever dit niet, dan krijgen een korting van 5% op hun NOW-uitkering. Deze korting komt in de plaats van de ontslagboete uit eerdere versies van de NOW-regeling. NL werk/leert door en de toekomstige mobiliteitscentra ondersteunen werkg. hierbij. <table border="1"> <thead> <tr> <th>Tranche</th> <th>Tijdvak</th> <th>Conditie</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1e Tranche</td> <td>01-10-2020 t/m 31-12-2020</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> Min. 20% omzetverlies Vergoeding max. 80% (bij 100% omzetverlies) Loonsom mag maximaal 10% lager zijn zonder dat dit gevolgen heeft voor de definitieve tegemoetkoming. </td> </tr> <tr> <td>2e Tranche</td> <td>01-01-2021 t/m 31-03-2021</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> Min. 30% omzetverlies Vergoeding max. 70% (bij 100% omzetverlies) Loonsom mag max. 15% lager zijn zonder dat dit gevolgen heeft voor de definitieve tegemoetkoming. </td> </tr> <tr> <td>3e Tranche</td> <td>01-04-2021 t/m 30-06-2021</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> Min. 30% omzetverlies Vergoeding max. 60% (bij 100% omzetverlies) Loonsom mag max. 20% lager zijn zonder dat dit gevolgen heeft voor de definitieve tegemoetkoming. </td> </tr> </tbody> </table>	Tranche	Tijdvak	Conditie	1e Tranche	01-10-2020 t/m 31-12-2020	<ul style="list-style-type: none"> Min. 20% omzetverlies Vergoeding max. 80% (bij 100% omzetverlies) Loonsom mag maximaal 10% lager zijn zonder dat dit gevolgen heeft voor de definitieve tegemoetkoming. 	2e Tranche	01-01-2021 t/m 31-03-2021	<ul style="list-style-type: none"> Min. 30% omzetverlies Vergoeding max. 70% (bij 100% omzetverlies) Loonsom mag max. 15% lager zijn zonder dat dit gevolgen heeft voor de definitieve tegemoetkoming. 	3e Tranche	01-04-2021 t/m 30-06-2021	<ul style="list-style-type: none"> Min. 30% omzetverlies Vergoeding max. 60% (bij 100% omzetverlies) Loonsom mag max. 20% lager zijn zonder dat dit gevolgen heeft voor de definitieve tegemoetkoming.
Tranche	Tijdvak	Conditie													
1e Tranche	01-10-2020 t/m 31-12-2020	<ul style="list-style-type: none"> Min. 20% omzetverlies Vergoeding max. 80% (bij 100% omzetverlies) Loonsom mag maximaal 10% lager zijn zonder dat dit gevolgen heeft voor de definitieve tegemoetkoming. 													
2e Tranche	01-01-2021 t/m 31-03-2021	<ul style="list-style-type: none"> Min. 30% omzetverlies Vergoeding max. 70% (bij 100% omzetverlies) Loonsom mag max. 15% lager zijn zonder dat dit gevolgen heeft voor de definitieve tegemoetkoming. 													
3e Tranche	01-04-2021 t/m 30-06-2021	<ul style="list-style-type: none"> Min. 30% omzetverlies Vergoeding max. 60% (bij 100% omzetverlies) Loonsom mag max. 20% lager zijn zonder dat dit gevolgen heeft voor de definitieve tegemoetkoming. 													
Wanneer?	Ondernemers kunnen de NOW-regeling vanaf 6 april tot en met 5 juni 2020 aanvragen.	Vanaf 6 juli 2020 (tot 30 sept. 2020)	Van 1 oktober tot 1 juli 2021 (3 tijdvakken van 3 maanden).												
Door wie?	Werkgevers kunnen hun aanvraag indienen bij het UWV . Aanvraag definitieve berekening NOW 1	Werkgevers kunnen hun aanvraag indienen bij het UWV . <ul style="list-style-type: none"> Rekenhulp 1 > NOW regeling, deel 1 (omzetverlies vanaf maart): Rekenhulp 2 > NOW regeling, deel 2 (omzetverlies vanaf juni): 	Werkgevers kunnen hun aanvraag indienen bij het UWV . Aanvraag (met terugwerkende kracht tot 1 oktober) kan van 16 november 2020.												

