

# Duiding arbeidsmarkt- ontwikkelingen

Oktober 2020



---

# Inhoudsopgave

<b>Samenvatting</b>	<b>2</b>
<b>1. Inleiding: gevolgen coronacrisis voor de arbeidsmarkt</b>	<b>3</b>
<b>2. Ontwikkeling WW-uitkeringen</b>	<b>4</b>
2.1. Lopende WW-uitkeringen	4
2.2. Instroom en uitstroom WW	5
2.3. Personen met kortdurende en langdurige WW	6
<b>3. Vacatureontwikkelingen</b>	<b>8</b>
3.1. Totale vacaturemarkt	8
3.2. Vacatures naar beroepsniveau en beroepsklasse	10
<b>4. Spanningsindicator</b>	<b>12</b>
4.1. Spanning op de arbeidsmarkt	12
4.2. Spanning naar beroep	13
4.3. Spanning naar arbeidsmarktregio	14
<b>Bijlage I Ontslagvergunningen</b>	<b>15</b>
<b>Colofon</b>	<b>16</b>

---

# Samenvatting

In deze publicatie Duiding Arbeidsmarktontwikkelingen staan de gevolgen van de coronacrisis voor de arbeidsmarkt centraal.

- De verspreiding van het coronavirus en de maatregelen om die verspreiding in te dammen hebben grote gevolgen voor de arbeidsmarkt. In de inleiding wordt aandacht besteed aan de positie van jongeren en flexwerkers: veel van hen hebben hun baan verloren.
- UWV verstrekke eind augustus 2020 292 duizend lopende WW-uitkeringen. Vergeleken met een jaar eerder is het aantal uitkeringen met 55 duizend gestegen (+23%). Die stijging vond al plaats in de lente.
- Tussen mei en augustus 2020 nam de werkloze beroepsbevolking wel toe, maar het aantal WW-uitkeringen niet. Dat komt deels doordat er meer mensen tot de arbeidsmarkt zijn toegetreden en deels door een hoge WW-uitstroom in de zomermaanden van jongeren die maar kort recht op een WW-uitkering hadden.
- Het aantal vacatures is in het tweede kwartaal van 2020 verder gedaald. Voor commerciële beroepen en managers daalt het aantal vacatures procentueel het sterkst. In absolute aantallen is de daling van het aantal vacatures het grootst bij de bedrijfseconomische en administratieve beroepen.
- De spanning op de arbeidsmarkt is in het tweede kwartaal verder afgenomen vanwege de toename van het aantal personen met een kortlopende WW en de afname van het aantal vacatures. Er zijn in het tweede kwartaal van 2020 veel minder beroepsgroepen met een krappe arbeidsmarkt dan een jaar geleden. De spanning op de arbeidsmarkt is in alle regio's afgenomen.

---

# 1. Inleiding: gevolgen coronacrisis voor de arbeidsmarkt

In het eerste kwartaal van 2020 kwam een einde aan een lange periode van economische groei: vanaf het derde kwartaal van 2013 was de economie onafgebroken gegroeid. De economie kromp in het eerste kwartaal van 2020 met 1,5% ten opzichte van het kwartaal ervoor en met 0,2% ten opzichte van het eerste kwartaal van 2019. Er was in het eerste kwartaal nog wel sprake van banengroei.<sup>1</sup>

In het tweede kwartaal is de economie met 8,5% gekrompen ten opzichte van het eerste kwartaal. Ten opzichte van het tweede kwartaal van 2019 was de krimp 9,4%.<sup>2</sup>

De gevolgen voor de arbeidsmarkt zijn steeds meer voelbaar: het aantal mensen met betaald werk nam met 132 duizend af. Het verlies van werkgelegenheid werd nog beperkt doordat veel werkgevers – vooral uit de sectoren horeca en catering, detailhandel en overige commerciële dienstverlening – een beroep deden op de Noodmaatregel Overbrugging Werkgelegenheid (NOW). In het tweede kwartaal waren er 149 duizend nieuwe WW-uitkeringen, het aantal vacatures daalde met 26 duizend ten opzichte van het vorige kwartaal en de spanning op de arbeidsmarkt nam verder af.

## Veel jongeren en flexwerknemers verliezen hun baan.

Door de coronacrisis was de netto arbeidsparticipatie van jongeren (tot 25 jaar) gedaald van 66 procent in februari naar 60,8 procent in augustus. In die periode hebben 111 duizend jongeren hun baan verloren.<sup>3</sup> Ook op andere gebieden worden jongeren getroffen door de economische crisis. De Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB) inventariseert het tekort aan stages en leerbanen in het MBO voor het schooljaar 2020-2021. Half september was het tekort aan stageplaatsen al opgelopen tot bijna 19 duizend.

In het tweede kwartaal van 2020 is het aantal werknemers met een flexibel arbeidscontract fors gedaald: 148 duizend minder dan in het eerste kwartaal van 2020 en 272 duizend minder dan in het tweede kwartaal van 2019. De daling betrof vooral werknemers die korter dan een half jaar in dienst waren. De grootste daling was bij de uitzendkrachten, maar ook het aantal oproep- en invalkrachten nam sterk af.<sup>4</sup>

## Dynamiek op de arbeidsmarkt

De afname van het totaal aantal mensen met betaald werk van 132 duizend werkenden is het saldo van een onderliggende dynamiek: in het tweede kwartaal hebben 340 duizend mensen, die in het eerste kwartaal nog wel werk hadden hun baan verloren en hebben 208 duizend mensen, die in het eerste kwartaal geen baan hadden in het tweede kwartaal een baan gevonden. Veel baanverlaters hadden een bedrijfseconomisch of administratief beroep (receptionisten, telefonisten en administratief en boekhoudkundig medewerkers). Ook was het baanverlies groot bij werknemers in dienstverlenende beroepen (bij voorbeeld in de horeca) en transportberoepen (zoals taxichauffeurs).<sup>5</sup>

---

<sup>1</sup> CBS, Economie krimpt met 1,5 procent in eerste kwartaal 2020, 24 juni 2020.

<sup>2</sup> CBS, Economie krimpt met 8,5 procent in tweede kwartaal 2020, 23 september 2020.

<sup>3</sup> CBS, Statline, Arbeidsdeelname en werkloosheid per maand (dataset 80590).

<sup>4</sup> CBS, 272 duizend flexwerknemers minder dan in tweede kwartaal 2020, 14 augustus 2020. Doordat het aantal zelfstandigen en in mindere mate het aantal werknemers met een vaste baan nog toenam, is de daling van het aantal flexwerkers groter dan de daling van het totaal aantal werkenden.

<sup>5</sup> CBS, Recordaantal werkenden van eerste op tweede kwartaal zonder werk, 18 september 2020.

## 2. Ontwikkeling WW-uitkeringen

### 2.1. Lopende WW-uitkeringen

UWV verstrekke eind augustus 2020 292 duizend lopende WW-uitkeringen. Vergeleken met een jaar eerder is het aantal uitkeringen met 55 duizend gestegen (+23%).

