

	<u>NOW 1.0</u>	<u>NOW 2.0</u>	<u>TOZO 1.0</u>	<u>TOZO 2.0</u>	<u>TOGS</u>
	Noodfonds Overbrugging Werkgelegenheid 1.0	Noodfonds Overbrugging Werkgelegenheid 2.0	Tijdelijke overbruggingsregeling zelfstandig ondernemers		Tegemoetkoming Ondernemers Getroffen Sectoren COVID-19 (per 1-6-2020 > TVL)
<b>Voor wie?</b>	Ondernemers met personeel die een omzetverlies van minimaal 20% verwachten.	Ondernemers met personeel die een omzetverlies van minimaal 20% verwachten.	Zzp'ers of zelfstandig ondernemers die: <ul style="list-style-type: none"> <li>Huishoudinkomen onder sociaal minimum heeft</li> <li>Wiens onderneming bedrijfsliquiditeit ondervindt</li> </ul>	Zie TOZO 1.0	Mkb's in sectoren die het hardst zijn getroffen, zoals horeca, reisbranche, cultuursector en non-food winkels. <a href="#">Lijst SBI-codes</a>
<b>Wat?</b>	Een tegemoetkoming in de loonkosten voor maximaal drie maanden om personeel te kunnen blijven doorbetalen. In deze periode mag geen personeel worden ontslagen als gevolg van bedrijfseconomische redenen (zie NOW 2.0). De tegemoetkoming bedraagt, afhankelijk van het omzetverlies, maximaal 90% van de loonsom.  Aanpassingen NOW 1.0 <ul style="list-style-type: none"> <li>Voor de berekening van de loonsom kan nu gekeken worden naar maart, april en mei. (Met name voor seizoenbedrijven.)</li> <li>Bij een overdacht van een onderneming kan de omzet op een afwijkende manier bepaald worden.</li> <li>13<sup>e</sup> maand wordt uit loonsom gehaald.</li> </ul> Alle bedrijven die gebruik maken van NOW kunnen bekeken worden in het <a href="#">NOW Register</a>	Wijzigingen t.o.v. NOW 1.0: <ul style="list-style-type: none"> <li>Verlenging omzetverlies over periode juni, juli en aug.2020</li> <li>Subsidies (TOZO/TOGS/TVL) tellen daarbij mee als omzet</li> <li>Vergoeding werkg.lasten verhoogd &gt; 40% (NOW1&gt;30%)</li> <li>Referentiemaand loonsom maart 2020 (NOW1&gt;Jan2020)</li> <li>Ontslagboete geschrapt (intentie geen ontslag bedr. economische reden blijft en loonsom daalt wel)</li> <li>Ontslag &gt; 20 personen, in overleg met vakbond</li> <li>Vanwege verwachte ontslag golf &gt; €50 milj. 'NL Leert Door'. Kosteloos online scholing en ontwikkeladviezen. Wervingscampagne volgt. (zie pagina 4 van dit document voor meer info)</li> <li>Bij gebruik NOW 2.0 &gt; geen winstuitkering aandeelhouders, geen bonussen directie/bestuur of eigen aandelen inkopen.