	<u>TOZO 1</u>	<u>TOZO 2 & 3</u>	<u>TOGS</u>	<u>TVL 1 & 2</u>	<u>TOFA</u>
	Tijdelijke overbruggingsregeling zelfstandig ondernemers		Tegemoetkoming Ondernemers Getroffen Sectoren COVID-19 (per 1-6-2020 > TVL)	Tegemoetkoming Vaste Lasten mkb (vervangt TOGS per 1-6-2020)	Tijdelijke Overbruggingsregeling voor Flexibele Arbeidskrachten
Voor wie?	Zzp'ers of zelfstandig ondernemers die: <ul style="list-style-type: none"> Huishoudinkomen onder sociaal minimum heeft Wiens onderneming bedrijfsliquiditeit ondervindt 	Zie TOZO 1	Mkb's in sectoren die het hardst zijn getroffen, zoals horeca, reisbranche, cultuursector en non-food winkels. Lijst SBI-codes	Mkb-bedrijven (met maximaal 250 werknemers) en ZZP-ers met een omzetverlies van >30%. Let op. Werkgevers die ook TOGS aangevraagd/ontvangen hebben, moeten opnieuw TVL aanvragen.	Beschikbaar voor mensen die: <ol style="list-style-type: none"> Substantieel inkomen hadden Sinds 1-3-2020 substantieel inkomensverlies leiden Daardoor geen substantieel inkomen meer hebben, en; Tbv levensonderh. geen aanspraak hebben gemaakt op andere inkomensvoorziening.
Wat?	Aanvullende inkomensondersteuning voor levensonderhoud voor een periode van drie maanden. Het inkomen wordt aangevuld tot het sociaal minimum (dit is een gift) en bedraagt maximaal 1.500 euro per maand (netto). Er wordt niet gekeken naar partnerinkomen. Daarnaast kan bij liquiditeitsproblemen een lening worden aangevraagd voor bedrijfskapitaal (maximaal 10.157 euro).	Vanaf TOZO 2: <ul style="list-style-type: none"> Partnerinkomen telt in 2 mee voor bepaling van recht/hoogte van aanvullende uitkering levensonderhoud. Voor de aanvraag lening bedrijfskapitaal geldt in 2 dat de aanvragen moet verklaren dat er geen surseance van betaling of faillissement is aangevraagd of verkregen voor aanvrager, de onderneming of een van de vennoten. De voorgenomen vermogenstoets in TOZO 3 is uitgesteld tot (tenminste) 1 april 2021. Voorwaarden voor TOZO 3 zijn daarmee tot die tijd gelijk aan TOZO 2. 	Enmalige uitkering van een vast bedrag van 4.000 euro. Per 28-4 uitbreiding van de regeling: Ondernemers kunnen ook TOGS aanvragen obv geregistreerde <u>nevenactiviteit</u> (voor 28-4 alleen op hoofdactiviteit van onderneming). Voorwaarden > RVO	De TVL-subsidie bestaat uit 2 delen, met ieder hun eigen voorwaarden: TVL 1 tot 1 oktober 2020 en TVL 2 na 1 oktober 2020 <ul style="list-style-type: none"> TVL 1 juni 2020 - sept 2020 TVL 2 oktober 2020 - juni 2021 TVL 1: helpt mkb-bedrijven en zzp'ers bij het betalen van hun doorlopende vaste lasten (huur, pacht, onderhoud, verzekeringen, leasecontracten en abonnementen) van min. €4000 bij omzetverlies van >30%. Echter excl. loonkosten, hiervoor >NOW. Bedrijven krijgen max. €50.000 of max. 50% totale vaste lasten) belastingvrij over 4 maanden. TVL 2: De TVL wordt na 1 oktober 2020 op 4 punten aangepast: <ul style="list-style-type: none"> TVL 2 is in 3 periodes van 3 maanden aan te vragen. Voor iedere periode doet de ondernemer een nieuwe aanvraag. Het bedrijf heeft minimaal € 3.000 aan vaste lasten in 3 maanden (in plaats van € 4.000 in 4 maanden). Het max. subsidiebedrag wordt €90.000 (ipv €50.000). Na 1 januari 2021 wordt de TVL langzaam afgebouwd. De grens voor omzetverlies wordt dan in stappen verhoogd. Tot 31 dec 2020 geldt nog de huidige grens van min. 30% omzetverlies. De tegemoetkoming wordt gebaseerd op het totale omzetverlies. De berekening is complex. Voor meer info: Site RVO	De tegemoetkoming is 550 euro bruto per maand (aansluitend bij 70% van het loon van een gemiddelde oproepkracht). In februari 2020 moet iemand minimaal 400 euro bruto hebben verdiend. Ook wordt er gekeken naar de inkomsten van april. Deze moeten ten minste 50% lager liggen dan die van februari 2020 en mogen niet meer dan 600 euro bedragen.
Wanneer?	De regeling loopt tot 1 juli 2021	TOZO 1+2 > 1 juni 2020 t/m 30 sept 2020 TOZO 3 > 1 okt 2020 t/m 30 juni 2021	Aan te vragen t/m vrijdag 26 juni 17:00 uur.	Aanvragen kan vanaf 30 juni 2020	Opening loket 22 juni 2020 tot 26 juli 2020
Door wie?	Aan te vragen in Gemeente waar de zzp'er woont	Aan te vragen in Gemeente waar de zzp'er woont	Online aanvraag bij RVO	RVO www.rvo.nl	UWV TOFA