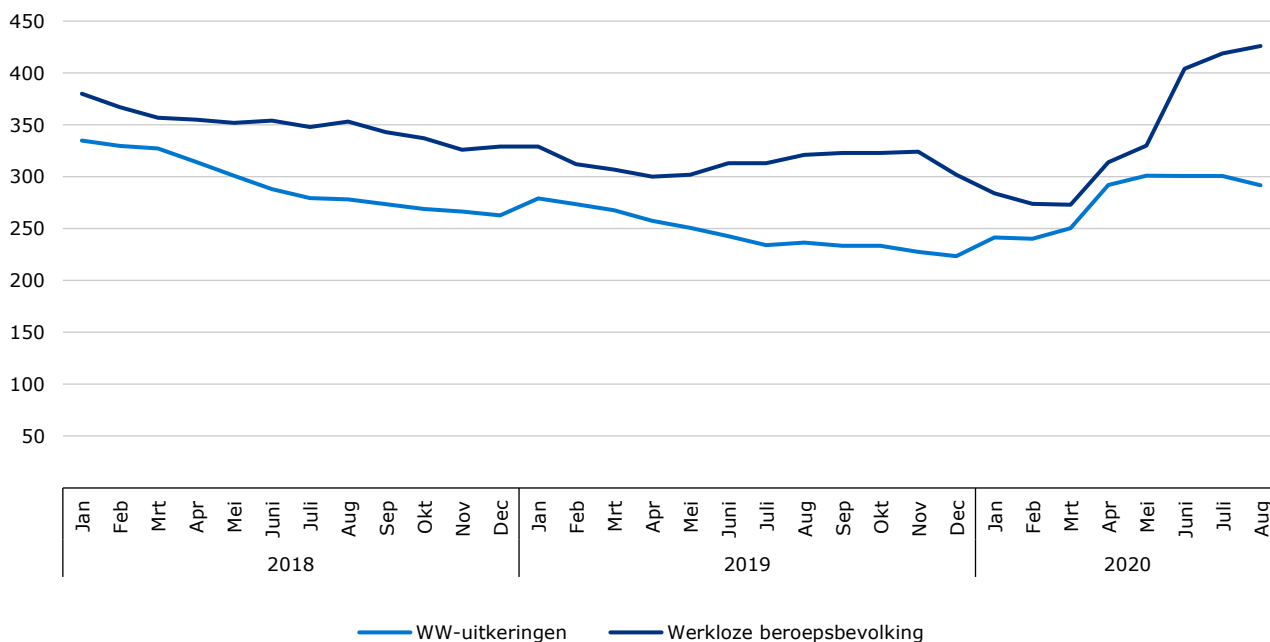
In augustus 2020 waren er volgens het CBS gemiddeld 426 duizend werklozen. Dat is 33% meer dan in augustus 2019. De werkloosheid lag in augustus op 4,6% van de beroepsbevolking, een jaar eerder nog op 3,5%.<sup>6</sup>

In figuur 2.1 wordt de ontwikkeling van WW-uitkeringen en werkloosheid met elkaar vergeleken. Vergeleken met februari 2020 nam het aantal WW-uitkeringen toe met 21% en de werkloosheid met 55%.

Zonder steunmaatregelen van de rijksoverheid<sup>7</sup> zouden de werkloosheid en het aantal WW-uitkeringen sterker zijn toegenomen.

**Figuur 2.1 Lopende WW-uitkeringen en werkloze beroepsbevolking**

*Aantal per maand, in duizendtallen*



Het CBS corrigeert de werkloze beroepsbevolking voor seizoensinvloeden en werkt met maandgemiddelden. UWV publiceert het aantal WW-uitkeringen zonder seizoenscorrectie. Het gaat om de stand aan het eind van de maand.

Bron: UWV en CBS

<sup>6</sup> CBS (september 2020), Maandbericht beroepsbevolking augustus 2020.

<sup>7</sup> De tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging Werkgelegenheid (NOW), en de opvolgers daarvan (NOW2.0 en NOW3.0) zijn bedoeld voor werkgevers die als gevolg van het coronavirus vanaf 1 maart 2020 kampen met een substantieel omzetverlies. Het zijn tegemoetkomingen in de loonkosten, in de vorm van een voorschot. Hiermee kunnen werknemers worden doorbetaald. Zie [www.rijksoverheid.nl](http://www.rijksoverheid.nl) voor meer details over de regelingen.

De ontwikkeling van het aantal WW-uitkeringen volgt om een aantal redenen niet precies de ontwikkeling van de werkloze beroepsbevolking.

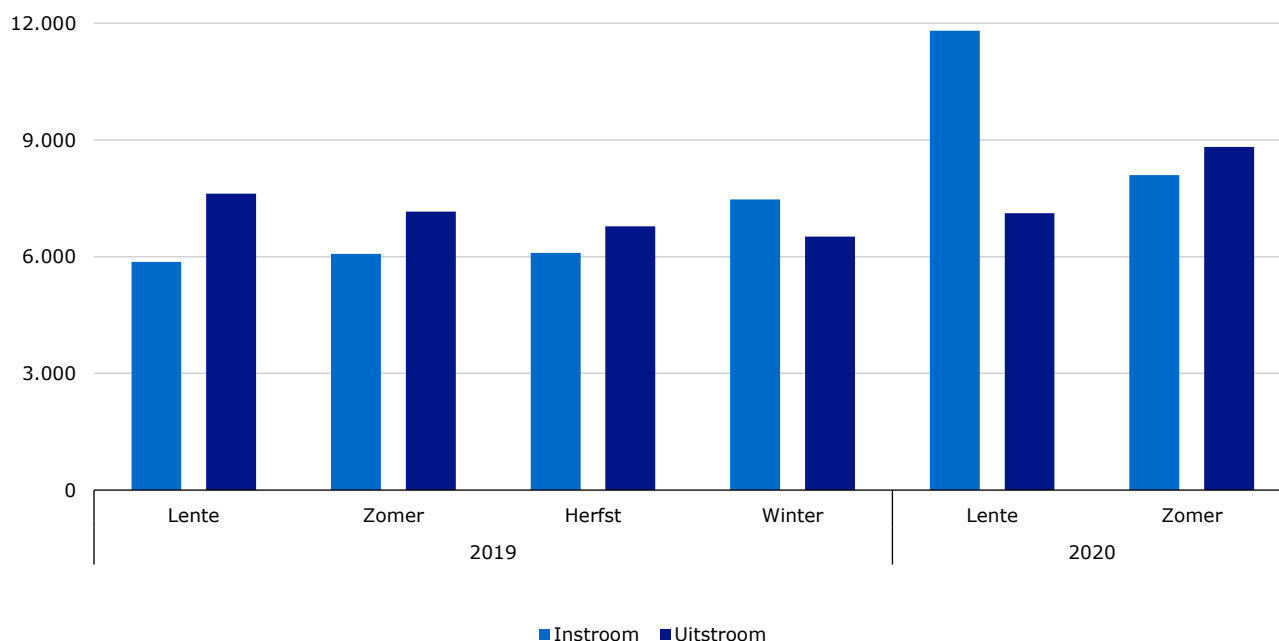
- Niet iedereen met een WW-uitkering wordt tot de werkloze beroepsbevolking gerekend.<sup>8</sup> Mensen met een gedeeltelijke WW-uitkering vallen daar bijvoorbeeld niet onder, omdat die wel werken.
- Niet elke werkloze heeft een WW-uitkering. Dat kan zijn omdat er nog onvoldoende gewerkt is om recht op een WW-uitkering te hebben, of omdat de WW-uitkering is afgelopen zonder dat iemand nieuw werk heeft gevonden. Er kan wel sprake zijn van een andere uitkering, zoals een bijstandsuitkering of arbeidsongeschiktheidsuitkering.
- De werkloosheid kan ook stijgen doordat meer mensen zich gaan aanbieden op de arbeidsmarkt. Het gaat dan om mensen die voorheen niet tot de beroepsbevolking werden gerekend, omdat ze niet werkten en ook geen werk zochten (of nog geen 15 jaar waren). Volgens het CBS is vooral dat de reden dat de werkloosheid tussen mei en augustus toenam.<sup>9</sup>

Vanaf april 2020 is het verschil tussen de ontwikkeling van werkloosheid en WW extra groot. Daarom gaat de volgende paragraaf in op de WW-instroom en -uitstroom, met extra aandacht voor de jongste leeftijdsgroepen.