</li> </ul> Voor NOW 1.0 & 2.0 geldt: <ul style="list-style-type: none"> <li>In sommige gevallen is een accountantsverklaring verplicht. Dit is het geval wanneer de ondergrens voor een accountantsverklaring een voorschotverlening is (80% subsidiebedrag) van €100.000 of wanneer het voorschot lager is dan €100.000 is, maar de subsidie vaststelling €125.000 of hoger is.</li> <li>Een verklaring van derden is vereist bij een voorschotbedrag boven €20.000 of een vaststellingbedrag boven €25.000.</li> <li>Het indienen van een vaststellingsverzoek NOW is mogelijk vanaf 7 oktober 2020.</li> <li>Het verzoek tot vaststelling moet na 7 oktober 2020 binnen 24 weken worden ingediend bij het UWV; voor verzoeken waarbij een accountantsverklaring nodig is, is deze termijn 38 weken.</li> </ul>	Aanvullende inkomensondersteuning voor levensonderhoud voor een periode van drie maanden. Het inkomen wordt aangevuld tot het sociaal minimum (dit is een gift) en bedraagt maximaal 1.500 euro per maand (netto). Er wordt niet gekeken naar partnerinkomen.  Daarnaast kan bij liquiditeitsproblemen een lening worden aangevraagd voor bedrijfskapitaal (maximaal 10.157 euro).	Wijzigingen t.o.v. TOZO 1.0: <ul style="list-style-type: none"> <li>Het partnerinkomen telt in 2.0 mee voor het bepalen van het recht op en de hoogte van de aanvullende uitkering levensonderhoud.</li> <li>Voor de aanvraag lening bedrijfskapitaal geldt in 2.0 dat de aanvragen moet verklaren dat er geen surseance van betaling of faillissement is aangevraagd of verkregen voor aanvrager, de onderneming of een van de vennoten.</li> </ul>	Enmalige uitkering van een vast bedrag van 4.000 euro.  Per 28-4 uitbreiding van de regeling: Ondernemers kunnen ook TOGS aanvragen obv geregistreerde <u>neven</u> activiteit (voor 28-4 alleen op hoofdactiviteit van onderneming).  Voorwaarden > RVO
<b>Wanneer?</b>	Ondernemers kunnen de <a href="#">NOW-regeling</a> vanaf 6 april tot en met 5 juni 2020 aanvragen.	Vanaf 6 juli 2020 (tot 31 aug. 2020) bij UWV	De regeling geldt tot 31 mei 2020	Van 1 juni t/m 31 augustus 2020 (en wordt de komende tijd nog verder uitgewerkt)	Aan te vragen t/m vrijdag 26 juni 17:00 uur.
<b>Door wie?</b>	Werkgevers kunnen hun aanvraag indienen bij het <a href="#">UWV</a> .	Werkgevers kunnen hun aanvraag indienen bij het <a href="#">UWV</a> . <ul style="list-style-type: none"> <li><a href="#">Rekenhulp 1 &gt; NOW regeling, deel 1 (omzetverlies vanaf maart):</a></li> <li><a href="#">Rekenhulp 2 &gt; NOW regeling, deel 2 (omzetverlies vanaf juni):</a></li> </ul>	Aan te vragen in Gemeente waar de zzp'er woont	Aan te vragen in Gemeente waar de zzp'er woont	<a href="#">Online aanvraag bij RVO</a>