	Uitstel Belasting	<u>GO-C</u>	<u>BMKB</u>		TOPPS	<u>COL</u>
	Versoepeling uitstel van belasting en verlaging boetes	Verruiming Garantie Ondernemersfinanciering	Borgstelling MKB-kredieten	Herverzekering van kortlopende kredietverzekeringen	Overbruggingskredieten voor startups en scale-ups	Corona Overbruggingslening
Voor wie?	Ondernemers die worden getroffen door de crisis	Mkb's en grote ondernemingen die moeilijkheden ondervinden bij het verkrijgen van bankleningen en –garanties.	Mkb's en zzp'ers met een rechtspersoon.	Bedrijven (bv. Detailhandel en Horeca) die bevoorrad worden op basis van leverancierskrediet	Innovatieve startups en scale-ups met een gezond perspectief die door Corona geremd worden in het versnellen van hun groei en/of moeilijk financiers kunnen vinden.	Niet-bancair (dus extern) gefinancierde bedrijven zoals startups en scale-ups. Onder voorwaarden voor mkb'ers die hun groei financierden met intern EV, bv ingehouden winsten.
Wat?	<p>Ondernemers kunnen uitstel van belasting aanvragen. Invorderingen worden per direct gestopt en eventuele verzuimboetes voor het niet op tijd betalen, hoeven niet te worden betaald. De invorderingsrente op belastingschulden (na het verstrijken van de betalingstermijn) wordt tijdelijk verlaagd naar bijna 0%. Dit geldt ook voor de belastingrente, deze zal zo snel mogelijk naar bijna 0% worden verlaagd.</p> <p>LET OP - Door beperkingen in het systeem van de Belastingdienst ontvangen werkgevers wel waarschuwingen/aanmaningen vanwege niet betaalde afdracht!</p>	Een overheidsgarantstelling voor ondernemers die geld willen lenen. De overheid verstrekt zelf geen leningen maar stelt zich garant. Onder de verruiming van de GO-faciliteit wordt het eerdere maximum tijdelijk verhoogd van 50 naar 150 miljoen euro per onderneming. Er is ook een tijdelijke GO-coronamodule: Het garantiepercentage van GO-C bedraagt 80% (voor grootbedrijf met omzet > 50 miljoen euro), respectievelijk 90% (voor mkb's met omzet < 50 miljoen euro). Het totale garantiebudget wordt verhoogd van 400 miljoen naar 10 miljard euro.	<ul style="list-style-type: none"> De overheid staat voor 75% garant (was 50%) voor bedrijven die een banklening willen afsluiten (ook voor overbruggingskredieten en rekeningcourantkredieten). Het garantiebudget is verhoogd naar 1,5 miljard euro. Looptijd van het krediet > Max. 4 jaar. Aanvraag obv omzettoets ipv liquiditeitsprognose. 	Overheidsgarantie ter grootte van 12 miljard euro bestemd voor de herverzekering van kortlopende kredietverzekeringen	<p>Overbruggingskredieten voor door de coronacrisis getroffen bedrijven. De overheid stelt hiervoor als eerste tranche 100 miljoen euro (via Invest.nl) ter beschikking.</p> <p>Financiering vanuit TOPSS is gericht op het voortzetten van activiteiten waarbij wordt voortgelopen op een langere periode waarin fondsenwerving lastig zal zijn.</p> <p>Meer voorwaarden > KVK</p>	<p>De Regionale Ontwikkelingsmaatschappijen (ROM's) gaan de 300 miljoen euro van de COL uitlenen aan innovatieve bedrijven die door de Covid19-crisis in financiële problemen zitten. Het is nadrukkelijk bedoeld als een noodinstrument voor een tijdelijke overbrugging naar 'break-even' of een volgende financieringsronde.</p> <p>De hoogte van de leningen ligt tussen de 50.000 en 2 miljoen euro. Voor zover mogelijk wordt samen opgetrokken met private investeerders.</p> <p>Meer voorwaarden > KVK</p>
Wanneer?	Invorderingen worden per direct stopgezet. Bewijsmateriaal hoeft pas later te worden overlegd.	Per direct	Sinds 16 maart operationeel.	Details worden nog nader uitgewerkt	Heden, na aanvraag is de uitvoeringstermijn max. 3 weken.	Heden, na aanvraag is de uitvoeringstermijn max. 3 weken.
Door wie?	Belastingdienst	Deelnemend banken (ABN AMRO, Bank of Tokyo, Deutsche Bank AG Amsterdam branch, ING, NIBC Bank, Riverbank, Royal Bank of Scotland, Triodos en Société Générale). Meer informatie > RVO	Deelnemende banken (ABN AMRO, ING, Rabobank, Riverbank, Triodos en Deutsche Bank AG Amsterdam branch) of aangesloten financieringsinstellingen (onder andere Qredits). Meer informatie is te vinden op de RVO	Kredietverzekeraars	Regionale Ontwikkelingsmaatschappij > Techeap.nl	Regionale Ontwikkelingsmaatschappij > Tecleap.nl