## 2.2. Instroom en uitstroom WW

Het effect van de coronacrisis op het aantal lopende WW-uitkeringen was vooral zichtbaar in de lentemaanden (maart, april, mei). In de lente verdubbelde de WW-instroom ten opzichte van een jaar eerder. Doordat de instroom veel hoger was dan de uitstroom, steeg het aantal lopende WW-uitkeringen. In de zomer (juni, juli, augustus) daalde de WW-instroom en nam de WW-uitstroom duidelijk toe (figuur 2.2).

**Figuur 2.2 WW-instroom en -uitstroom per seizoen, alle leeftijden**  
*Gemiddelde aantallen per week*



Lente: maart t/m mei; zomer: juni t/m augustus; herfst: september t/m november; winter: december t/m februari.

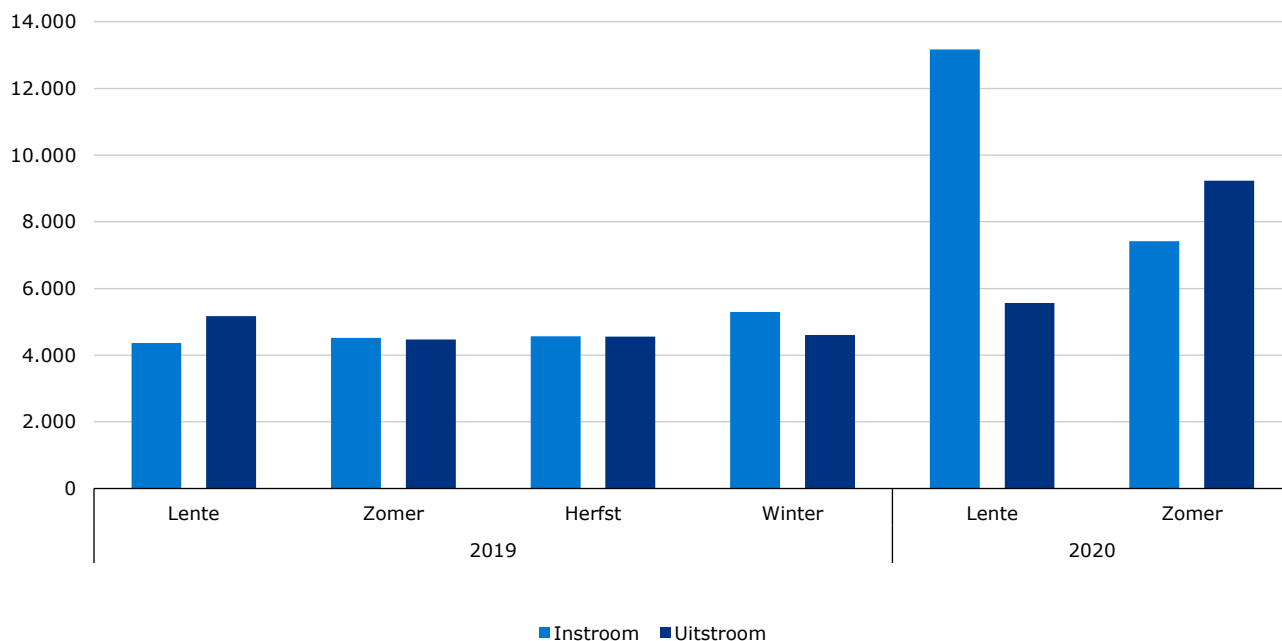
Bron: UWV

In de hoge WW-instroom tijdens de lente waren personen jonger dan 30 jaar oververtegenwoordigd, vergeleken met hetzelfde seizoen een jaar eerder. Daarom geeft figuur 2.3 de in- en uitstroom voor 15- tot 30-jarigen weer. Voor deze groep was de toename van de WW-instroom in de lente veel hoger dan voor oudere leeftijdsgroepen. Ook was de groei van de WW-uitstroom in de zomer veel hoger dan voor oudere leeftijdsgroepen. Doordat jongeren meestal nog maar weinig WW-rechten hebben opgebouwd, stromen ze al snel weer uit. De zomerpiek in de uitstroom is dus een gevolg van de lentepiek in de instroom.

<sup>8</sup> Volgens de internationale definitie vallen daar alleen mensen zonder werk (van minimaal een uur per week) onder die beschikbaar zijn voor werk en recent actief hebben gezocht naar werk. Hoe mensen worden ingedeeld hangt af hoe ze de enquêtevragen over deze onderwerpen hebben ingevuld. Het is mogelijk dat ook iemand met een volledige WW-uitkering o.b.v. de gegeven antwoorden niet als werkloos wordt geteld.

<sup>9</sup> CBS (september 2020), Maandbericht beroepsbevolking augustus 2020.