	<u>TVL</u>	<u>TOFA</u>	<u>Uitstel Belasting</u>	<u>GO</u>	<u>BMKB</u>	
	Tegemoetkoming Vaste Lasten mkb (vervangt TOGS <a href="#">per 1-6-2020</a> )	Tijdelijke Overbruggingsregeling voor Flexibele Arbeidskrachten	Versoepeling uitstel van belasting en verlaging boetes	Verruiming Garantie Ondernemersfinanciering	Borgstelling MKB-kredieten	Herverzekering van kortlopende kredietverzekeringen
<b>Voor wie?</b>	Mkb-bedrijven (met maximaal 250 werknemers) en ZZP-ers met een omzetverlies van >30%.  Let op. Werkgevers die ook TOGS aangevraagd/ontvangen hebben, moeten opnieuw TVL aanvragen.	Beschikbaar voor mensen die: 1. Substantieel inkomen hadden 2. Sinds 1-3-2020 substantieel inkomensverlies leiden 3. Daardoor geen substantieel inkomen meer hebben, en; 4. Tbv levensonderhoud geen aanspraak hebben gemaakt op een andere inkomensvoorziening.	Ondernemers die worden getroffen door de crisis	Mkb's en grote ondernemingen die moeilijkheden ondervinden bij het verkrijgen van bankleningen en –garanties.	Mkb's en zzp'ers met een rechtspersoon.	Bedrijven (bv. Detailhandel en Horeca) die bevoorrad worden op basis van leverancierskrediet
<b>Wat?</b>	De tegemoetkoming helpt mkb-bedrijven en zzp'ers bij het betalen van hun doorlopende vaste lasten (huur, pacht, onderhoud, verzekeringen, leasecontracten en abonnementen) bij omzetverlies van >30%. Echter excl. loonkosten, hiervoor >NOW. Bedrijven krijgen maximaal 50.000 euro belastingvrij over 4 maanden.  De tegemoetkoming wordt gebaseerd op het totale omzetverlies. De berekening is complex. Voor meer info: <a href="#">Site RVO</a>	De tegemoetkoming is 550 euro bruto per maand (aansluitend bij 70% van het loon van een gemiddelde oproepkracht).  In februari 2020 moet iemand minimaal 400 euro bruto hebben verdiend. Ook wordt er gekeken naar de inkomsten van april. Deze moeten ten minste 50% lager liggen dan die van februari 2020 en mogen niet meer dan 600 euro bedragen.	Ondernemers kunnen uitstel van belasting aanvragen. Invorderingen worden per direct gestopt en eventuele verzuimboetes voor het niet op tijd betalen, hoeven niet te worden betaald. De invorderingsrente op belastingsschulden (na het verstrijken van de betalingstermijn) wordt tijdelijk verlaagd naar bijna 0%. Dit geldt ook voor de belastingrente, deze zal zo snel mogelijk naar bijna 0% worden verlaagd.  <b>LET OP - Door beperkingen in het systeem van de Belastingdienst ontvangen werkgevers wel waarschuwingen/aanmaningen vanwege niet betaalde afdracht!</b>	Een overheidsgarantstelling voor ondernemers die geld willen lenen. De overheid verstrekt zelf geen leningen maar stelt zich garant. Onder de verruiming van de GO-faciliteit wordt het eerdere maximum tijdelijk verhoogd van 50 naar 150 miljoen euro per onderneming. Er is ook een tijdelijke GO-coronamodule: Het garantiepercentage van GO-C bedraagt 80% (voor grootbedrijf met omzet > 50 miljoen euro), respectievelijk 90% (voor mkb's met omzet < 50 miljoen euro). Het totale garantiebudget wordt verhoogd van 400 miljoen naar 10 miljard euro.	<ul style="list-style-type: none"> <li>De overheid staat voor 75% garant (was 50%) voor bedrijven die een banklening willen afsluiten (ook voor overbruggingskredieten en rekeningcourantkredieten).</li> <li>Het garantiebudget is verhoogd naar 1,5 miljard euro.</li> <li>Looptijd van het krediet &gt; Max. 4 jaar.</li> <li>Aanvraag obv omzettoets ipv liquiditeitsprognose.</li> </ul>	Overheidsgarantie ter grootte van 12 miljard euro bestemd voor de herverzekering van kortlopende kredietverzekeringen
<b>Wanneer?</b>	Aanvragen kan vanaf 30 juni 2020 t/m 30 oktober 2020	Opening loket 22 juni 2020 tot 26 juli 2020	Invorderingen worden per direct stopgezet. Bewijsmateriaal hoeft pas later te worden overlegd.	Per direct	Sinds 16 maart operationeel.	Details worden nog nader uitgewerkt
<b>Door wie?</b>	RVO <a href="http://www.rvo.nl">www.rvo.nl</a>	<a href="#">UWV TOFA</a>	<a href="#">Belastingdienst</a>	Deelnemend banken (ABN AMRO, Bank of Tokyo, Deutsche Bank AG Amsterdam branch, ING, NIBC Bank, Riverbank, Royal Bank of Scotland, Triodos en Société Générale). Meer informatie > <a href="#">RVO</a>	Deelnemende banken (ABN AMRO, ING, Rabobank, Riverbank, Triodos en Deutsche Bank AG Amsterdam branch) of aangesloten financieringsinstellingen (onder andere Qredits). Meer informatie is te vinden op de <a href="#">RVO-pagina</a>	Kredietverzekeraars