	<u>VFF & IK</u>	<u>SET</u>		
	Uitstel van betaling Vroege Fase Financiering en Innovatiekrediet	Uitbreiding voor coronavirus (SET COVID-19)	Europese corona steunmaatregelen	Financiële steun van Zorgverzekeraars voor Zorgaanbieders
Voor wie?	Innovatieve en startende ondernemers die gebruik maken van VFF of IK	Zorg- en welzijnsorganisaties die extra willen investeren in digitale zorg op afstand. Bv. aanbieders van wijkverpleging, ggz-aanbieders en ziekenhuizen.		Zorgaanbieders
Wat?	Uitstel van aflossing en rentebetaling	Binnen de Stimuleringsregeling E-health Thuis (SET) is een speciale noodregeling ingericht: SET Covid-19. Via de regeling is per aanvraag 50.000 euro beschikbaar.	De Europese Investeringsbank (EIB) maakt 40 miljard euro vrij voor bedrijven die worden getroffen door de maatregelen rondom corona binnen Europa. Daarnaast stelt de EIB geld beschikbaar voor bedrijven in de zorg die noodinfrastructuur nodig hebben of werken aan de ontwikkeling van vaccins tegen corona of geneesmiddelen voor Covid-19. Het geld komt beschikbaar via banken, als garantstellingen, liquiditeit om werkkapitaal aan het mkb te kunnen verschaffen en om leningen met onderpand te kunnen opkopen. De Europese Commissie en het Europees Investeringsfonds (deel van EIB-groep) maken 8 miljard euro aan financiering vrij voor 100.000 kleine en middelgrote bedrijven.	Het Min. van VWS heeft met zorgverzekeraars en gemeenten afspraken gemaakt over Corona-ondersteuning van zorgaanbieders. Zorgaanbieders moeten zich voor ondersteuning in eerste instantie wenden tot de inkopers (Zorgverzekeraars en/of Gemeenten) en met hen nagaan of zij steun kunnen krijgen. De Zorgverzekeraars Nederland zijn de Continuïteitsbijdrage- en Vooruitbetalingsregeling overeengekomen. Info: www.zn.nl/corona/zorgverzekeringwet . Zorgaanbieders zijn en worden door ZN hierover per brief geïnformeerd. <i>Als zorgaanbieders, rekening houdend met deze ondersteuning, alsnog voldoen aan de voorwaarden van de NOW-regeling, dan > UWV om een aanvraag voor de NOW in te dienen.</i>
Wanneer?	1 april tot 1 oktober 2020	<i>De regeling is gesloten vanwege overschrijding budget.</i>	Via EIB bij banken en andere kredietverleners	Medio maart 2020
Door wie?	RVO > Versoepeling voorwaarden	Online aanvraag bij RVO		Zorgverzekeraars Nederland: www.zn.nl/corona/zorgverzekeringwet