**Figuur 2.3 WW-instroom en –uitstroom per seizoen, 15- tot 30-jarigen**  
Gemiddelde aantallen per week



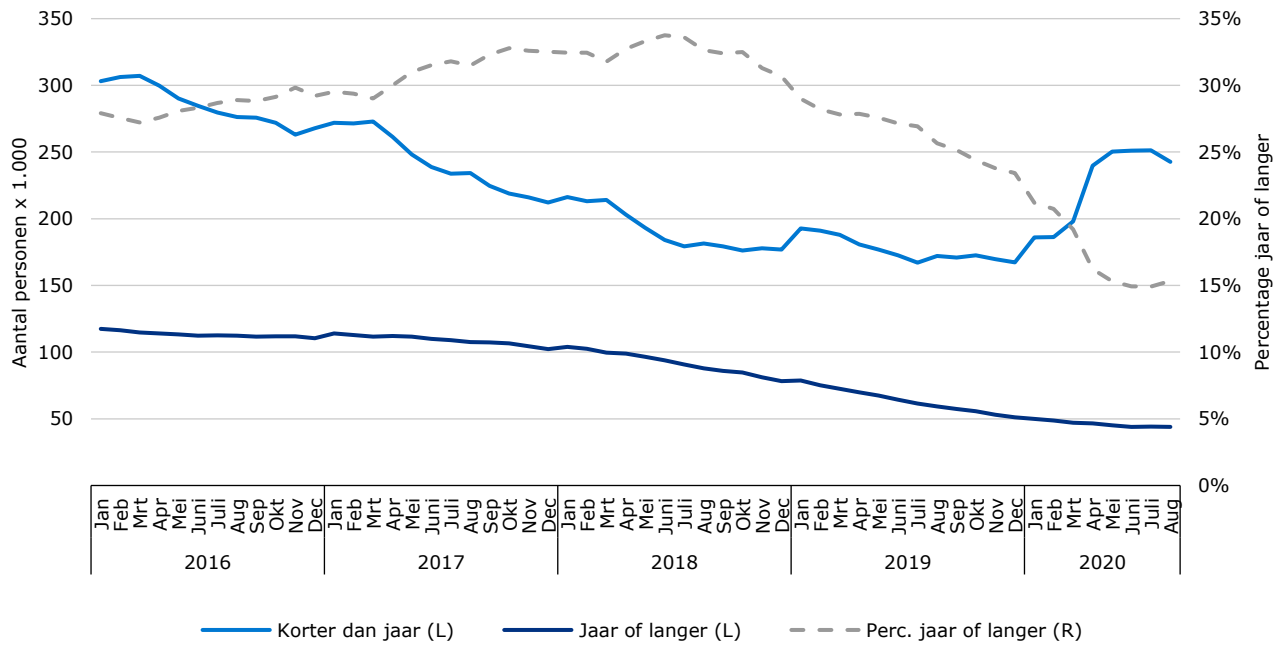
Bron: UWV

### 2.3. Personen met kortdurende en langdurige WW

Door de sterk toegenomen WW-instroom vanaf maart 2020 is de verhouding tussen de aantallen personen met een verstreken WW-duur van korter en langer dan een jaar ineens sterk veranderd (figuur 2.4).<sup>10</sup> Tot halverwege 2018 daalde het aantal personen met een kortdurende WW-uitkering sneller dan het aantal personen met een langdurige WW-uitkering. Het percentage langdurige WW steeg daardoor (zie de onderbroken lijn in figuur 2.4). Daarna daalde anderhalf jaar lang het aantal personen met langdurige WW het snelst, waardoor het percentage langdurige WW afnam. Dat kwam deels doordat meer van hen werk vonden en deels door de stapsgewijze verkorting van de maximale WW-duur. Terwijl het aantal personen met langdurige WW bleef dalen, nam tussen maart en mei het aantal personen met kortdurend WW sterk toe. Daarna bleef de verhouding tussen kortdurende en langdurige uitkeringen ongeveer hetzelfde. In augustus 2019 was het aandeel langdurige WW 26%, in augustus 2020 15%.

<sup>10</sup> Het gaat hier dus niet om de totale WW-duur waarop iemand recht heeft, maar om de maanden daarvan die al zijn verstreken!

**Figuur 2.4 Personen met een WW-uitkering waarvan meer of minder dan een jaar is verstreken (linkeras) en percentage jaar of langer (rechteras)**



Bron: UWV

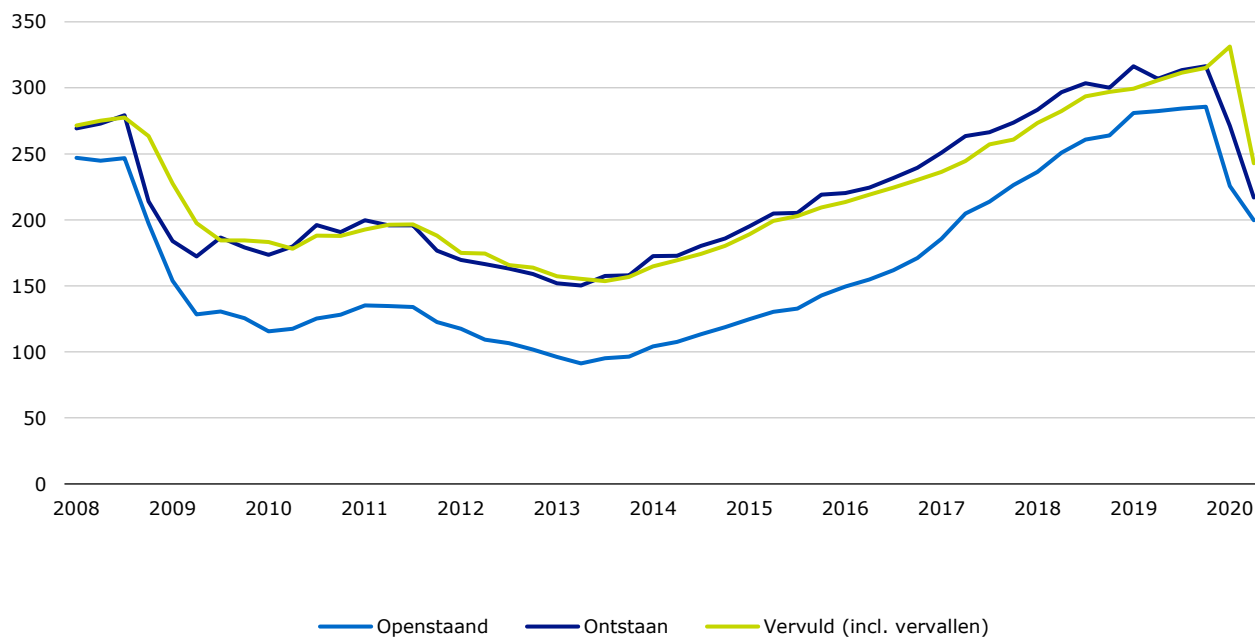


## 3. Vacatureontwikkelingen

### 3.1. Totale vacaturemarkt

Het CBS telde eind juni 200 duizend openstaande vacatures. Dat is een forse daling (- 26 duizend) ten opzichte van eind maart 2020. In het tweede kwartaal van 2020 ontstonden 217 duizend nieuwe vacatures en werden er 243 duizend vacatures vervuld (inclusief vervallen vacatures).<sup>11</sup>

**Figuur 3.1 Aantal openstaande, ontstane en vervulde vacatures (na correctie voor seizoenseffecten) per kwartaal (x 1.000)**