	TOPPS	COL	VFF & IK	SET		
	Overbruggingskredieten voor startups en scale-ups	Corona Overbruggingslening	Uitstel van betaling Vroege Fase Financiering en Innovatiekrediet	Uitbreiding voor coronavirus (SET COVID-19)	Europese corona steunmaatregelen	Financiële steun van Zorgverzekeraars voor Zorgaanbieders
Voor wie?	Innovatieve startups en scale-ups met een gezond perspectief die door Corona geremd worden in het versnellen van hun groei en/of moeilijk financiers kunnen vinden.	Niet-bancair (dus extern) gefinancierde bedrijven zoals startups en scale-ups. Onder voorwaarden voor mkb'ers die hun groei financierden met intern EV, bv ingehouden winsten.	Innovatieve en startende ondernemers die gebruik maken van VFF of IK	Zorg- en welzijnsorganisaties die extra willen investeren in digitale zorg op afstand. Bv. aanbieders van wijkverpleging, ggz-aanbieders en ziekenhuizen.		Zorgaanbieders
Wat?	<p>Overbruggingskredieten voor door de coronacrisis getroffen bedrijven. De overheid stelt hiervoor als eerste tranche 100 miljoen euro (via Invest.nl) ter beschikking.</p> <p>Financiering vanuit TOPSS is gericht op het voortzetten van activiteiten waarbij wordt voortgelopen op een langere periode waarin fondsenwerving lastig zal zijn.</p> <p>Meer voorwaarden &gt; <a href="#">KVK</a></p>	<p>De Regionale Ontwikkelingsmaatschappijen (ROM's) gaan de 300 miljoen euro van de COL uitlenen aan innovatieve bedrijven die door de Covid19-crisis in financiële problemen zitten. Het is nadrukkelijk bedoeld als een noodinstrument voor een tijdelijke overbrugging naar 'break-even' of een volgende financieringsronde.</p> <p>De hoogte van de leningen ligt tussen de 50.000 en 2 miljoen euro. Voor zover mogelijk wordt samen opgetrokken met private investeerders.</p> <p>Meer voorwaarden &gt; <a href="#">KVK</a></p>	Uitstel van aflossing en rentebetaling	Binnen de Stimuleringsregeling E-health Thuis (SET) is een speciale noodregeling ingericht: SET Covid-19. Via de regeling is per aanvraag 50.000 euro beschikbaar.	<p>De Europese Investeringsbank (EIB) maakt 40 miljard euro vrij voor bedrijven die worden getroffen door de maatregelen rondom corona binnen Europa. Daarnaast stelt de EIB geld beschikbaar voor bedrijven in de zorg die noodinfrastructuur nodig hebben of werken aan de ontwikkeling van vaccins tegen corona of geneesmiddelen voor Covid-19. Het geld komt beschikbaar via banken, als garantstellingen, liquiditeit om werkkapitaal aan het mkb te kunnen verschaffen en om leningen met onderpand te kunnen opkopen. De Europese Commissie en het Europees Investeringsfonds (deel van EIB-groep) maken 8 miljard euro aan financiering vrij voor 100.000 kleine en middelgrote bedrijven.</p>	<p>Het Min. van VWS heeft met zorgverzekeraars en gemeenten afspraken gemaakt over Corona-ondersteuning van zorgaanbieders. Zorgaanbieders moeten zich voor ondersteuning in eerste instantie wenden tot de inkopers (Zorgverzekeraars en/of Gemeenten) en met hen nagaan of zij steun kunnen krijgen.</p> <p>De Zorgverzekeraars Nederland zijn de <b>Continuïteitsbijdrage- en Vooruitbetalingsregeling</b> overeengekomen. Info: <a href="http://www.zn.nl/corona/zorgverzekeringwet">www.zn.nl/corona/zorgverzekeringwet</a>. Zorgaanbieders zijn en worden door ZN hierover per brief geïnformeerd.</p> <p><i>Als zorgaanbieders, rekening houdend met deze ondersteuning, alsnog voldoen aan de voorwaarden van de NOW-regeling, dan &gt; UWV om een aanvraag voor de NOW in te dienen.</i></p>
Wanneer?	Heden, na aanvraag is de uitvoeringstermijn max. 3 weken.	Heden, na aanvraag is de uitvoeringstermijn max. 3 weken.	1 april tot 1 oktober 2020	<i>De regeling is gesloten vanwege overschrijding budget. (wellicht verlenging in de komende weken)</i>	Via EIB bij banken en andere kredietverleners	Medio maart 2020
Door wie?	<a href="#">Regionale Ontwikkelingsmaatschappij &gt; Techeap.nl</a>	<a href="#">Regionale Ontwikkelingsmaatschappij &gt; Tecleap.nl</a>	<a href="#">RVO &gt; Versoepeling voorwaarden</a>	<a href="#">Online aanvraag bij RVO</a>		Zorgverzekeraars Nederland: <a href="http://www.zn.nl/corona/zorgverzekeringwet">www.zn.nl/corona/zorgverzekeringwet</a>