NL leert door

Werkgevers die gebruik maken van de NOW 2.0 & 3.0-regeling zijn verplicht om te investeren in de ontwikkeling van hun personeel. Bijvoorbeeld in de vorm van ontwikkelgesprekken door een externe loopbaanadviseur. Deze gesprekken zijn gratis, dankzij de subsidie 'NL Leert Door'.

Achtergrond van de subsidieregeling 'NL Leert Door'

De subsidieregeling NL Leert Door hangt nauw samen met de NOW-regeling. Werkgevers die de NOW 2.0 subsidie aanvragen, zijn namelijk verplicht om te investeren in de ontwikkeling van hun personeel. De bijbehorende kosten komen voor hun eigen rekening. Maar: werkgevers kunnen daarbij wel een beroep doen op gratis 'ontwikkelgesprekken' van externe loopbaanadviseurs. In een later stadium worden ook gratis online cursussen aangeboden. Deze loopbaangesprekken zijn voor de werkgever kosteloos, omdat de betrokken loopbaanadviseurs de kosten voor de loopbaangesprekken kunnen terugvragen via subsidie (NL Leert Door).

Wie kunnen deze subsidie aanvragen?

Het aanvragen van een NL Leert Door subsidie kan alleen door loopbaanadviseurs. De subsidie bedraagt 700 euro per ontwikkelgesprek. Om subsidie te kunnen aanvragen moet de loopbaanadviseur in ieder geval:

- een mens- of organisatiegerichte opleiding hebben afgerond op minimaal hbo-niveau, of minimaal een hbo-opleiding in een andere richting hebben afgerond en aanvullende mens- of organisatiegerichte cursussen en trainingen hebben afgerond
- beschikken over minimaal drie jaar relevante werkervaring als loopbaanprofessional
- verklaren om zich te houden aan de in de regeling genoemde gedragscode.

Loopbaanadviseurs die NOLOC-erkend zijn of CMI-gecertificeerd voldoen aan de drie bovenstaande voorwaarden.

Hoe werkt de aanvraagprocedure?

Loopbaanadviseurs kunnen deze subsidie aanvragen van 1 oktober 2020 tot 1 maart 2021. Het [aanvraagproces](#) is digitaal en bestaat uit een registratieproces en een verantwoordingsproces met verschillende verplichte formulieren (waaronder een getekende toestemmingsverklaring van de deelnemer). Het is mogelijk om voor meerdere deelnemers in één keer subsidie aan te vragen.

Tips voor de werkgevers

Een werkgever kan de subsidies van 'NL Leert Door' dus niet zelf aanvragen. Voor hen geldt alleen een indirect voordeel: zij kunnen kosteloos gebruik maken van ontwikkelgesprekken in het kader van de NOW 2.0-regeling. Werkgevers die op zoek zijn naar een loopbaanadviseur voor een ontwikkeladvies vinden een overzicht op

Hoe werkt Nederland? Deze website is ook interessant voor andere belangstellenden. Werkgevers die investeringen doen die verder gaan dan alleen ontwikkelgesprekken, kunnen mogelijk een beroep doen op de SLIM-regeling (subsidies voor het stimuleren van een structurele leercultuur binnen het mkb).