Bron: CBS

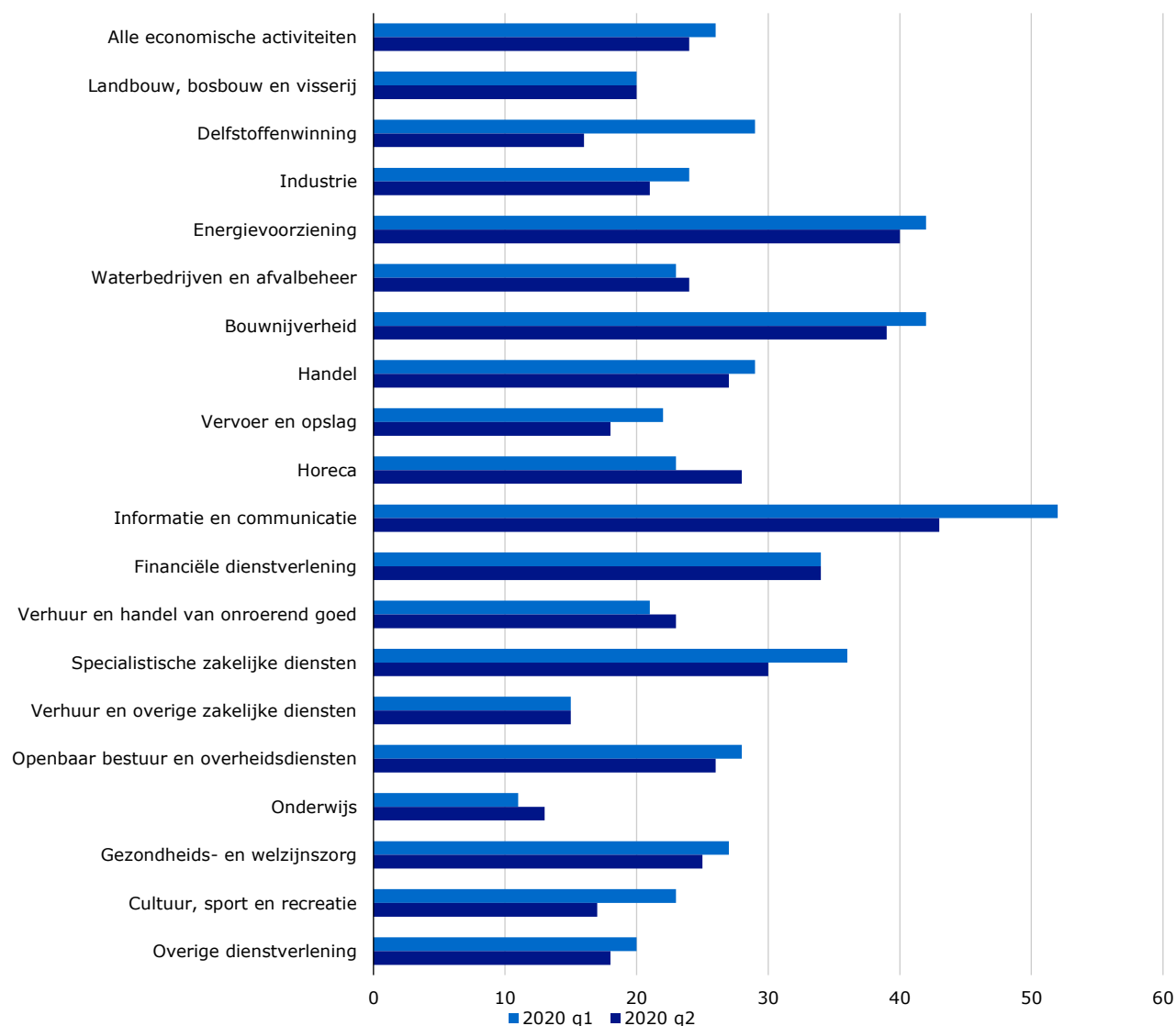
### Vacaturegraad

De vacaturegraad meet het aantal openstaande vacatures per duizend banen van werknemers. Dat is een goede maatstaf om de vacatureontwikkeling per sector te vergelijken, ongeacht de omvang van sectoren. In het tweede kwartaal van 2020 is de vacaturegraad over alle sectoren samen gedaald naar 24 vacatures per duizend banen. Een jaar eerder was dit aantal nog 34. De ICT-sector heeft nog steeds de hoogste vacaturegraad (43 vacatures per duizend banen), maar ook in die sector is de vacaturegraad gedaald.<sup>12</sup>

<sup>11</sup> CBS, Kwartaalbericht Arbeidsmarkt, 14 augustus 2020.

<sup>12</sup> CBS, Kwartaalbericht Arbeidsmarkt, 14 augustus 2020.

**Figuur 3.2 Vacaturegraad per bedrijfstak**



Bron: CBS (\*=voorlopige cijfers)

### **Werkgelegenheid**

Het totaal aantal banen is in het tweede kwartaal van 2020 met 297 duizend gedaald ten opzichte van het eerste kwartaal van 2020 en met 178 duizend ten opzichte van het tweede kwartaal van 2019, zo blijkt uit gegevens van het CBS. Vooral het aantal werknemersbanen nam sterk af: 306 duizend minder dan in het vorige kwartaal en 252 duizend minder dan een jaar eerder. Het aantal banen voor zelfstandigen steeg dit kwartaal met 8 duizend ten opzichte van het vorige kwartaal en met 73 duizend in vergelijking met een jaar eerder.<sup>13</sup>

### **Uitzendwerk**

Sinds begin november 2018<sup>14</sup> is het aantal door de ABU gemeten uitzenduren in elke periode lager dan in dezelfde periode van het voorgaande jaar. Begin augustus 2020 lag het aantal uitzenduren 16 procent lager dan een jaar eerder. Vooral in de technische sector (-31%) en de administratieve sector (-21%) is het aantal uitzenduren sterk gedaald.<sup>15</sup>

<sup>13</sup> CBS, Economie krimpt met 8,5 procent in tweede kwartaal 2020, 19 september 2020.

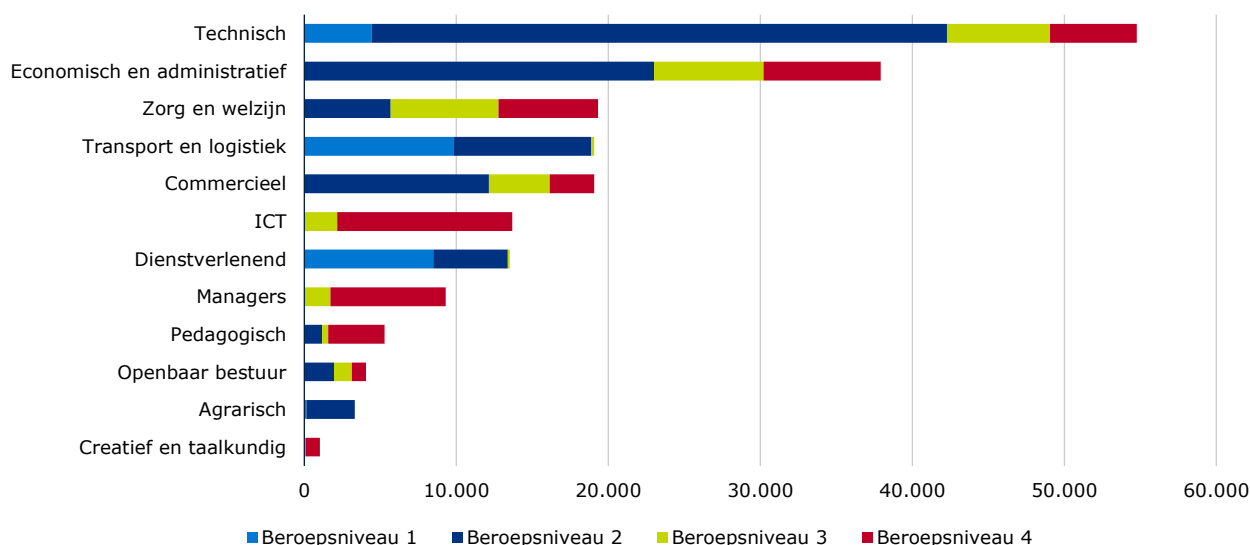
<sup>14</sup> Omdat de ABU per 4-weekse periode rapporteert kan een periode ook aan het begin van de maand eindigen.

<sup>15</sup> ABU, Marktcijfers uitzendbranche, Uren en omzet uitzendbranche periode 8 2020.

## 3.2. Vacatures naar beroepsniveau en beroepsklasse

UWV heeft op basis van gegevens van CBS en Jobfeed een schatting gemaakt van het aantal vacatures per beroepsgroep en per arbeidsmarktregio.<sup>16</sup>

**Figuur 3.3 Openstaande vacatures naar beroepsklasse en beroepsniveau**



Bron: UWV

Figuur 3.3 toont de openstaande vacatures in het tweede kwartaal van 2020 naar beroepsklasse en -niveau. De indeling naar beroepsniveau is op basis van de internationale ISCO-classificatie, die een indeling van niveau in vier categorieën kent:

- Beroepsniveau 1: eenvoudige routinematige taken, waarvoor elementair of lager onderwijs volstaat;
- Beroepsniveau 2: weinig tot middelmatig complexe taken, waarvoor lager of middelbaar onderwijs vereist is;
- Beroepsniveau 3: complexe taken, waarvoor middelbaar of hoger onderwijs vereist is;
- Beroepsniveau 4: zeer complexe gespecialiseerde taken, waarvoor hoger of wetenschappelijk onderwijs vereist is.

ISCO is een internationale classificatie. ISCO classificeert beroepen volgens de belangrijkste taken en activiteiten.