## NL leert door

Werkgevers die gebruik maken van de NOW 2.0-regeling zijn verplicht om te investeren in de ontwikkeling van hun personeel. Bijvoorbeeld in de vorm van ontwikkelgesprekken door een externe loopbaanadviseur. Deze gesprekken zijn gratis, dankzij de subsidie 'NL Leert Door'.

### Achtergrond van de subsidieregeling 'NL Leert Door'

De subsidieregeling NL Leert Door hangt nauw samen met de NOW-regeling. Werkgevers die de NOW 2.0 subsidie aanvragen, zijn namelijk verplicht om te investeren in de ontwikkeling van hun personeel. De bijbehorende kosten komen voor hun eigen rekening. Maar: werkgevers kunnen daarbij wel een beroep doen op gratis 'ontwikkelgesprekken' van externe loopbaanadviseurs. In een later stadium worden ook gratis online cursussen aangeboden. Deze loopbaangesprekken zijn voor de werkgever kosteloos, omdat de betrokken loopbaanadviseurs de kosten voor de loopbaangesprekken kunnen terugvragen via subsidie (NL Leert Door).

### Wie kunnen deze subsidie aanvragen?

Het aanvragen van een NL Leert Door subsidie kan alleen door loopbaanadviseurs. De subsidie bedraagt 700 euro per ontwikkelgesprek. Om subsidie te kunnen aanvragen moet de loopbaanadviseur in ieder geval:

- een mens- of organisatiegerichte opleiding hebben afgerond op minimaal hbo-niveau, of minimaal een hbo-opleiding in een andere richting hebben afgerond en aanvullende mens- of organisatiegerichte cursussen en trainingen hebben afgerond
- beschikken over minimaal drie jaar relevante werkervaring als loopbaanprofessional
- verklaren om zich te houden aan de in de regeling genoemde gedragscode.

Loopbaanadviseurs die NOLOC-erkend zijn of CMI-gecertificeerd voldoen aan de drie bovenstaande voorwaarden.

### Hoe werkt de aanvraagprocedure?

**Loopbaanadviseurs** kunnen deze subsidie aanvragen van 1 oktober 2020 tot 1 maart 2021. Het aanvraagproces is digitaal en bestaat uit een registratieproces en een verantwoordingsproces met verschillende verplichte formulieren (waaronder een getekende toestemmingsverklaring van de deelnemer). Het is mogelijk om voor meerdere deelnemers in één keer subsidie aan te vragen.

### Tips voor de werkgevers

Een werkgever kan de subsidies van 'NL Leert Door' dus niet zelf aanvragen. Voor hen geldt alleen een indirect voordeel: zij kunnen kosteloos gebruik maken van ontwikkelgesprekken in het kader van de NOW 2.0-regeling. Werkgevers die op zoek zijn naar een loopbaanadviseur voor een ontwikkeladvies vinden een overzicht op

Hoe werkt Nederland? Deze website is ook interessant voor andere belangstellenden. Werkgevers die investeringen doen die verder gaan dan alleen ontwikkelgesprekken, kunnen mogelijk een beroep doen op de SLIM-regeling (subsidies voor het stimuleren van een structurele leercultuur binnen het mkb).