**Tabel 3.1 Openstaande vacatures naar beroepsniveau (ISCO)**

	Aantal 2e kwartaal 2020	Aantal 1e kwartaal 2020	Aantal 2e kwartaal 2019	Mutatie t.o.v. vorig kwartaal	Mutatie t.o.v. jaar geleden
ISCO beroepsniveau 1	22.900	26.000	39.400	-12%	-42%
ISCO beroepsniveau 2	98.900	108.000	146.900	-8%	-33%
ISCO beroepsniveau 3	30.900	35.000	42.600	-12%	-27%
ISCO beroepsniveau 4	47.600	52.700	63.500	-10%	-25%
<b>Totaal</b>	<b>200.400</b>	<b>221.700</b>	<b>293.800</b>	<b>-10%</b>	<b>-32%</b>

Bron: UWV

De sterkste daling ten opzichte van een jaar geleden is te zien bij beroepsniveau 1: eenvoudige routinematige taken, waarvoor elementair of lager onderwijs volstaat. Ook bij de andere beroepsniveaus is het aantal vacatures gedaald.

<sup>16</sup> Deze aantallen zijn niet gecorrigeerd voor seizoeneffecten. Voor het CBS geeft seizoenscorrectie een zuiverder beeld van de arbeidsmarktontwikkeling. Voor een uitvoeringsorganisatie als UWV is het belangrijker om te weten hoeveel vacatures er feitelijk zijn. Bovendien worden deze vacaturecijfers als input gebruikt voor de spanningsindicator (zie Box 4.1). Het aantal vacatures per regio wordt gepubliceerd op Werk.nl, Arbeidsmarktinformatie, Regionale Maandcijfers Arbeidsmarktinformatie.

**Tabel 3.2 Openstaande vacatures naar beroepsklasse (BRC)**

	Aantal 2e kwartaal 2020	Aantal 1e kwartaal 2020	Aantal 2e kwartaal 2019	Mutatie t.o.v. vorig kwartaal	Mutatie t.o.v. jaar geleden
Agrarische beroepen	3.300	3.700	4.400	-11%	-25%
Bedrijfseconomische en administratieve beroepen	37.900	46.200	60.300	-18%	-37%
Commerciële beroepen	19.100	24.500	31.100	-22%	-39%
Creatieve en taalkundige beroepen	1.000	1.200	1.900	-17%	-47%
Dienstverlenende beroepen	13.500	15.200	25.600	-11%	-47%
Ict beroepen	13.700	14.200	17.300	-4%	-21%
Managers	9.300	11.800	14.000	-21%	-34%
Openbaar bestuur, veiligheid en juridische beroepen	4.100	4.100	4.900	0%	-16%
Pedagogische beroepen	5.300	4.600	6.700	15%	-21%
Technische beroepen	54.800	54.600	77.800	0%	-30%
Transport en logistiek beroepen	19.100	22.000	26.700	-13%	-28%
Zorg en welzijn beroepen	19.300	19.500	21.500	-1%	-10%
<b>Totaal</b>	<b>200.400</b>	<b>221.700</b>	<b>293.800</b>	<b>-10%</b>	<b>-32%</b>

Bron: UWV

In het tweede kwartaal van 2020 is de sterkste procentuele daling van het aantal vacatures in vergelijking met het vorige kwartaal bij de commerciële beroepen (-22%) en bij de managers (-21%). In absolute aantallen is de daling van het aantal vacatures het grootst bij de bedrijfseconomische en administratieve beroepen: 8.300 minder dan in het eerste kwartaal. Ook de daling bij de commerciële beroepen is fors: 5.400 minder dan in het vorige kwartaal.

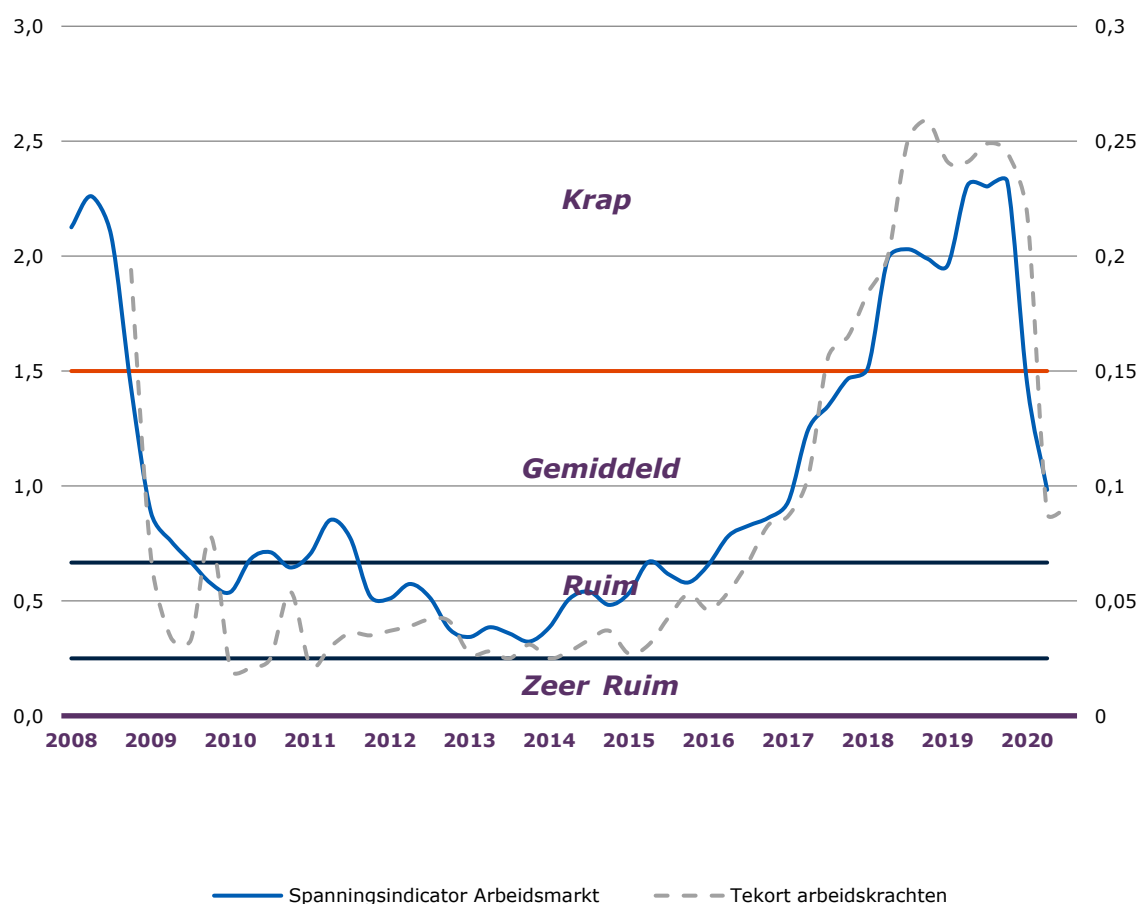
## 4. Spanningsindicator

### 4.1. Spanning op de arbeidsmarkt

De spanning op de arbeidsmarkt is in het tweede kwartaal van 2020 fors afgenomen. Dat blijkt uit de spanningsindicator van UWV (de blauwe lijn in figuur 4.1). Dat is een objectieve maatstaf voor de verhouding tussen vraag en aanbod op de arbeidsmarkt (zie voor uitleg box 4.1). Het aantal personen met een WW-uitkering met een verstreken WW-duur van minder dan een half jaar is in het tweede kwartaal met 50 duizend toegenomen, terwijl het aantal openstaande vacatures in die periode met meer dan 70 duizend is gedaald (zie tabel 3.1). Vandaar dat de spanning op de arbeidsmarkt verder is afgenomen.

Ook is het percentage ondernemers dat belemmeringen in de bedrijfsuitvoering ervaart vanwege een tekort aan arbeidskrachten (de grijze stippellijn in figuur 4.1) in het afgelopen kwartaal fors gedaald. Volgens de Conjunctuur-enquête (COEN) verwachten ondernemers voor het derde kwartaal een stabilisering.<sup>17</sup> De vraag naar belemmeringen in de bedrijfsvoering wordt elk kwartaal gesteld.

**Figuur 4.1 De ontwikkeling van de spanning op de arbeidsmarkt (linkeras) en belemmeringen door het tekort aan arbeidskrachten (rechteras)**



Bron: UWV (Spanningsindicator) en COEN-enquête

<sup>17</sup> Ondernemersplein, Conjunctuur-enquête Nederland (COEN), Tweede kwartaal 2020.

#### Box 4.1. UWV Spanningsindicator Arbeidsmarkt

UWV berekent de Spanningsindicator Arbeidsmarkt door het aantal openstaande vacatures te delen door het aantal personen met een WW-uitkering met een verstreken WW-duur van minder dan een half jaar. Deze grootheden worden gebruikt als benadering van de openstaande vraag en direct beschikbaar aanbod. De Spanningsindicator Arbeidsmarkt kan een getal opleveren tussen 0 en oneindig. Hoe hoger het getal, hoe hoger de spanning op de arbeidsmarkt voor werkgevers. Bij een indicator van 0 is de arbeidsmarkt zeer ruim, want er zijn geen openstaande vacatures en wel kortdurend werklozen. Bij veel openstaande vacatures ten opzichte van het aantal kortdurend werklozen is de arbeidsmarkt zeer krap. Er wordt uitgegaan van een indeling in vijf categorieën: zeer ruim, ruim, gemiddeld, krap en zeer krap. De indeling en typering zijn als volgt: 0 tot 0,25: zeer ruim; 0,25 tot 0,67: ruim; 0,67 tot 1,5: gemiddeld; 1,5 tot 4,0: krap; 4,0 of meer: zeer krap. Deze grenzen zijn bepaald door een tijdreeksanalyse uit te voeren.

Het CBS heeft ook een spanningsindicator. CBS meet het aantal vacatures per 100 werklozen. Uitsplitsing naar beroep en arbeidsmarktregio is echter niet mogelijk.

## 4.2. Spanning naar beroep

Tabel 4.1 Spanningsindicator per beroepsniveau (ISCO)

Spanningsindicator 2e kwartaal 2020	Spanning	Typering
ISCO beroepsniveau 1	0,83	gemiddeld
ISCO beroepsniveau 2	1,18	gemiddeld
ISCO beroepsniveau 3	1,20	gemiddeld
ISCO beroepsniveau 4	1,20	gemiddeld
<b>Totaal</b>	<b>0,98</b>	<b>gemiddeld</b>

Bron: UWV

De spanning op de arbeidsmarkt is gedaald van 1,44 in het eerste kwartaal van 2020 naar 0,98 in het tweede kwartaal van 2020. De typering blijft gemiddeld. De spanning is op alle beroepsniveaus afgenomen.

Tabel 4.2 Spanningsindicator per beroepsklasse (BRC)

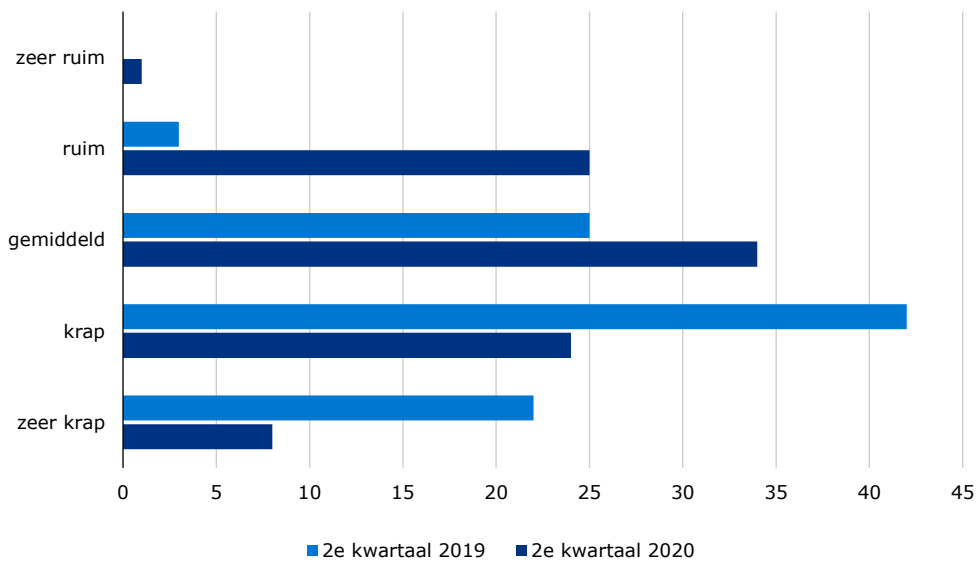
Spanningsindicator 2e kwartaal 2020	Spanning	Typering
Agrarische beroepen	1,37	gemiddeld
Bedrijfseconomische en administratieve beroepen	1,01	gemiddeld
Commerciële beroepen	0,86	gemiddeld
Creatieve en taalkundige beroepen	0,20	zeer ruim
Dienstverlenende beroepen	0,70	gemiddeld
Ict beroepen	3,41	krap
Managers	0,69	gemiddeld
Openbaar bestuur, veiligheid en juridische beroepen	1,16	gemiddeld
Pedagogische beroepen	0,85	gemiddeld
Technische beroepen	1,75	krap
Transport en logistiek beroepen	0,98	gemiddeld
Zorg en welzijn beroepen	1,49	gemiddeld
<b>Totaal</b>	<b>0,98</b>	<b>gemiddeld</b>

Bron: UWV

In het tweede kwartaal van 2020 is er alleen nog sprake van krapte bij de ICT beroepen en de technische beroepen. Voor de andere beroepsklassen is de spanning gemiddeld.

De spanning op de arbeidsmarkt is sinds vorig kwartaal in een groot aantal beroepsgroepen afgenomen, zoals figuur 4.2 laat zien. Voor acht beroepsgroepen is de arbeidsmarkt nog zeer krap. Dit betreft machinemonteurs, gespecialiseerd verpleegkundigen, verpleegkundigen (mbo), elektrotechnisch ingenieurs, bouwarbeiders afbouw, elektriciens en electronicamonteurs, productieleders industrie en bouw en software- en applicatieontwikkelaars.

**Figuur 4.2 Aantal BRC-beroepsgroepen per typering spanningsindicator**

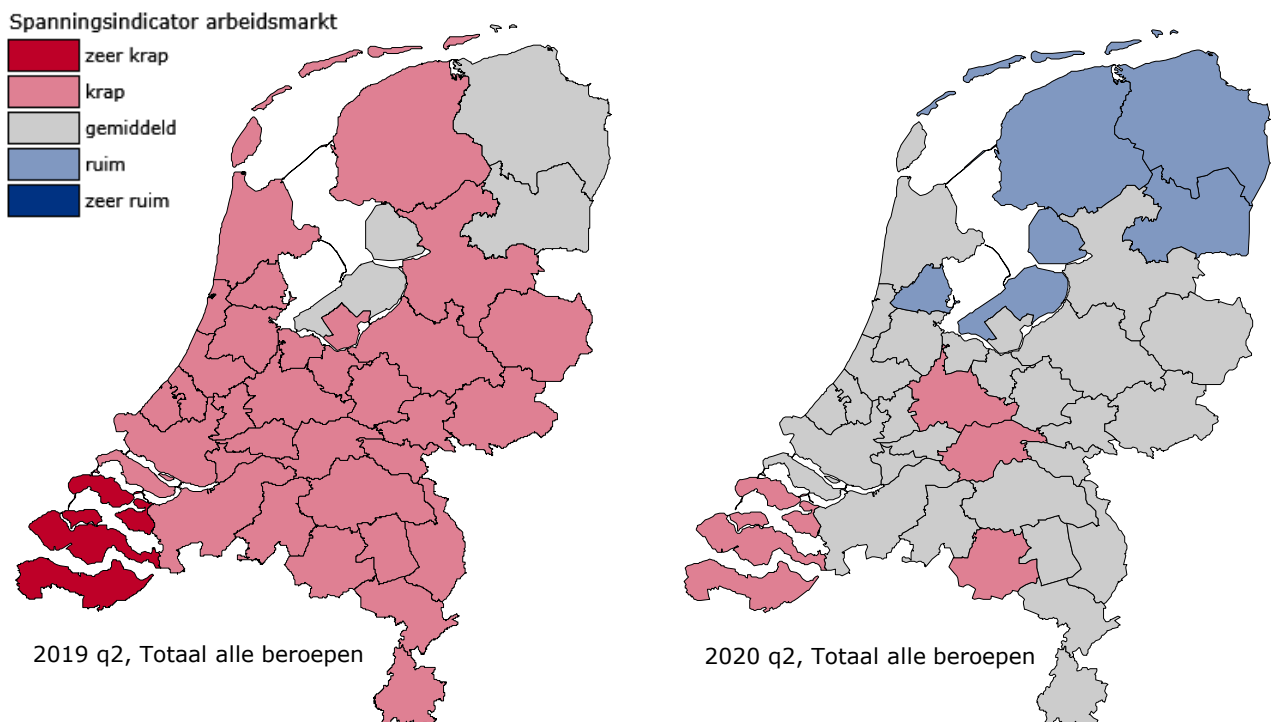


Bron: UWV

### 4.3. Spanning naar arbeidsmarktregio

Figuur 4.3 laat zien dat er in vergelijking met het tweede kwartaal van 2019 veel minder regio's zijn waar de arbeidsmarkt nog krap is. In zes regio's is de arbeidsmarkt al weer ruim.

**Figuur 4.3 Spanningsindicator per arbeidsmarktregio**



Bron: UWV

## Bijlage I Ontslagvergunningen

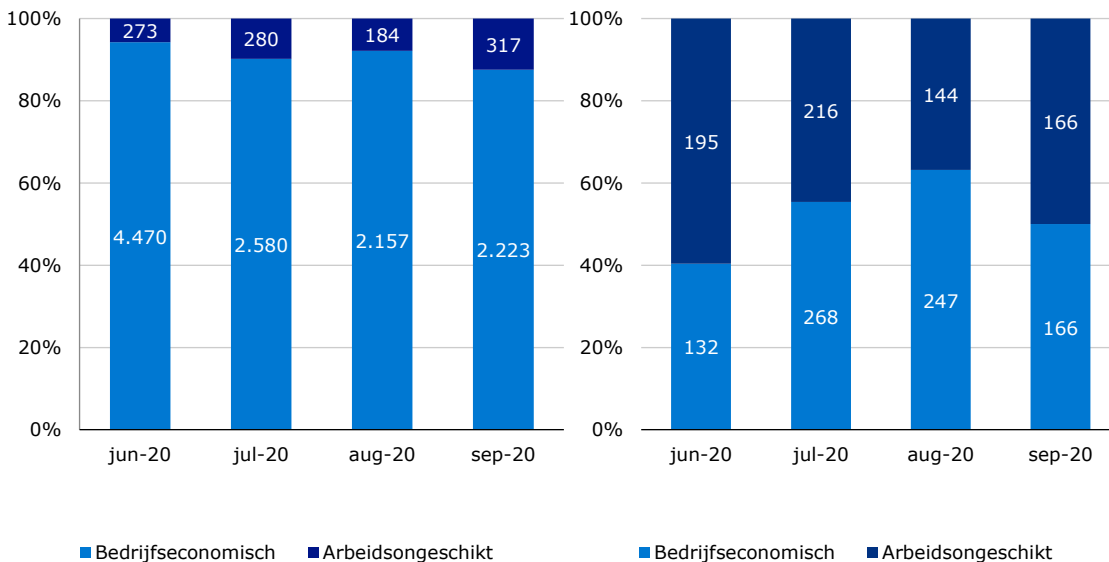
In de eerste negen maanden van 2020 waren er ruim 21 duizend ontslagaanvragen, tweemaal zo veel als een jaar eerder. Deze verdubbeling komt vooral op het conto van de ontslagaanvragen om bedrijfseconomische redenen: bijna 19 duizend in de eerste negen maanden van 2020.

Bij ontslag vanwege bedrijfseconomische redenen wordt doorgaans eerst een voorlopige aanvraag gedaan. De werkgever gaat dan het gesprek aan met de werknemer en vervolgens worden alle afspraken over het ontslag en de financiële vergoeding schriftelijk vastgelegd in een vaststellingsovereenkomst. De ontslagaanvraag wordt dan ingetrokken.

Indien de werknemer bezwaar maakt tegen het ontslag volgt een verdere procedure bij de rechter. Het aantal verleende ontslagvergunningen is in de eerste negen maanden van 2020 24% hoger dan in dezelfde periode van vorig jaar.

Figuur I.1 laat het aantal ingediende ontslagaanvragen en verleende ontslagvergunningen in de afgelopen maanden zien. Vooral in juni is er een groot aantal ontslagaanvragen vanwege bedrijfseconomische redenen. Die maand was voor veel werkgevers een keuzemoment: meedoen met de tweede NOW-ronde of ontslag aanvragen voor overtollig personeel.

**Figuur I.1 Ingediende ontslagaanvragen (links) en verleende ontslagvergunningen (rechts) in de afgelopen maanden**



Bron: UWV



---

# Colofon

## **Uitgave**

UWV *Arbeidsmarktinformatie- en advies*, 8 oktober 2020

## **Postadres**

Postbus 58285  
Postcode 1040 HG Amsterdam

## **Inlichtingen**

Feike Reitsma  
feike.reitsma@uwv.nl

Voor persvragen kunt u terecht bij onze woordvoerders via 020 687 5185.

## **Auteurs**

Feike Reitsma  
Sake Wagenaar

Volg ons





## **Disclaimer**

Alles uit deze uitgave mag worden overgenomen, echter uitsluitend met bronvermelding.

UWV © 2020

De kennispublicaties van UWV hebben betrekking op vier gebieden. Deze kennen een eigen kleurcodering. Zo kunt u snel zien op welk gebied een publicatie betrekking heeft:

  
ontwikkelingen in de sociale zekerheid  
  
arbeidsmarkt en arbeidsparticipatie

  
verder professionaliseren van de dienstverlening  
  
financiële aspecten van de sociale zekerheid

